

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

airetos.gr

### ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών  
με τίτλο

**«Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»**

Στοιχεία επικοινωνίας: Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη, Γεν. Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα – Βασιλική Σπηλιοπούλου, νομικός συνεργάτης ΓΓΑΔΔΤ - τηλ. επικοινωνίας: 2131313482/-486/-489

Επιλέξτε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

#### ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ <sup>1</sup>	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>2</sup>	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>3</sup>	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>4</sup>	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ <sup>5</sup>	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ <sup>6</sup>	

<sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

<sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

<sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

<sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

<sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## A. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p><b>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</b></p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b></p> <p>Με τις διατάξεις του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου επιδιώκεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα η δημιουργία ενός νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης της επικοινωνίας των θεσμικών φορέων της πολιτείας με εκπροσώπους συμφερόντων, με απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της λογοδοσίας κατά την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής.</p> <p>Η άσκηση επιρροής αναγνωρίζεται διεθνώς ως νόμιμη πρακτική και ως πράξη συμμετοχής στην πολιτική ζωή μιας χώρας, καθώς στοχεύει στην εκπροσώπηση συμφερόντων των πολιτών για την αποτελεσματική ενημέρωση των υπευθύνων λήψης αποφάσεων, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην υιοθέτηση και εφαρμογή κατάλληλων πολιτικών. Σύμφωνα με το Συμβούλιο της Ευρώπης, οι δραστηριότητες επιρροής εμφανίζουν αυξητικές τάσεις στα κράτη-μέλη (βλ. Σύσταση του Συμβουλίου της Ευρώπης για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων, Αιτιολογική Έκθεση, παρ. 2 CM/Rec2017/2). Μέσα από παρουσιάσεις σε θεσμικούς φορείς, υποβολή εκθέσεων, δια ζώσης ή ακόμα και με τηλεφωνικές συνομιλίες, οι εκπρόσωποι συμφερόντων αποβλέπουν στη διαμόρφωση πολιτικών για την προώθηση των συμφερόντων των ομάδων τις οποίες εκπροσωπούν.</p> <p>Η απουσία ενός πλαισίου ρύθμισης των δραστηριοτήτων επιρροής στην Ελλάδα έχει επισημανθεί επανειλημμένα από διεθνή και ευρωπαϊκά όργανα στο πλαίσιο αξιολογήσεων και συγκριτικών εκθέσεων, όπως η Ομάδα Κρατών για τη Διαφθορά του Συμβουλίου της Ευρώπης (GRECO, βλ. σχετικά «Έκθεση Αξιολόγησης για τον 4<sup>ο</sup> Κύκλο», παρ. 46, Ιούνιος 2015), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (βλ. σχετικά «Έκθεση του 2020 για το Κράτος Δικαίου, Κεφάλαιο για την Κατάσταση του Κράτους Δικαίου στην Ελλάδα» Σεπτέμβριος 2020, καθώς και τις τριμηνιαίες εκθέσεις στο πλαίσιο παρακολούθησης από τον μηχανισμό ενίσχυσης εποπτείας) και η Ομάδα Εργασίας Ανώτατων Αξιωματούχων Δημόσιας Ακεραιότητας του Ο.Ο.Σ.Α. (SPIO, βλ. σχετική Έκθεση «Άσκηση Επιρροής τον 21<sup>ο</sup> αιώνα: Διαφάνεια, Ακεραιότητα και Πρόσβαση», Μάιος 2021).</p> <p>Η ρύθμιση των δραστηριοτήτων επιρροής αποσκοπεί στην ενίσχυση της νομιμότητας και της ακεραιότητας κατά την άσκησή τους και στη δημιουργία ενός</p>

πλαίσιου που θα επιτρέπει στα ενδιαφερόμενα μέρη να συμβάλλουν στη λήψη αποφάσεων ακολουθώντας ειδικά θεσμοθετημένους κανόνες. Ταυτόχρονα, η διαφάνεια και η ακεραιότητα κατά την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής επιτρέπουν στους πολίτες να ενημερώνονται για τις εν λόγω δραστηριότητες με αποτέλεσμα την ενίσχυση των δημοκρατικών αρχών, της ορθής διακυβέρνησης και της εμπιστοσύνη τους στο πολιτικό σύστημα.

#### **ΜΕΡΟΣ Β΄**

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, τα μέλη της Κυβέρνησης και οι Υφυπουργοί πρέπει, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να λειτουργούν αμερόληπτα και σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα δεοντολογίας. Προς τον σκοπό αυτό και αναγνωρίζοντας ότι δώρα, ωφελήματα, άλλες παροχές ή φιλοξενία είναι δυνατό να προσφερθούν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς, λόγω της επίσημης ιδιότητάς τους και στο πλαίσιο των καθηκόντων τους, το Μέρος Β΄ του σχεδίου νόμου εισάγει ως βασική αρχή τη γενική απαγόρευση αποδοχής δώρων, παροχών, ή άλλων ωφελημάτων και φιλοξενίας αποβλέποντας στη διασφάλιση της αμερόληπτης άσκησης των καθηκόντων τους και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στους συγκεκριμένους θεσμούς.

Με τις ρυθμίσεις που εισάγονται στο Μέρος Β΄ του σχεδίου νόμου επιδιώκεται για πρώτη φορά η δημιουργία ενός συστήματος καταγραφής, δημοσιοποίησης, διοίκησης, διαχείρισης, φύλαξης και αξιοποίησης των δώρων που προσφέρονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς, σύμφωνα με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές.

#### **ΜΕΡΟΣ Γ΄**

Με τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ ρυθμίζονται τα ακόλουθα ζητήματα:

- οι παρεκκλίσεις από το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ν. 4440/2016), οι οποίες βρίσκονται διάσπαρτες σε διάφορα νομοθετήματα,
- η χορήγηση ηθικής αμοιβής του προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ και Ι.Δ.Ο.Χ. του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.,
- η χορήγηση δικαιώματος υπογραφής ή συνυπογραφής εγγράφων προσωπικού ειδικότητας γεωτεχνικού του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.,
- ο καθορισμός του νομοθετικού πλαισίου επί των συμβάσεων ορισμένου χρόνου δημόσιων ερευνητικών οργανισμών ιδιωτικού δικαίου,
- ο διορισμός συγγενούς αποβιωσάντων στο Δημόσιο ένεκα και κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων,

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ο προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου,</li> <li>- η έλλειψη νομοθετικής ρύθμισης αναφορικά με το προσωπικό του ΚΕ.ΠΕ.,</li> <li>- η ρύθμιση θεμάτων μουσικών των Ο.Τ.Α.,</li> <li>- η σύνθεση του ΕΙ.Σ.Ε.Π. αναφορικά με τους ΟΤΑ β' βαθμού,</li> </ul>
<p><b>2.</b></p>	<p><b>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</b></p>
	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α'</b></p> <p>Οι δραστηριότητες άσκησης επιρροής από εκπροσώπους συμφερόντων λαμβάνουν συχνά αρνητικό πρόσημο. Ωστόσο, το πραγματικό πρόβλημα έγκειται στις περιπτώσεις που η δραστηριότητα επιρροής ασκείται με ανήθικο και αδιαφανή τρόπο.</p> <p>Τα τελευταία χρόνια, οι δραστηριότητες άσκησης επιρροής ανά τον κόσμο έχουν εξελιχθεί και έχουν γίνει πιο περίπλοκες, ειδικά λόγω της αυξανόμενης επιρροής στη λήψη αποφάσεων από επαγγελματίες εκπροσώπους ομάδων συμφερόντων. Δεν είναι λίγοι οι μηχανισμοί που δύνανται να επηρεάσουν και να ενημερώσουν αρμόδια όργανα για τη χάραξη δημόσιων πολιτικών, αλλά και να παραπληροφορήσουν, ακόμα και να αλλάξουν τις αντιλήψεις του κοινού. Μάλιστα, έχει διεθνώς παρατηρηθεί (βλ. σχετικά Έκθεση Ο.Ο.Σ.Α. για την «Άσκηση Επιρροής τον 21° αιώνα», Μάιος 2021) ότι οι πολίτες συχνά δεν ενημερώνονται για τον τρόπο με τον οποίο οι δημόσιοι θεσμοί λαμβάνουν τις αποφάσεις τους, ούτε για το ποιοι φορείς άσκησαν δραστηριότητες επιρροής. Περαιτέρω, η άσκηση επιρροής μπορεί να οδηγήσει σε αποκλεισμούς, ιδίως των εκπροσώπων ομάδων που είναι λιγότερο οικονομικά και πολιτικά ισχυρές.</p> <p>Από τα ως άνω προκύπτει ότι η απουσία ενός αποτελεσματικού πλαισίου το οποίο διέπει την άσκηση επιρροής μπορεί να υπονομεύσει τις δημοκρατικές αρχές και την ορθή διακυβέρνηση. Επομένως, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής αναδεικνύουν την ανάγκη για διαφάνεια και ακεραιότητα μέσα από ένα αποτελεσματικό πλαίσιο ρύθμισης που αποτελεί το αντικείμενο του παρόντος σχεδίου νόμου.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β'</b></p> <p>Γενικά, το νομικό καθεστώς των δώρων που προσφέρονται σε ανώτατους κρατικούς αξιωματούχους παραμένει στη Χώρα μας κατά το μεγαλύτερο μέρος αρρυθμιστο. Η μόνη σχετική ρύθμιση εντοπίζεται στο άρθρο 4 του Κώδικα Δεοντολογίας των μελών του Ελληνικού Κοινοβουλίου. Από συγκριτική έρευνα προκύπτει ότι σε ικανό αριθμό</p>

εννόμων τάξεων, και μάλιστα διαφορετικών παραδόσεων, έχει διαμορφωθεί μια κοινή προσέγγιση του ζητήματος, η οποία αποτυπώνεται είτε σε ακολουθούμενη πρακτική, είτε σε κανόνες ήπιου δικαίου (soft law), είτε σε κανόνες του θετικού δικαίου. Τα δώρα γίνονται αποδεκτά από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον Πρωθυπουργό ή άλλους ανώτατους κρατικούς αξιωματούχους, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο για την ορθή άσκηση των καθηκόντων τους ή/και για λόγους πρωτοκόλλου, αβρότητας, εθιμοτυπίας ή διπλωματικής πρακτικής, και περιέρχονται στο Δημόσιο, εφόσον η αξία τους υπερβαίνει ένα ορισμένο ποσό.

Η απουσία μιας δεσμευτικής πολιτικής για τα δώρα, τα ωφελήματα, άλλες παροχές και για τη φιλοξενία που προσφέρονται στα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου, υπονομεύει τις αρχές της αμεροληψίας, της διαφάνειας και της λογοδοσίας, ενώ μπορεί να δώσει την εντύπωση ότι ενδέχεται να υπόκεινται σε ακατάλληλη επιρροή από πρόσωπα τα οποία θέλουν να προωθήσουν τα συμφέροντά τους.

Για την αντιμετώπιση του ως άνω κενού, το Μέρος Β' αποβλέπει στη θέσπιση στην ελληνική έννομη τάξη, κατ' αναλογία προς τη διεθνή πρακτική, ενός σαφούς και ασφαλούς κριτηρίου αναφορικά με τα δώρα που περιέρχονται στην κυριότητα του Δημοσίου και τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν/αξιοποιηθούν στη συνέχεια για μια σειρά δημοσίων σκοπών.

Το κριτήριο βασίζεται στην εκτιμώμενη αξία του δώρου σε ποσό ανώτερο των διακοσίων (200) ευρώ, ενώ προβλέπονται και ορισμένες εύλογες παρεκκλίσεις από τον γενικό αυτόν κανόνα. Παράλληλα, προκειμένου να ενισχυθεί η λογοδοσία του θεσμού και να διαφυλαχθούν στον μέγιστο βαθμό τα συμφέροντα του Δημοσίου, θεσπίζεται υποχρέωση αναλυτικής καταγραφής των δώρων. Συμπληρωματικά θεσπίζεται υποχρέωση τακτικής (ετήσιας) δημοσιοποίησης του καταλόγου των δώρων που περιέρχονται ως προς τη διοίκηση και διαχείρισή τους στην Προεδρία της Δημοκρατίας και στην Προεδρία της Κυβέρνησης, σύμφωνα με τη συνταγματικώς κατοχυρωμένη αρχή της διαφάνειας.

#### **ΜΕΡΟΣ Γ'**

Η ρύθμιση των ζητημάτων που περιλαμβάνονται στις διατάξεις του Μέρους Γ' καθίσταται αναγκαία προς αντιμετώπιση των ακόλουθων προβλημάτων:

- να παύσει να υφίσταται η πολυδιάσπαση του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων του Δημοσίου ώστε να τεθεί σε πλήρη εφαρμογή το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ν. 4440/2016),

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- να αντιμετωπίζονται ισότιμα οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ του Δημοσίου με τους μονίμους υπαλλήλους ως προς το ζήτημα της χορήγησης ηθικής αμοιβής,</li> <li>- να επιλυθούν γραφειοκρατικά ζητήματα και να βελτιωθεί η παροχή υπηρεσιών του Δημοσίου και των ΟΤΑ μέσω της χορήγησης δικαιώματος υπογραφής ή συνυπογραφής στους γεωτεχνικούς,</li> <li>- να αρθούν τυχόν αμφιβολίες ως προς το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο επί των συμβάσεων ορισμένου χρόνου δημόσιων ερευνητικών οργανισμών Ιδιωτικού Δικαίου,</li> <li>- να παύσουν να στερούνται του ευεργετικού δικαιώματος διορισμού στο Δημόσιο συγγενείς αποβιωσάντων που απώλεσαν σε σύντομο χρόνο το πρόσωπο που έκανε χρήση του εν λόγω δικαιώματος και πιο συγκεκριμένα, προ της συμπλήρωσης του χρόνου μονιμοποίησής του,</li> <li>- να επέλθει έλεγχος επί των προσλήψεων προσωπικού ΙΔΟΧ και με σύμβαση μίσθωσης έργου, ώστε να εξασφαλισθεί και ορθότερη δημοσιονομική διαχείριση,</li> <li>- να παύσει η απουσία νομοθετικής ρύθμισης ως προς το προσωπικό του ΚΕΠΕ,</li> <li>- να επιλυθεί το ζήτημα της ρύθμισης του προσωπικού μουσικών των ΟΤΑ λόγω της μη αναγκαίας πλέον έκδοσης του προεδρικού διατάγματος του άρθρου 103 του ν. 4483/2017,</li> <li>- να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της σύνθεσης του ΕΙΣΕΠ όταν η προς πλήρωση θέση αφορά τους ΟΤΑ β' βαθμού.</li> <li>-</li> </ul>
<b>3.</b>	<b>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</b>
	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α'</b></p> <p>Οι προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους Α' ρυθμίζουν την επικοινωνία α) των εκπροσώπων συμφερόντων, ήτοι φυσικών ή νομικών προσώπων, τα οποία ασκούν δραστηριότητες επιρροής με αμοιβή για λογαριασμό και προς όφελος του πελάτη τους, με β) θεσμικούς φορείς της πολιτείας, ήτοι φορείς που ασκούν νομοθετική ή εκτελεστική λειτουργία, τα μέλη και τους υπαλλήλους αυτών, είτε δρουν ατομικά ή συλλογικά.</p> <p>Απαιτώντας διαφάνεια και ακεραιότητα κατά την αλληλεπίδραση των ως άνω προσώπων, το σχέδιο νόμου ωφελεί σε κάθε περίπτωση το σύνολο των πολιτών της χώρας οι οποίοι θα έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται για τον τρόπο λήψης αποφάσεων, έχοντας πρόσβαση στις σχετικές πληροφορίες οι οποίες καταχωρίζονται στο Μητρώο Διαφάνειας.</p>

**ΜΕΡΟΣ Β΄**

Οι προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους Β΄ αφορούν α) στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και β) στα μέλη της Κυβέρνησης, ήτοι τον Πρωθυπουργό, τον Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης, τους Υπουργούς, τους Υπουργούς Επικρατείας, και τους Αναπληρωτές Υπουργούς, καθώς και γ) στους Υφυπουργούς.

Απαιτώντας καταγραφή και δημοσιοποίηση με την καταχώριση των αντικειμένων που προσφέρονται σε ειδικό ηλεκτρονικό βιβλίο, το σχέδιο νόμου ωφελεί σε κάθε περίπτωση το σύνολο των πολιτών της χώρας οι οποίοι θα έχουν τη δυνατότητα να ενημερώνονται για τα δώρα που προσφέρονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς.

**ΜΕΡΟΣ Γ΄**

Οι διατάξεις του Μέρους Γ΄ αφορούν στο σύνολο των υπαλλήλων του Δημοσίου (με ειδική αναφορά στους γεωτεχνικούς του Δημοσίου και των ΟΤΑ, τους μουσικούς των ΟΤΑ και το προσωπικό ΙΔΑΧ του ΚΕΠΕ), τους πολίτες εκείνους που κάνουν χρήση της ευεργετικής διάταξης προς διορισμό στο Δημόσιο λόγω θανάτου συγγενούς τους που απεβίωσε ένεκα και κατά την άσκηση των υπαλληλικών του καθηκόντων, το προσωπικό ΙΔΟΧ των ερευνητικών οργανισμών ιδιωτικού δικαίου, το προσωπικό ΙΔΟΧ και με σύμβαση μίσθωσης έργου του Δημοσίου και εν τέλει, υπό ευρεία έννοια το σύνολο των διοικουμένων υπό την έννοια της αποτελεσματικότερης παροχής δημοσίων υπηρεσιών.

**Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης**

4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b></p> <p>Το ζήτημα δεν έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν. Η δημιουργία σχετικού πλαισίου ρύθμισης κρίνεται αναγκαία σύμφωνα με τις συστάσεις ευρωπαϊκών οργάνων και με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προεδρικό Διάταγμα 25/2019 (Α' 41) Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του π.δ. 351/1991 (Α' 121) για την οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας.</li> <li>• Προεδρικό Διάταγμα 351/1991 (Α' 121, Κωδικοποιημένο) Τροποποίηση, συμπλήρωση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που ισχύουν για τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας.</li> <li>• Απόφαση Πρωθυπουργού Υ464/30.06.2014 (Α' 147), Κώδικας Δεοντολογίας των Μελών της Κυβέρνησης.</li> <li>• Απόφαση Προέδρου της Βουλής 5370/2016 (Α' 67), Κώδικας Δεοντολογίας Μελών του Ελληνικού Κοινοβουλίου.</li> </ul> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ν. 4440/2016 (Α' 224),</li> <li>• ν. 3528/2007 (Α' 26),</li> <li>• ν. 4310/2014 (Α' 258),</li> <li>• ν. 2266/1994 (Α' 218),</li> <li>• ν. 3852/2010 (Α' 87),</li> </ul>	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υφίσταται σχετική νομοθετική εξουσιοδότηση.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων.


















**Συναφείς πρακτικές**



6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;      <b>ΝΑΙ</b> <input checked="" type="checkbox"/>      <b>ΟΧΙ</b> <input type="checkbox"/></p> <p><b>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</b></p>	
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:		<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b>          Για τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου νόμου ελήφθη υπόψη το νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο για τη ρύθμιση των δραστηριοτήτων επιρροής των κάτωθι χωρών:</p> <p><b>Γαλλία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νόμος 2016-1691 της Γαλλικής Δημοκρατίας σχετικά με τη Διαφάνεια, την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και τον Εκσυγχρονισμό της Οικονομικής Ζωής (2016)</li> <li>• Ηλεκτρονική πλατφόρμα δήλωσης δραστηριοτήτων εκπροσώπων συμφερόντων (“AGORA”) η οποία τηρείται από την ανεξάρτητη Ανώτατη Αρχή για τη Διαφάνεια στη Δημόσια Ζωή</li> </ul> <p><b>Ιρλανδία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νόμος για τη Ρύθμιση της Άσκησης Επιρροής της Δημοκρατίας της Ιρλανδίας (2015)</li> <li>• Ηλεκτρονική πλατφόρμα δήλωσης δραστηριοτήτων εκπροσώπων συμφερόντων η οποία τηρείται στην Επιτροπή Προτύπων για τις Δημόσιες Υπηρεσίες</li> </ul> <p><b>Καναδάς:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νόμος για την Άσκηση Επιρροής (2008)</li> <li>• Μητρώο Εκπροσώπων Συμφερόντων το οποίο τηρείται από τον Επίτροπο για τις Δραστηριότητες Επιρροής, ανεξάρτητο φορέα της Βουλής με αρμοδιότητα για τη ρύθμιση των σχετικών δραστηριοτήτων σε ομοσπονδιακό επίπεδο.</li> </ul> <p><b>Αυστρία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νόμος για τη Διαφάνεια στις Δραστηριότητες Επιρροής και την Εκπροσώπηση Συμφερόντων (2013)</li> </ul> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b>          Για τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου νόμου ελήφθη υπόψη το νομοθετικό πλαίσιο για τη ρύθμιση των δώρων των κάτωθι χωρών:</p> <p><b>Η.Π.Α.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Άρθρο 7342(f) του Τίτλου 5 του Κώδικα των Ηνωμένων Πολιτειών (USC), «Παραλαβή και Διάθεση Ξένων Δώρων και Αντικειμένων</li> </ul>

	<p>Διακόσμησης» «Νόμος για τα Ξένα Δώρα και τα Αντικείμενα Διακόσμησης»</p> <p><b>Καναδάς:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Άρθρο 11 του Νόμου για τη Σύγκρουση Συμφερόντων (S.C. 2006, c. 9, s. 2)</li> </ul> <p><b>Αυστραλία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κατευθυντήριες Οδηγίες προς τα μέλη της Κυβέρνησης και τους κρατικούς αξιωματούχους, τις οικογένειες αυτών, και τα μέλη των επιτελείων τους</li> </ul> <p><b>Ηνωμένο Βασίλειο:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κώδικας Υπουργών, άρθρο 7, παρ. 22</li> </ul> <p><b>Ισπανία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργική Απόφαση ΑΡΥ/516/2005, η οποία ενσωματώνει την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της 18ης Φεβρουαρίου 2005, με την οποία κυρώθηκε ο Κώδικας Καλής Διακυβέρνησης των μελών της Κυβέρνησης και των ανώτατων κρατικών αξιωματούχων.</li> </ul>
<p>ii) σε όργανα της Ε.Ε.:</p>	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b></p> <p>Για τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου νόμου ελήφθησαν υπόψη τα παρακάτω εργαλεία ενωσιακού δικαίου:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διοργανική Συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ένα υποχρεωτικό Μητρώο Διαφάνειας (L207/1/11.06.2021)</li> <li>• Συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με το Μητρώο Διαφάνειας για οργανώσεις και Αυτοαπασχολούμενα Άτομα που Συμμετέχουν στη Διαμόρφωση και Εφαρμογή των Πολιτικών της Ε.Ε. (L277/11, 19.09.2014)</li> <li>• Μητρώο Διαφάνειας Ε.Ε.</li> <li>• Συμβούλιο της Ευρώπης, Σύσταση για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων (CM/Rec2017/2)</li> </ul> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b></p> <p><b>Ευρωπαϊκή Επιτροπή:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Άρθρο 6 παρ. 4 του Κώδικα δεοντολογίας για τα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Απόφαση της Επιτροπής της 31ης Ιανουαρίου 2018 περί κώδικα δεοντολογίας για τα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (2018/C 65/06))</li> </ul>

<p>iii) σε διεθνείς οργανισμούς:</p>	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b>          Για τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου νόμου ελήφθησαν υπόψη διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, όπως αυτές αποτυπώνονται σε εργαλεία του Ο.Ο.Σ.Α. και ιδίως:          α) Ο.Ο.Σ.Α., Σύσταση του Συμβουλίου για τις Αρχές της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας κατά την Άσκηση Επιρροής (2010)          β) Ο.Ο.Σ.Α., Εκπρόσωποι Συμφερόντων, Κυβερνήσεις και Εμπιστοσύνη Πολιτών, Τόμος 3, Εφαρμογή των Αρχών του Ο.Ο.Σ.Α. για τη Διαφάνεια και την Ακεραιότητα στην Άσκηση Επιρροής (2014)          γ) Ο.Ο.Σ.Α., Άσκηση Επιρροής τον 21<sup>ο</sup> αιώνα: Διαφάνεια, Ακεραιότητα και Πρόσβαση» (2021)</p>
--------------------------------------	--

<p>Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης</p>	
<p>7.</p>	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center; margin: 5px;"><input type="checkbox"/> </div> </div>
<p>8.</p>	<p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p>
<p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p>	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b>          Βραχυπρόθεσμοι στόχοι του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου είναι οι εξής:          α) Δημιουργία ενός αποτελεσματικού πλαισίου ρύθμισης των δραστηριοτήτων επιρροής για πρώτη φορά στην Ελλάδα.          β) Καθιέρωση μηχανισμών ελέγχου συμμόρφωσης.</p>

	<p>γ) Συμμόρφωση με συστάσεις Ευρωπαϊκών οργάνων.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b>          Βραχυπρόθεσμος στόχος του Μέρους Β΄ του σχεδίου νόμου είναι η δημιουργία ενός αποτελεσματικού πλαισίου ρύθμισης των δώρων, παροχών, άλλων ωφελημάτων και φιλοξενίας που προσφέρονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b>          Βραχυπρόθεσμοι στόχοι του Μέρους Γ΄ του σχεδίου νόμου είναι οι εξής:</p> <p>α) η αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας,          β) η ίση μεταχείριση των υπαλλήλων ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ με τους μονίμους ως προς το ζήτημα της ηθικής αμοιβής,          γ) η άμεση διευκόλυνση της παροχής υπηρεσιών από τους γεωτεχνικούς ΙΔΟΧ,          δ) η αποτελεσματική εφαρμογή της ευεργετικής διάταξης περί διορισμού συγγενών αποβιώσαντος δημοσίου υπαλλήλου στο Δημόσιο,          ε) ο έλεγχος επί των προσλήψεων προσωπικού ΙΔΟΧ και με σύμβαση μίσθωσης έργου,          στ) η ορθολογική διαχείριση του προσωπικού ΙΔΑΧ του ΚΕΠΕ,          ζ) η επίλυση του ζητήματος της ρύθμισης θεμάτων προσωπικού μουσικών ΟΤΑ μέσω έκδοσης ΠΔ,          η) η συμμετοχή του εκτελεστικού γραμματέα της Περιφέρειας στο ΕΙΣΕΠ στις περιπτώσεις επιλογής προισταμένων σε θέσεις των ΟΤΑ β΄ βαθμού</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b>          Μακροπρόθεσμα, το Μέρος Α΄ του σχεδίου νόμου αποβλέπει:</p> <p>α) Στη δημιουργία κουλτούρας ακεραιότητας, διαφάνειας και λογοδοσίας κατά την επικοινωνία εκπροσώπων συμφερόντων με θεσμικούς φορείς της πολιτείας.</p>

	<p>β) Στη χάραξη αποτελεσματικών πολιτικών μέσα από την κατάλληλη ενημέρωση αρμόδιων φορέων.</p> <p>γ) Στην πρόσβαση των πολιτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.</p> <p>δ) Στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στους δημόσιους θεσμούς.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> Μακροπρόθεσμα, το Μέρος Β΄ του σχεδίου νόμου αποβλέπει:</p> <p>α) Στη δημιουργία κουλτούρας διαφάνειας, ακεραιότητας και λογοδοσίας στα πρόσωπα τα οποία εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου.</p> <p>β) Στην ενίσχυση διαφάνειας μέσα από την πρόσβαση των πολιτών στον διαδικτυακό τόπο που δημοσιεύεται ο κατάλογος των δώρων.</p> <p>γ) Στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στους δημόσιους θεσμούς.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b> Ομοίως ως άνω.</p>
--	---

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης <sup>7</sup>
----	--

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

<sup>7</sup> Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).



συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							



Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							
--	--	--	--	--	--	--	--

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης:  <b>ΑΜΕΣΗ</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>ή/και</b> <b>ΕΜΜΕΣΗ</b></p> <p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> <p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>
	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α'</b>          Το Μέρος Α' προβλέπει τη Δημιουργία Μητρώου Διαφάνειας, το οποίο θα συνιστά ηλεκτρονική βάση δεδομένων στην οποία θα εγγράφονται οι εκπρόσωποι συμφερόντων, καταχωρίζοντας συγκεκριμένα στοιχεία και θα υποβάλλουν ετήσια δήλωση δραστηριοτήτων επιρροής που άσκησαν.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β'</b>          Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ'</b>          Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p>
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);  <b>ΝΑΙ</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>ΟΧΙ</b> <input type="checkbox"/></p>

Εξηγήστε:	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b> Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με τη Βίβλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού και ιδίως με το Κεφάλαιο 6.4 αυτής «Μητρώα και βασικά μητρώα». Περαιτέρω, με το υπό σύσταση Μητρώο Διαφάνειας προάγονται οι αρχές της ανοικτότητας και της ενίσχυσης της διαφάνειας που συνιστούν βασικές κατευθυντήριες αρχές του ψηφιακού μετασχηματισμού.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p>
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b> Για τη διασταύρωση των στοιχείων που δηλώνονται κατά την εγγραφή του εκπροσώπου συμφερόντων, το Μητρώο Διαφάνειας δύναται να διασυνδέεται με άλλα μητρώα φορέων του δημόσιου τομέα και ιδίως με το Φορολογικό Μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.Μ.Η.) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p>
13.	<p>Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
Εξηγήστε:	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b> Η βιωσιμότητα του Μητρώου Διαφάνειας έχει ήδη μελετηθεί.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b> Δεν προβλέπεται η χρήση ψηφιακού συστήματος.</p>

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης

14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	<p>Σκοπός του παρόντος νόμου είναι αφενός η διασφάλιση της ακεραιότητας και της διαφάνειας κατά την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής, αφετέρου η ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας κατά την προσφορά δώρων, ωφελημάτων, άλλων παροχών και φιλοξενίας προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τα μέλη της Κυβέρνησης, μέσα από τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου πλαισίου ρύθμισης σύμφωνα με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές.</p> <p>Με το Μέρος Α' της αξιολογούμενης ρύθμισης αναγνωρίζεται η νομιμότητα των δραστηριοτήτων επιρροής αλλά ταυτόχρονα και η ανάγκη να ασκούνται με διαφάνεια και ακεραιότητα, επιτρέποντας στους πολίτες να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και να παρακολουθούν την επικοινωνία μεταξύ εκπροσώπων συμφερόντων με θεσμικούς φορείς της πολιτείας. Συνεπώς, αντικείμενο του Μέρους Α' αποτελεί η εισαγωγή κανόνων οι οποίοι διέπουν τις δραστηριότητες επιρροής που ασκούνται από εκπροσώπους συμφερόντων προς τους θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, καθώς και η σύσταση του Μητρώου Διαφάνειας.</p> <p>Περαιτέρω, με το Μέρος Β' της αξιολογούμενης ρύθμισης αναγνωρίζεται ότι δώρα, ωφελήματα, άλλες παροχές και φιλοξενία είναι δυνατόν να προσφερθούν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στα μέλη της Κυβέρνησης λόγω της θεσμικής τους ιδιότητας. Κατά συνέπεια, το Μέρος Β' εισάγει κανόνες για την κυριότητα, τη διοίκηση, τη διαχείριση, την καταγραφή, τη δημοσιοποίηση και την αξιοποίησή τους με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.</p> <p>Τέλος, με τις διατάξεις του Μέρους Γ' σκοπείται αφενός η αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας λόγω της ύπαρξης διαφόρων διατάξεων που εγκαθίδρυναν παρεκκλίσεις από αυτό και αφετέρου η αποτελεσματικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών του Δημοσίου μέσω της ορθολογικότερης διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του. Περαιτέρω δε περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν στη ρύθμιση λοιπών ζητημάτων προσωπικού του Δημοσίου.</p>
	2	<p>Το Μέρος Α' εφαρμόζεται κατά την επικοινωνία εκπροσώπων συμφερόντων με θεσμικούς φορείς της πολιτείας, καθορίζοντας τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προκύπτουν στο πλαίσιο της ως άνω αλληλεπίδρασης.</p>

<p><b>3</b></p>	<p>Στο άρθρο 3 εισάγονται, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ορισμοί για τη συνολική αποσαφήνιση των όρων που εμπíπτουν στην άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής, όπως ρυθμίζονται με το παρόν σχέδιο νόμου. Ειδικότερα, καθορίζονται οι ακόλουθες έννοιες:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Δραστηριότητα επιρροής</li> <li>- Θεσμικοί φορείς</li> <li>- Εκπρόσωπος συμφερόντων</li> <li>- Πελάτης</li> <li>- Επικοινωνία</li> <li>- Μητρώο Διαφάνειας</li> <li>- Εποπτεύουσα αρχή.</li> </ul>
<p><b>4</b></p>	<p>Το άρθρο 4 επισημαίνει ότι η ρύθμιση της άσκησης επιρροής δεν θίγει σε καμία περίπτωση θεμελιώδη συνταγματικά δικαιώματα των πολιτών, όπως η ελευθερία της έκφρασης, είτε ασκείται ατομικά ή συλλογικά ενώπιον δημόσιων φορέων, το δικαίωμα πληροφόρησης, ακρόασης, αναφοράς στις Αρχές και συμμετοχής στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας. Το άρθρο αυτό είναι σύμφωνο με τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές (βλ. σχετικά Συμβούλιο της Ευρώπης, Σύσταση για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων, Αρχή 4, CM/Rec2017/2), οι οποίες τονίζουν την ανάγκη ρητής αναφοράς στον σεβασμό της ελευθερίας της έκφρασης και της συμμετοχής των πολιτών στην πολιτική ζωή της χώρας, προκειμένου το πλαίσιο ρύθμισης των δραστηριοτήτων επιρροής να μη λειτουργήσει αποτρεπτικά, υπονομεύοντας τον δημοκρατικό διάλογο και την ανταλλαγή απόψεων σε κρίσιμα ζητήματα.</p>
<p><b>5</b></p>	<p>Η παρ. 1 του άρθρου 5 επιβάλλει στους θεσμικούς φορείς της πολιτείας την υποχρέωση να ενεργούν σύμφωνα με τον νόμο και με τις αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης των εκπροσώπων συμφερόντων (περ. α'), να αρνούνται να επικοινωνήσουν με εκπροσώπους συμφερόντων οι οποίοι δεν είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Διαφάνειας (περ. β'), να μην παρεμποδίζουν τις δραστηριότητες επιρροής, εφόσον η άσκησή τους είναι σύμφωνη με το Μέρος Α' (περ. γ'), καθώς και να ενημερώνουν την Εποπτεύουσα Αρχή σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων του Μέρους Α' (περ. δ'). Ωστόσο, σύμφωνα με την παρ. 2, η υποχρέωση της περ. γ' της παρ. 1 των θεσμικών φορέων δεν δημιουργεί υποχρέωση μαρτυρίας για πληροφορίες που κατέχουν λόγω της θεσμικής τους ιδιότητας.</p>

<p><b>6</b></p>	<p>Στο άρθρο 6 προβλέπονται οι προϋποθέσεις για την απόκτηση της ιδιότητας του εκπροσώπου συμφερόντων. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την παρ. 1, ο εκπρόσωπος συμφερόντων πρέπει να εγγραφεί στο Μητρώο Διαφάνειας, και εφόσον πρόκειται για φυσικό πρόσωπο, ή για νόμιμο εκπρόσωπο νομικού προσώπου, να είναι άνω των δεκαοκτώ (18) ετών και να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα για κακούργημα ή πλημμέλημα με ποινή άνω των δύο ετών.</p> <p>Στην παρ. 2, προβλέπεται ότι οι θεσμικοί φορείς δεν μπορούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους να ασκούν δραστηριότητα επιρροής.</p> <p>Στην παρ. 3, ρυθμίζεται η πρακτική των λεγόμενων «περιστρεφόμενων θυρών», σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές (βλ. σχετικά Ο.Ο.Σ.Α., Σύσταση του Συμβουλίου για τις Αρχές της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας κατά την Άσκηση Επιρροής, παρ. 14, 2010), ορίζοντας ότι για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών μετά τη λήξη των καθηκόντων τους για οποιονδήποτε λόγο, οι θεσμικοί φορείς της πολιτείας εμποδίζονται να ασκούν δραστηριότητες επιρροής προς τον φορέα στον οποίο απασχολούνταν. Η συγκεκριμένη διάταξη επιδιώκει να περιορίσει τον πιθανό αρνητικό αντίκτυπο στην ορθή διακυβέρνηση σε περίπτωση που πρώην θεσμικός φορέας ασκεί δραστηριότητα επιρροής προς τον δημόσιο φορέα στον οποίο απασχολείτο, με την πρόληψη χρησιμοποίησης προνομιακών και μη δημοσιεύσιμων πληροφοριών που έχει αποκτήσει προς όφελος του πελάτη τα συμφέροντα του οποίου εκπροσωπεί ενώπιον του εν λόγω φορέα.</p>
<p><b>7</b></p>	<p>Ένα αποτελεσματικό πλαίσιο ρύθμισης των δραστηριοτήτων επιρροής παρέχει τα εχέγγυα ότι οι εκπρόσωποι συμφερόντων θα ενεργούν σύμφωνα με θεσμοθετημένες αρχές και διαδικασίες με στόχο την ενημέρωση των θεσμικών φορέων της πολιτείας για τη χάραξη πολιτικών που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών. Το άρθρο 7 αποβλέπει στη δημιουργία κανόνων τους οποίους πρέπει να ακολουθούν οι εκπρόσωποι συμφερόντων, όταν επιδιώκουν να επηρεάσουν τη διαδικασία λήψης μιας απόφασης, ενισχύοντας τις δημοκρατικές αρχές και τη χρηστή διακυβέρνηση, οι οποίες μπορούν να υπονομευτούν ελλείψει σχετικών κανονισμών.</p> <p>Η παρ. 1 προσδιορίζει τις υποχρεώσεις των εκπροσώπων συμφερόντων οι οποίοι, κατά την προώθηση των συμφερόντων των πελατών τους, οφείλουν να ενεργούν με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα και σύμφωνα με τον νόμο. Η υποχρέωση αυτή αποβλέπει στην προώθηση μιας</p>

	<p>κουλτούρας ακεραιότητας κατά την άσκηση επιρροής προς τους θεσμικούς φορείς της πολιτείας και είναι σύμφωνη με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές (βλ. Ο.Ο.Σ.Α., Σύσταση του Συμβουλίου για τις Αρχές της Διαφάνειας και της Ακεραιότητας κατά την Άσκηση Επιρροής, παρ. 16, 2010 και Συμβούλιο της Ευρώπης, Σύσταση για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων, παρ. 14 Αιτιολογικής Έκθεσης CM/Rec2017/2).</p> <p>Η παρ. 3 επιβάλλει καθήκον εμπιστευτικότητας αναφορικά με τις πληροφορίες που οι εκπρόσωποι συμφερόντων λαμβάνουν από τους πελάτες τους σχετικά με την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής, με εξαίρεση τις πληροφορίες που πρέπει να υποβληθούν στο Μητρώο Διαφάνειας.</p>
<p><b>8</b></p>	<p>Η διαφάνεια στην άσκηση επιρροής όχι μόνο αυξάνει την ανταπόκριση των θεσμικών οργάνων στις απαιτήσεις της κοινωνίας, αλλά συμβάλλει και στην ισότιμη πρόσβαση των πολιτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.</p> <p>Η παρ. 1 προβλέπει τη σύσταση Μητρώου Διαφάνειας, το οποίο τηρείται στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, η οποία ορίζεται ως διαχειρίστρια και υπεύθυνη επεξεργασίας δεδομένων, σύμφωνα με τον ν. 4624/2019 (Α'137). Ως διαχειρίστρια του Μητρώου, η Εθνική Αρχή Διαφάνειας, διασφαλίζει σύμφωνα με την παρ. 5, την απρόσκοπτη λειτουργία και συντήρησή του, παρέχει πληροφορίες για την εγγραφή και την πλοήγηση σε αυτό και συντάσσει έκθεση με στατιστικά στοιχεία που αφορούν στη λειτουργία του και την καταχώριση σχετικών πληροφοριών, η οποία δημοσιεύεται στο Μητρώο.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 2, η πρόσβαση στο Μητρώο Διαφάνειας είναι διαθέσιμη στο κοινό, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ).</p> <p>Η εγγραφή των εκπροσώπων συμφερόντων στο Μητρώο Διαφάνειας είναι υποχρεωτική σύμφωνα με την παρ. 3.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου, στο Μητρώο Διαφάνειας δύνανται να εγγράφονται σωματεία, επαγγελματικές ενώσεις, επιμελητήρια και φορείς της κοινωνίας των πολιτών, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Μέρους Α' του παρόντος. Με την εγγραφή τους αποκτούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του παρόντος νόμου.</p> <p>Η σύσταση και λειτουργία του Μητρώου Διαφάνειας είναι σύμφωνη με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές, οι οποίες προβλέπουν ηλεκτρονικές πλατφόρμες εγγραφής των εκπροσώπων συμφερόντων που τηρούνται από δημόσιες αρχές. Οι εν λόγω ηλεκτρονικές πλατφόρμες στις οποίες οι εκπρόσωποι συμφερόντων υποχρεούνται να υποβάλλουν</p>

	<p>πληροφορίες για τις δραστηριότητες επιρροής, είναι εύκολα προσβάσιμες στο κοινό και απαντώνται σε χώρες όπως η Γαλλία, η Ιρλανδία, και ο Καναδάς, ενώ αντίστοιχη ηλεκτρονική πλατφόρμα προβλέπει και το Μητρώο Διαφάνειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (βλ. επίσης Συμβούλιο της Ευρώπης, Σύσταση για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων, Αρχή 7, CM/Rec2017/2).</p>
<b>9</b>	<p>Το άρθρο 9 αναφέρεται στην ηλεκτρονική εγγραφή των εκπροσώπων συμφερόντων στο Μητρώο Διαφάνειας με τη δημιουργία λογαριασμού, καθώς και στις πληροφορίες που πρέπει να καταχωρηθούν κατά την εγγραφή τους και να επικαιροποιούνται από τους ίδιους σε περίπτωση μεταβολής τους, εντός μηνός, σύμφωνα με την παρ. 3.</p> <p>Η παρ. 2 δίνει τη δυνατότητα στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας ως διαχειρίστρια του Μητρώου να καλεί τον εκπρόσωπο συμφερόντων να συμπληρώσει εντός προθεσμίας τα ως άνω στοιχεία, σε περίπτωση που αυτά είναι ανακριβή ή ελλιπή, διαφορετικά η εγγραφή δεν γίνεται δεκτή.</p> <p>Με την ως άνω εγγραφή τους, οι εκπρόσωποι συμφερόντων λαμβάνουν πιστοποιητικό εγγραφής, καθώς και αριθμό μητρώου, σύμφωνα με την παρ. 5. Η εγγραφή σύμφωνα με την παρ. 4 είναι αόριστης διάρκειας.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 6, ο εκπρόσωπος συμφερόντων μπορεί οποτεδήποτε να διαγράψει τον λογαριασμό του από το Μητρώο. Με τη διαγραφή του λογαριασμού του, ο εκπρόσωπος συμφερόντων απαγορεύεται να κάνει χρήση του πιστοποιητικού εγγραφής και του αριθμού μητρώου που έχουν χορηγηθεί σύμφωνα με την παρ. 5. Τα στοιχεία, ωστόσο, που καταχωρίστηκαν στο Μητρώο δεν καταστρέφονται με τη διαγραφή του λογαριασμού του εκπροσώπου συμφερόντων αλλά καθίστανται διαθέσιμα για δέκα (10) έτη από τη διαγραφή από αυτό.</p> <p>Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου, το Μητρώο Διαφάνειας δύναται να διασυνδέεται με άλλα μητρώα φορέων του δημόσιου τομέα και ιδίως με το Φορολογικό Μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.Μ.Η.) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α' 134) και το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).</p>
<b>10</b>	<p>Η δήλωση των δραστηριοτήτων επιρροής είναι απαραίτητη προϋπόθεση για τη διαφάνεια κατά τη διαδικασία λήψης</p>

	<p>αποφάσεων. Η έγκαιρη υποβολή πληροφοριών σχετικών με την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής επιτρέπει την εποπτεία τους από τους πολίτες.</p> <p>Το άρθρο 10 προσδιορίζει στην παρ. 1 τις πληροφορίες που πρέπει να υποβάλλουν ηλεκτρονικά οι εκπρόσωποι συμφερόντων στην ετήσια δήλωσή τους και αφορούν βασικές παραμέτρους των δραστηριοτήτων επιρροής, επιτρέποντας τον δημόσιο έλεγχο.</p> <p>Η δήλωση των εκπροσώπων συμφερόντων υποβάλλεται σύμφωνα με την παρ. 2 εντός του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους και αναφέρεται στις δραστηριότητες επιρροής του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση διαγραφής από το Μητρώο, η δήλωση υποβάλλεται υποχρεωτικά εντός ενός (1) μηνός από τη διαγραφή.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 3, η ετήσια δήλωση των εκπροσώπων συμφερόντων καταχωρίζεται και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Μητρώου, ενώ οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτή δημοσιεύονται με διαδικασία που προσδιορίζει η Εθνική Αρχή Διαφάνειας.</p>
<p><b>11</b></p>	<p>Στο άρθρο 11 προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες της Εποπτεύουσας Αρχής η οποία επιβλέπει την τήρηση των διατάξεων του Μέρους Α' του παρόντος νόμου. Ειδικότερα, η Εποπτεύουσα Αρχή εξετάζει, είτε αυτεπαγγέλτως, είτε κατόπιν καταγγελίας, ή υποβολής αναφοράς από θεσμικούς φορείς ή από οποιονδήποτε τρίτο, ενδεχόμενη παραβίαση των υποχρεώσεων των εκπροσώπων συμφερόντων, διενεργεί ελέγχους σύμφωνα με το άρθρο 100 του ν. 4622/2019 (Α'133), παρακολουθεί τη συνολική λειτουργία του Μητρώου, καταρτίζει κώδικα δεοντολογίας για τους εγγεγραμμένους στο Μητρώο εκπροσώπους συμφερόντων και εκδίδει κατευθυντήριες γραμμές, διοργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης και επικοινωνεί και ανταλλάσσει ορθές πρακτικές και εμπειρίες με εποπτεύουσες αρχές κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων κρατών, καθώς και με ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς.</p>
<p><b>12</b></p>	<p>Προκειμένου να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη των πολιτών στη δημοκρατική λειτουργία των δημόσιων φορέων και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, η ρύθμιση των δραστηριοτήτων επιρροής πρέπει να είναι αποτελεσματική. Για τον λόγο αυτό και οι σχετικές ρυθμίσεις πρέπει να περιλαμβάνουν αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές κυρώσεις, σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές (βλ. σχετικά Συμβούλιο της Ευρώπης, Σύσταση για τη Νομική Ρύθμιση των Δραστηριοτήτων Επιρροής στο πλαίσιο</p>



	<p>Λήψης Δημοσίων Αποφάσεων, Αρχή 15 και Αιτιολογική Έκθεση CM/Rec2017/2).</p> <p>Η επιλογή του παρόντος για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων αντί ποινικών είναι σύμφωνη με συμπεράσματα που έχουν προκύψει σε διεθνές επίπεδο και τις διαπιστώσεις ότι η επιβολή διοικητικών κυρώσεων είναι προτιμότερη αντί των ποινικών σε περίπτωση παραβίασης του πλαισίου ρύθμισης των δραστηριοτήτων επιρροής (βλ. σχετικά Έκθεση Ο.Ο.Σ.Α. για την «Άσκηση Επιρροής τον 21<sup>ο</sup> αιώνα», Μάιος 2021).</p> <p>Συνεπώς, σε περίπτωση παραβίασης των υποχρεώσεων του παρόντος νόμου, η παρ. 2 προβλέπει ότι η Εποπτεύουσα Αρχή δύναται να καλέσει εγγράφως τον εκπρόσωπο συμφερόντων για παροχή εξηγήσεων εντός συγκεκριμένης προθεσμίας, η παρέλευση της οποίας ή η μη ικανοποιητική παροχή εξηγήσεων οδηγούν σε επιβολή κυρώσεων κατά την παρ. 3.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 4, η απόφαση επιβολής κύρωσης κοινοποιείται στον εκπρόσωπο συμφερόντων και καταχωρίζεται στο Μητρώο Διαφάνειας, ενώ σύμφωνα με την παρ. 5, για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή ή προσωρινή διαγραφή από το Μητρώο, ο εκπρόσωπος συμφερόντων δεν μπορεί να ασκήσει δραστηριότητα επιρροής. Σε περίπτωση άσκησης δραστηριότητας επιρροής παρά την αναστολή ή την προσωρινή διαγραφή επιβάλλεται πρόστιμο σύμφωνα με την περ. β' της παρ. 1.</p> <p>Σε περίπτωση επιβολής προσωρινής διαγραφής από το Μητρώο Διαφάνειας, ο εκπρόσωπος συμφερόντων δύναται σύμφωνα με την παρ. 6 να υποβάλει εκ νέου αίτηση για εγγραφή στο Μητρώο μετά την πάροδο του χρονικού διαστήματος που ορίζει η απόφαση της προσωρινής διαγραφής του.</p>
<b>13</b>	Στο άρθρο 13 προβλέπονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή του παρόντος.
<b>14</b>	Το πεδίο εφαρμογής του Μέρους Β' του παρόντος νόμου αφορά στην παροχή δώρων, παροχών, ωφελημάτων και φιλοξενίας στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης κατά την παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4622/2019 (Α'133), και συγκεκριμένα τον Πρωθυπουργό, τον Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης, τους Υπουργούς, τους Υπουργούς Επικρατείας, τους Αναπληρωτές Υπουργούς και στους Υφυπουργούς.
<b>15</b>	Η γενική απαγόρευση που εισάγει η εν λόγω διάταξη λειτουργεί ως μέσο αποτροπής της πιθανότητας ότι η επίσημη δράση των παραπάνω προσώπων θα μπορούσε να επηρεαστεί από την προσφορά δώρου, παροχής, ωφελήματος ή φιλοξενίας. Οι

	<p>εξαιρέσεις που εισάγονται λαμβάνουν υπόψη την προσφορά των ως άνω για λόγους ευγένειας, αβρότητας, εθιμοτυπίας ή διπλωματικής πρακτικής.</p> <p>Ως προς την έννοια του δώρου, πρέπει να σημειωθεί ότι αυτή περιλαμβάνει όλα τα υλικά αντικείμενα και αγαθά, μεταξύ των οποίων και τα αναλώσιμα είδη, όχι όμως και τα κάθε είδους ωφελήματα ή παροχές, που δεν έχουν υλική υπόσταση (όπως προσκλήσεις για παρακολούθηση θεαμάτων), τα οποία από τη φύση τους απευθύνονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα Μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς ατομικά.</p> <p>Ως δώρα που προσφέρονται κατά την άσκηση των καθηκόντων του Προέδρου της Δημοκρατίας, των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών και εξαιτίας αυτής, νοούνται ιδίως δώρα που προσφέρονται κατά τη διάρκεια ή επ' αφορμή επισήμων επισκέψεων, ταξιδιών και διπλωματικών αποστολών, τελετών και δράσεων στο εξωτερικό ή στο εσωτερικό. Επομένως, δεν εντάσσονται στο πεδίο της ρύθμισης προσωπικά δώρα που προσφέρονται στα ως άνω πρόσωπα στο πλαίσιο σχέσεων οικειότητας ή σχέσεων ιδιωτικού χαρακτήρα.</p>
<p><b>16</b></p>	<p>Το άρθρο 16 εισάγει ρυθμίσεις αναφορικά με την κυριότητα των δώρων.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 εισάγεται το κριτήριο της εκτιμώμενης αξίας του δώρου, ως βασικό κριτήριο καθορισμού του ιδιοκτησιακού του καθεστώτος. Σημειώνεται ότι το ποσό των διακοσίων (200) ευρώ που υιοθετείται ως όριο είναι το ίδιο με αυτό που ορίζεται, σε σχέση με τα δώρα προς τους Βουλευτές, στο άρθρο 4 του Κώδικα Δεοντολογίας των μελών του Ελληνικού Κοινοβουλίου (Α' 67/18.04.2016), που αποτελεί Παράρτημα του Α' Μέρους του Κανονισμού της Βουλής.</p> <p>Στην παρ. 2 γίνεται ειδική πρόβλεψη για δώρα κατώτερης των διακοσίων (200) ευρώ αξίας, καθώς και για αναλώσιμα αγαθά, τα οποία προσφέρονται ως δώρα σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 15, και τα οποία περιέχονται στην κυριότητα του Προέδρου της Δημοκρατίας ή του μέλους της Κυβέρνησης, ή του Υφυπουργού, εκτός αν δηλώσουν ότι επιθυμούν να περιέλθουν στην κυριότητα του Δημοσίου, υπό τη διοίκηση και τη διαχείριση της Προεδρίας της Δημοκρατίας ή της Προεδρίας της Κυβέρνησης, αντίστοιχα. Επομένως, αν η εκτιμώμενη αξία του αντικειμένου υπολείπεται του ποσού των διακοσίων (200) ευρώ, τότε αυτό περιέρχεται στην κυριότητα του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Μέλους της Κυβέρνησης ή του Υφυπουργού, εκτός αν δηλώσουν ότι επιθυμούν να περιέλθει στο Δημόσιο. Αντίθετα, σε περίπτωση που η αξία υπερβαίνει το ως άνω ποσό, τότε το αντικείμενο περιέρχεται</p>

	<p>στην κυριότητα του Ελληνικού Δημοσίου, η δε διοίκηση και διαχείρισή του ασκείται από την Προεδρία της Δημοκρατίας ή την Προεδρία της Κυβέρνησης αντίστοιχα.</p> <p>Στον ως άνω γενικό κανόνα, η παρ. 3 του άρθρου εισάγει εξαίρεση αναφορικά με την περίπτωση που δωρίζονται δώρα που έχουν ιδιαίτερη εθνική, ιστορική, πολιτιστική ή καλλιτεχνική αξία, ανεξάρτητα από την οικονομική αξία τους. Τα αντικείμενα αυτά ανήκουν στην κυριότητα του Δημοσίου και τελούν υπό τη διοίκηση και τη διαχείριση της Προεδρίας της Δημοκρατίας ή της Προεδρίας της Κυβέρνησης αντίστοιχα.</p> <p>Τα αντικείμενα της παρ. 2 που προσφέρονται ως δώρα μπορούν να χρησιμοποιούνται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τα μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς κατά τη διάρκεια της θητείας τους, σύμφωνα με την παρ. 4.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 5, για την αποδοχή των δώρων που περιέρχονται στην Προεδρία της Δημοκρατίας δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3, του άρθρου 19 του π.δ/τος 351/1991 (Α'121). Με το τελευταίο εδάφιο επιδιώκεται, χάριν σαφήνειας, η διάκριση των δώρων του άρθρου αυτού από τις δωρεές προς την Προεδρία της Δημοκρατίας, ακόμη και αν αυτές απευθύνονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, για τις οποίες εφαρμόζονται οι ειδικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 19 του π.δ/τος 351/1991.</p>
<b>17</b>	<p>Το άρθρο 17 προβλέπει τη διαδικασία αναλυτικής καταγραφής και δημοσιοποίησης των δώρων που προσφέρονται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς</p> <p>Ειδικά με την παρ. 3 προβλέπεται, σύμφωνα με την αρχή της διαφάνειας και την παρεπόμενη αρχή της φανεράς δράσης των διοικητικών και πολιτειακών οργάνων, υποχρέωση ανάρτησης στον διαδικτυακό τόπο της Προεδρίας της Δημοκρατίας και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, με ευθύνη του Γενικού Γραμματέα της Προεδρίας της Δημοκρατίας και του Γενικού Γραμματέα Πρωθυπουργού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, αντίστοιχα, τον Ιανουάριο κάθε έτους, καταλόγου των αντικειμένων που προσφέρθηκαν ως δώρα στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς κατά το προηγούμενο έτος, με παράθεση της περιγραφής τους και των ονομάτων των δωρητών.</p>
<b>18</b>	<p>Στο άρθρο 18 προβλέπεται η διαχείριση και η αξιοποίηση των δώρων που περιέρχονται στην Προεδρία της Δημοκρατίας και στην Προεδρία της Κυβέρνησης.</p>
<b>19</b>	<p>Στο εν λόγω άρθρο περιλαμβάνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις βάσει των οποίων εκδίδονται οι κανονιστικές πράξεις</p>

	που απαιτούνται για την εφαρμογή του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
<b>20</b>	Με το άρθρο 20 καταργούνται διατάξεις διάσπαρτες σε διάφορα νομοθετήματα, οι οποίες συνιστούν παρεκκλίσεις από το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ν. 4440/2016 – Ε.Σ.Κ., Α' 224) έτσι ώστε να αποκατασταθεί η ακεραιότητα αυτού. Ειδικότερα, με την κατάργηση των εν λόγω διατάξεων που οδηγούσαν σε στρέβλωση του Ε.Σ.Κ. και την ταυτόχρονη μεταβατική διάταξη περί δυνατότητας μετάταξης σε σύντομο χρόνο (υποβολή αίτησης εντός δέκα ημερών από την έναρξη ισχύος του νόμου) επιτυγχάνεται να αποκρυσταλλωθεί το πεδίο των φορέων προέλευσης υπό την έννοια ότι παύουν να δεσμεύονται οργανικές θέσεις σε αυτούς. Σε συνδυασμό δε με την επερχόμενη εκκίνηση του β' κύκλου κινητικότητας έτους 2021 εξασφαλίζεται η αποτελεσματική στελέχωση των υπηρεσιών του Δημοσίου με το κατάλληλο προσωπικό. Απώτερη συνέπεια των ανωτέρω αποτελεί η αποτελεσματική λειτουργία και στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών και κατ' επέκταση η αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.
<b>21</b>	Με το άρθρο 21 παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης ηθικής αμοιβής και στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ αυτού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ προς τον σκοπό της ίσης μεταχείρισής τους με τους μονίμους υπαλλήλους του Δημοσίου αναφορικά με το συγκεκριμένο ζήτημα.
<b>22</b>	Με το εν λόγω άρθρο χορηγείται δικαίωμα υπογραφής ή συνυπογραφής εγγράφων στους γεωτεχνικούς με συμβάσεις ορισμένου χρόνου του Δημοσίου και των ΟΤΑ, προκειμένου να εξασφαλιστεί ομαλότερη, ταχύτερη και αποτελεσματικότερη παροχή των υπηρεσιών των οικείων φορέων στους οποίους απασχολούνται.
<b>23</b>	Με το παρόν άρθρο ορίζεται ρητά το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου των δημοσίων ερευνητικών οργανισμών ιδιωτικού δικαίου, ώστε να αρθούν τυχόν παρερμηνείες.
<b>24</b>	Με την εν λόγω διάταξη επεκτείνεται η ευεργετική ρύθμιση, με την οποία δίνεται η δυνατότητα διορισμού στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέλους της οικογένειας θανόντος υπαλλήλου σε άλλο μέλος της οικογένειας αυτού λόγω επισυμβάντος θανάτου του αρχικώς διορισθέντος πριν την μονιμοποίηση του τελευταίου.
<b>25</b>	Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να καταστεί δυνατή η παρακολούθηση και ο έλεγχος των προσλήψεων του προσωπικού που προσλαμβάνεται με σχέση

	<p>εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, στο πλαίσιο της προσπάθειας για εξορθολογισμό του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, διασφαλίζοντας έτσι την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών που αντιμετωπίζουν οι φορείς του δημόσιου τομέα και οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν με πρόσληψη τακτικού προσωπικού καθώς επίσης να περιοριστούν και οι δημοσιονομικές δαπάνες της χώρας.</p>
<b>26</b>	<p>Με την παρ. 17 του άρθρου 10 του ν. 4071/2012 (Α' 85) προστέθηκε παρ. 7 στο άρθρο 199 του ν. 3852/2010 (Α' 87), με την οποία προβλέφθηκε ρητά ότι η αμιγής επιχείρηση Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας με την επωνυμία «Κέντρο Περιβάλλοντος (ΚΕ.ΠΕ.)» συνεχίζει να λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας μέχρι την προσαρμογή και αλλαγή της νομικής της μορφής, στο πλαίσιο υλοποίησης των καταστατικών της σκοπών, με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων των ΟΤΑ. Ωστόσο, δεν υπήρξε σχετική πρόβλεψη αναφορικά με το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. της εν λόγω επιχείρησης δεδομένου ότι η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 199 του ν. 3852/2010 αφορά μόνον τις περιπτώσεις των επιχειρήσεων που λύνονται. Προς τούτο, κρίνεται αναγκαία η προωθούμενη διάταξη προκειμένου να μην καταλείπεται ρυθμιστικό κενό ως προς το προσωπικό ΙΔΑΧ της ως άνω επιχείρησης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, η οποία εξακολουθεί να λειτουργεί δυνάμει της παρ. 7 του άρθρου 199 του ν. 3852/2010.</p>
<b>27</b>	<p>Η υφιστάμενη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4483/2017 (Α' 107) προβλέπει την έκδοση προεδρικού διατάγματος από το Υπουργείο Εσωτερικών, με το οποίο θα καθορίζονται το περιεχόμενο και η προθεσμία κατάρτισης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των λοιπών, πλην των συμφωνικών, μουσικών συνόλων των ΟΤΑ και ιδίως των οργανικών θέσεων και των υποχρεώσεων των υπαλλήλων. Ωστόσο, η διάταξη προβλέπει (μέχρι την έκδοση του π.δ.) την κατάταξη των μουσικών σε εφαρμογή των προβλεπομένων στην παρ. 3 του άρθρου αυτού, με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου.</p> <p>Συνεπώς, η κατάταξη των μουσικών στις ειδικές κατηγορίες της παρ. 3 του εν λόγω άρθρου έχει ήδη διενεργηθεί και η έκδοση του προεδρικού διατάγματος δεν κρίνεται απαραίτητη, καθώς υφίσταται ήδη η πάγια διάταξη του άρθρου 10 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, ν. 3584/2007 (Α' 143) [ΚΚΔΥ], όπως ισχύει, όπου προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία για τον καθορισμό των θέσεων βάσει του</p>

	<p>Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των υπηρεσιών, καθώς και λοιπές πάγιες διατάξεις στον ΚΚΔΥ σχετικά με τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων και λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης.</p>
<b>28</b>	<p>Με την προτεινόμενη τροποποίηση επιδιώκεται η αποκατάσταση της ισότητας και ισονομίας μεταξύ των φορέων της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Οι ΟΤΑ β' βαθμού αποτελούν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, αυτοδιοικούμενα και με αυτοτέλεια στην οργάνωση και λειτουργία τους. Η συμμετοχή του Εκτελεστικού Γραμματέα των Περιφερειών στο ΕΙ.Σ.Ε.Π., κατ' αντιστοιχία των οριζομένων για τα Υπουργεία (Υπηρεσιακός Γραμματέας) και τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις (Συντονιστής), επιτάσσεται από τις αρχές της ίσης αντιμετώπισης των φορέων της δημόσιας διοίκησης σε συνδυασμό με τις αρχές της αυτοτέλειας και του αυτοδιοικούμενου χαρακτήρα των Περιφερειών.</p> <p>Σύμφωνα δε με το άρθρο 242 του ν. 3852/2010, ο Εκτελεστικός Γραμματέας, μεταξύ άλλων, παρέχει οδηγίες, δίνει κατευθύνσεις και γενικότερα, συντονίζει τις υπηρεσίες της Περιφέρειας κατά την άσκηση του έργου τους, προβαίνει στη μελέτη και εισήγηση μέτρων για την βελτίωση και προαγωγή των λειτουργιών της Περιφέρειας, μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικής δράσης των υπηρεσιών, την προσαρμογή της λειτουργίας τους στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και τη βελτίωση της απόδοσης του στελεχιακού δυναμικού και των τεχνικών μέσων της Περιφέρειας, καθώς επίσης, οργανώνει κάθε νέα υπηρεσία που δημιουργείται στην Περιφέρεια.</p> <p>Προς τούτο, ο ορισμός του Εκτελεστικού Γραμματέα ως μέλους του ΕΙ.Σ.Ε.Π., όταν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά σε ΟΤΑ β' βαθμού, επιβάλλεται τόσο από τις αρμοδιότητες αυτού όσο και από τις αρχές της ίσης αντιμετώπισης των φορέων του Ελληνικού Δημοσίου και του αυτοδιοικούμενου των Περιφερειών.</p>
<b>30</b>	<p>Οι διατάξεις του παρόντος νόμου τίθενται σε ισχύ καταρχήν από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την εξαίρεση των διατάξεων του Κεφαλαίου Δ' του Μέρους Α' το οποίο τίθεται σε ισχύ εντός έξι (6) μηνών από τη σύσταση του Μητρώου Διαφάνειας. Η εν λόγω εξαίρεση αποβλέπει στην παροχή χρονικού περιθωρίου συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Η σύσταση του Μητρώου Διαφάνειας βεβαιώνεται με διαπιστωτική πράξη του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.</p>

#### Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων						
		Μείωση δαπανών						
		Εξοικονόμηση χρόνου						
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα						
		Άλλο						
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών						
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X					
		Άλλο						

#### Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

##### **ΜΕΡΟΣ Α'**

Το Μέρος Α' αποβλέπει στη διασφάλιση της διαφάνειας κατά την επικοινωνία των εκπροσώπων συμφερόντων με θεσμικούς φορείς της πολιτείας, στη δημιουργία ενός πλαισίου δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εκπροσώπων συμφερόντων και των θεσμικών φορέων για τον περιορισμό των κινδύνων για την ακεραιότητα και τη διαφάνεια κατά την άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής, στην ίση πρόσβαση των πολιτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, καθώς και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στους θεσμούς της πολιτείας. Περαιτέρω, η Εθνική Αρχή Διαφάνειας ως εποπτεύουσα Αρχή θα ενισχύσει τη συνολική διαχείριση της διακινδύνευσης που μπορεί να προκύψει στο πλαίσιο άσκησης δραστηριοτήτων επιρροής με τη διεξαγωγή ελέγχων και την επιβολή κυρώσεων, όπως προβλέπεται στον νόμο.

##### **ΜΕΡΟΣ Β'**

Με το Μέρος Β' του παρόντος νόμου, επιδιώκεται για πρώτη φορά η ρύθμιση των ζητημάτων που αφορούν την προσφορά δώρων, παροχών, ωφελημάτων και φιλοξενίας προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τα μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς. Με τη θέσπιση των σχετικών διατάξεων προάγεται η διαφάνεια και η

λογοδοσία στην άσκηση των καθηκόντων τους και ενισχύεται η αρχή της χρηστής διακυβέρνησης, καθώς και η εμπιστοσύνη των πολιτών στους θεσμούς.

**ΜΕΡΟΣ Γ΄**

Με τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ είναι αδιαμφισβήτητο το όφελος που αναμένεται να προκύψει καθόσον πρωταρχικώς αφορά στις συγκεκριμένες ομάδες προσώπων, ως αναφέρθηκε ανωτέρω, εν τέλει, ωστόσο, επωφελείται το σύνολο των διοικουμένων από την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X				
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
		Άλλο					

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

**ΜΕΡΟΣ Α΄**

- Κόστος δημιουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για το Μητρώο Διαφάνειας.
- Διοικητικό κόστος στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας για την έκδοση όλων των απαραίτητων κανονιστικών και ατομικών διοικητικών εγγράφων που αφορούν την επιλογή των υπαλλήλων για την εποπτεία και τη διαχείριση του Μητρώου, την εξέταση αναφορών, τη διενέργεια ελέγχων και την επιβολή συστάσεων και κυρώσεων.
- Διοικητικό κόστος στο Υπουργείο Εσωτερικών, στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, για την έκδοση των αναφερόμενων στο άρθρο 13 «Εξουσιοδοτικές Διατάξεις Μέρους Α΄» κανονιστικών πράξεων και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας για την έκδοση της αναφερόμενης στο άρθρο 30 «Εναρξη ισχύος» διαπιστωτικής πράξης.



**ΜΕΡΟΣ Β΄**

- Διοικητικό κόστος στη Γενική Γραμματεία της Προεδρίας της Δημοκρατίας, στο Υπουργείο Εσωτερικών και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, για την έκδοση των αναφερόμενων στο άρθρο 19 «Εξουσιοδοτικές Διατάξεις Μέρους Β΄» κανονιστικών πράξεων.
- Διοικητικό κόστος στην Προεδρία της Δημοκρατίας και στη Προεδρία της Κυβέρνησης για τη δημιουργία ειδικού ηλεκτρονικού βιβλίου και διαδικτυακού τόπου για την καταχώριση και δημοσίευση καταλόγου των δώρων.

**ΜΕΡΟΣ Γ΄**

Από τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ δεν αναμένεται να υπάρξει κάποιο κόστος.

20.		Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης					
		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ	
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

**ΜΕΡΟΣ Α΄**

Η ρύθμιση δραστηριοτήτων επιρροής επιχειρείται για πρώτη φορά στη χώρα μας και προϋποθέτει αλλαγή κουλτούρας κατά την επικοινωνία εκπροσώπων συμφερόντων με θεσμικούς φορείς της πολιτείας. Το ενδεχόμενο απροθυμίας εγγραφής στο Μητρώο Διαφάνειας και υποβολής ετήσιας δήλωσης, αλλά και γενικότερης συμμόρφωσης με τις διατάξεις του σχεδίου νόμου αποτελεί βασικό κίνδυνο για την υλοποίηση

της επιδιωκόμενης ρύθμισης και έχει ληφθεί υπόψη. Ο συγκεκριμένος κίνδυνος θα αξιολογηθεί και κατά το πρώτο στάδιο εφαρμογής του νόμου με την εγγραφή των εκπροσώπων συμφερόντων στο Μητρώο Διαφάνειας. Περαιτέρω, η άσκηση δραστηριοτήτων επιρροής μπορεί να μην επιτρέπεται σε ορισμένες κατηγορίες επαγγελματιών απαιτώντας συγκεκριμένη ρύθμιση που να τους δίνει τη σχετική δυνατότητα.

#### **ΜΕΡΟΣ Β'**

Η εισαγωγή με τυπικό νόμο ρητής και γενικής απαγόρευσης αποδοχής κάθε είδους δώρου, παροχής, ωφελήματος και φιλοξενίας που προσφέρεται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα μέλη της Κυβέρνησης και στους Υφυπουργούς λόγω της θεσμικής τους ιδιότητας εισάγεται για πρώτη φορά στη χώρα μας και συνοδεύεται από τη δημιουργία ενός πλαισίου καταγραφής, δημοσιοποίησης, διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης κάθε είδους αντικειμένου. Η έλλειψη εξοικείωσης με το νέο πλαίσιο αποτελεί κίνδυνο ο οποίος έχει ληφθεί υπόψη και θα αξιολογηθεί κατά το πρώτο στάδιο εφαρμογής του νόμου με την καταγραφή των δώρων στο ειδικό ηλεκτρονικό βιβλίο.

#### **ΜΕΡΟΣ Γ'**

Από τις διατάξεις του Μέρους Γ' δεν αναμένονται κίνδυνοι.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	Δεν έχουν εκδοθεί γνώμες ή πορίσματα άλλων υπηρεσιών ή ανεξάρτητων αρχών

## Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Υπουργείο Εσωτερικών
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Εθνική Αρχή Διαφάνειας
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	-

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <a href="http://www.opengov.gr">www.opengov.gr</a> (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Συνολικά περί τους 80 (φυσικά πρόσωπα και φορείς)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Βλ. κατωτέρω αναλυτική παράθεση	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Βλ. κατωτέρω αναλυτική παράθεση	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Συνολικά περί τους 80 (φυσικά πρόσωπα και φορείς)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	<b>Επί του άρθρου 6</b> Υιοθετήθηκε σχόλιο για την αντικατάσταση της αμετάκλητης καταδίκης για κακούργημα ή πλημμέλημα με ποινή άνω των τριών (3) ετών σε ποινή άνω των δύο (2) ετών ως μία από τις προϋποθέσεις για την απόκτηση της ιδιότητας εκπροσώπου συμφερόντων.	

		<p>Επί των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Γ':</p> <p>Η πλειοψηφία των σχολίων της διαβούλευσης αφορούσε στο <b>άρθρο 20</b> αναφορικά με την κατάργηση των διατάξεων που εγκαθιδρύουν παρεκκλίσεις από το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ν. 4440/2016).</p> <p>Ειδικότερα, τα σχόλια που υπεβλήθησαν αφορούσαν αφενός στην επέκταση της δυνατότητας μετάταξης των αποσπασμένων βάσει των καταργούμενων διατάξεων που υπηρετούν σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης και αφετέρου σε ζητήματα νομοτεχνικής φύσης κυρίως ως προς τη διαδικασία μετάταξης.</p> <p>Τα εν λόγω σχόλια διήλθαν πλήρους επεξεργασίας, σε συνέχεια της οποίας επήλθαν νομοτεχνικές βελτιώσεις ώστε να καταστούν σαφείς οι οικείες διατάξεις και να αποφευχθούν ζητήματα τυχόν παρερμηνειών ως προς τη διαδικασία των αποσπάσεων και μετατάξεων.</p>
	<p>Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)</p>	<p>Αναφορικά με τα σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν παραπέμπουμε κατωτέρω στην κατ' άρθρο ανάλυση των σχολίων της διαβούλευσης. Συγκεκριμένα, δεν υιοθετήθηκαν σχόλια - προτάσεις, που είτε δεν εξυπηρετούν τους σκοπούς του σχεδίου νόμου, είτε το περιεχόμενό τους ήδη ρυθμίζεται από τις προτεινόμενες διατάξεις.</p> <p><b>Επί του άρθρου 3:</b></p> <p>Δεν υιοθετήθηκαν σχόλια που αφορούν την επέκταση του ορισμού των δραστηριοτήτων επιρροής και σε αυτές που ασκούνται χωρίς αμοιβή, καθώς προτεραιότητα του νόμου είναι η ρύθμιση δραστηριοτήτων επιρροής, οι οποίες ασκούνται με αμοιβή από πρόσωπο που έχει αναλάβει να ενεργεί για</p>

		<p>λογαριασμό ενός πελάτη, στο πλαίσιο εκπροσώπησης συμφερόντων του.</p> <p>Επίσης, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο το οποίο αφορά την απαλοιφή της εξαίρεσης από τον ορισμό των δραστηριοτήτων επιρροής των συζητήσεων για τη σύναψη δημόσιας σύμβασης, καθώς οι συζητήσεις αυτές έχουν ως στόχο την ανταλλαγή πληροφοριών και τον προσδιορισμό του περιεχομένου των προσφορών και λαμβάνουν χώρα σε ήδη θεσμοθετημένο πλαίσιο με καθιερωμένους μηχανισμούς διαβούλευσης με αποτέλεσμα να εξαιρούνται από τον ορισμό.</p> <p>Περαιτέρω, τα σχόλια τα οποία επικεντρώνονται στην παροχή δυνατότητας εγγραφής φορέων της κοινωνίας των πολιτών ικανοποιούνται από την παράγραφο 4 του άρθρου 8 το οποίο δίνει τη δυνατότητα εγγραφής στο Μητρώο Διαφάνειας σε σωματεία, επαγγελματικές ενώσεις, επιμελητήρια και φορείς της κοινωνίας των πολιτών, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Μέρους Α΄.</p> <p>Επιπρόσθετα, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο που αφορά την επέκταση των δραστηριοτήτων επιρροής σε αυτές που ασκούνται έμμεσα, καθώς ο νόμος επιδιώκει τη ρύθμιση της απευθείας επικοινωνίας των εκπροσώπων συμφερόντων με τους θεσμικούς φορείς που αποβλέπουν να επηρεάσουν τη λήψη συγκεκριμένης απόφασης, αποκλείοντας με τον τρόπο αυτό από το πεδίο εφαρμογής του σχεδίου νόμου κάθε είδους επικοινωνία η οποία δεν στοχεύει σε συγκεκριμένο θεσμικό φορέα, όπως επικοινωνία η οποία διεξάγεται στο πλαίσιο καμπάνιας ευαισθητοποίησης του κοινού,</p>
--	--	--

		<p>καμπάνιας σε κοινωνικά δίκτυα ή εκστρατείας πληροφόρησης.</p> <p>Τέλος, δεν υιοθετήθηκαν σχόλια που αφορούν τον προσδιορισμό των θεσμικών φορέων στο σχέδιο νόμου, καθώς η εξειδίκευσή τους θα αποτελέσει αντικείμενο απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών κατόπιν γνώμης του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.</p> <p><b>Επί του άρθρου 6:</b> Δεν υιοθετήθηκε σχόλιο που αφορά στην πληρωμή του θεσμικού φορέα από τον φορέα στον οποίο απασχολούνταν για το χρονικό διάστημα των δεκαοκτώ (18) μηνών.</p> <p><b>Επί του άρθρου 7:</b> Δεν υιοθετήθηκε σχόλιο που αφορά την επιβεβαίωση ότι σχέδια νόμου και συναφή έγγραφα δεν θα θεωρούνται εμπιστευτικά, καθώς ο χαρακτηρισμός ενός εγγράφου ως εμπιστευτικό δεν αποτελεί αντικείμενο του παρόντος σχεδίου νόμου και ήδη ρυθμίζεται από την κείμενη νομοθεσία.</p> <p><b>Επί του άρθρου 9:</b> Δεν υιοθετήθηκαν σχόλια τα οποία αφορούν στην καταχώριση στοιχείων πέραν των ήδη προβλεπόμενων στο άρθρο 9 κατά την ηλεκτρονική εγγραφή των εκπροσώπων συμφερόντων στο Μητρώο Διαφάνειας, καθώς το άρθρο 9 αφορά τη δημιουργία λογαριασμού στο Μητρώο Διαφάνειας, ενώ οι λεπτομέρειες που αφορούν τις δραστηριότητες επιρροής καλύπτονται ήδη από το άρθρο 10 για την υποβολή ετήσιας έκθεσης. Τα σχόλια τα οποία αφορούν την καταχώριση των πληροφοριών και την πρόσβαση στο Μητρώο Διαφάνειας, ήδη καλύπτονται από την παρ. 2 του άρθρου 8 το οποίο προβλέπει την</p>
--	--	---

		<p>πρόσβαση στο Μητρώο Διαφάνειας. Τέλος, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο για τη μηνιαία ανανέωση τόσο των στοιχείων των εκπροσώπων συμφερόντων, όσο και των πληροφοριών των συναντήσεων, αφενός διότι οι εκπρόσωποι συμφερόντων καταχωρίζουν τα στοιχεία τους κατά τη δημιουργία λογαριασμού και εγγραφή τους στο Μητρώο Διαφάνειας και έχουν την υποχρέωση επικαιροποίησής τους εντός ενός (1) μηνός από τη μεταβολή τους, αφετέρου γιατί οι πληροφορίες των συναντήσεων καταχωρίζονται στην ετήσια έκθεση που υποβάλλεται σύμφωνα με το άρθρο 10.</p> <p><b>Επί του άρθρου 10:</b>  Δεν υιοθετήθηκαν σχόλια που αφορούν επιμέρους προσθήκες στα στοιχεία της ετήσιας έκθεσης που υποβάλλουν σύμφωνα με το άρθρο 10 οι εκπρόσωποι συμφερόντων, καθώς ρυθμίζονται ήδη επαρκώς. Το σχόλιο που αφορά στη δημοσίευση και πρόσβαση στην ετήσια έκθεση ήδη καλύπτεται από την παρ. 3 του άρθρου 10 η οποία προβλέπει ότι η ετήσια δήλωση καταχωρίζεται και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Μητρώου Διαφάνειας. Επίσης, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο για την καταχώριση της δραστηριότητας επιρροής εντός εβδομάδας από τη συνάντηση του εκπροσώπου συμφερόντων με θεσμικό φορέα, καθώς μια τέτοιου είδους ρύθμιση θα επιβάρυνε τους εκπροσώπους συμφερόντων. Περαιτέρω, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο για τακτικότερη υποβολή της έκθεσης δραστηριοτήτων επιρροής. Τέλος, δεν υιοθετήθηκε σχόλιο για την καθιέρωση υποχρέωσης καταγραφής από την πλευρά των θεσμικών φορέων προς αποφυγή διοικητικού βάρους.</p>
--	--	--

		<p><b>Επί του άρθρου 12:</b> Δεν υιοθετήθηκε σχόλιο για την επιβολή κυρώσεων σε θεσμικούς φορείς οι οποίοι παραλείπουν να αναφέρουν παραβιάσεις του νόμου στην Εποπτεύουσα Αρχή.</p>
--	--	--



## ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

### ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ :

«Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Το ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ την 5<sup>η</sup> Ιουλίου 2021 και ώρα 23:30 με τίτλο : «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση ακεραιότητας Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών».

**ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΗΝ 19<sup>η</sup> Ιουλίου 2021 και ώρα 23.30.**

Διαδικτυακός τόπος Ανάρτησης : [www.opengov.gr](http://www.opengov.gr)

**ΠΛΗΘΟΣ ΑΡΘΡΩΝ : 25**

**ΣΥΝΟΛΟ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ : 90**

Επισπεύδον Υπουργείο: **Εσωτερικών**

### **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ :**

#### **➤ Άρθρο 1 - Σκοπός**

**7 Ιουλίου 2021, 10:28 | Α.Κ.:** Σα δε ντρεπόμαστε ! Δεν διαβάζουμε ΚΑΝΕΝΑ άρθρο, αλλά ερωτάται ο υπουργός και η κυβέρνηση με βάση προηγούμενες πρακτικές: - γιατί δεν είναι λειτουργικό, ανοιχτό και εύκολο να αξιοποιηθεί από όλους τους υπαλλήλους το σύστημα , εφόσον ούτως ή άλλως ζητούν να εργαστούν σε θέση δημόσια χωρίς να απειλείται «το ισοζύγιο» των δημοσίων υπαλλήλων; - για το ΥΠΑΙΘ δημιουργεί τόσα προβλήματα , εφόσον είναι το μόνο που καλύπτει ΑΜΕΣΑ τα κενά του οποτεδήποτε στη χρονιά; - γιατί εμπιάζετε διαχρονικά τους εκπαιδευτικούς και δη τους επιτυχόντες σε διαγωνισμούς ΑΣΕΠ (οι πλέον ικανοί και αξιολογημένοι που δεν μπήκαν από το παράθυρο με αμαρτωλές – ενίοτε-προϋπηρεσίες και οι μόνοι που δεν είχαν άκρες κομματικού ή φιλικού βολέματος, αλλιώς ΔΕΝ θα ήταν καν στο δημόσιο;;; αντί να έχουν και προώθηση κιάλας εντός των υπηρεσιών τους )και τους πετάτε μπαλάκι από υπηρεσία σε υπηρεσία (και του υπ. εσωτερικών) , αφού δεν είναι διαφανές και λειτουργικό το σύστημα; περιληπτικά : σχετικά με το θέμα της αποδέσμευσης σε προηγούμενο κύκλο 2018 επί υπουργίας Γαβρόγλου , και ενώ το αρμόδιο όργανο γνωμάτευσης, ΚΥΣΔΕ, αποφάνθηκε θετικά, έγινε αναπομπή της απόφασης (για να μη ληφθεί πολιτική απόφαση ) και με νέα σύνθεση σε ένα μήνα περίπου το ίδιο όργανο έκρινε ότι δεν αποδεσμεύει. η ειρωνεία και ο εμπαιγμός συνεχίστηκε από τη δική σας, κ. Κεραμέως, η οποία σε μια στιγμή μεγαλοψυχίας μόλις ανέλαβε αποδέσμευσε όλους τους αιτούντες ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ αίτηση καν επανεξέτασης , αλλά ΦΕΥ είχαν γίνει από τους φορείς υποδοχής οι επιλογές ΚΑΙ παρότι ήταν μερικοί ΠΡΩΤΟΙ στις επιλογές λόγω καθυστέρησης μη αποδέσμευσης ΧΑΣΑΜΕ ΤΗ ΘΕΣΗ ! Είναι ηθικό αυτό και νόμιμο; αποτελεί στοιχείο ισονομίας και ισοπολιτείας των δημοσίων υπαλλήλων; Κάποιοι είναι β' κατηγορίας; Ακόμα

μεγαλύτερη υποκρισία φυσικά ο προηγούμενος κύκλος, για τον οποίο η ίδια υπουργός δεν έδειξε την ίδια μεγαλοψυχία (για να αποκαταστήσει και απέρριψε πολλές αποδεσμεύσεις (όχι κάποιων ημετέρων ωστόσο, που υπηρετούν και στο υπουργείο της μάλιστα , δεν είμαστε τόσο ηλίθιοι). Δεν είναι οι εκπαιδευτικοί που ζητούν μετάταξη ανίκανοι να μείνουν στην τάξη – ίσα ίσα πολύ ικανοί για πολλές θέσεις- αλλά η απογοήτευση και η αηδία πια από την αντιμετώπιση του ΥΠΑΙΘ και συνολικά είναι απαράδεκτη. Δεν θα λύσετε το θέμα (παρά τις όποιες θετικές κινήσεις). Δώστε μεγαλύτερη ευελιξία και εξορθολογισμό στο δημόσιο. Δεν πάει άλλο.

## **ΜΕΡΟΣ Α' - ΡΥΘΜΙΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΙΡΡΟΗΣ ΣΕ ΘΕΣΜΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - Πεδίο Εφαρμογής, Ορισμοί**

#### ➤ **Άρθρο 2 Πεδίο Εφαρμογής**

#### ➤ **Άρθρο 3 Ορισμοί**

**19 Ιουλίου 2021, 23:27 | Γεώργιος Μπεκατώρος:** 1. Ως προς τον ορισμό της «άσκησης επιρροής» Ο όρος που επιλέχθηκε δεν ανταποκρίνεται πλήρως στους ορισμούς αντίστοιχων νομοθεσιών άλλων κρατών όπως του Καναδά και της Ιρλανδίας αλλά ούτε και στον ορισμό που υιοθετούν το Συμβούλιο της Ευρώπης, ο ΟΟΣΑ, η ΕΕ διότι δημιουργεί ασάφειες και δεν είναι αρκετά περιεκτικός και συμπεριληπτικός.

2. Άρθρο 3 εδ α'. «Εκπρόσωπος συμφερόντων»: Είναι κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο ασκεί δραστηριότητα επιρροής με αμοιβή, μέσω της επικοινωνίας του με τους θεσμικούς φορείς της παρ. 2, για λογαριασμό και προς όφελος του πελάτη του. Το άρθρο αυτό αναγνωρίζει μόνο ως δραστηριότητα επιρροής μόνον όσες λαμβάνουν χώρα με αμοιβή ρυθμίζοντας ουσιαστικά αποκλειστικά τις εταιρίες που έχουν ως αντικείμενο τους την άσκηση επιρροής καθώς και τους ελεύθερους επαγγελματίες.

Δεν συμπεριλαμβάνει τους υπαλλήλους/στελέχη επιχειρήσεων και εταιριών (τους in house lobbyists, government relations, public affairs, external affairs, external relations, corporate affairs managers, executives, directors etc) οι οποίοι/ες ασκούν «δραστηριότητες επιρροής» ad hoc για λογαριασμό των εργοδοτών/ριών τους χωρίς να λαμβάνουν ειδική αμοιβή για τις συγκεκριμένες ενέργειές τους, σύμφωνα με τη περιγραφή των καθηκόντων του ρόλου τους. Τουναντίον μάλιστα τους εξαιρεί από τη ρύθμιση.

Βάση αυτού του χωρίου εξαιρούνται επίσης από τη ρύθμιση όσοι/ες εργάζονται και έχουν σχέση έμμισθης εργασίας η εκπροσωπούν ΜΚΟ, Μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, Κοινοφελή Ιδρύματα, Δεξαμενές Σκέψης, Επαγγελματικά, κλαδικά επιμελητήρια και ενώσεις καθώς και με συνδικαλιστικούς φορείς.

Αυτό είναι αδιανοήτο βάση των καλών πρακτικών ρύθμισης της «άσκησης επιρροής» καθώς οι αντίστοιχοι νόμοι που έχουν ψηφιστεί στη Γαλλία, την Ιρλανδία καθώς και τον Καναδά τους συμπεριλαμβάνουν με σαφήνεια.

Λόγου χάρη ο Ιρλανδικός νόμος γράφει κατά λέξη:

«In general, the people who are required to register are:

Professional lobbyists who are paid to lobby on behalf of others

Individuals and commercial organisations with more than 10 full time employees who are lobbying on their own behalf

Representative bodies with at least 1 full-time employee and the lobbying is carried out by a paid employee or office holder

Advocacy groups, non-governmental organisations and charities which have at least 1 full-time employee and which promote particular interests or causes, and the lobbying is carried out by a paid employee or office holder

Other individuals may be obliged to register if they are engaged in lobbying in relation to the development or zoning of land. See 'Development and zoning of land' below.

You must register if:

You are carrying on lobbying activities

The person you are lobbying is a designated public official

You are making a relevant communication

The communication is about a relevant matter and is not an excepted communication»

Από αυτό το χωρίο κανείς αντιλαμβάνεται πως ο Ιρλανδικός νόμος είναι περισσότερο περιεκτικός και συμπερηληπτικός μια που δεν εξαιρεί από τη ρύθμιση τους υπαλλήλους των εταιριών.

Ταυτόχρονα από αυτό το χωρίο φαίνεται πως ο Ιρλανδικός αντίστοιχος νόμος δεν εξαιρεί από τη ρύθμιση ούτε όσους η όσες εργάζονται ως υπάλληλοι σε επαγγελματικές ενώσεις, επιμελητήρια, επαγγελματικές ενώσεις η συνδικαλιστικούς φορείς. Από το παραπάνω χωρίο είναι εξίσου εμφανές ότι ο αντίστοιχος Ιρλανδικός νόμος δεν εξαιρεί από τη ρύθμιση όσους εργάζονται σε ΜΚΟ (μη κυβερνητικές οργανώσεις, η μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς) ούτε όσους εργάζονται σε κοινωφελή ιδρύματα η σε δεξαμενές σκέψης αλλά εφόσον ο ρόλος τους είναι η άσκηση επιρροής (ad hoc) για λογαριασμό του εργοδότη τους.

Επίσης στο παρόν άρθρο δεν υπάρχει ειδική μεία για τις νομικές εταιρίες που ίσως δραστηριοποιηθούν στην άσκηση επιρροής. Είναι γεγονός ότι στην ΕΕ δραστηριοποιούνται στον τομέα της άσκησης επιρροής δραστηριοποιούνται αρκετές νομικές εταιρίες οι οποίες αποφεύγουν την εγγραφή τους στο Ευρωπαϊκό μητρώο προβάλλοντας ως αιτιολογία την εχεμύθεια μεταξύ δικηγόρου-πελάτη.

Όμως αν κανείς διαβάσει προσεκτικά τους αντίστοιχους νόμους του Καναδά, της Ιρλανδίας καθώς και της Γαλλίας θα δει ότι σε αυτά τα κράτη ο νομοθέτης υποχρεώνει και αυτές τις εταιρίες να εγγραφούν στο μητρώο διότι δεν αποδέχεται την ύπαρξη εχεμύθειας μεταξύ πελάτη και δικηγόρου για τις υπηρεσίες της άσκησης επιρροής που οι εταιρίες αυτές παρέχουν.

Μη συμπερίληψη στον εν λόγω νόμο της υποχρέωσης των νομικών εταιριών που δραστηριοποιούνται στην άσκηση επιρροής να εγγραφούν στο μητρώο όχι απλώς αντίκεινται στις βέλτιστες πρακτικές αλλά ταυτόχρονα δημιουργεί ζητήματα αθέμιτου ανταγωνισμού από τις εταιρίες αυτές.

**19 Ιουλίου 2021, 18:38 | ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ:** Άρθρο 3 παρ. 1 εδ. α': Δεν συμφωνούμε με τον αποκλεισμό του in-house lobbying, όπως και των νομικών προσώπων εκπροσώπησης συμφερόντων που συχνά ασκούν ενέργειες επιρροής εκ του καταστατικού σκοπού τους, χωρίς αμοιβή από το πεδίο εφαρμογή του ΣχΝ. Ιδίως το in-house lobbying μνημονεύεται ρητά στις 10 Αρχές για την Διαφάνεια και την Ακεραιότητα στο Lobbying του ΟΟΣΑ, οπότε θα πρέπει οπωσδήποτε να ενταχτεί στο πεδίο εφαρμογής του νόμου. Άλλωστε, και στην Σύσταση CM Rec(2017)2 της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης προς τα Κράτη-Μέλη του επί της νομικής ρύθμισης των δραστηριοτήτων lobbying στο πλαίσιο λήψης δημοσίων αποφάσεων (παρ. 2), το in-house lobbying αναφέρεται ρητά ως ρυθμιστέα δραστηριότητα. Επομένως η μη πρόβλεψη του στο ΣχΝ έρχεται σε αντίθεση με τα Διεθνή πρότυπα του ΟΟΣΑ και του Συμβουλίου της Ευρώπης. Το ίδιο ισχύει και για της οντότητες ή τα νομικά πρόσωπα που εκπροσωπούν κλαδικά ή ομοιοεπαγγελματικά συμφέροντα.

Άρθρο 3 παρ. 1 περ. β': Εκτιμάται ότι δεν δικαιολογείται η θέση της σύναψης δημοσίων συμβάσεων εκτός του πεδίου εφαρμογής του ΣχΝ, με την έκθεση συνεπειών να μην παρέχει επαρκή (κατά την γνώμη μας τεκμηρίωση για αυτή την κανονιστική επιλογή. Χαρακτηριστικό στην αιτιολογική έκθεση επί της σύστασης CM Rec(2017)2 της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης προς τα Κράτη-Μέλη του επί της νομικής ρύθμισης των δραστηριοτήτων lobbying στο πλαίσιο λήψης δημοσίων αποφάσεων αναφέρονται τα εξής:

'Public decision making which is typically the object of lobbying includes but is not limited to:

- the development of any legislative proposal;
- the introduction, amendment, passage or defeat of any bill or regulation;
- the development or amendment of any policy programme;

– the award or withdrawal of a contract, grant, licence, contribution, or other benefit (for example financial, or in kind such as a nomination for a public body appointment)’.

Επομένως, ακόμη και αν (προφανώς) υπάρχουν εξειδικευμένες διαδικασίες σχετικά με τις δημόσιες συμβάσεις, η σχετικές με αυτές δραστηριότητες επιρροής θα πρέπει να διέπονται από τους ίδιους κανόνες. Θα μπορούσε, βέβαια να εξεταστεί εξαίρεση και διαφορετική διαδικασία για τις διαδικασίες που σχετίζονται με την Εθνική Άμυνα, και εκεί υπό προϋποθέσεις.

Άρθρο 3 παρ. 2: Θα πρέπει να ενταχθούν και οι Οργανισμοί Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, τουλάχιστον από έναν πληθυσμό και άνω ή/και για θέματα από έναν προϋπολογισμό και άνω (βλ. σχετικά OECD (2021), Lobbying in the 21st Century: Transparency, Integrity and Access, OECD Publishing, σελ. 36-38). Επίσης θα πρέπει να κατονομαστούν ρητά τουλάχιστον οι Πρόεδροι Ανεξάρτητων Αρχών, οι σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες Υπουργών, οι γενικοί και ειδικοί γραμματείς Υπουργείων κλπ. ως πρόσωπα-δημόσιοι λειτουργοί οι οποίοι έχουν ρητά υποχρεώσεις από το παρόν ΣχΝ.

Άρθρο 3 παρ. 3 εδ. β΄ βλ. το σχόλιο για το άρ. 3 παρ. 1 εδ. α΄.

**15 Ιουλίου 2021, 11:23 | Teemu Lehtinen:** There must be no differentiation between commercial and non-commercial lobbying and public affairs activity. They are fundamentally the same thing: influence on policies and decisions. Whether it is paid for or not paid for is secondary. If one must register, then the second must as well.

NGOs, citizen organisations and others who do not fall into the «paid» representation of clients by consultancies should therefore be registered. Similarly, inhouse lobbyists or companies who use inhouse lobbyists should be included in the registry.

This is a conversation I was having 20 years ago already in Brussels at the BoD of European Centre for Public Affairs. A solution would be to follow the definitions and rules used in the EU Institutions for registration insofar as possible.

**8 Ιουλίου 2021, 10:45 | Στέφανος Λουκόπουλος – Vouliwatch:** 1. Ως προς τον ορισμό των δραστηριοτήτων άσκησης επιρροής:

Κρίνουμε ότι ο ορισμός που επιλέχθηκε δεν ανταποκρίνεται πλήρως στις υφιστάμενες καλές πρακτικές και δημιουργεί ασάφεια καθώς και σημαντικούς αποκλεισμούς (δεν είναι δηλαδή αρκετά περιεκτικός). Ειδικότερα σχετικά με τις προβλέψεις:

α. «...λαμβάνει χώρα με αμοιβή...»

Αναγνωρίζοντας ως «δραστηριότητες επιρροής» μόνο όσες λαμβάνουν χώρα με αμοιβή, το νομοσχέδιο ουσιαστικά ρυθμίζει μονάχα το λεγόμενο «professional lobbying» και τα «consultancy firms», δηλαδή τους/τις επαγγελματίες lobbyists και τις αντίστοιχες εταιρίες που προσφέρουν αυτού του είδους τις υπηρεσίες επ’ αμοιβή. Παράλληλα, αποκλείει από τον ορισμό τους «in-house lobbyists», δηλαδή υπαλλήλους εταιριών η οποίοι/ες ασκούν «δραστηριότητες επιρροής» ad hoc για λογαριασμό των εργοδοτών/ριών τους χωρίς να λαμβάνουν ειδική αμοιβή για τις συγκεκριμένες ενέργειές τους. Επίσης, διατηρώντας την προτεινόμενη διατύπωση του ορισμού, αποκλείονται οι ΜΚΟ, το εθελοντικό lobbying καθώς και οι αντιπροσωπευτικοί φορείς όπως οι επαγγελματικοί/βιομηχανικοί σύνδεσμοι (όπως ο ΣΕΒ). Όπως είναι γνωστό το επαγγελματικό lobbying στην Ελλάδα δεν είναι τόσο ανεπτυγμένο όσο για παράδειγμα στις Βρυξέλλες ή την Ουάσιγκτον και οι «δραστηριότητες επιρροής» διεξάγονται κυρίως in-house ή από αντιπροσωπευτικούς φορείς. Διατηρώντας, λοιπόν, τον προτεινόμενο ορισμό αποκλείουμε από την ρύθμιση τον κύριο όγκο του lobbying που γίνεται στην Ελλάδα κάτι το οποίο δεν ευνοεί την προσαρμογή της ρύθμισης στην «ελληνική πραγματικότητα» και παράλληλα αποδυναμώνει τον σκοπό της.

Για να έχει ουσιαστικό αποτέλεσμα η ρύθμιση των δραστηριοτήτων άσκησης επιρροής θα πρέπει να συμπεριληφθεί στον συγκεκριμένο ορισμός και η άσκηση επιρροής που λαμβάνει χώρα δίχως αμοιβή.

β. «...είναι άμεση,...»

Είναι σημαντικό να προβλεφθεί και η έμμεση «δραστηριότητα επιρροής», διαφορετικά ο νόμος δεν θα ρυθμίζει τις δραστηριότητες που εστιάζουν στο να επηρεαστεί πρόσωπο με αποφασιστικές αρμοδιότητες άσκησης δημόσιας εξουσίας μέσω κάποιου/ας υφιστάμενου/ής του. Για παράδειγμα, όταν ένας/μία εκπρόσωπος συμφερόντων συναντηθεί με δημόσιο υπάλληλο ή με μέλος του γραφείου υπουργού και ζητήσει να μεσολαβήσουν ώστε να προωθηθεί το αίτημά του/της, τότε ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων έμμεσα ασκεί επιρροή και άρα θα πρέπει να καταγράφεται στο μητρώο.

Επίσης ο ΟΟΣΑ αναγνωρίζει και ορίζει το έμμεσο lobbying ως «lobbying indirectly through industry associations or trade associations». Αναγνωρίζοντας μονάχα το άμεσο lobbying παραβλέπουμε περιπτώσεις «δραστηριοτήτων επιρροής» που ασκούνται από τρίτους (χωρίς αμοιβή) όπως για παράδειγμα εμπορικούς ή βιομηχανικούς συνδέσμους.

## 2. «Θεσμικοί φορείς»

Κρίνουμε ότι ο συγκεκριμένος ορισμός δεν είναι αρκετά περιεκτικός και ότι είναι αρκετά γενικόλογος. Προτείνουμε την αντικατάσταση του με τον παρακάτω ορισμό:

«Οι «Θεσμικοί φορείς» που θέτουν μονομερώς κανόνες δικαίου και ανήκουν στη δημόσια διοίκηση καθώς και το όργανο που εντάσσεται στη διοικητική ιεραρχία ή εποπτεία εντός ενός συστήματος αρχών στις οποίες έχει ανατεθεί η εκτελεστική λειτουργία/εξουσία. Δημόσιοι/ες λειτουργοί, αιρετοί/ες ή διορισμένοι/ες, υπάλληλοι, τεχνικοί, εμπειρογνώμονες και ανώτεροι/ες αξιωματούχοι της δημόσιας διοίκησης και οι σύμβουλοι αυτών, οι οποίοι/ες διαθέτουν εξουσία στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στην χάραξη δημόσιας πολιτικής, πρότασης νόμου και κανονισμού σε εθνικό, περιφερειακό ή υπερεθνικό επίπεδο. Συμπεριλαμβάνει άτομα που εργάζονται σε ιδιωτικούς φορείς που εκτελούν δημόσιο έργο και διεθνείς οργανισμούς με έδρα την Ελλάδα.»

## 3. Ως προς τον ορισμό του εκπροσώπου συμφερόντων:

Δείτε παρατήρηση 1 σχετικά με τον ορισμό των δραστηριοτήτων άσκησης επιρροής. Επιμένουμε στο ότι πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και οι δραστηριότητες επιρροής που διεξάγονται χωρίς αμοιβή.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΙΡΡΟΗΣ

### ➤ Άρθρο 4 Σεβασμός θεμελιωδών δικαιωμάτων πολιτών

**8 Ιουλίου 2021, 17:33 | Ερμής:** Θεωρώ τον ορισμό της δραστηριότητας επιρροής ελλιπή, καθώς αυτή δεν μπορεί να ασκηθεί μόνο από τον εκπρόσωπο συμφερόντων αλλά και από τον ίδιο τον «πελάτη», του φορέα δηλαδή που έχει άμεσο συμφέρον από τη σύναψη σχέσης με το δημόσιο. Συμπερίληψη των «πελατών» ως δρώντων που μπορούν να έρθουν σε επαφή και να ασκήσουν άμεση επιρροή θα συμβάλει στην καλύτερη ρύθμιση των σχέσεων μεταξύ Δημόσιας Διοίκησης και ιδιωτικών φορέων και στην αποφυγή νομοθετικών ασαφειών.

**6 Ιουλίου 2021, 23:54 | Πανος:** Να επανεξεταστεί το θέμα της ανάκλησης των δημοτικών αστυνόμων που κατηγορήθηκαν για πλαστογραφία και αποδόθηκαν από την Εισαγγελία Εφετών με οριστική παραγραφή του αδικήματος βούλευμα. Να δοθεί μία δεύτερη ευκαιρία επαναπρόσληψης με σεβασμο στη δικαστική απόφαση οριστικής παραγραφής αδικήματος. Η χώρα μας πρέπει να δίνει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους πολίτες και δεύτερη ευκαιρία σε ανθρώπους που αδικώς κατηγορήθηκαν και απολύθηκαν.

### ➤ Άρθρο 5 Υποχρεώσεις των θεσμικών φορέων

### ➤ Άρθρο 6 Απόκτηση ιδιότητας εκπροσώπου συμφερόντων

**19 Ιουλίου 2021, 18:55 | ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ:** Άρθρο 6 παρ. 1: η απαίτηση για μη ύπαρξη αμετάκλητης καταδίκης για στερητική της ελευθερίας ποινή άνω των τριών ετών είναι υπερβολικά χαλαρή. Υπενθυμίζεται ότι η βασική ποινή για το αδίκημα της ενεργητικής δωροδοκίας, ήτοι της βαρύτερης ίσως πράξης διαφθοράς που μπορεί να τελέσει ένας ιδιώτης δεν ξεπέρνα τα τρία έτη,

πράγμα που σημαίνει ότι κάποιο πρόσωπο που καταδικάστηκε αμετάκλητα για δωροδοκία θα μπορεί να συνεχίσει απρόσκοπτα να τελεί ενέργειες επιρροής. Θα πρέπει να υπάρχει αντιστοίχιση με τις προβλέψεις για τους δημοσίους υπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένων των προβλέψεων περί μη δίωξης για ορισμένα πολύ βασικά αδικήματα, όπως είναι η πλαστογραφία, η δωροδοκία, η υπεξαίρεση, η απιστία, η απάτη και η νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες).

#### **15 Ιουλίου 2021, 11:26 | Teemu Lehtinen:**

Art 6(3)

First of all, an 18-month «gardening leave» makes no sense, unless the State or the public authority for whom the person has worked, is willing to pay the 18-month period. But that is not all.

In a democratic model of State, we should promote the idea of people moving from private sector to politics and from politics to private. A long gardening leave will discourage this, make individuals who have occupied a political position or an institutional role non-employable and create a situation where they lose income insofar as such a period is not covered by the institution they used to represent.

It would be deplorable for the legislator to imagine that any representative of an official institution or politician, who leave the Parliament, would, when moving to the private sector, somehow unethically exploit the networks, connections, acquaintances and knowledge s/he has from her past employment. A gardening leave presumes this. Furthermore, it is counter the idea that people should progress in their professions, gather new experiences and knowledge which can add to their value to an employer. The gardening leave seeks to rip this away.

Such gardening leaves have been a constant topic of conversation in Brussels and many other EU capitals. Just as in non-compete situations, the cost of such periods must be covered by the institutions which impose them.

#### ➤ **Άρθρο 7 Δικαιώματα και υποχρεώσεις των εκπροσώπων συμφερόντων**

**15 Ιουλίου 2021, 11:08 | Teemu Lehtinen:** Art 7(2a) Particular care must be taken by the authorities to ensure that draft legislation and similar documents are not classified «confidential» unless absolutely necessary.

Access to documentation and transparency throughout the process is an essential component of a well functioning democracy. If transparency is required from the private sector, NGOs and others who seek to influence the process, then transparency should be equally required during that process from the authorities and politicians.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ - ΜΗΤΡΩΟ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ**

#### ➤ **Άρθρο 8 Τήρηση Μητρώου Διαφάνειας**

#### ➤ **Άρθρο 9 Εγγραφή στο Μητρώο**

**8 Ιουλίου 2021, 11:34 | Στέφανος Λουκόπουλος – Vouliwatch:** Κρίνουμε πως τα στοιχεία καταχώρησης που επιλέχθηκαν δεν επαρκούν για την επιτέλεση του επιδιωκόμενου σκοπού του Μητρώου Διαφάνειας. Το συγκεκριμένο μητρώο θα πρέπει να έχει και εποπτικό χαρακτήρα περιέχοντας ουσιαστικές πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις άσκησης επιρροής (καταγραφή τους) και να μην αποτελεί μονάχα ένα ευρετήριο/κατάσταση εγγεγραμμένων μελών.

Συγκεκριμένα θα πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον:

- Την καταγραφή κάθε συνάντησης ανάμεσα σε θεσμικά όργανα και εκπροσώπων συμφερόντων.  
Τη χρονική περίοδο όπου έλαβαν χώρα οι συναντήσεις.
- Το πεδίο πολιτικής αλλά και το συγκεκριμένο θέμα της κάθε συνάντησης.  
Το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα της κάθε συνάντησης.

- Το ονοματεπώνυμο του/της εκπροσώπου συμφερόντων που ήταν παρών/ούσα στη συνάντηση.  
Την καταγραφή του ονόματος του πελάτη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που εκπροσωπεί ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων.
- Το όνομα και τη θέση που κατέχει το θεσμικό όργανο (φυσικό πρόσωπο) με το οποίο συναντήθηκε ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων.
- Τυχόν θέση σε θεσμικό όργανο που κατείχε στο παρελθόν ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων ή τα μέλη της ομάδας συμφερόντων αλλά και μέλη της οικογένειας αυτών (για την αποφυγή του φαινομένου των «περιστρεφόμενων θυρών»).
- Έναν προϋπολογισμό για τις δράσεις άσκησης επιρροής.

Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να είναι δημοσιευμένες και προσβάσιμες στους επισκέπτες του Μητρώου.

Τέλος τα στοιχεία του μητρώου (τα στοιχεία των εκπροσώπων και οι πληροφορίες των συναντήσεων) θα πρέπει να ανανεώνονται σε μηνιαία βάση τουλάχιστον, ώστε να ενισχυθεί περαιτέρω ο εποπτικός του χαρακτήρας.

#### ➤ **Άρθρο 10 Υποβολή ετήσιας Δήλωσης Άσκησης Δραστηριοτήτων Επιρροής**

**19 Ιουλίου 2021, 18:19 | ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ:** Στα πολύ ενδιαφέροντα σχόλια που υπέβαλλε το VouliWatch, μπορούν να προστεθούν και τα εξής: Η ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων απλώνεται σε πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα και έτσι λείπει το στοιχείο της αμεσότητας. Περαιτέρω, όμως, πρέπει να τονιστεί ότι η ρύθμιση καταγραφής μόνο των δραστηριοτήτων των εμπλεκόμενων σε δράσεις επιρροής και όχι των θεσμικών φορέων είναι αδικαιολόγητα ετεροβαρής. Και αυτό γιατί δεν προβλέπει υποχρεώσεις διαφάνειας για τους θεσμικούς φορείς. Αντίθετα, σε πολλές χώρες του ΟΟΣΑ ή/και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και στην ίδια την ΕΕ καθιερώνονται υποχρεώσεις δημοσιότητας για τους δημοσίους λειτουργούς που έρχονται σε επαφή με εκπροσώπους συμφερόντων, είτε με την θέσπιση συγκεκριμένου μητρώου, είτε με την υποχρέωση τήρησης «ανοιχτής ατζέντας», είτε με την υποχρέωση των δημοσίων λειτουργών να αναφέρουν τις συναντήσεις τους στους ανωτέρους τους.

Σύμφωνα με την ληφθείσα υπόψη κατά την νομοθετική πρωτοβουλία έκθεση του ΟΟΣΑ με τίτλο “Lobbying in the 20th Century: Transparency, Integrity and Access” (σελ. 33), υπάρχει και η λύση του συνδυασμού του μητρώου δραστηριότητας των εκπροσώπων ομάδων επιρροής και της καθιέρωσης ανοιχτής ατζέντας για τους δημόσιους λειτουργούς, με την οποία η ΔΔ-Ελλάς συντάσσεται. Ειδικά για τους Υπουργούς, για τους Συμβούλους, αλλά και για όλα τα πρόσωπα που είναι επιφορτισμένα με την λήψη αποφάσεων θα πρέπει να καθιερωθεί η ανά τρίμηνο δημοσίευση όλων των Εξωτερικών συναντήσεων των Υπουργών και των λοιπών προσώπων, με ευθύνη των Γραφείων των Υπουργών, ανεξαρτήτως του εάν αυτές γίνονται με τα πρόσωπα που ασκούν δραστηριότητες επιρροής όπως προβλέπονται στο ΣχΝ ή όχι. Αυτή η ρύθμιση προβλέπεται λ.χ. παρ. 14 του άρ. 8 του Κώδικα Υπουργών του Ηνωμένου Βασιλείου (2019), ο οποίος, όπως προκύπτει από την δημοσιευθείσα έκθεση συνεπειών του ΣχΝ, ελήφθη υπόψη στην κατάρτισή του αναφορικά με την ρύθμιση της λήψης δώρων από μέλη της Κυβέρνησης.

**15 Ιουλίου 2021, 11:04 | Teemu Lehtinen:** Annual report by the lobbyists is unnecessary provided that they operate within the framework of the general requirements of the law. The more complicated the process is made, the more activity will be driven even further away from where it can be controlled and overseen. Such requirements can have negative impact on transparency and the objectives of this law given that they discourage registration and further increase informal and non-transparent forms of influence of those best placed.

If the purpose of the legislator is to increase competition, bring more transparency and control to the lobbying in Greece, it has to be done gradually.

**8 Ιουλίου 2021, 11:56 | Στέφανος Λουκόπουλος – Vouliwatch:** Κρίνουμε πως τα στοιχεία προς δημοσίευση των ετήσιων δηλώσεων που επιλέχθηκαν δεν επαρκούν για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού του Μητρώου Διαφάνειας. Επίσης η συχνότητα δημοσίευσης των εκθέσεων (ετήσια βάση) δεν εξυπηρετεί τους σκοπούς της παρούσας ρύθμισης, το πλαίσιο της διαφάνειας καθώς και της εποπτείας/πρόληψης. Οι εκθέσεις θα πρέπει να δημοσιεύονται ανά τετράμηνο τουλάχιστον.

Οι εκθέσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν:

- Την καταγραφή κάθε συνάντησης ανάμεσα σε θεσμικά όργανα και εκπροσώπων συμφερόντων.
- Τη χρονική περίοδο όπου έλαβαν χώρα οι συναντήσεις.
- Το πεδίο πολιτικής αλλά και το συγκεκριμένο θέμα της κάθε συνάντησης.
- Το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα της κάθε συνάντησης.
- Το ονοματεπώνυμο του/της εκπροσώπου συμφερόντων που ήταν παρών/ούσα στη συνάντηση.  
Την καταγραφή του ονόματος του πελάτη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που εκπροσωπεί ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων.
- Το όνομα και τη θέση που κατέχει το θεσμικό όργανο (φυσικό πρόσωπο) με το οποίο συναντήθηκε ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων.
- Τυχόν θέση σε θεσμικό όργανο που κατείχε στο παρελθόν ο/η εκπρόσωπος συμφερόντων ή τα μέλη της ομάδας συμφερόντων αλλά και μέλη της οικογένειας αυτών (για την αποφυγή του φαινομένου των «περιστρεφόμενων θυρών»).
- Έναν προϋπολογισμό για τις δράσεις άσκησης επιρροής.
- Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να είναι δημοσιευμένες – προσβάσιμες ΚΑΙ στο Μητρώο. Επίσης θα πρέπει να καταχωρούνται σε αυτό σε πραγματικό χρόνο, δηλαδή τουλάχιστον εντός μιας εβδομάδας από την/τις συνάντηση/συναντήσεις.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΕΩΝ**

### **➤ Άρθρο 11 Αρμοδιότητες Εποπτεύουσας Αρχής**

### **➤ Άρθρο 12 Κυρώσεις**

**19 Ιουλίου 2021, 18:47 | ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ:** Δεν θεωρείται ορθή η παράλειψη πρόβλεψης κυρώσεων για τους πολιτικούς και τους λοιπούς δημόσιους λειτουργούς που παραλείπουν να αναφέρουν τις περιπτώσεις δραστηριοτήτων που δεν προβλέπονται στο ΣχΝ, άρα συνιστούν απόπειρες ανάρμοστης επιρροής. Εκτιμούμε ότι το καθήκον ενημέρωσης που προβλέπεται στο άρ. 5 του ΣχΝ, χωρίς περαιτέρω συνέπειες δεν είναι επαρκές.

**6 Ιουλίου 2021, 23:46 | Χρυσοβαλάντης:** Θέλω να κάνω μία παρατήρηση με τις προσλήψεις των δημοτικών αστυνομικών, όπου ανακλήθηκαν λόγω πλαστογραφίας και απολύθηκαν. Κάποιοι δεν προσέφυγαν στο διοικητικό Πρωτοδικείο του Πειραιά. Ίσως από άγνοια ή ίσως από Προσωπικά προβλήματα που αντιμετώπιζαν εκείνη την περίοδο. Εφόσον η υπόθεση παραπέμφθηκε στον εισαγγελέα και κρίθηκε από την Εισαγγελία εφετων οριστική παραγραφή του αδικήματος με βούλευμα. Μήπως θα πρέπει να επανεξεταστεί το θέμα όπου να μπορεί να δοθεί μία δεύτερη ευκαιρία να επιστρέψουν αυτοί οι άνθρωποι στις θέσεις εργασίας τους; ή οπουδήποτε αλλού; είμαστε εκπαιδευμένοι από 6μηνη εκπαίδευση στη σχολή Δημοτικής Αστυνομίας, έχουμε πτυχίο Πανεπιστημίου, αγγλικά Advanced, computer. Και εμπειρία εργασιακή στο αντικείμενο μας. Παρακαλώ επανεξετάστε Το θέμα όπου υπάρχει οριστική παραγραφή αδικήματος και να δοθεί μία δεύτερη ευκαιρία να επιστρέψουμε στις θέσεις μας ως δημοτικοί υπάλληλοι. Στην πραγματικότητα που κατηγορηθήκαμε ως πλαστογραφία ήμασταν πολιτικά θύματα. Επίσης έχει μεγάλη ευθύνη και το δημόσιο και το γραφείο προσωπικού όπου δεν έκαναν έλεγχο των εγγράφων μας. Ακόμα και στη σχολή της Δημοτικής Αστυνομίας υπό την εποπτεία της εθνικής Σχολής δημόσιας διοίκησης, όπου επιτηρητές ήταν αστυνομικοί πάλι δεν έγινε έλεγχος των εγγράφων. Και ήταν υπό την εποπτεία του



ΑΣΕΠ. Νομίζω ότι πληρώσαμε άδικα το μάρμαρο εμείς οι απλοί πολίτες που ζητάμε μία εργασία για να ζήσουμε τις οικογένειές μας.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Α'**

- **Άρθρο 13** Εξουσιοδοτικές διατάξεις

#### **ΜΕΡΟΣ Β' - ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΩΡΟΥ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Στο εν λόγω Μέρος του σχεδίου νόμου δεν υπεβλήθη κανένα σχόλιο.

- **Άρθρο 14** Πεδίο εφαρμογής

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ**

- **Άρθρο 15** Γενική απαγόρευση και εξαιρέσεις
- **Άρθρο 16** Κυριότητα δώρων
- **Άρθρο 17** Καταγραφή και δημοσιότητα
- **Άρθρο 18** Διαχείριση και αξιοποίηση των δώρων

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Β'**

- **Άρθρο 19** Εξουσιοδοτικές διατάξεις

#### **ΜΕΡΟΣ Γ' - ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

- **Άρθρο 20** Κατάργηση παρεκκλίσεων από το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – Μεταβατική διάταξη

**19 Ιουλίου 2021, 22:19 | Εμμανουήλ Γεωργουδάκης:** Η αιφνιδιαστική απαγόρευση μετάταξης σε συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων δεν είναι εποικοδομητική, δημιουργεί δυσαρέσκεια και είναι βέβαιο ότι οι άνθρωποι που θα ανακληθούν θα επιδιώξουν και πάλι να φύγουν, αφού εξ αρχής αυτό επεδίωξαν.

Συνεπώς η επιστροφή τους στις οργανικές τους θέσεις δεν θα επιφέρει τίποτε το εποικοδομητικό, αντί να επιλύσει προβλήματα, θα δημιουργήσει νέα.

Ακόμη και αν υποθέσουμε ότι καλώς γίνεται η εξαίρεση για το Υπουργείο Παιδείας, δεν είναι άδικο για όλες τις άλλες Υπηρεσίες που θα «χάνουν» υπαλλήλους;

Δεν είναι παράβαση της ισότητας κάποιος να μπορούν να μετακινηθούν και σε κάποιους που είχαν το δικαίωμα, αυτό να ανακαλείται αιφνιδίως;

Δεν θα αφήσουν οι ανακαλούμενοι πίσω τους άλλα θέματα;

Δεν αχρηστεύονται στην Υπηρεσία απόσπασής τους, οι αποσπασμένοι που εξαιρούνται, αν ξέρουν ότι δεν έχουν προοπτική μετάταξης;

Δεν κάνουν όλοι για όλα, ας μείνει ο καθένας εκεί που αποδίδει καλύτερα χωρίς εξαιρέσεις.

**19 Ιουλίου 2021, 18:45 | Εύη Πουλοπούλου:** Είναι δεδομένο ότι οι αποσπάσεις κατά παρέκκλιση γίνονται όταν υπάρχει έκτακτη ανάγκη στελέχωσης συγκεκριμένων υπηρεσιών με εξειδικευμένο προσωπικό, το οποίο συχνά αναλαμβάνει να διατελέσει ένα σημαντικό έργο βαρύνουσας σημασίας (π.χ. ψηφιοποίηση δημόσιου τομέα). Τα άτομα αυτά έχουν εκπαιδευτεί στις συγκεκριμένες θέσεις και έχουν αποκομίσει σημαντική εμπειρία. Συνεπώς, το δικαίωμα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή διάκριση, εφόσον στον φορέα υποδοχής υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις. Η εξαίρεση εκπαιδευτικών και σωφρονιστικών υπαλλήλων από την εν λόγω ρύθμιση, στερεί το δικαίωμα όσων εξ' αυτών επιθυμούν να εξελιχθούν και να προσδεύσουν επαγγελματικά σε παρεμφερές ή/και άλλο γνωστικό αντικείμενο. Τους καθλώνει σε ένα επαγγελματικό περιβάλλον που δεν προσφέρει κανένα κίνητρο και καμία προοπτική εξέλιξης. Η καταφανής ανισοκατανομή τους έναντι των υπολοίπων δημοσίων υπαλλήλων δημιουργεί υπαλλήλους δύο ταχυτήτων. Το να αναγκάζονται άνθρωποι που έχουν προσαρμοστεί και

αποδίδουν στο νέο τους εργασιακό περιβάλλον, να επιστρέψουν σε ένα εργασιακό περιβάλλον από το οποίο έχουν πρακτικά αποκοπεί, και μάλιστα με εξαναγκασμό, κανένα όφελος δε θα φέρει, ούτε στις υπηρεσίες τους, ούτε στους ίδιους. Αυτό που θα επιφέρει όμως θα είναι κακή απόδοση του ανακληθέντος προσωπικού, νέες προσπάθειες απόσπασης, προστριβές και συγκρούσεις. Σε κάθε περίπτωση οι υπάλληλοι αυτοί είναι ελάχιστοι σε αριθμό και δεν θα λείψουν από τις οργανικές τους μονάδες, αφού αφενός έχουν ήδη αντικατασταθεί και αφετέρου έχουν επιλέξει να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε θέσεις περισσότερο νευραλγικές.

**19 Ιουλίου 2021, 17:20 | ΓΙΩΡΓΟΣ:** Όσοι έχουμε πάρει απόσπαση προφανώς ΔΕΝ θέλουμε να επιστρέψουμε στην αρχική υπηρεσία, αν θέλαμε να μείνουμε εκεί δεν θα είχαμε συμμετάσχει σε πρόσκληση αποσπάσεων!

Θέλουμε (όσοι επιθυμούν βέβαια) να μπορέσουμε να πάρουμε ΜΕΤΑΤΑΞΗ-ΜΕΤΑΦΟΡΑ στις τωρινές θέσεις!

Είναι λίγο οξύμωρο, ένας υπάλληλος να δηλώνει ότι επιθυμεί να παραμείνει σε μια υπηρεσία και κάποιος να τον αναγκάζει να πάει αλλού (αυτό δεν είναι ο κατάλληλος υπάλληλος, στην κατάλληλη θέση. αυτό είναι με το ζόρι ο υπάλληλος στη θέση από την οποία ήθελε να φύγει).

Ως εκ τούτου ορθά δίνεται η δυνατότητα μετάταξης-μεταφοράς.

**19 Ιουλίου 2021, 17:48 | ΒΑΣΙΛΙΚΗ:** Συμφωνώ απόλυτα με την πρόταση περί διατήρησης της προσωπικής διαφοράς μεταταχθέντων κατόπιν αιτήσεώς τους υπαλλήλων. Το ισχύων καθεστώς διακοπής της προσωπικής διαφοράς σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν. 4354/2015 όσων μετατάχθηκαν κατόπιν αιτήσεώς τους και σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4440/2015, είναι άδικη και τη δύσκολη εποχή που διανύουμε αποτελεί αναίτια μείωση μισθού. Είναι μια ρύθμιση που πρέπει να αλλάξει άμεσα. ευελπιστώ στη λήψη δίκαιης απόφασης και νομοθετηση επί του θέματος προς εξάλειψη της υπάρχουσας αδικίας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:12 | ΑΡΓΥΡΩ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των

μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 14:53 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε καίριους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο, έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:40 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε καίριους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που

πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:02 | ΜΑΧΟΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΑΤ'ΕΠΙΦΑΣΗ) ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
  2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
  3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.
  4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.
- Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 11:23 | Γεωργία:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το

ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:18 | Χαράλαμπος Σπηλιωτάκης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία. Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς,

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των

μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:50 | ΜΑΙΡΗ ΚΕΡΑΜΑΡΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
  2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
  3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.
  4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.
- Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 09:21 | Αντιδήμαρχος:** Θα είναι καταστροφικό για το Δήμο μου και για άλλους Δήμους να ισχύσει έτσι η διάταξη. Κανονικά πρέπει όλοι οι υπάλληλοι Δήμων Περιφερειών και ΑΔ να επιστρέψουν πίσω και όχι να μεταταγούν. Εξ' όσων έχω αντιληφθεί τα τελευταία δύο χρόνια είναι συνήθως οι κύριοι επωφελούμενοι από κατά παρέκκλιση διαδικασίες. Δώστε μας πίσω το προσωπικό μας.

**18 Ιουλίου 2021, 22:23 | Δέσποινα Θεοδωρίδου:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 22:34 | Χρυσοβαλάντης Τ.:** Θα πρέπει να τονιστεί / επισημανθεί ότι οι μετατάξεις του άρθρου 11 β) γίνονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης με μόνη την αίτηση του άρθρου 11 β) για τον κάθε υπάλληλο, ώστε να αποφευχθούν οι παρερμηνείες / κλωσειεργίες από τις διαφορετικές διευθύνσεις προσωπικού που θα κληθούν να εφαρμόσουν τον Νόμο (ισχύουν και για μετάταξη από μία Υπηρεσία σε άλλη του ίδιου φορέα/Υπουργείου).

Στο άρθρο 11 β) θα αναγράφεται «... να μεταταγούν κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης στον φορέα που υπηρετούν ...»

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 18:03 | ΔΗΜΗΤΡΗΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 17:27 | ΝΙΚΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 14:30 | Μενέλαος Π.:** Το νομοσχέδιο δεν χρειάζεται καμία αλλαγή, η εφαρμογή του είναι οριζόντια υπέρ των εργαζομένων και κατά παρέκκλιση των όποιων άλλων διατάξεων, ίσως θα μπορούσε να προστεθεί η πρόβλεψη για παράταση της απόσπασης, όπου χρειάζεται, μέχρι την ολοκλήρωση της πράξης μετάταξης.

**17 Ιουλίου 2021, 23:36 | Κατερίνα Κ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Δεν κατανοώ όμως τον περιορισμό της δυνατότητας μετάταξης σε ορισμένους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.



Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρώ ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**17 Ιουλίου 2021, 22:01 | Ιωάννου Γιάννης:** Είναι άδικο να τιμωρείτε τους υπαλλήλους εκτός της Γενικής Κυβέρνησης που είναι αποσπασμένοι κατά παρέκκλιση. Τους επιστρέφετε στις αρχικές τους θέσεις χωρίς αυτοί να μπορούν να αποκτήσουν ποτέ δικαίωμα για μετάταξη ή απόσπαση ξανά (εξαιρούνται του Νόμου της κινητικότητας).

Οι υπηρεσίες προέλευσής τους δεν ενδιαφέρονται για τους υπαλλήλους αυτούς καθώς ήδη τους έχουν χάσει για όσο καιρό είναι αποσπασμένοι.

Γιατί δεν τους δίνετε την ευκαιρία να μεταταχθούν κι αυτοί? Γιατί τους στερείτε την δυνατότητα αυτή?

Δώστε τους την ευκαιρία να μεταταχθούν τώρα και κλείστε μιά για πάντα στο μέλλον την δυνατότητα για κατα παρέκκλιση μετατάξεις/αποσπάσεις.

Οι υπάλληλοι αυτοί είναι ελάχιστοι σε αριθμό και δεν θα προκαλέσουν κανένα πρόβλημα στον κρατικό προϋπολογισμό. Για το γεγονός ότι θα καλύψουν θέσεις υπαλλήλων της Γενικής Κυβέρνησης, μπορείτε να αφαιρέσετε τον μικρό αριθμό των υπαλλήλων αυτών από τις επικείμενες προσλήψεις του τρέχοντος και του επόμενου έτους.

Δείτε το θέμα με ευαισθησία και τηρείστε στην ισονομία. Δεν πρέπει να τιμωρούνται υπάλληλοι επειδή προσλήφθηκαν με ΑΣΕΠ σε φορέα εκτός Γενικής Κυβέρνησης (κάποιοι από τους φορείς αυτούς είναι ΝΠΔΔ, άλλοι ΝΠΙΔ κλπ όλοι όμως εποπτεύονται από Υπουργεία).

**17 Ιουλίου 2021, 20:36 | Σολάκης Δημήτρης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Πιστεύω ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**17 Ιουλίου 2021, 19:49 | ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΙΔΑΡΗΣ: ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΕΡΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΤΟΥΣ**

Σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015 ισχύει ότι σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, η προσωπική διαφορά του παρόντος άρθρου παύει να καταβάλλεται. Εξαίρεση αποτελεί μόνο η υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, λόγω συνολικής ή μερικής μεταφοράς ή κατάργησης της Υπηρεσίας του ή στο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, όπως αυτή καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, οπότε η εν λόγω προσωπική διαφορά εξακολουθεί να καταβάλλεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1.

Στις μετατάξεις που εξετάζονται και διεκπεραιώνονται κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν.4440/2016 σε εφαρμογή του εννιαίου μισθολογίου, αφαιρείται το δικαίωμα διατήρησης της προσωπικής διαφοράς από τον αιτούντα μεταταχθέντα σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015. Αυτή η μη διατήρηση της προσωπικής διαφοράς, αποτελεί ανισότητα μεταξύ εργαζομένων, με υπαλλήλους ιδίου φορέα, ιδίων εφοδίων και ετών εργασίας, να λαμβάνουν διαφορετικό μισθό και να αποτελούν εργαζομένους δύο ταχυτήτων, κάτι που αντίκειται στην έννοια του εννιαίου μισθολογίου. Είναι μια αδικία σε βάρος μερίδας υπαλλήλων που πρέπει να διορθωθεί. Η διακοπή καταβολής της προσωπικής διαφοράς που ελάμβαναν έως τη μετάταξή τους αυτοί οι υπάλληλοι, αποτελεί σημαντική μείωση του μισθού τους σε βάρος του οικογενειακού προϋπολογισμού τους. Η συνέχιση διατήρησης της καταβολής της προσωπικής διαφοράς – καταβολή που δεν επιβαρύνει επιπλέον το Δημόσιο – αποτελεί ένδειξη ίσης αντιμετώπισης εργαζομένων και σαφή υλοποίηση της έννοιας του εννιαίου μισθολογίου.

**17 Ιουλίου 2021, 19:19 | Nikolaos Takis: Αφορά την παρ. 11B.**

Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς,.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ)

**19 Ιουλίου 2021, 14:53 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε καίριους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο, έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:40 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές

Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε κρίσιμους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:02 | ΜΑΧΟΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΑΤ' ΕΠΙΦΑΣΗ) ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.
4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 11:23 | Γεωργία:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:18 | Χαράλαμπος Σηλιωτάκης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία. Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς,

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:50 | ΜΑΙΡΗ ΚΕΡΑΜΑΡΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

- **19 Ιουλίου 2021, 09:21 | Αντιδήμαρχος**

Θα είναι καταστροφικό για το Δήμο μου και για άλλους Δήμους να ισχύσει έτσι η διάταξη. Κανονικά πρέπει όλοι οι υπάλληλοι Δήμων Περιφερειών και ΑΔ να επιστρέψουν πίσω και όχι να μεταταγούν. Εξ' όσων έχω αντιληφθεί τα τελευταία δύο χρόνια είναι συνήθως οι κύριοι επωφελούμενοι από κατά παρέκκλιση διαδικασίες. Δώστε μας πίσω το προσωπικό μας.

**18 Ιουλίου 2021, 22:23 | Δέσποινα Θεοδωρίδου**

Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 22:34 | Χρυσοβαλάντης Τ.:** Θα πρέπει να τονιστεί / επισημανθεί ότι οι μετατάξεις του άρθρου 11 β) γίνονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης με μόνη την αίτηση του άρθρου 11 β) για τον κάθε υπάλληλο, ώστε να αποφευχθούν οι παρερμηνείες / κλυσιεργίες από τις διαφορετικές διευθύνσεις προσωπικού που θα κληθούν να εφαρμόσουν τον Νόμο (ισχύουν και για μετάταξη από μία Υπηρεσία σε άλλη του ίδιου φορέα/Υπουργείου).

Στο άρθρο 11 β) θα αναγράφεται «... να μεταταγούν κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης στον φορέα που υπηρετούν ...»

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 18:03 | ΔΗΜΗΤΡΗΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.  
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.  
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.  
4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις. Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.  
Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 17:27 | ΝΙΚΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να ληξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.  
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.  
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.  
4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις. Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.  
Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 14:30 | Μενέλαος Π.:** Το νομοσχέδιο δεν χρειάζεται καμία αλλαγή, η εφαρμογή του είναι οριζόντια υπέρ των εργαζομένων και κατά παρέκκλιση των όποιων άλλων διατάξεων, ίσως θα μπορούσε να προστεθεί η πρόβλεψη για παράταση της απόσπασης, όπου χρειάζεται, μέχρι την ολοκλήρωση της πράξης μετάταξης.



**17 Ιουλίου 2021, 23:36 | Κατερίνα Κ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Δεν κατανοώ όμως τον περιορισμό της δυνατότητας μετάταξης σε ορισμένους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρώ ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**17 Ιουλίου 2021, 22:01 | Ιωάννου Γιάννης:** Είναι άδικο να τιμωρείτε τους υπαλλήλους εκτός της Γενικής Κυβέρνησης που είναι αποσπασμένοι κατά παρέκκλιση. Τους επιστρέφετε στις αρχικές τους θέσεις χωρίς αυτοί να μπορούν να αποκτήσουν ποτέ δικαίωμα για μετάταξη ή απόσπαση ξανά (εξαιρούνται του Νόμου της κινητικότητας).

Οι υπηρεσίες προέλευσής τους δεν ενδιαφέρονται για τους υπαλλήλους αυτούς καθώς ήδη τους έχουν χάσει για όσο καιρό είναι αποσπασμένοι.

Γιατί δεν τους δίνετε την ευκαιρία να μεταταχθούν κι αυτοί? Γιατί τους στερείτε την δυνατότητα αυτή?

Δώστε τους την ευκαιρία να μεταταχθούν τώρα και κλείστε μιά για πάντα στο μέλλον την δυνατότητα για κατα παρέκκλιση μετατάξεις/αποσπάσεις.

Οι υπάλληλοι αυτοί είναι ελάχιστοι σε αριθμό και δεν θα προκαλέσουν κανένα πρόβλημα στον κρατικό προϋπολογισμό. Για το γεγονός ότι θα καλύψουν θέσεις υπαλλήλων της Γενικής Κυβέρνησης, μπορείτε να αφαιρέσετε τον μικρό αριθμό των υπαλλήλων αυτών από τις επικείμενες προσλήψεις του τρέχοντος και του επόμενου έτους.

Δείτε το θέμα με ευαισθησία και τηρείστε στην ισονομία. Δεν πρέπει να τιμωρούνται υπάλληλοι επειδή προσλήφθηκαν με ΑΣΕΠ σε φορέα εκτός Γενικής Κυβέρνησης (κάποιοι από τους φορείς αυτούς είναι ΝΠΔΔ, άλλοι ΝΠΙΔ κλπ όλοι όμως εποπτεύονται από Υπουργεία).

**17 Ιουλίου 2021, 20:36 | Σολάκης Δημήτρης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Πιστεύω ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

#### **17 Ιουλίου 2021, 19:49 | ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΙΔΑΡΗΣ: ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΕΡΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΤΟΥΣ**

Σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015 ισχύει ότι σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, η προσωπική διαφορά του παρόντος άρθρου πάυει να καταβάλλεται. Εξαίρεση αποτελεί μόνο η υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, λόγω συνολικής ή μερικής μεταφοράς ή κατάργησης της Υπηρεσίας του ή στο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, όπως αυτή καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, οπότε η εν λόγω προσωπική διαφορά εξακολουθεί να καταβάλλεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1.

Στις μετατάξεις που εξετάζονται και διεκπεραιώνονται κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν.4440/2016 σε εφαρμογή του εννιαίου μισθολογίου, αφαιρείται το δικαίωμα διατήρησης της προσωπικής διαφοράς από τον αιτούντα μεταταχθέντα σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015. Αυτή η μη διατήρηση της προσωπικής διαφοράς, αποτελεί ανισότητα μεταξύ εργαζομένων, με υπαλλήλους ιδίου φορέα, ιδίων εφοδίων και ετών εργασίας, να λαμβάνουν διαφορετικό μισθό και να αποτελούν εργαζομένους δύο ταχυτήτων, κάτι που αντίκειται στην έννοια του εννιαίου μισθολογίου. Είναι μια αδικία σε βάρος μερίδας υπαλλήλων που πρέπει να διορθωθεί. Η διακοπή καταβολής της προσωπικής διαφοράς που ελάμβαναν έως τη μετάταξή τους αυτοί οι υπάλληλοι, αποτελεί σημαντική μείωση του μισθού τους σε βάρος του οικογενειακού προϋπολογισμού τους. Η συνέχιση διατήρησης της καταβολής της προσωπικής διαφοράς – καταβολή που δεν επιβαρύνει επιπλέον το Δημόσιο – αποτελεί ένδειξη ίσης αντιμετώπισης εργαζομένων και σαφή υλοποίηση της έννοιας του εννιαίου μισθολογίου.

#### **17 Ιουλίου 2021, 19:19 | Nikolaos Takis: Αφορά την παρ. 11B.**

Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ)

**19 Ιουλίου 2021, 14:53 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε καίριους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της

(Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο, έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:40 | ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΛΟΓΛΟΥ:** Στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. υπηρετούν 17 εργαζόμενοι, αποσπασμένοι από διάφορους φορείς του Δημοσίου (κυρίως όμως από τις Κεντρικές Υπηρεσίες ή εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών) βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1955/1991, πολλοί δε εξ αυτών κατέχουν ιδιαίτερες θέσεις ευθύνης και σημαντικά καθήκοντα σχετικά με την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων που αναλαμβάνει η Εταιρεία.

Τυχόν κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 θα σήμαινε την άμεση λήξη της απόσπασής τους και την επιστροφή τους στο φορέα προέλευσης δημιουργώντας δυσαναπλήρωτα κενά και δυσλειτουργία σε κρίσιμους τομείς της δραστηριότητας της Εταιρείας όπως οι μελέτες ή η επίβλεψη της κατασκευής, ο σχεδιασμός μελλοντικών επεκτάσεων κλπ.

Μάλιστα πρόσφατα, προκειμένου να σταματήσει η απώλεια ανθρώπινου δυναμικού μέσω του ν. 4440/2016, η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. απέστειλε αίτημα προς το επιβλέπον Υπουργείο για νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία θα προβλέπεται η σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εφόσον μετά και την ολοκλήρωση του κύκλου κινητικότητας 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 οι ανάγκες στελέχωσης της Εταιρείας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο.

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. αποχώρησαν λόγω μετάταξης σε άλλους φορείς 14 εργαζόμενοι ενώ αντικαταστάθηκαν από τη μετάταξη μόλις 4 εργαζόμενων προς την Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν ανήκουν, στη μεγάλη τους πλειοψηφία, σε ειδικότητες τις οποίες η Εταιρεία έχει επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης (Μηχανικοί – Διοικητικοί) ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης των εργασιών κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό της Αθήνας αλλά και της έναρξης της λειτουργίας του Μετρό Θεσσαλονίκης.

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο αφενός να δοθεί η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να εγκρίνει τα αιτήματα μετάταξης ή απόσπασης προς άλλους φορείς, αλλά και αφετέρου να διατηρηθεί η εξαίρεση της παραγράφου 4 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της έναντι του Μετόχου της (Ελληνικό Δημόσιο), των αναδόχων των έργων και τους δανειστές της (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων κλπ) ώστε να ανταποκρίνεται στις δανειακές υποχρεώσεις της για τις οποίες έχει εγγυηθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Άλλωστε, οι αιτούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις δεν δημιουργούν επιπρόσθετη επιβάρυνση ούτε στον κρατικό προϋπολογισμό ούτε και στον προϋπολογισμό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. Αντιθέτως, όπως αναφέρεται παραπάνω δίνουν διέξοδο έστω και προσωρινή, στο τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης της Εταιρείας.

**19 Ιουλίου 2021, 14:02 | ΜΑΧΟΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΚΑΤ' ΕΠΙΦΑΣΗ) ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 11:23 | Γεωργία:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:18 | Χαράλαμπος Σηλιωτάκης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς,

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 10:50 | ΜΑΙΡΗ ΚΕΡΑΜΑΡΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς,

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**19 Ιουλίου 2021, 09:21 | Αντιδήμαρχος:** Θα είναι καταστροφικό για το Δήμο μου και για άλλους Δήμους να ισχύσει έτσι η διάταξη. Κανονικά πρέπει όλοι οι υπάλληλοι Δήμων Περιφερειών και ΑΔ να επιστρέψουν πίσω και όχι να μεταταγούν. Εξ' όσων έχω αντιληφθεί τα τελευταία δύο χρόνια είναι συνήθως οι κύριοι επωφελούμενοι από κατά παρέκκλιση διαδικασίες. Δώστε μας πίσω το προσωπικό μας.

**18 Ιουλίου 2021, 22:23 | Δέσποινα Θεοδωρίδου:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 22:34 | Χρυσοβαλάντης Τ.:** Θα πρέπει να τονιστεί / επισημανθεί ότι οι μετατάξεις του άρθρου 11 β) γίνονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης με μόνη την αίτηση του άρθρου 11 β) για τον κάθε υπάλληλο, ώστε να αποφευχθούν οι παρερμηνείες / κωλυσιεργίες από τις διαφορετικές διευθύνσεις προσωπικού που θα κληθούν να εφαρμόσουν τον Νόμο (ισχύουν και για μετάταξη από μία Υπηρεσία σε άλλη του ίδιου φορέα/Υπουργείου).

Στο άρθρο 11 β) θα αναγράφεται «... να μεταταγούν κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης στον φορέα που υπηρετούν ...»

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 18:03 | ΔΗΜΗΤΡΗΣ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας

το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 17:27 | ΝΙΚΗ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφετέρου μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των



μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**18 Ιουλίου 2021, 14:30 | Μενέλαος Π.:** Το νομοσχέδιο δεν χρειάζεται καμία αλλαγή, η εφαρμογή του είναι οριζόντια υπέρ των εργαζομένων και κατά παρέκκλιση των όποιων άλλων διατάξεων, ίσως θα μπορούσε να προστεθεί η πρόβλεψη για παράταση της απόσπασης, όπου χρειάζεται, μέχρι την ολοκλήρωση της πράξης μετάταξης.

**17 Ιουλίου 2021, 23:36 | Κατερίνα Κ:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Δεν κατανοώ όμως τον περιορισμό της δυνατότητας μετάταξης σε ορισμένους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Θεωρώ ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**17 Ιουλίου 2021, 22:01 | Ιωάννου Γιάννης:** Είναι άδικο να τιμωρείτε τους υπαλλήλους εκτός της Γενικής Κυβέρνησης που είναι αποσπασμένοι κατά παρέκκλιση. Τους επιστρέφετε στις αρχικές τους θέσεις χωρίς αυτοί να μπορούν να αποκτήσουν ποτέ δικαίωμα για μετάταξη ή απόσπαση ξανά (εξαιρούνται του Νόμου της κινητικότητας).

Οι υπηρεσίες προέλευσής τους δεν ενδιαφέρονται για τους υπαλλήλους αυτούς καθώς ήδη τους έχουν χάσει για όσο καιρό είναι αποσπασμένοι.

Γιατί δεν τους δίνετε την ευκαιρία να μεταταχθούν κι αυτοί? Γιατί τους στερείτε την δυνατότητα αυτή?

Δώστε τους την ευκαιρία να μεταταχθούν τώρα και κλείστε μιά για πάντα στο μέλλον την δυνατότητα για κατα παρέκκλιση μετατάξεις/αποσπάσεις.

Οι υπάλληλοι αυτοί είναι ελάχιστοι σε αριθμό και δεν θα προκαλέσουν κανένα πρόβλημα στον κρατικό προϋπολογισμό. Για το γεγονός ότι θα καλύψουν θέσεις υπαλλήλων της Γενικής Κυβέρνησης, μπορείτε να αφαιρέσετε τον μικρό αριθμό των υπαλλήλων αυτών από τις επικείμενες προσλήψεις του τρέχοντος και του επόμενου έτους.

Δείτε το θέμα με ευαισθησία και τηρείστε στην ισονομία. Δεν πρέπει να τιμωρούνται υπάλληλοι επειδή προσλήφθηκαν με ΑΣΕΠ σε φορέα εκτός Γενικής Κυβέρνησης (κάποιοι από τους φορείς αυτούς είναι ΝΠΔΔ, άλλοι ΝΠΙΔ κλπ όλοι όμως εποπτεύονται από Υπουργεία).

**17 Ιουλίου 2021, 20:36 | Σολάκης Δημήτρης:** Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.

2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.

3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.

4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις.

Πιστεύω ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ).

**17 Ιουλίου 2021, 19:49 | ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΙΔΑΡΗΣ:** ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΕΡΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΤΟΥΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015 ισχύει ότι σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, η προσωπική διαφορά του παρόντος άρθρου παύει να καταβάλλεται. Εξαίρεση αποτελεί μόνο η υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, λόγω συνολικής ή μερικής μεταφοράς ή κατάργησης της Υπηρεσίας του ή στο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, όπως αυτή καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, οπότε η εν λόγω προσωπική διαφορά εξακολουθεί να καταβάλλεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1.

Στις μετατάξεις που εξετάζονται και διεκπεραιώνονται κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν.4440/2016 σε εφαρμογή του εννιαίου μισθολογίου, αφαιρείται το δικαίωμα διατήρησης της προσωπικής διαφοράς από τον αιτούντα μεταταχθέντα σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ.4 του Ν.4354/2015. Αυτή η μη διατήρηση της προσωπικής διαφοράς, αποτελεί ανισότητα μεταξύ εργαζομένων, με υπαλλήλους ιδίου φορέα, ιδίων εφοδίων και ετών εργασίας, να λαμβάνουν διαφορετικό μισθό και να αποτελούν εργαζομένους δύο ταχυτήτων, κάτι που αντίκειται στην έννοια του εννιαίου μισθολογίου. Είναι μια αδικία σε βάρος μερίδας υπαλλήλων που πρέπει να διορθωθεί. Η διακοπή καταβολής της προσωπικής διαφοράς που ελάμβαναν έως τη μετάταξή τους αυτοί οι υπάλληλοι, αποτελεί σημαντική μείωση του μισθού τους σε βάρος του οικογενειακού προϋπολογισμού τους. Η συνέχιση διατήρησης της καταβολής της προσωπικής διαφοράς – καταβολή που δεν επιβαρύνει επιπλέον το Δημόσιο – αποτελεί ένδειξη ίσης αντιμετώπισης εργαζομένων και σαφή υλοποίηση της έννοιας του εννιαίου μισθολογίου.

**17 Ιουλίου 2021, 19:19 | Nikolaos Takis:** Αφορά την παρ. 11B.

Είναι δεδομένο ότι η κατά παρέκκλιση στελέχωση υπηρεσιών με αποσπάσεις λειτούργησε και βοήθησε πολλές υπηρεσίες να στελεχωθούν γρήγορα επιτελώντας το ειδικό τους έργο. Για το σκοπό αυτό κάθε υπηρεσία επένδυσε σημαντικά στο προσωπικό αυτό, το οποίο απέκτησε εξειδίκευση και σημαντική εμπειρία.

Είναι απόλυτα κατανοητή η απόφαση να λήξει αυτό το ειδικό καθεστώς, το οποίο λειτουργεί σε όφελος κάποιων υπηρεσιών, αλλά σε βάρος άλλων.

Αυτό που δεν είναι κατανοητό είναι ο περιορισμός της δυνατότητας μετάταξης στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους των φορέων στους οποίους καταργείται η ειδική διάταξη.

Επειδή:

1. Όλοι οι φορείς αυτοί έχουν επενδύσει σημαντικά στο προσωπικό τους.
2. Ο αριθμός των αποσπασμένων υπαλλήλων που εξαιρούνται της διάταξης για μετάταξη είναι μικρός, αλλά θα δημιουργήσει πρόβλημα στελέχωσης στους φορείς αυτούς.
3. Δεν θα επιλύσει κανένα θέμα στελέχωσης στους φορείς προέλευσης αφού αφενός μιλάμε για μικρό αριθμό υπαλλήλων και αφετέρου για υπαλλήλους που ήταν αποσπασμένοι για πολλά χρόνια στις περισσότερες των περιπτώσεων.
4. Πρόκειται για ανθρώπους με οικογένειες που στις περισσότερες των περιπτώσεων έχουν διαμορφώσει την ζωή τους και την οικογενειακή τους κατάσταση σύμφωνα με την εργασιακή τους κατάσταση, σε πολλές περιπτώσεις θα απαιτηθεί μετακίνηση οικογενειών σε άλλες πόλεις. Θεωρούμε ότι θα πρέπει η δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων αυτών, χωρίς κανένα περιορισμό ή εξαίρεση κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

Επίσης, εάν η επιβάρυνση του τακτικού Προϋπολογισμού είναι το πρόβλημα που πρέπει να ξεπεραστεί για την μετάταξη των υπαλλήλων εκτός γενικής κυβέρνησης, τότε θα πρέπει να συμπεριληφθεί ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών στο ισοζύγιο προσλήψεων / αποχωρήσεων του Δημοσίου και να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σε 1-2 έτη. Μέχρι την ολοκλήρωση των μετατάξεών τους, για τους συγκεκριμένους υπαλλήλους να υπάρχει εξαίρεση της παραγράφου 11 γ)

**15 Ιουλίου 2021, 15:20 | Νίκος Θ.:** Το ζήτημα της σύμφωνης γνώμης πρέπει να εξεταστεί συνολικά από μηδενική βάση. Όπως εφαρμόζεται, οι σχετικές αποφάσεις είναι κατά κανόνα ανατιολόγητες (π.χ. επικαλούνται αορίστως έλλειψη προσωπικού όταν υπάρχει το απαιτούμενο ποσοστό με σχετική υπηρεσιακή βεβαίωση), ειδικά λαμβάνοντας υπόψη τα ελάχιστα όρια στελέχωσης που ήδη υπάρχουν, τα οποία και θα έπρεπε να θεωρούνται επαρκή εφόσον μιλάμε για αντικειμενικές προϋποθέσεις επάρκειας ή όχι προσωπικού. Μόνη λύση για τον υπάλληλο που δεν πήρε σύμφωνη γνώμη είναι η προσφυγή στα δικαστήρια, που ούτε οικονομικά μπορεί να υποστηριχθεί, και ακόμη και τότε μέχρι να βγει απόφαση θα έχουν περάσει 3-4 χρόνια και άρα δεν θα υπάρχει αντικείμενο. Πρέπει να αλλάξει ο νόμος και η σύμφωνη γνώμη να αντικατασταθεί από αντικειμενικά κριτήρια στελέχωσης, ώστε να υποχρεωθούν και οι υποστελεχωμένες υπηρεσίες να προβούν σε προσλήψεις, αντί να εντάσσονται στην κινητικότητα οι ίδιες θέσεις κάθε φορά.

**15 Ιουλίου 2021, 14:50 | Αγγελική:** Αν δεν υπάρξουν λογικές προθεσμίες για την διαδικασία απόσπασης μετάταξης, αν δεν υπάρξουν σεμινάρια στο Ανθρωπινό Δυναμικό ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ, που διαχειρίζονται τις διαδικασίες «ευδοκίμησης» ενός κύκλου κινητικότητας, αν δεν υπάρξουν ποινές στους Διοικούντες για την μη απάντηση σε έγγραφα άλλων φορέων που ζητάνε στοιχεία από την υπηρεσία του αιτούντα για απόσπαση – μετάταξη, ποτέ δεν θα υπάρξει λύση. Δεν είναι το πρόβλημα του Νόμου η Κατάργηση των παρεκλίσεων. Το πρόβλημα του Νόμου, είναι ότι απλά δεν λειτουργεί, διότι, άνθρωποι χωρίς τις κατάλληλες δεξιότητες και γνώσεις ακόμα και στην πιο απομακρυσμένη περιοχή της Ελλάδας, καλούνται παράλληλα με άπειρες άλλες υποχρεώσεις τους να διεκπεραιώσουν, θέματα, χωρίς καμία στήριξη από μόνιμο help desk. Πολλοί δε από αυτούς δεν

ξέρουν ούτε τον ορισμό του ποιος είναι ο ορισμός του «φορέας Γενικής Κυβέρνησης». Όταν τα περιγράμματα θέσεων εργασίας φτιάχνονται από τον ίδιο τον υπάλληλο που κατέχει την θέση, και δεν μπορεί να καταλάβει ότι μπορεί να κάνει ένας μονιμος μπορεί βαση προσόντων να το κάνει και ο ΙΔΑΧ. Όταν το στελεχιακό δυναμικό στην χώρα έχει επικινδυνα μειωθεί. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ η καταργηση ή όχι τον παρεκλήσεων.....

**15 Ιουλίου 2021, 12:43 | Έλσα Μαρκότση:** Αναφέρετε στο 11.β. Υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόσπαση σε φορείς βάσει των διατάξεων που καταργούνται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δύνανται με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος να μεταταγούν στον φορέα που υπηρετούν σε κενή οργανική θέση, εφόσον υπάρχει, άλλως με μεταφορά της θέσης τους, σε κλάδο ίδιας κατηγορίας, βάσει των τυπικών τους προσόντων. Από την εν λόγω ρύθμιση εξαιρούνται οι εκπαιδευτικοί και οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι. Στους μετατασσόμενους κατά την παρούσα παράγραφο εξακολουθεί να καταβάλλεται η προσωπική διαφορά του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Το συγκεκριμένο θα πρέπει να αλλάξει και το Γενικής Κυβέρνησης να γίνει Κεντρικής Κυβέρνησης ή αν παραμείνει το Γενικής Κυβέρνησης να προστεθεί η φράση 'εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του 4440/2016 και οι μετέπειτα τροποποιήσεις αυτού'. Η αφαιμάξη των ΟΤΑ θα πρέπει κάποτε να σταματήσει, έχουν ερημώσει οι υπηρεσίες με τις κατά παρέκκλιση αποσπάσεις, χωρίς να πληρούνται οι προϋποθέσεις του 4440/2016 (ποσοστά και σύμφωνη γνώμη Δημάρχου) έφυγαν άτομα από νευραλγικές υπηρεσίες (όπως Τεχνικές Υπηρεσίες) και τώρα με το νομοσχέδιο αυτό τους δίνετε και το δικαίωμα την απόσπαση να την κάνουν μετάταξη, για ακόμα μια φορά δηλαδή να καταστρατηγηθεί ο 4440/2016. Παρακαλώ, για επανεξέταση του όλου θέματος.

**15 Ιουλίου 2021, 11:54 | george:** Η διάταξη να ισχύσει και για τους ήδη αποσπασμένους υπηρετούντες αυτή τη στιγμή υπαλλήλους, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης (καθώς και των λοιπών φορέων), σε διάφορους υπηρεσίες.

**15 Ιουλίου 2021, 10:21 | Αθανάσιος Σ.:** Η κατάργηση των παρεκκλίσεων δεν μπορεί να είναι μερική και να εξαιρούνται φορείς για μικροσυμφέροντα και συντεχνιακούς λόγους. Στις καταργούμενες διατάξεις θα πρέπει να προστεθεί και το άρθρο 48 του 4779/2021 με το οποίο η ΕΡΤ ΑΕ εξαιρείται από τις προβλέψεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας για τη διενέργεια μετατάξεων και αποσπάσεων.

**15 Ιουλίου 2021, 10:02 | ΘΑΝΑΣΗΣ: β)** Υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόσπαση σε φορείς βάσει των διατάξεων που καταργούνται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δύνανται με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (20) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος να μεταταγούν στον φορέα που υπηρετούν σε κενή οργανική θέση, εφόσον υπάρχει, άλλως με μεταφορά της θέσης τους, σε κλάδο ίδιας – Η ΑΝΩΤΕΡΗΣ – .....κατηγορίας, βάσει των τυπικών τους προσόντων.

**15 Ιουλίου 2021, 10:14 | ΘΑΝΑΣΗΣ: β)** Υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόσπαση σε φορείς βάσει των διατάξεων που καταργούνται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δύνανται με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (20!!!!!!) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος να μεταταγούν στον φορέα που υπηρετούν σε κενή οργανική θέση, εφόσον υπάρχει, άλλως με μεταφορά της θέσης τους, σε κλάδο ίδιας κατηγορίας ή – ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ (σε

περίπτωση που αποκτήθηκαν πρόσφατα ή μεταγενέστερα πτυχία!!!!!!!), βάσει των τυπικών τους προσόντων.

**15 Ιουλίου 2021, 10:12 | Κατερίνα Κίτσιου:** Να αφαιρεθεί τελείως η φράση «που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης». Αφού και οι αποσπασμένοι που δεν ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης το ίδιο έργο παράγουν και το ίδιο χρήσιμο είναι με αυτούς που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης. Προς τι αυτή η διάκριση?

**15 Ιουλίου 2021, 00:17 | Αγγελική:** από το Άρθρο 21 του εν ισχύ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ

\*\*\*1. Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους. Το Κράτος μεριμνά για τη διασφάλιση συνθηκών αξιοπρεπούς διαβίωσης όλων των πολιτών μέσω ενός συστήματος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, όπως νόμος ορίζει.

ΑΡΘΡΟ 11 Ν4440/2016 ——— ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

Παρ 2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

κατά τη γνώμη μου, με το συγκεκριμένο νομοσχέδιο, θα πρέπει να τροποποιηθεί η διάταξη που αναφέρει ότι η διαδικασία συνυπηρέτησης είναι με απόσπαση για 2 χρόνια με δυνατότητα παράτασης το μέγιστο αλλά 2 χρονια.

Θεωρώ ότι το συγκεκριμένο άρθρο, είναι «αντι – συνταγματικό, τρόπον τινά» και το αποτέλεσμα του είναι να χωρίζονται οι οικογένειες. Στην περίπτωση αυτή για 4 χρόνια το πολυ εχει δικαιοωμα μετακινησης ο νέας εκ των δυο συζηγων, συνεπώς θα πρέπει έπειτα να μετακινηθεί ο άλλος στην περιοχή κατοικίας του πρωτου για μέχρι το πολύ 4 χρόνια. Στο χρονικό διάστημα των πρώτων 4ων χρόνων, θα μπορούσε να λυθεί το πρόβλημα της Μονιμης Απόκτησης Νέου Προσωπικού, από τον φορέα από τον οποίο έχει αποσπασθεί ο ένας εκ των δυο συζήγων!

ΕΚΤΙΜΩ ΟΤΙ, ΤΟ ΑΡΘΡΟ ΑΥΤΟ, θα πρέπει μόνιμα να τροποποιηθεί και να αναφέρεται πλέον σε διαδικασία ΜΟΝΙΜΗΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ και όχι απλης απόσπασης

το θεμα αυτό δεν αφορά μόνο τους κάτοικους σε διαφορεικά νησια, αλλά και τους κάτοικους στην λοιπή Ελλάδα. Σπατάλη χρόνου και χρηματων για τις μετακινήσεις είναι το ελάχιστο σε σχέση με τα λοιπά επακόλουθα που υπάρχουν όταν η οικογένεια είναι χωριστα.

Δεδομένου του γεγονοτος ότι, το Ενιαιο Συστημα Κινητικοτητας δε λειτουργεί, για πάρα πολλούς λόγους, ενώ έχουν περασει απο το 2016 αρκετα χρόνια, οφείλεται, στην ανεπάρκεια στελέχωσης των Υπηρεσιών με τα κατάλληλα άτομα που θα μεριμνήσουν για την δημιουργια ψηφιακων οργανογραμματαων, περιγραμματαων θέσεων εργασιας, και μαλλιστα συνταγμενα με τον ορθο τροπο, ώστε να μην γίνονται διακρισεις στις επιλογες, οτι οι διοικηση των φορεων εχει σε τελευταια προτεραιοτη το θεμα αυτό. Οτι δεν υπαρχει στελεχειακο δυναμικο που να μπορει να μετακινηθει σε πολλες περιπτωσεις, αφου το 65% το απαγορευει και βεβαιως οι οποιες τροποποιησεις γινονται, γινονται με την επιμελεια αρτηριοσκληρωτικών ατόμων πεπαλαιωμενης νοοτροπιας.

Συμφωνω απόλυτα με την κα 12 Ιουλίου 2021, 12:22 | ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

**14 Ιουλίου 2021, 20:01 | Μηχανικός ΑΔ:** Δεν υπάρχει σύστημα κινητικότητας αλλά ακινησίας! Τελικά από ποιες υπηρεσίες μπορείς να φύγεις?

Οι μηχανικοί ειδικά καταδικασμένοι τι να αναλύσουμε τώρα.....

**14 Ιουλίου 2021, 11:23 | Βασιλική Ξάνθη:** Για την αποφυγή παρερμηνειών σχετικά με την διενέργεια των μετατάξεων κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων θα πρέπει να προστεθεί η φράση κατ' εξαίρεση. Επιπλέον, θα πρέπει να προστεθεί η πρόβλεψη για παράταση της απόσπασης του υπαλλήλου, σε περίπτωση που λήγει, μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης, καθώς και η αναφορά για το ποιος υπογράφει τις μετατάξεις.

...Κατ' εξαίρεση, υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόσπαση σε φορείς βάσει των διατάξεων που καταργούνται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δύνανται με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργασίμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος να μεταταθούν στον φορέα που υπηρετούν σε κενή οργανική θέση, εφόσον υπάρχει, άλλως με μεταφορά της θέσης τους, σε κλάδο ίδιας κατηγορίας, βάσει των τυπικών τους προσόντων...

Η αίτηση υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος και η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών.

Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης.

**14 Ιουλίου 2021, 11:46 | Ευδοκία:** Να επιτρέπεται στους υπαλλήλους των «διασπασμένων» Δήμων με απόσπαση (λόγω συνυπηρέτησης συζύγου), να υποβάλλουν αίτηση για μετάταξη στον φορέα που έχουν ήδη αποσπαστεί κατά παρέκκλιση του άρθρου 35 παρ. 1 του Ν. 4735/2020. Επιπλέον, να λαμβάνεται υπόψιν η απόσπαση-μετάταξη από παραμεθόριο σε παραμεθόριο περιοχή και η νησιωτικότητα (φορέας προέλευσης: παραμεθόριος νησιωτικός δήμος και φορέας απόσπασης-μετάταξης: παραμεθόριος νησιωτικός δήμος).

**14 Ιουλίου 2021, 08:42 | Αγγελική:** ΑΡΘΡΟ 11 Ν4440/2016 — — — ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

κατά τη γνώμη μου, με το συγκεκριμένο νομοσχέδιο, θα πρέπει να τροποποιηθεί η διάταξη που αναφέρει ότι η διαδικασία συνυπηρέτησης είναι 2 + 2 χρόνια. Θεωρώ ότι το συγκεκριμένο άρθρο, είναι «αντι – συνταγματικό, τρόπον τινά» και το αποτέλεσμα του είναι να χωρίζονται οι οικογένειες. Στην περίπτωση αυτή αναγκάζεται, για 4 χρόνια, να μετακινείται ο ένας εκ των δυο συζύγων στην περιοχή κατοικία του άλλου και για άλλα τεσσερα χρόνια ο δεύτερος, με αποτέλεσμα πολλά προβλήματα και για τις δυο τις Υπηρεσίες, εν τέλη, ενώ θα μπορούσε να λυθεί το πρόβλημα της Μονιμής απόκτησης προσωπικού, στον φορέα από τον οποίο θα μετακινηθεί, μόνιμα ο ένας εκ των δυο συζύγων!

ΕΚΤΙΜΩ ΟΤΙ, ΤΟ ΑΡΘΡΟ ΑΥΤΟ, θα πρέπει μόνιμα να τροποποιηθεί και να αναφέρεται πλέον σε διαδικασία ΜΟΝΙΜΗΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ και όχι απλής απόσπασης

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

**13 Ιουλίου 2021, 15:23 | ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ:** ΣΤΟ ΜΕΡΟΣ Γ' ΑΡΘΡΟ 20 ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ, ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΤΗΝ ΕΠΙΜΥΚΝΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΣΕ 3 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ. Η ΑΝΩΤΕΡΩ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΥΚΤΙΚΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΚΑΙ ΠΑΝΤΟΤΕ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ.

ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ ΓΙΑ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΝΟΜΟΥ, ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΕΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΤΕΙ ΕΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΕΔΩΣΗΣ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ.

ΠΡΟΣΔΟΚΩ ΟΤΙ ΑΥΤΗ Η ΑΥΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΘΑ ΣΥΝΙΣΦΕΡΕΙ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ.

ΜΕ ΤΙΜΗ

**13 Ιουλίου 2021, 13:23 | Νικόλαος Κουρτίδης:** Νομίζω πρέπει να τεθεί ρητή εξαίρεση για υπαλλήλους δήμων, περιφερειών και αποκεντρωμένων διοικήσεων. Ίσως και ΑΑΔΕ. Το σκεπτικό είναι όμοιο με εκείνο που οδήγησε σε θέσπιση σύμφωνης γνώμης ώστε να μπορούν να μετακινηθούν οι υπάλληλοι των ανωτέρω.

**13 Ιουλίου 2021, 12:33 | Σωκράτης:** Αναφορικά με την παράγραφο 11.β περί μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων, προτείνω την εξής προσθήκη (με κεφαλαία γράμματα):

Υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίοι υπηρετούν Ή ΕΧΕΙ ΒΓΕΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΗ ΣΤΗΝ ΔΙΑΥΓΕΙΑ κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόσπαση σε φορείς βάσει των διατάξεων κλπ κλπ ...

Επειδή πολλές φορές οι φορείς προέλευσης καθυστερούν λόγω φόρτου εργασίας να αποδεσμεύσουν τους υπαλλήλους, είναι άδικο να χαθεί η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων αποσπασμένων που έχουν την απόφαση έγκρισης της απόσπασής τους αλλά δεν θα έχουν προλάβει να αναλάβουν τα καθήκοντά τους στην νέα υπηρεσία τους.

**12 Ιουλίου 2021, 12:22 | ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ:** Ενώ η κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται κρίσιμο εργαλείο βέλτιστης διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και ικανοποίησης των πραγματικών αναγκών των φορέων και ενώ σύμφωνα με το Δελτίο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ», ανάμεσα στις δυνατότητες οργανωτικής ανάπτυξης μέσω διαχείρισης ανθρώπινων πόρων, συγκαταλέγεται, μεταξύ άλλων, η δυνατότητα κινητικότητας εντός και μεταξύ των οργανισμών, για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την καλλιέργεια ευελιξίας και ικανότητας ανταπόκρισης, στην Ελλάδα, όσοι επιλέγουμε τη διαδικασία των αποσπάσεων, κατά την επιστροφή μας στις οργανικές μας θέσεις, είμαστε αποδέκτες εκδικητικής διάθεσης τόσο από τις Διοικήσεις, όσο και από το υπόλοιπο προσωπικό. Πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι η κινητικότητα αποτελεί δικαίωμα κάθε δημόσιου υπαλλήλου, που είναι θεσμοθετημένο και με τον πρόσφατο Ν.4440/2016. Συγκεκριμένα όμως, με το άρθρο 11γ, με το οποίο, όταν δεν προβλέπεται χρονικό διάστημα της απόσπασης, αυτή λήγει εντός ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, «ποινικοποιούνται» οι οποίες παρεκκλίσεις από το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, που ίσχυαν μέχρι σήμερα. Παρεκκλίσεις, που είχαν βάσιμη και αντικειμενική αιτιολογία. Με το παρόν άρθρο, οι κατα παρέκκλιση αποσπάσεις αντιμετωπίζονται ως μια αδιαφανή διαδικασία που πρέπει να διορθωθεί. Γεγονός που μας τοποθετεί στη θέση του εγκαλούμενου. Και αν αρκετές από τις παρεκκλίσεις αυτές αφορούν σε πρόσκαιρες ανάγκες, οι οποίες δεν εξακολουθούν να ισχύουν, υπάρχουν και άλλες περιπτώσεις που είναι επιβεβλημένες. Για το λόγο αυτό δεν πρέπει να καταργούνται συλληβδην.

**12 Ιουλίου 2021, 09:53 | Νίκος:** Η περίπτωση του άρθρου 20 παρ. 11β) θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει και τους αποσπασμένους, οι οποίοι ανήκουν οργανικά σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως π.χ. τα Επιμελητήρια, ώστε να μπορούν να μεταταχθούν και αυτοί με αίτησή τους στον φορέα που υπηρετούν, εφόσον το επιθυμούν. Πολλοί από αυτούς είναι επιθυμητοί και χρήσιμοι να παραμείνουν στις νέες υπηρεσίες εξαιτίας π.χ. του εξειδικευμένου αντικειμένου στο οποίο εργάζονται, ενώ δεν είναι απαραίτητοι στις υπηρεσίες εκτός Γενικής Κυβέρνησης, από τις οποίες έχουν φύγει. Είναι καιρός να δοθεί η ευκαιρία να έχουμε ικανοποιημένους υπαλλήλους που αποδίδουν πραγματικά. Υπάρχουν νέοι άνθρωποι με προσόντα που δεν τους δίνεται η ευκαιρία να αξιοποιήσουν τις γνώσεις και την εμπειρία τους σε μικρούς φορείς.

**12 Ιουλίου 2021, 09:19 | ΑΡΗΣ:** Ο ιδιαίτερος και εξαιρετικά ευαίσθητος ρόλος της ΕΓΔΙΧ απαιτεί ιδιαίτερους χειρισμούς. Όλοι οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας είναι αποσπασμένοι και ο ρόλος τους είναι πολύτιμος, καθώς φέρουν εξειδικευμένη εμπειρία. Συνεπώς, είναι μεγάλη απώλεια η αποχώρηση έστω και ενός υπαλλήλου. Το άρθρο 11γ πρέπει να τροποποιηθεί, τουλάχιστον για φορείς που επιτελούν κοινωνικό έργο, με αμεσότητα στην επικοινωνία με τους πολίτες, για ζητήματα που άπτονται των βασικότερων ανθρώπινων αναγκών, όπως είναι αυτό της στέγασης.

**9 Ιουλίου 2021, 19:52 | Λαδικού Σταματία:** Κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 35 του Ν. 4735/2020, να επιτρέπεται στους ήδη αποσπασμένους υπαλλήλους λόγω συνυπηρέτησης συζύγου που αποσπάστηκαν από παραμεθόριο σε παραμεθόριο περιοχή, να υποβάλλουν αίτηση για μετάταξη στον φορέα που αποσπάστηκαν. Η απόσπαση 2 +2 έτη δεν λύνει το πρόβλημα της μόνιμης συνένωσης της οικογένειας, καθώς μετά την ολοκλήρωση της ο υπάλληλος επιστρέφει στον φορέα που ανήκει οργανικά (νησί) και ο σύζυγος συνεχίζει να εργάζεται σε άλλο νησί, καθώς εκεί βρίσκεται η μόνιμη εργασία του.

**9 Ιουλίου 2021, 18:12 | Θεμιστοκλής Κωνσταντίνου:** Οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε φορείς εκτός της Γενικής Κυβέρνησης (π.χ. Επιμελητήρια-Νομικά Πρόσωπα ΔΗΜΟΣΙΟΥ Δικαίου, ΟΑΕΠ, άλλοι φορείς), δεν εντάσσονται στο σύστημα της κινητικότητας και δεν μπορούν να αιτηθούν μετάταξης. Με τον παρόν νομοσχέδιο όχι μόνο συνεχίζεται το καθεστώς ομηρίας τους αλλά επιπλέον, όσοι αποσπάστηκαν «κατά παρέκκλιση» σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που αναφέρονται στην παράγραφο 11, χάνουν την απόσπασή τους εντός ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής δεν θα καταφέρουν ξανά να αποσπαστούν (και σίγουρα δεν θα καταφέρουν να μεταταχθούν).

Πρόκειται για προφανή αδικία (σε σχέση με όλους τους υπαλλήλους-συναδέλφους του Δημοσίου). Ανατρέπεται η ζωή των οικογενειών τους, ειδικά αν ο φορέας προέλευσης βρίσκεται σε μεγάλη απόσταση από τον φορέα υποδοχής. Και δεν λαμβάνονται υπόψη αρκετοί άλλοι σημαντικοί παράγοντες.

Με δεδομένο ότι οι υπάλληλοι που προέρχονται από φορείς της ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ μπορούν να αιτηθούν και να λάβουν μετάταξη, ενώ όσοι προέρχονται από φορείς εκτός της Γενικής Κυβέρνησης, δεν έχουν τη δυνατότητα αυτή, προτείνεται η ακόλουθη προσθήκη στην παράγραφο 11 γ): «Εξαιρούνται υπάλληλοι που προέρχονται από φορείς ΕΚΤΟΣ της Γενικής Κυβέρνησης».

**9 Ιουλίου 2021, 13:12 | Μαρία :** Μέρος Γ΄

Άρθρο 20 παρ. 11 περ. β) Πρόταση προσθήκης :Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης. Μέρος Γ΄

Άρθρο 20 παρ. 10

Πρόταση προσθήκης:Χρειάζεται επίσης να διαγραφεί η περ. η) της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016.

**9 Ιουλίου 2021, 13:56 | Λίνα:** Με το εν λόγω νομοσχέδιο οι υπάλληλοι που προέρχονται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης με την κατάργηση των κατά παρέκκλιση διατάξεων απόσπασης και σε συνδυασμό με το γεγονός ότι δεν έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στην κινητικότητα, επιστρέφουν στις υπηρεσίες τους κατά τη λήξη των αποσπάσεων, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης της απόσπασής τους ή μετάταξής τους στο φορέα που υπηρετούν, είτε συμμετοχής τους σε κάποια μεταγενέστερη πρόσκληση μετακίνησης με απόσπαση ή μετάταξη σε άλλο φορέα. Η περίπτωση β) του άρθρου 20, θα ήταν δίκαιο να συμπεριλαμβάνει και τους αποσπασμένους, οι οποίοι ανήκουν οργανικά σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως π.χ. τα Επιμελητήρια, ώστε να παρέχεται και σε αυτούς τους υπαλλήλους η δυνατότητα μετάταξης με αίτησή τους στον φορέα που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του νέου νόμου.

**9 Ιουλίου 2021, 13:17 | ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ:** Οι υπάλληλοι των φορέων Εκτός της Γενικής Κυβέρνησης, δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Δεν μετέχουν στην κινητικότητα και δεν μπορούν να μεταταχθούν σχεδόν πουθενά. Κάποιοι εξ αυτών, για λόγους υγείας και σοβαρούς οικογενειακούς λόγους έχουν αποσπαστεί «κατά παρέκκλιση» σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (που βρίσκονται κοντά στον τόπο νοσηλείας τους, κοντά στην κατοικία τους κλπ). Εάν οι



αποσπάσεις τους διακοπούν σε 12 μήνες από την ψήφιση (όπως αναφέρει το σχέδιο Νόμου), οι άνθρωποι αυτοί θα αντιμετωπίσουν σοβαρά προβλήματα (υγείας ή και οικογενειακά). Είναι κατανοητή η φιλοσοφία του νόμου για απαγόρευση κατα-παρέκκλιση αποσπάσεων από τούδε και στο εξής, ωστόσο, θα πρέπει να δοθεί η ευκαιρία σε όσους έχουν ήδη αποσπαστεί από φορείς ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, να συνεχίσουν να υπηρετούν στον φορέα υποδοχής (καθώς δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, δεν αυξάνουν τον αριθμό διορισμένων-στη Γενική Κυβέρνηση).

Ποια διέξοδο/εναλλακτική δίνει η νομοθεσία σε αυτόν που (προέρχεται από φορέα εκτός γενικής κυβέρνησης) και έχει αποσπαστεί (κατά παρέκκλιση) για σοβαρούς λόγους υγείας σε φορέα εντός της Γενικής Κυβέρνησης?

Υπάρχουν περιπτώσεις που ακόμα και ο φορέας προέλευσης (που βρίσκεται εκτός Γενικής Κυβέρνησης και καταβάλλει τη μισθοδοσία), συναινεί στην συνέχιση της απόσπασης (λόγω σοβαρών προβλημάτων υγείας του υπαλλήλου). Το συγκεκριμένο άρθρο αγνοεί τις περιπτώσεις αυτές και καταδικάζει τους υπαλλήλους αυτούς. Προτείνεται η κάτωθι τροποποίηση: Υπάλληλοι που έχουν ήδη αποσπαστεί από φορείς ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ με κατα-παρέκκλιση διατάξεις, μπορούν να συνεχίσουν να υπηρετούν ως αποσπασμένοι εφόσον αιτηθούν μετάταξη με τον παρόντα νόμο και η μετάταξη δεν ολοκληρωθεί-ευοδωθεί. Εναλλακτικά μπορείτε να προσθέσετε το «εφόσον υφίστανται σοβαροί λόγοι π.χ. υγείας, οικογενειακοί κλπ τους οποίους εξετάζει η κεντρική επιτροπή κινητικότητας» Εναλλακτικά μπορείτε να προσθέσετε το «εφόσον υφίσταται σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης που βρίσκεται εκτός Γενικής Κυβέρνησης».

**9 Ιουλίου 2021, 13:13 | ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ:** Οι υπάλληλοι των φορέων Εκτός της Γενικής Κυβέρνησης, δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Δεν μετέχουν στην κινητικότητα και δεν μπορούν να μεταταχθούν σχεδόν πουθενά. Κάποιοι εξ αυτών, για λόγους υγείας και σοβαρούς οικογενειακούς λόγους έχουν αποσπαστεί «κατά παρέκκλιση» σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (που βρίσκονται κοντά στον τόπο όπου παρέχεται νοσηλεία, κοντά στον τόπο κατοικίας τους κλπ). Εάν οι αποσπάσεις τους διακοπούν σε 12 μήνες από την ψήφιση (όπως αναφέρει το σχέδιο Νόμου), οι άνθρωποι αυτοί θα αντιμετωπίσουν σοβαρά προβλήματα ( υγείας και οικογενειακά). Είναι κατανοητή η φιλοσοφία του νόμου για απαγόρευση κατά παρέκκλιση αποσπάσεων από τούδε και στο εξής, ωστόσο, θα πρέπει να δοθεί η ευκαιρία σε όσους έχουν ήδη αποσπαστεί από φορείς ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, να συνεχίσουν να υπηρετούν στον φορέα υποδοχής (καθώς δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, δεν αυξάνουν τον αριθμό διορισμένων-στη Γενική Κυβέρνηση).

Ποια διέξοδο/εναλλακτική δίνει η νομοθεσία σε αυτόν που (προέρχεται από φορέα εκτός γενικής κυβέρνησης) και έχει αποσπαστεί (κατά παρέκκλιση) για σοβαρούς λόγους υγείας σε φορέα εντός της Γενικής Κυβέρνησης?

Υπάρχουν περιπτώσεις που ακόμα και ο φορέας προέλευσης (που βρίσκεται εκτός Γενικής Κυβέρνησης και καταβάλλει τη μισθοδοσία), συναινεί στην συνέχιση της απόσπασης (λόγω σοβαρών προβλημάτων υγείας του υπαλλήλου). Το συγκεκριμένο άρθρο αγνοεί τις περιπτώσεις αυτές και καταδικάζει τους υπαλλήλους αυτούς. Και δεν είναι λίγοι οι υπάλληλοι αυτοί.

Προτείνεται η κάτωθι τροποποίηση:

Υπάλληλοι που έχουν ήδη αποσπαστεί από φορείς ΕΚΤΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ με κατα-παρέκκλιση διατάξεις, μπορούν να συνεχίσουν να υπηρετούν ως αποσπασμένοι εφόσον αιτηθούν μετάταξη με τον παρόντα νόμο και η μετάταξη δεν ολοκληρωθεί-ευοδωθεί.

Εναλλακτικά μπορείτε να προσθέσετε το «εφόσον υφίστανται σοβαροί λόγοι π.χ. υγείας, οικογενειακοί κλπ τους οποίους εξετάζει η κεντρική επιτροπή κινητικότητας»

Εναλλακτικά μπορείτε να προσθέσετε το «εφόσον υφίσταται σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης που βρίσκεται εκτός Γενικής Κυβέρνησης».

**8 Ιουλίου 2021, 21:50 | Ευαγγελία:** Ως υπάλληλος ΙΔΑΧ που συμμετέχω με αίτησή μου στην κινητικότητα από την έναρξή της έως και σήμερα, οφείλω να επισημάνω τις εξής παρατηρήσεις που θεωρώ ότι πρέπει να τις λάβετε σοβαρά υπόψη σας ώστε επί της ουσίας να ισχύσει ο κύριος

λόγος ύπαρξης της κινητικότητας στο δημόσιο που δεν είναι άλλος από το γνωστό σε όλους μας «ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση».

-Δεν υπάρχει ισότιμη και δίκαιη αντιμετώπιση ανάμεσα στους υπαλλήλους ΙΔΑΧ και στους μόνιμους όταν οι ΙΔΑΧ ακολουθούν σαν ουραγοί τους μόνιμους ακόμη κι αν διαθέτουν σαφέστατα μεγαλύτερη εμπειρία και ουσιαστικά περισσότερα προσόντα!!!

-Οι ΙΔΑΧ ναι μεν έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν στην κινητικότητα και να διεκδικούν θέση μόνιμου υπαλλήλου δεν μπορούν όμως να επιλεγούν ΑΝ υπάρχουν υποψήφιοι για τη συγκεκριμένη θέση μόνιμοι υπάλληλοι που κατέχουν τα τυπικά προσόντα. Επί της ουσίας το ΕΣΚ αντιμετωπίζει τους ΙΔΑΧ σαν δεύτερης κατηγορίας υπαλλήλους άσχετα αν κατέχουν πολλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και επίσης άσχετα αν ουσιαστικά εκτελούν στις θέσεις που υπηρετούν τα ίδια καθήκοντα με τους μόνιμους.

-Αναρωτιέμαι ποιος είναι ο λόγος αυτού του διαχωρισμού ανάμεσα στις δύο αυτές κατηγορίες και ποιος ο λόγος εκ των πραγμάτων να αιτηθεί ένας υπάλληλος ΙΔΑΧ μετάταξη μέσω κινητικότητας σε θέσεις μόνιμου προσωπικού όταν πάντα θα προηγούνται οι μόνιμοι υπάλληλοι !!!

-Στην προηγούμενη κινητικότητα του 2019 ναι μεν προσωπικά με κάλεσαν σε συνέντευξη όπως και όλους όσους υπέβαλλαν αίτηση συμμετοχής και ναι μεν η συνέντευξη «κύλησε» περίφημα αλλά στο τέλος τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης μου είπαν ότι αν και σαφέστατα θα θέλανε την επιλογή μου στην θέση που αιτήθηκα αλλά σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του ΕΣΚ δεν μπορούν να με επιλέξουν επειδή είμαι ΙΔΑΧ επειδή προτάσσονται οι μόνιμοι που έχουν τα τυπικά προσόντα, ασχέτως των ουσιαστικών προσόντων και της μεγάλης εργασιακής μου εμπειρίας στα καθήκοντα όπως αυτά ορίζει το περίγραμμα της θέσης, Άρα αδίκως έκανα την αίτηση και αδίκως διεκδίκησα τη θέση!!!

-Ευελπιστώ ο κύριος Υπουργός να εξετάσει αυτό το θέμα και επιτέλους να διορθώσει αυτήν την στρεβλή αντιμετώπιση των χιλιάδων υπηρετούντων ΙΔΑΧ που είναι εγκλωβισμένοι και όμηροι σε ένα σύστημα που τους καθλώνει, τους κρατά στάσιμους στη θέση τους και δεν αξιοποιεί τα προσόντα τους μέσω της κινητικότητας. Όλοι γνωρίζουμε ότι οι προκηρυσσόμενες θέσεις είναι ελάχιστες σε σχέση με αυτές των μόνιμων και ουσιαστικά η διεκδίκηση θέσεων μόνιμων είναι ουτοπική. Μπορεί με μια πρώτη ανάγνωση να φαντάζει ισότιμη αντιμετώπιση αλλά με μία δεύτερη ματιά όταν είσαι υποψήφιος σαφέστατα είναι οικτρή πλάνη για τους ΙΔΑΧ.

– Σαφέστατα το υπουργείο με βάση την υπάρχουσα κατάσταση πρέπει άμεσα να διορθώσει αυτήν την αδικία και τα κακώς κείμενα εις βάρος των ΙΔΑΧ αξιοποιώντας τα αυξημένα προσόντα τους σε όφελος του δημοσίου καλού, ειδάλλως δεν υπάρχει λόγος να δίνει τη δυνατότητα να διεκδικούν μέσω ΕΣΚ θέσεις μόνιμων καλλιεργώντας φρούδες ελπίδες στους ΙΔΑΧ. Αρκεί να προβεί στην τροποποίηση-βελτίωση συγκεκριμένων άρθρων του Ν.4440/2016.

**8 Ιουλίου 2021, 15:43 | Σόλων Ποζαπαλίδης:** Αναφορικά με την παράγραφο 11.β περί μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων, προτείνω τα διευκρινιστούν και να προστεθούν τα εξής:1) Οι εν λόγω μετατάξεις διεξάγονται κατά παρέκκλιση υφιστάμενων ειδικών ή γενικών διατάξεων2) Η πράξη μετάταξης διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα στον οποίο είναι αποσπασμένος ο υπάλληλος3) Να γίνει ειδική αναφορά στη διαδικασία μεταφοράς πιστώσεων μισθοδοσίας4) Να προστεθεί στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 11.β το εξής εδάφιο: «Σε περίπτωση προκύπτουσας μισθολογικής διαφοράς, εφαρμόζονται οι προβλέψεις του άρθρου 27»5) Τέλος, οι προθεσμίες θα πρέπει να γίνουν πιο ελαστικές

**8 Ιουλίου 2021, 14:05 | Ελένη:** Καλό θα ήταν να εξεταστεί το ενδεχόμενο να περιοριστούν οι περιορισμοί της κινητικότητας. Οι περιορισμοί αυτοί αποτελούν αφετηρία για παρεκκλίσεις. Η κινητικότητα είναι ένα ωφέλιμο εργαλείο για όλες τις πλευρές, αν έχει διαφάνεια – ταχύτητα. Οι περιορισμοί συντηρούν παγιωμένες καταστάσεις.

**8 Ιουλίου 2021, 13:39 | Αλέξιος:** Τρία σημεία προς αποσαφήνιση:1. Ποια η σχέση της διάταξης με ειδικότερες απαγορεύσεις από κινητικότητα πχ Αποκεντρωμένες Διοικήσεις; Υπάλληλος κατά

παρέκκλιση αποσπασθείς από Αποκεντρωμένη Διοίκηση για ποιο λόγο να δικαιούται και μετάταξη; Στις ΑΔ έχουμε μείνει ελάχιστα άτομα.2. Η μετάταξη του αποσπασμένου προϋποθέτει σύμφωνη γνώμη του φορέα ή είναι υποχρεωτική εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος;3. Τι πρόβλεψη υπάρχει ώστε να μη ξαναδημιουργηθεί το χάος των κατά παρέκκλιση μετακινήσεων εντός των επόμενων ετών;

**8 Ιουλίου 2021, 10:38 | ΓΙΑΝΝΗΣ:** Οι κατά παρέκκλιση μετακινήσεις είναι ΣΩΣΤΕΣ και είναι ΛΑΘΟΣ να καταργηθούν. Το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) μπορεί να ευαγγελίζεται ο «κατάλληλος εργαζόμενος, στην κατάλληλη θέση» και ευτυχώς που υπάρχει αλλά έχει και αυτό τις γραφειοκρατικές αγκυλώσεις του παρελθόντος! Οι κατά παρέκκλιση μετακινήσεις είναι ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο που λειτουργεί συμπληρωματικά του ΕΣΚ και λύνει κάποια προβλήματα του ΕΣΚ!! Το ΕΣΚ είναι πάρα πολύ καλό, αλλά δεν είναι και η βίβλος! Για παράδειγμα: ποιοι θέλουν να καταργηθούν οι κατά παρέκκλιση μετακινήσεις; Οι διοικητές που ενδέχεται λόγω έλλειψης γνώσεων και ικανοτήτων να μην μπορούν να εμπνεύσουν και να συγκρατήσουν το προσωπικό τους το οποίο θέλει να μετακινηθεί. Σύμφωνα με το ΕΣΚ δεν μπορεί να μετακινηθεί άλλο προσωπικό αν ήδη έχει φύγει το 35% (δηλαδή να μην πέσει κάτω του 65% η πληρότητα). Μα είναι προφανές ότι όταν σε μια υπηρεσία έχει φύγει το 35% το πραγματικό ποσοστό όσων θέλει να μετακινηθεί είναι 40%, 50%, 60% .... Απλά δεν μπορούν να φύγουν και νιώθουν 'φυλακισμένοι' διότι υπάρχει ο περιορισμός του 65% πληρότητας. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι είναι δυσαρεστημένοι από τον τρόπο διοίκησης, νιώθουν εγκλωβισμένοι, δηλαδή είναι μη παραγωγικοί, και οι μόνοι που έχουν όφελος είναι οι διοικήσεις, πρόεδροι και τα μέλη των οργανισμών-υπηρεσιών οι οποίοι καλύπτονται πίσω από το 65% προκειμένου να μην αποχωρήσουν όλοι οι υπάλληλοι και εκτεθούν και προκειμένου να εξακολουθήσει να υπάρχει η υπηρεσία για να λαμβάνουν αποζημίωση. Αντιθέτως όσες υπηρεσίες υποδέχονται υπαλλήλους με κατά παρέκκλιση τρόπο σημαίνει ότι οι υπάλληλοι επιθυμούν να μετακινηθούν εκεί που δεν θα μπορούσαν ούτε με το ΕΣΚ ειδικά σε υπηρεσίες που έχουν φτάσει στο 65%.

Τι πρέπει να γίνει σε αυτές τις περιπτώσεις; μια ωραία ιδέα είναι να συγχωνευτεί η υπηρεσία που φτάνει στο 65% και έτσι πρώτον οι υπάλληλοι θα έχουν ευελιξία να εργαστούν κάπου που αποδίδουν καλύτερα και το κράτος θα εξοικονομήσει τεράστια ποσά από τους μισθούς των προέδρων και μελών που θα καταργηθούν! Έτσι όπως είναι σήμερα το ΕΣΚ με το 65% εγκλωβίζονται οι εργαζόμενοι χωρίς όμως να ελέγχει κανείς τις διοικήσεις για να διαπιστωθεί πως έφτασαν στην κατάσταση να θέλουν οι υπάλληλοι να αποχωρήσουν. Οι διοικήσεις χρησιμοποιούν το 65% για να εγκλωβίσουν τους υπόλοιπους υπαλλήλους που θέλουν να αποχωρήσουν και το κάνουν δήθεν διότι ενδιαφέρονται για το έργο της υπηρεσίας αλλά στην πραγματικότητα το κάνουν για να μην ξεγυμνωθούν και αποκαλυφθεί ότι η πλειοψηφία επιθυμεί να αποχωρήσει. Και όταν ένα 5%-10% των υπαλλήλων θέλει να μετακινηθεί τότε ίσως κάποιοι υπάλληλοι να έχουν δυσκολία γενικότερη στην προσαρμογή, αλλά όταν ήδη σε μια υπηρεσία έχει φύγει το 35% γεγονός που σημαίνει ότι το πραγματικό ποσοστό όσων θέλουν να μετακινηθούν είναι μεγαλύτερο (40%, 50%, 60%...) αυτό κάτι δείχνει για την ποιότητα και τις ικανότητες της διοίκησης και το πρόβλημα τότε θα έπρεπε να το έχουν τα 3-5-10 μέλη της διοίκησης. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα πρέπει να γίνεται μια έρευνα στους υπαλλήλους για να αποκαλυφθεί η αλήθεια και ο λόγος που τόσοι πολλοί θέλουν να φύγουν και αν ο λόγος είναι η μέτρια διοίκηση ε τότε.... Άρα οι κατά παρέκκλιση μετακινήσεις είναι ένα υγιέστατο εργαλείο που λειτουργεί συμπληρωματικά με το ΕΣΚ και αποκαλύπτει, δείχνει εκείνες τις υπηρεσίες που έχουν πρόβλημα διοίκησης. Θα έπρεπε να ενισχυθούν οι κατά παρέκκλιση μετακινήσεις και όχι να καταργηθούν! Φυσικά συμφωνώ με απόψεις όσων λένε ότι οι υπηρεσίες που έχουν υποδεχτεί υπαλλήλους με κατά παρέκκλιση αποσπάσεις να μπορούν να τους κρατήσουν με μετάταξη – μεταφορά της θέσης τους χωρίς κανένα άλλο κριτήριο.

**8 Ιουλίου 2021, 08:38 | ΑΛΕΞΙΟΣ:** Η ρύθμιση κινείται αναμφίβολα προς τη σωστή κατεύθυνση, με τις ακόλουθες επισημάνσεις: Α. Στην παρ. 11 περ. β' δεν προκύπτει εάν η αίτηση μετάταξης των υπαλλήλων που τελούν σε απόσπαση υπόκειται σε ουσιαστική κρίση από την υπηρεσία τους. Αυτό

οδηγεί στο συμπέρασμα πως η υποβολή αίτησης επιφέρει τη υποχρέωση της υπηρεσίας να την αποδεχτεί. Β. Δεν διευκρινίζεται η σχέση της παρ. 11 με ειδικότερες διατάξεις που αφορούν την κινητικότητα βλ. περίπτωση ΑΑΔΕ, ΟΤΑ και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων.Γ. Πρέπει να δημιουργηθεί ένας τυπικός ή άτυπος μηχανισμός ώστε να μη ξαναδημιουργηθεί το εν λόγω χάλι πολυδιάσπασης και κατακερματισμού που υπάρχει σήμερα. Πως θα αποτρέπεται κάθε Υπουργός να περνάει κατά παρέκκλιση αποσπάσεις ή μετατάξεις στο μέλλον;

**8 Ιουλίου 2021, 02:54 | ΓΙΩΡΓΟΣ Π.:** Το σχέδιο νόμου είναι δίκαιο ως έχει. Δεν πρέπει να γίνει καμία τροποποίηση. Προφανώς όσοι υπάλληλοι βρίσκονται με απόσπαση κατά παρέκκλιση επιθυμούσαν την μετακίνηση τους από την υπηρεσία τους και προφανώς έκαναν αίτηση σε υπηρεσίες που τους ενδιαφέρουν. Αυτοί οι άνθρωποι έχουν κάνει ένα προγραμματισμό στη ζωή τους για απόσπαση 1+1 χρόνια ή 2+2 χρόνια ή 3+3 χρόνια και ήδη έχουν αποκτήσει γνώση στο αντικείμενο της εργασίας τους στην θέση που είναι αποσπασμένοι. Η εκπαίδευση, η γνώση αυτών των ανθρώπων δεν πρέπει να πάει χαμένη και πρέπει εφόσον το επιθυμούν να μπορούν να αιτηθούν μετάταξη-μεταφορά της θέσης τους ανεξαρτήτως τι ισχύει διότι εδώ πρόκειται για μια ειδική περίπτωση. Αντίστοιχα η υπηρεσία όπου είναι η οργανική τους θέση λειτουργεί και χωρίς την παρουσία τους. Άρα σωστό είναι το σχέδιο νόμου. Όσον αφορά για τα ποσοστά τους κλάδου τους στην υπηρεσία της οργανικής τους θέσης δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να απασχολήσει τον παρόν σχέδιο νόμου διότι ήδη οι υπάλληλοι απουσιάζουν, δεν ευθύνονται αυτοί για τις διατάξεις που είχε ψηφίσει το κοινοβούλιο για τις κατά παρέκκλιση αποσπάσεις-μετακινήσεις, αποτελούν μια ειδική περίπτωση και ενδεχομένως οι υπάλληλοι να είναι εγκλωβισμένοι σε μια οργανική υπηρεσία στην οποία λόγω έλλειψης ικανότητας της εκάστοτε διοίκησης να μην μπορεί να προσελκύσει νέο προσωπικό και ως εκ τούτου κρατάει «ομήρους» υπαλλήλους οι οποίοι επιθυμούν και εργαστούν καλύτερα και πιο αποδοτικά σε ένα άλλο περιβάλλον όπως αυτό στο οποίο έχουν αποστασει και η διοίκηση να διαμαρτύρεται δήθεν ότι δεν έχει υπαλλήλους αλλά στην ουσία η ίδια η διοίκηση μπορεί να είναι η αιτία που οι υπάλληλοι θέλουν να μεταφερθούν σε άλλη υπηρεσία. Ως εκ τούτου είναι δίκαιο, τουλάχιστον όσοι ήδη είναι αποσπασμένοι κατά παρέκκλιση να μπορούν, εφόσον το θέλουν, να αιτηθούν μετάταξη-μεταφορά της θέσης τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση όπως πολύ σωστά αναφέρει το σχέδιο νόμου. Προφανώς κάποιος που έχει αποκτήσει γνώσεις και εμπειρία και του αρέσει η θέση που είναι αποσπασμένος είναι ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση που είναι και η ουσία της αποτελεσματικότητας στο δημόσιο. Σε περίπτωση που οι σημερινοί αποσπασμένοι δεν θα είχαν τη δυνατότητα να ζητήσουν μετάταξη εφόσον το επιθυμούσαν, αυτό θα ήταν αρνητικό για όλους, αρνητικό-απογοήτευση για τον υπάλληλο, αρνητικό για την υπηρεσία που έχει αποσπασθεί διότι έχει επενδύσει στον υπάλληλο για περισσότερο χρόνο (1+1, 2+2, 3+3) το οποίο ανατρέπεται πλέον και αρνητικό για την υπηρεσία της οργανικής τους θέσης διότι θα «αναγκάσει» τον υπάλληλο να επιστρέψει χωρίς τη θέλησή του και ως εκ τούτου ενδεχομένως η απόδοσή του να είναι μέτρια και να επιδιώξει με την πρώτη ευκαιρία να μετακινηθεί κάπου αποδοτικότερα. Εν κατακλείδι, πολύ σωστά το σχέδιο νόμου δίνει τη δυνατότητα, σε αυτή την ειδική περίπτωση των αποσπασμένων κατά παρέκκλιση, εφόσον το επιθυμούν, να ζητήσουν μετάταξη-μεταφορά της θέσης τους χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση.

**7 Ιουλίου 2021, 20:57 | Γιάννης:** Πρέπει η μετάταξεις, από απόσπαση, για λόγους υγείας να ισχύει και για τις ΔΕΥΑ. Δε είναι πρόπον να παραληφθούν πάλι οι υπηρεσίες εκτός γενικής κυβέρνησης από ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

**7 Ιουλίου 2021, 14:22 | ΧΡΥΣΟΒΑΛΑΝΤΗΣ:** χαιρετιζω την ενεργεια αυτή. στο άρθρο 2 του 4440 /16 Άρθρο 2 αναφέρει

Γενικές αρχές

1. Το ΕΣΚ διέπεται από τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Άρθρο 4

Προϋποθέσεις συμμετοχής

παρ.4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα.

Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική

βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης. σύμφωνα με Αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631 17 -01 -2020 εγκύκλιο ΘΕΜΑ: Τροποποίηση διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας ΑΔΑ 67ΟΓ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ

Σε ό,τι αφορά τον κλάδο/ειδικότητα του υπαλλήλου, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη, κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον δεν έχει εκδοθεί νέος οργανισμός με βάση τις κείμενες διατάξεις, στον οποίο να έχουν κατά νόμο εξορθολογιστεί οι κλάδοι/ ειδικότητες του προσωπικού του φορέα, όχι μόνο αμιγώς ο κλάδος/ειδικότητα του υπαλλήλου, αλλά και κάθε άλλος παρεμφερής κατ' ονομασία κλάδος/ειδικότητα που ασκεί τα ίδια καθήκοντα και έχει τα ίδια ή παρεμφερή τυπικά προσόντα πρόσληψης και κατά συνέπεια καλύπτει όμοιες υπηρεσιακές ανάγκες (π.χ στην περίπτωση που στην ίδια υπηρεσία προβλέπεται κλάδος/ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού και κλάδος ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και κλάδος ΠΕ Διοικητικού Λογιστικού, οι ως άνω παρεμφερείς κατ' ονομασία κλάδοι θα λογίζονται ως ένας για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων εφόσον για την πρόσληψη σε αυτούς απαιτούνται τα ίδια τυπικά προσόντα. Επιπλέον, σε περίπτωση του κλάδου ΔΕ Τεχνικού ή ΥΕ, στον οποίο περιλαμβάνονται διάφορες ειδικότητες, ο έλεγχος των προϋποθέσεων γίνεται βάσει της ειδικότητας του υπαλλήλου. Σε κάθε περίπτωση, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζονται ως ενιαίο σύνολο οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, αλλά και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι ανήκουν σε ίδιο ή παρεμφερή κλάδο/ειδικότητα, ιδίως σε ό,τι αφορά τους διοικητικούς κλάδους, όπου παρατηρείται στον ίδιο φορέα να ονομάζεται Διοικητικού ή Διοικητικού Οικονομικού ή Διοικητικού Λογιστικού ή Διοικητικών Υπαλλήλων κ.α., είτε κατέχουν οργανική θέση είτε προσωποπαγή.1) πρέπει να εξετάσετε σοβαρά το θέμα της περίπτωσης της οποίας εκτός αν στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου.

(βλ. αρχική ισχύ του Ν 4440/16 ο αιτών υπάλληλος είναι ο μοναδικός στον κλάδο του αλλά , Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, εκτός αν στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου.Στις περιπτώσεις αυτές ο αιτών υπάλληλος εγκλωβίζεται χωρίς να το θέλει στην μοναδικότητα, ενώ θα μπορούσε να αιτηθεί μετάταξη και μετά ο φορέας ( προέλευσης) εφόσον κενωθεί η θέση του υπαλλήλου να ξανακάνει αίτημα για πλήρωση θέσης με μετάταξη.

Διαφορετικά κάποιος ενδιαφερόμενος που θέλει να αιτηθεί μετάταξη σε φορέα υποδοχής ο οποίος έχει μια θέση σε συγκεκριμένο κλάδο, δεν θα κάνει αίτηση αφού θα το δει στο οργανόγραμμα του φορέα υποδοχής το οποίο είναι αναρτημένο στο μητρώο ανθρώπινου δυναμικού. σας φερνω παράδειγμα φορεα που είχε θέση στο οργανόγραμμα του μία θέση σε συγκεκριμένο κλάδο.

ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ 1151156601 ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ

ΚΛΑΔΟΣ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ( ΚΥΚΛΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 2018 Β) αλλά επειδή ήταν ο μοναδικός υπάλληλος του κλάδου ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ δεν εκανα αίτηση γιατί είδα ότι θα είμαι ο μοναδικός υπάλληλος του κλάδου και περίπτωση που επιθυμούσα να μεταταχθώ ξανά σε άλλη υπηρεσία ( σε περίπτωση που επιθυμούσα κάποια στιγμή στο απώτερον μέλλον) ,δεν θα μπορούσα.

ΤΟ ίδιο έκαναν και θα κάνουν και άλλοι υποψήφιοι σε μελλοντικές προκήρυξης θέσεων , δηλαδή αν βλέπουν ότι είναι οι μοναδικοί στον κλάδο τους , ακόμα και αν προβλέπεται μία θέση στον κλάδο αυτόν στο οργανόγραμμα του φορέα δεν θα κάνει ποτέ κανείς υποψήφιος αίτηση. γι αυτο μέχρι και σήμερα η θέση του κλάδου αυτού είναι κενή και δύσκολα θα καλυφθεί .πρέπει να εξετάσετε σοβαρα το θεμα της περίπτωσης της οποίας ο αιτών υπάλληλος δεν είναι ο μοναδικός στον κλάδο του αλλά αλλά στον κλάδο του υπάρχουν και άλλες ειδικότητες ΠΧ μηχανικων , ΠΕ Μηχανολογων μηχανικών.

Ειδικά στους κλάδους ΔΕ που χέει πολλές ειδικότητες αλλά δεν είναι ανηκουν στον κλάδο ΔΕ τεχνικού σύμφωνα με Αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631 17 -01 -2020 εγκύκλιο ΘΕΜΑ: Τροποποίηση διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας ΑΔΑ 670Γ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ σελίδα 4 Επιπλέον, σε περίπτωση του κλάδου ΔΕ Τεχνικού ή ΥΕ, στον οποίο περιλαμβάνονται διάφορες ειδικότητες, ο έλεγχος των προϋποθέσεων γίνεται βάσει της ειδικότητας του υπαλλήλου. Και δεν γίνεται αναφορά σε άλλους κλάδους πχ Γενικών καθηκόντων που έχουν υπαλλήλους που ο κλάδος είναι 100% καλυμμένος με πολλές ειδικότητες. ισχύει στην περίπτωση τους «ο έλεγχος των προϋποθέσεων γίνεται βάσει της ειδικότητας του υπαλλήλου. ?» πρέπει να ξεκαθαριστεί με διάταξη νομου γιατί οι φορείς προέλευσης ερμηνεύουν κατά το δοκούν την εγκύκλιο και κόβουν υπαλλήλους με γενίκευση της περίπτωσης ΔΕ Τεχνικού , σε όλους τους κλαδους ΔΕ που έχουν πολλές ειδικότητες2) 2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει, να επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτηση του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.υπάρχουν οι υπάλληλοι που έχουν τίτλο σπουδών που δεν υπάρχει στο φορεα τους να μπορούν να μεταταχθούν προκειμένου να αξιοποιήσουν τον τίτλο σπουδών τους . για να γίνει σωστά αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

**7 Ιουλίου 2021, 12:44 | Ν.:** Η κατάργηση των παρεκκλίσεων είναι προς τη σωστή κατεύθυνση. Είναι προφανές ότι θα πρέπει για όλους τους φορείς του κράτους να εφαρμόζονται οι ίδιες διατάξεις για την μετακίνηση υπαλλήλων από υπηρεσία σε υπηρεσία.

Θα πρέπει όμως να ενταχθούν στο σύστημα κινητικότητας και υπάλληλοι που μέχρι σήμερα εξαιρούνται και να πάψει αυτή η ιδιότυπη ομηρία τους!

Δεν μπορεί για παράδειγμα υπάλληλος που μετατάχθηκε από ΑΕ του Δημοσίου σε Επιμελητήριο ή σε Δικαστήριο της χώρας να μην μπορεί πλέον να μεταταχθεί διότι οι υπηρεσίες αυτές εξαιρούνται από το ενιαίο σύστημα κινητικότητας (οι μεν πρώτοι επειδή πληρώνονται από τα μέλη οι δε

δεύτεροι λόγω του «ειδικού επαγγέλματός τους»!! Δηλαδή ο υπάλληλος αυτός είναι πλέον όμηρος του νέου φορέα στον οποίο μετατάχθηκε από μια υπηρεσία του ευρύτερου κατά τα άλλα δημοσίου και είναι «καταδικασμένος» να παραμείνει εκεί...

Ανοίξτε πλέον το σύστημα για ΟΛΟΥΣ και αφήστε τις εξαιρέσεις που βάζουν τριτοκοσμικούς φραγμούς. Λύσεις υπάρχουν για όλα αρκεί να το θέλετε (βλέπε την πρόσφατη μετατροπή των ΙΔΑΧ που μετατάχθηκαν σε Δικαστήρια το 2011 σε μόνιμους με τον νέο κώδικα δικαστικών υπαλλήλων που πρόσφατα τέθηκε σε ισχύ, καθότι στα δικαστήρια υπηρετούν μόνο μόνιμοι υπάλληλοι. Κατά τα άλλα απαγορεύεται η μετατροπή των ΙΔΑΧ σε μόνιμους!!)

Νομοθετήστε τη συμμετοχή όλων ανεξαρτήτων των υπαλλήλων της χώρας στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας χωρίς παρεκκλίσεις!

**7 Ιουλίου 2021, 07:10 | Γιώργος:** Εδώ και χρόνια παρατηρείται μία αδικία για συγκεκριμένη μερίδα Δημοσίων Υπαλλήλων (Μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου), που εργάζονται στα επιμελητήρια όλης της χώρας η οποία δεν έχει επιλυθεί ύστερα από αιτήματα της Ομοσπονδίας αλλά και του συνόλου των εργαζομένων της Επιμελητηριακής κοινότητας. Με το νόμο 4497/2017(ΦΕΚ 171/13.11.2017), άρ. 80 παρ. 3, όλοι οι Υπάλληλοι των Επιμελητηρίων, τα οποία αποτελούν ΝΠΔΔ, χάσαμε το δικαίωμα μας για μετάταξη στους Φορείς του Δημοσίου, ενώ μπορούμε να δεχτούμε υπαλλήλους από όλους τους Φορείς του Δημοσίου. Όπως αντιλαμβάνεστε το αποτέλεσμα της συγκεκριμένης παραγράφου οδηγεί εμάς τους υπάλληλους που εργαζόμαστε στα Επιμελητήρια να είμαστε εγκλωβισμένοι δίχως να μπορούμε στην πράξη να μεταβούμε σε άλλη Υπηρεσία! Με τη δικαιολογία ότι δεν είμαστε στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Υπάρχουν και άλλες Υπηρεσίες που δεν ανήκουν στους Φορείς αυτούς αλλά εντάσσονται στο ΕΣΚ και για αποσπάσεις και για μετατάξεις. Και από τη στιγμή που έχουμε τις ίδιες ευθύνες με το υπόλοιπο δημόσιο δεν καταλαβαίνουμε γιατί δεν έχουμε και τα ίδια δικαιώματα. Η συγκεκριμένη παράγραφος έχει ως αποτέλεσμα να έχουμε μια μη δίκαιη αντιμετώπιση κατατάσσοντας μας σε δεύτερης κατηγορίας υπαλλήλους σε σύγκριση με τους υπόλοιπους Δημοσίους Υπαλλήλους ως προς τα δικαιώματά μας, σε αντίθεση με τις υποχρεώσεις μας που είναι ίδιες με την υπόλοιπη μερίδα των συναδέλφων μας στο Δημόσιο καθώς οι απολαβές μας είναι βάση του ενιαίου μισθολογίου, λειτουργούμε κανονικά όπως το υπόλοιπο δημόσιο όπως οφείλουμε αλλά δυστυχώς δεν έχουμε κανένα δικαίωμα στην κινητικότητα καθώς και το δικαίωμα της απόσπασης στην πράξη δεν υπήρχε μέχρι και τελευταία! Καταπατάται αυθαίρετα κάθε αρχή περί δίκαιης και ίσης αντιμετώπισης όσον αφορά το συγκεκριμένο πλαίσιο. Ευελπιστώ να προωθήσετε το συγκεκριμένο αίτημα στον Υπουργό και να λάβει υπόψιν του τη συγκεκριμένη κατάσταση που βιώνουμε ώστε να προβεί στις αντίστοιχες διαδικασίες προκειμένου να καταργηθεί η υπάρχουσα κατάσταση, αλλιώς θα βρισκόμαστε όμηροι στις ίδιες τις Υπηρεσίες μας.

**6 Ιουλίου 2021, 21:33 | ΝΙΚΟΛΑΣ-ΡΕΘΥΜΝΟ:** —ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟ—

—ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ και ελπίζω να εισακουστώ

ΣΤΟ ΜΕΡΟΣ Γ' ΑΡΘΡΟ 20 ΠΑΡ.11.δαπό:» Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε άλλο στάδιο διαδικασίες μετάταξης δεν ολοκληρώνονται. »Π Ρ Ο Τ Ε Ι Ν Ε Τ Α Ι

σε:» Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε άλλο στάδιο διαδικασίες μετάταξης που διενεργούνται βάσει των διατάξεων που καταργούνται με το παρόν άρθρο δεν ολοκληρώνονται. »Ο ΛΟΓΟΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΑΠΟΦΕΥΧΘΕΙ ΚΑΘΕ ΥΠΟΨΙΑ ΠΑΡΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΟΔΗΓΟΥΣΕ ΣΕ ΣΤΑΜΑΤΗΜΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΞΕΛΙΞΕΙ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ ΓΕΝΙΚΩΣ, ΑΚΟΜΑ ΔΗΛΑΔΗ ΚΑΙ ΕΚΕΙΝΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΕ ΜΗ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΡΘΡΟ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ,

Με εκτίμηση

**6 Ιουλίου 2021, 21:51 | ΝΙΚΟΛΑΣ-ΡΕΘΥΜΝΟ:** ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ και ελπίζω να εισακουστώ

ΣΤΟ ΜΕΡΟΣ Γ' ΑΡΘΡΟ 20 ΠΑΡ.δαπό:» Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε άλλο στάδιο διαδικασίες μετάταξης δεν ολοκληρώνονται. »Π Ρ Ο Τ Ε Ι Ν Ε Τ Α Ι

σε:» Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε άλλο στάδιο διαδικασίες μετάταξης που διενεργούνται βάσει των διατάξεων που καταργούνται με το παρόν άρθρο δεν ολοκληρώνονται. »Ο ΛΟΓΟΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΑΠΟΦΕΥΧΘΕΙ ΚΑΘΕ ΥΠΟΨΙΑ ΠΑΡΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΟΔΗΓΟΥΣΕ ΣΕ ΣΤΑΜΑΤΗΜΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΞΕΛΙΞΕΙ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ ΓΕΝΙΚΩΣ, ΑΚΟΜΑ ΔΗΛΑΔΗ ΚΑΙ ΕΚΕΙΝΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΕ ΜΗ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΡΘΡΟ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ,  
Με εκτίμηση

**6 Ιουλίου 2021, 13:42 | ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΘΑΣ:** Πρόταση-προσθήκη διάταξης

Λόγω μη εφαρμογής του άρθρου 17 παράγραφος 1 του Π.Δ. 26/2012 προτείνω την εξής διάταξη Σε ειδικό διαδικτυακό τόπο του ΥΠΕΣ αμέσως μετά την ολοκλήρωση της διμηνιαίας εκλογικής αναθεώρησης η διεύθυνση εκλογών του ΥΠΕΣ δημιουργεί αλφαβητική λίστα εκλογέων από τους εκλογικούς καταλόγους κάθε δήμου(δηλαδή πχ αν οι δήμοι είναι 332 όπως είναι τώρα θα δημιουργηθούν 332 αλφαβητικές λίστες εκλογέων από όλους τους δήμους της Ελλάδας). Η πρόσβαση στις λίστες αυτές θα είναι εφικτή με τους προσωπικούς κωδικούς taxisnet του καθενός ώστε να «κλειδώνουν» με αυτόν τον τρόπο τα προσωπικά στοιχεία των εκλογέων και για να αποφευχθούν τυχόν καταχρήσεις από πρόσωπα που μπορεί να μην είναι καν Έλληνες πολίτες. Οι αλφαβητικές λίστες εκλογέων όλων των δήμων που θα αναρτώνται υποχρεωτικά στον ειδικό διαδικτυακό τόπο του ΥΠΕΣ θα περιλαμβάνουν τον ειδικό εκλογικό αριθμό, το φύλο, το επώνυμο, το όνομα, το όνομα πατέρα, το όνομα μητέρας, την ημερομηνία γέννησης σε μορφή ΧΧ/ΧΧ/ΧΧΧΧ, τον αριθμό δημοτολογίου και το εκλογικό διαμέρισμα που ανήκει ο κάθε ένας εκλογέας. Επίσης στον ίδιο διαδικτυακό τόπο προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικά των ενστάσεων προς τον αρμόδιο δήμο εφόσον διαπιστώσει ο εκλογέας ότι υπάρχει πρόβλημα με τα στοιχεία του. Αυτήν την διάταξη προτείνω λοιπόν στα πλαίσια του ψηφιακού μετασχηματισμού του κράτους και της διαφάνειας.

- **Άρθρο 21 Ηθική αμοιβή προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημόσιου και των Ν.Π.Δ.Δ..**
- **Άρθρο 22 Δικαίωμα υπογραφής ή συνυπογραφής εγγράφων προσωπικού ειδικότητας κτηνιάτρου**
- **Άρθρο 23 Συμβάσεις ορισμένου χρόνου δημόσιων ερευνητικών οργανισμών ιδιωτικού δικαίου**
- **Άρθρο 24 Διορισμός συγγενούς αποβιώσαντος στο Δημόσιο – Τροποποίηση της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994**

**14 Ιουλίου 2021, 16:33 | ΠΕΤΡΟΣ ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ:** ΠΡΟΣΟΧΗ: το άρθρο αυτό ήδη άλλαξε πριν δυο μήνες με το Άρθρο 23, ν. 4807/2021 – Διορισμός στο Δημόσιο συγγενούς αποβιώσαντος υπαλλήλου – Τροποποίηση της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994

**8 Ιουλίου 2021, 09:03 | ΤΣΑΤΣΑ ΟΛΥΜΠΙΑ:** Για τους 27 υγειονομικούς που χάθηκαν κατά την άσκηση του καθήκοντος τους στη μάχη με την πανδημία και συνεπεία της άσκησης του καθήκοντος τους θα πρέπει ρητά στην ανωτέρω κατηγορία να διασφαλίζεται ο διορισμός των συγγενών 1ου βαθμού στο δημόσιο. Θα έπρεπε ήδη να είχε γίνει η συλλογή στοιχείων για τους θανάτους των υγειονομικών προκειμένου οι οικογένειες να έχουν την δυνατότητα να κάνουν χρήση της διάταξης.

**ΜΕΡΟΣ Δ' - ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

- **Άρθρο 25 Έναρξη ισχύος**



## Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	<p><b>ΜΕΡΟΣ Α΄</b></p> <p>Άρθρο 5 παρ. 1: δικαίωμα συμμετοχής στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας.</p> <p>Άρθρο 5<sup>Α</sup>: δικαίωμα στην πληροφόρηση και δικαίωμα συμμετοχής στην κοινωνία της Πληροφορίας.</p> <p><b>ΜΕΡΟΣ Β΄:</b></p> <p>Άρθρο 30: Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας ρυθμιστής του πολιτεύματος</p> <p>Άρθρο 82: Κυβέρνηση, Πρωθυπουργός</p> <p>Άρθρο 83: Υπουργοί και Υφυπουργοί</p> <p>Άρθρο 85: Ευθύνη Υπουργών</p>	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	Άρθρο 10: Ελευθερία της έκφρασης
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	Σύμβαση Ηνωμένων Εθνών για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς (άρθρα 8 και 12, κύρωση με ν. 3666/2008)

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

## Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	<p><b>Άρθρο 20</b>  <b>Αποκατάσταση ακεραιότητας</b>  <b>Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας –</b>  <b>Μεταβατική διάταξη</b></p> <p>2. Από το τρίτο εδάφιο της περ. Θ της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.2557/1997 (Α' 271), αναφορικά με το Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης, διαγράφεται η φράση «με κοινές αποφάσεις του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και του οικείου υπουργείου» και το τρίτο εδάφιο της περ. Θ της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «Επιτρέπεται η απόσπαση προσωπικού από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού ή εποπτευόμενους από αυτό οργανισμούς δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου ή από άλλους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα.».</p>	<p>Η περ. Θ. της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 2557/1997 (Α' 271) έχει ως εξής:</p> <p>«Θ. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού και Αθλητισμού, καταρτίζεται ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Μουσείου. Με τον εσωτερικό κανονισμό καθορίζονται κατά ειδικότητα οι θέσεις του αναγκαίου για το Μουσείο προσωπικού, η διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα κατά ειδικότητα και ρυθμίζεται κάθε θέμα που αφορά στην εσωτερική οργάνωση και λειτουργία του Μουσείου, όπως η διάρθρωση των Υπηρεσιών, η κατανομή των αρμοδιοτήτων του προσωπικού και η υπηρεσιακή του κατάσταση, οι αποσπάσεις υπαλλήλων, οι πειθαρχικές εξουσίες, τα πειθαρχικά παραπτώματα και οι ποινές, η διαδικασία πραγματοποίησης των εσόδων και οι τρόποι διαχείρισής τους. Επιτρέπεται η απόσπαση προσωπικού από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού ή εποπτευόμενους από αυτό οργανισμούς δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου ή από άλλους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, με κοινές αποφάσεις του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και του οικείου Υπουργείου.</p> <p>Επιτρέπεται επίσης η πρόσληψη από το Δ.Σ. προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή ωρομισθίων κατά τον ν. 2190/1994 (Α`</p>

	28), για τις ανάγκες λειτουργίας του Μουσείου.
<p>3. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 6 του π.δ. 300/2003 (Α' 256), αναφορικά με το ν.π.ι.δ. "ΕΠΑΝΟΔΟΣ", αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη ορίζονται οι υπεύθυνοι των παραρτημάτων της «ΕΠΑΝΟΔΟΥ».».</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 6 του π.δ. 300/2003 (Α' 256) έχει ως εξής:</p> <p>2. Η πρόσληψη προσωπικού (πλην του Διευθυντή) γίνεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την πρόσληψη προσωπικού σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα. Μέχρι να πληρωθούν οι θέσεις αυτές κατ' αυτόν τον τρόπο, είναι δυνατή, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, η απόσπαση υπαλλήλων των προβλεπόμενων ειδικοτήτων από υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη ή από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, κατόπιν αιτήσεων των ενδιαφερομένων και σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών. Με την ίδια απόφαση, ορίζονται οι υπεύθυνοι των παραρτημάτων της «ΕΠΑΝΟΔΟΥ». Ως υπεύθυνοι των παραρτημάτων, δύναται να τοποθετούνται και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στις εν λόγω δομές. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε στην οργανική θέση όπου αποσπάσθηκε ο υπάλληλος".</p>
<p>4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 3938/2011 (Α' 61), αναφορικά με την Υπηρεσία Διαχείρισης Ευρωπαϊκών και Αναπτυξιακών Προγραμμάτων του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, αντικαθίσταται ως εξής: «Η Υπηρεσία της παρ. 1 στελεχώνεται είτε με αποσπάσεις πολιτικού προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 (Α 224), είτε με</p>	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 3938/2011 (Α' 61) έχει ως εξής:</p> <p>«3. Η Υπηρεσία της παρ. 1 στελεχώνεται από το αναγκαίο για τη λειτουργία της προσωπικό των Υπηρεσιών του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, που αποσπάται σε αυτήν για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών, το οποίο μπορεί να ανανεωθεί μία φορά. Ειδικά για το ένστολο προσωπικό, η ανωτέρω απόσπαση διενεργείται για χρονικό</p>

αποσπάσεις προσωπικού.».	ένστολου	<p>διάστημα τεσσάρων (4) ετών, το οποίο μπορεί να παραταθεί μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Επίσης, στην ίδια Υπηρεσία μπορεί να αποσπάται και προσωπικό του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του κατά περίπτωση φορέα προέλευσης. Ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας τοποθετείται ανώτατος ή ανώτερος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος ή πολιτικός υπάλληλος του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α΄. Για το προσωπικό που είναι ήδη αποσπασμένο στην Υπηρεσία, η απόσπασή του συνεχίζει αυτοδικαίως και για όσο χρόνο υπολείπεται από την τελευταία πράξη απόσπασής του. Η ανάθεση καθηκόντων του Προϊστάμενου της Υ.Δ.Ε.Α.Π. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη, αν επρόκειτο για ένστολο προσωπικό, ή σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3528/2007 (Α΄ 26), αν επρόκειτο για πολιτικό προσωπικό. Η επιλογή του προσωπικού που αποσπάται για πρώτη φορά στην Υπηρεσία, διενεργείται, κατόπιν εισήγησης τριμελούς Επιτροπής, η οποία αποτελείται από τον εκάστοτε Διευθυντή της Υ.Δ.Ε.Α.Π., ως Πρόεδρο, και από τους δύο (2) αρχαιότερους Προϊσταμένους Τμημάτων της Υπηρεσίας. Για τη θέση των Προϊσταμένων Τμημάτων απαιτείται κατ' ελάχιστον τετραετής προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία στην Υπηρεσία ή σε άλλη αντίστοιχη Διαχειριστική Αρχή. Ως Προϊστάμενοι Τμημάτων της Υπηρεσίας ορίζονται ανώτεροι ή, ελλείψει αυτών, κατώτεροι αξιωματικοί των υπαγόμενων στο</p>
--------------------------	----------	--

	<p>Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη Σωμάτων, ή πολιτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό Α΄. Λήξη απόσπασης δεν δύναται να πραγματοποιηθεί με αίτηση του προσωπικού της Υπηρεσίας, παρά μόνον για λόγους έκτακτης υπηρεσιακής ανάγκης.».</p>
<p>5. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 94 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94), αναφορικά με την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, διαγράφεται η φράση «κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων».</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 94 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94):</p> <p>«2. Με απόφαση του ΚΥ.Σ.Δ.Ι.Χ. και ύστερα από προκήρυξη της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, η οποία θα περιλαμβάνει την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων, τουλάχιστον δύο (2) θέσεις ανά Κ.Ε.Υ.Δ. καλύπτονται με μετατάξεις, μεταφορές και αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α΄101), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων, με την ίδια σχέση εργασίας και με το ίδιο μισθολογικό καθεστώς, κατά τις διατάξεις του ν. 4354/2015. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση και οι αποδοχές τους βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες αποσπώνται.».</p>
<p>6. Στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 , διαγράφονται οι περ. γ΄, η΄,, ιβ΄, ιε΄, ιζ΄, ιη΄, κ΄, κγ΄, κστ΄ και κζ΄, αναφορικά με το γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, τη Γενική Γραμματεία για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς, την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης</p>	<p>Η παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) έχει ως εξής:</p> <p>«1. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το ΕΣΚ καταργείται, με την επιφύλαξη του</p>

<p>Ιδιωτικού Χρέους και το Αυτοτελές Τμήμα Εκτιμήσεων και Προσδιορισμού Αξιών Ακινήτων της Γενικής Γραμματείας Οικονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, το Κέντρο Διαφύλαξης Αγιορείτικης Κληρονομιάς, την Αττικό Μετρό Α.Ε., τις Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (Ε.Υ.Δ.Ε.), το Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο, την Υπηρεσία Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολης του Υπουργείου Πολιτισμού (ήδη Πολιτισμού και Αθλητισμού), τη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης (ήδη Ανάπτυξης και Επενδύσεων) και την Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων (Ε.Δ.Ε.Υ.) Α.Ε..</p>	<p>άρθρου 18, με εξαίρεση τις εξής ειδικές διατάξεις για τις αποσπάσεις:</p> <p>α) σε πολιτικά γραφεία του π.δ. 63/2005 (Α` 98), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για να διατεθούν, βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (Α` 33) και των άρθρων 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α` 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.</p> <p>β) στη Γενική Γραμματεία του Πρωθυπουργού, στη Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης και στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού,</p> <p>γ) στο γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης,</p> <p>δ) στα Ελεγκτικά σώματα της Διοίκησης, για θέσεις επιθεωρητών - ελεγκτών,</p> <p>ε) σε Ειδικές Υπηρεσίες και Κοινές Γραμματείες των ΕΠ Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας του Ν. 4314/2014 (Α` 265) και στη ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και σε υπηρεσίες συντονισμού, εφαρμογής ή διαχείρισης άλλων συγχρηματοδοτούμενων ενωσιακών και διεθνών προγραμμάτων,</p> <p>στ) στην Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και Ελέγχου των Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης (άρθρο 7 του Ν. 3691/2008, Α` 166),</p> <p>η) στη Γενική Γραμματεία για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς (άρθρο 9 του Ν. 4320/2015, Α` 29),</p> <p>θ) στην ΕΣΔΔΑ, για όσο χρόνο διαρκεί ο χρόνος φοίτησης των υπαλλήλων,</p>
--	---

	<p>ι) στην Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.), την Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και τις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων (Π.Ε.Δ.),</p> <p>ια) στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης</p> <p>ιβ) Στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (άρθρο 78 του ν. 4389/2016, Α` 94), καθώς και στο Αυτοτελές Τμήμα Εκτιμήσεων και Προσδιορισμού Αξιών Ακινήτων της Γενικής Γραμματείας Οικονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών.</p> <p>ιγ) στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης σε θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού μέχρι την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του νέου οργανογράμματος,</p> <p>ιδ) σε Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων χωρών, σε διεθνείς οργανισμούς και στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Οι δαπάνες μετακίνησης, μισθοδοσίας και επιδόματος υπηρεσίας αλλοδαπής των αποσπώμενων υπαλλήλων στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών βαρύνουν αποκλειστικά την υπηρεσία προέλευσης,</p> <p>ιε) στο Κέντρο Διαφύλαξης Αγιορείτικης Κληρονομιάς,</p> <p>ιστ) στη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών,</p> <p>ιζ) στην Αττικό Μετρό Α.Ε.,</p> <p>ιη) στις Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (Ε.Υ.Δ.Ε.),</p> <p>ιθ) στον Οργανισμό Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (ΟΔΔΗΧ),</p>
--	---



	<p>κ) στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο.</p> <p>κα) σε Γραφεία Εξωτερικού του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.) του άρθρου 23 του π.δ. 343/2001 (Α` 231), όπως ισχύει, για υπαλλήλους του Υπουργείου Τουρισμού και του Ε.Ο.Τ.</p> <p>κβ) σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και σε Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ανεξάρτητες Αρχές που εποπτεύονται από αυτό και σε φορείς του άρθρου 68 παρ. 1 υποπαράγραφος 3 του ν. 4235/2014 (Α` 32) και του άρθρου 26 παρ. 3 υποπαράγραφος β` του ν. 3432/2006 (Α` 14), καθώς και σε φορείς και υπηρεσίες του ΟΑΕΔ για την υλοποίηση της μαθητείας των εκπαιδευτικών δομών του ίδιου Υπουργείου των εκπαιδευτικών, του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ).</p> <p>κγ) στην Υπηρεσία Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολης του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.</p> <p>κδ) στο Γραφείο Ειδικών Εμπειρογνομόνων του Εισαγγελέα Εγκλημάτων Διαφθοράς, του άρθρου 2 παρ. 3Α του ν. 4022/2011 (Α` 219).</p> <p>κε) σε υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 692/1977 (Α` 260) και το άρθρο 6 παρ. 6 του ν. 4285/2014 (Α` 191), όπως ισχύουν.</p> <p>κστ) στη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.</p> <p>κζ) στην Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων (Ε.Δ.Ε.Υ.) Α.Ε.</p>
--	---

	<p>Οι αποσπάσεις σε θέσεις που προβλέπονται από τον Κανονισμό της Βουλής των Ελλήνων διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του.</p> <p>Διατηρούνται, επίσης, σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4325/2015 (Α` 47).»</p>
<p>7. Στο τελευταίο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110), αναφορικά με τη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης του Σ.Ο.Ε., διαγράφονται οι λέξεις «και οι αποσπάσεις».</p>	<p>Η περ. γ' της παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110) έχει ως εξής:</p> <p>«γ) Για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π. στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης του Σ.Ο.Ε. απαιτούνται:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών ή της Στατιστικής και Οικονομετρίας ή των Θετικών Επιστημών ή άλλου συναφούς αντικειμένου και</li> <li>- μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών ή της Στατιστικής και Οικονομετρίας ή άλλου συναφούς αντικειμένου και</li> <li>- άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, η οποία πιστοποιείται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α`39).</li> </ul> <p>Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., τοποθετούνται οι επικεφαλής των τριών επιστημονικών Τομέων της Μονάδας Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης, οι οποίοι προέρχονται από το Ε.Ε.Π. αυτής. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου και οι αποσπάσεις που είναι σε ισχύ κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, παραμένουν σε ισχύ μέχρι τη λήξη τους και στη συνέχεια δύνανται να ανανεώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»</p>

8. Στο τρίτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 96 του ν. 4622/2019 (Α' 133), αναφορικά με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, διαγράφονται οι φράσεις «με απόφαση του Διοικητή, ύστερα από προκήρυξη της Αρχής, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, όπως εκάστοτε ισχύουν»,» και «χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης, καθώς και του οργάνου διοίκησης αυτού,» καθώς και το τελευταίο εδάφιο αυτής και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Η Αρχή στελεχώνεται από μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τις Ανεξάρτητες Αρχές. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Αρχής δύναται, επίσης, να γίνεται με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 του ν. 1892/1990, όπως εκάστοτε ισχύει, με την ίδια σχέση εργασίας. Για τις αποδοχές του προσωπικού που διορίζεται, προσλαμβάνεται, μετατάσσεται, αποσπάται ή μεταφέρεται στην Αρχή ισχύουν και εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο άρθρο 93 του παρόντος. Ο

Η παρ. 7 του άρθρου 96 του ν. 4622/2019 (Α' 133) έχει ως εξής:

«7. Η Αρχή στελεχώνεται από μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τις Ανεξάρτητες Αρχές. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Αρχής δύναται, επίσης, να γίνεται με απόφαση του Διοικητή, ύστερα από προκήρυξη της Αρχής, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, όπως εκάστοτε ισχύουν, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 51 του ν. 1892/1990, όπως εκάστοτε ισχύει, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης, καθώς και του οργάνου διοίκησης αυτού, με την ίδια σχέση εργασίας. Για τις αποδοχές του προσωπικού που διορίζεται, προσλαμβάνεται, μετατάσσεται, αποσπάται ή μεταφέρεται στην Αρχή ισχύουν και εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο άρθρο 93 του παρόντος. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης μέχρι τέσσερις (4) φορές», με μόνη απόφαση του Διοικητή.»

<p>χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση.».</p>	
<p>9. Στην παρ. 1 του άρθρου 15 του ν.4647/2019 (Α' 204), αναφορικά με τη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας, διαγράφεται η φράση «τακτικοί υπάλληλοι ή/και» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Με κοινή απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του εκάστοτε αρμοδίου Υπουργείου, δύνανται να αποσπάται στη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας ένστολο προσωπικό από τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και ιδίως από το Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή και τις Ένοπλες Δυνάμεις.» .</p>	<p>Η παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4647/2019 (Α' 204) έχει ως εξής: «1. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη και του εκάστοτε αρμοδίου Υπουργού, δύνανται να αποσπώνται στη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας τακτικοί υπάλληλοι ή/και ένστολο προσωπικό από τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και ιδίως από το Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή και τις Ένοπλες Δυνάμεις.».</p>
<p>Άρθρο 24 Διορισμός συγγενούς αποβιώσαντος στο Δημόσιο – Τροποποίηση της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 Στην παρ. 20 του άρθρου 14 του ν.2266/1994 (Α'218) προστίθενται νέα έκτο και έβδομο εδάφιο και η παρ. 20 διαμορφώνεται ως εξής:  «Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο που αυτός προσδιορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6), αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτέλεσης υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύνανται ένα (1) μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του ή το πρόσωπο με το οποίο είχε συνάψει σύμφωνο</p>	<p>Η παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α'218) έχει ως εξής  «20. Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο που αυτός προσδιορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6), αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτέλεσης υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύνανται ένα (1) μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του ή το πρόσωπο με το οποίο είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, να διορίζεται στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των</p>

<p>συμβίωσης, να διορίζεται στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου ή από τη συμπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Για την άσκηση του δικαιώματος αυτού προηγούνται κατά σειρά: α) ο/η σύζυγος του θανόντος ή το πρόσωπο με το οποίο ο θανών είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, β) τα τέκνα του θανόντος, γ) οι γονείς του θανόντος, δ) τα αδέρφια του θανόντος. Μεταξύ συγγενών που εμπίπτουν στην ίδια περίπτωση, προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία βάσει της ημερομηνίας γέννησης. Η αίτηση συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων που τυχόν προηγούνται, από το δικαίωμα διορισμού και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζομένου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα, στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος. Σε περίπτωση θανάτου του διορισθέντος, πριν από τη μονιμοποίησή του, το δικαίωμα διορισμού ασκείται από έτερο μέλος της οικογένειας του θανόντος διορισθέντος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα</p>	<p>προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου ή από τη συμπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Για την άσκηση του δικαιώματος αυτού προηγούνται κατά σειρά: α) ο/η σύζυγος του θανόντος ή το πρόσωπο με το οποίο ο θανών είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, β) τα τέκνα του θανόντος, γ) οι γονείς του θανόντος, δ) τα αδέρφια του θανόντος. Μεταξύ συγγενών που εμπίπτουν στην ίδια περίπτωση, προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία βάσει της ημερομηνίας γέννησης. Η αίτηση συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων που τυχόν προηγούνται, από το δικαίωμα διορισμού και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζομένου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα, στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος. Ο διορισμός ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου.»</p>
---	---

<p>μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια. Η αίτηση για διορισμό υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από τον χρόνο θανάτου του αρχικώς διορισθέντος. Ο διορισμός διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου.”.</p>	
<p>Άρθρο 26          Προσωπικό ΚΕ.Π.Ε. – Τροποποίηση της παρ. 7 του άρθρου 199 του ν. 3852/2010 (Α’ 87)          Στην παρ. 7 του άρθρου 199 του ν. 3852/2010 (Α’ 87) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:          «7. Η «Αμιγής Επιχείρηση Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας» με την επωνυμία «Κέντρο Περιβάλλοντος (ΚΕ. ΠΕ.)» (ΦΕΚ ίδρυσης 179/1998 και ΦΕΚ τροποποίησης 1947/2011) συνεχίζει να λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας μέχρι την προσαρμογή και αλλαγή της νομικής της μορφής, στο πλαίσιο υλοποίησης των καταστατικών της σκοπών, με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων των ΟΤΑ. Στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της ως άνω επιχείρησης εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 3 του παρόντος άρθρου.».</p>	<p>Η παρ. 7 του άρθρου 199 του ν. 3852/2010 (Α’ 87) έχει ως εξής:          «7. Η «Αμιγής Επιχείρηση Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας» με την επωνυμία «Κέντρο Περιβάλλοντος (ΚΕ. ΠΕ.)» (ΦΕΚ ίδρυσης 179/1998 και ΦΕΚ τροποποίησης 1947/2011) συνεχίζει να λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας μέχρι την προσαρμογή και αλλαγή της νομικής της μορφής, στο πλαίσιο υλοποίησης των καταστατικών της σκοπών, με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων των ΟΤΑ.»</p>
<p>Άρθρο 27          Ρύθμιση θεμάτων μουσικών Ο.Τ.Α. – Αντικατάσταση της παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4483/2017</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 103 του ν. 4483/2017 (Α’ 107) έχει ως εξής:          «2. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών</p>

<p>Η παρ. 2 του άρθρου 103 του ν.4483/2017 (Α'107) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Οι μουσικοί των λοιπών, πλην των συμφωνικών, μουσικών συνόλων κατατάσσονται, με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, στις ειδικές κατηγορίες του Αρχιμουσικού ή Διευθυντή Χορωδίας (μέχρι δύο, ανά μουσικό σύνολο), του Κορυφαίου και του Μουσικού.».</p>	<p>Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται η προθεσμία κατάρτισης και το αναγκαίο περιεχόμενο των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των λοιπών, πλην των συμφωνικών, μουσικών συνόλων (όπως Φιλαρμονικές, Χορωδίες, Big Band, Εργαστήρια Ελληνικής Μουσικής) των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών και ιδίως οι οργανικές θέσεις και οι υπηρεσιακές υποχρεώσεις βάσει των οποίων καθορίζεται το ωράριο των υπαγομένων στους Οργανισμούς αυτούς υπαλλήλων. Μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος του προηγούμενου εδαφίου, οι μουσικοί των λοιπών, πλην των συμφωνικών, μουσικών συνόλων κατατάσσονται, με πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, στις ειδικές κατηγορίες του Αρχιμουσικού ή Διευθυντή Χορωδίας (μέχρι δύο, ανά μουσικό σύνολο), του Κορυφαίου και του Μουσικού.”.</p>
<p>Άρθρο 28 Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)- Τροποποίηση της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26)</p> <p>Στην περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26), ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του εποπτεύοντος Υπουργείου αντικαθίσταται από τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας ειδικώς για την περίπτωση που η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β' βαθμού και η περ. δ' διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου, εάν η προς</p>	<p>Η περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26) έχει ως εξής:</p> <p>«δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ανήκει σε Υπουργείο ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας, αν η θέση προς πλήρωση ανήκει σε αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή έναν (1) Συντονιστή της</p>

<p>πλήρωση θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ανήκει σε Υπουργείο ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας, αν η θέση προς πλήρωση ανήκει σε αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή έναν (1) Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εάν η θέση ανήκει σε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, εάν η θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β` βαθμού ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ν.Π.Δ.Δ.».</p>	<p>Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εάν η θέση ανήκει σε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, εάν η θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β` βαθμού ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ν.Π.Δ.Δ.».</p>
30.	<b>Κατάργηση διατάξεων</b>
<p>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</p>	<p>Καταργούμενες διατάξεις</p>
<p><b>Άρθρο 20</b>  <b>Αποκατάσταση ακεραιότητας</b>  <b>Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας –</b>  <b>Μεταβατική διάταξη</b></p> <p>1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:</p>	
<p>α. το δέκατο τρίτο εδάφιο της παρ. 10 του άρθρου 54 του ν.2121/1993 (Α' 25), αναφορικά με τον Οργανισμό Πνευματικής Ιδιοκτησίας,</p>	<p><b>Η παρ. 10 του άρθρου 54 του ν. 2121/1993 (Α' 25) έχει ως εξής:</b></p> <p>«10. Ο Υπουργός Πολιτισμού και Αθλητισμού δύναται, μετά από γνώμη του Οργανισμού Πνευματικής Ιδιοκτησίας, και εφόσον συντρέχει σοβαρή πιθανολόγηση ότι ο οργανισμός συλλογικής διαχείρισης δεν είναι σε θέση να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του και ιδίως να εισπράξει και να διασφαλίσει την απόδοση στους δικαιούχους των ποσών που εισπράττει για λογαριασμό τους, λόγω ενδεικτικά αρνητικών ιδίων κεφαλαίων, να λάβει ως προληπτικό διοικητικό μέτρο το διορισμό προσωρινού επιτρόπου με</p>



	<p>θητεία έξι (6) μηνών και δυνατότητα ανανέωσης μέχρι δύο (2) φορές και με συνολική διάρκεια ανανέωσης έως και έξι (6) μήνες.</p> <p>Ο προσωρινός επίτροπος διασφαλίζει την είσπραξη από τους χρήστες και την απόδοση προς τους δικαιούχους των ποσών που οι τελευταίοι εισπράττουν. Συγχρόνως, ο προσωρινός επίτροπος ασκεί στο όνομα του οργανισμού κάθε ένδικο βοήθημα ή μέσο για την προάσπιση των συμφερόντων των δικαιούχων και εκπροσωπεί τον οργανισμό δικαστικά και εξώδικα τόσο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των δικαιούχων αλλά και για κάθε διαφορά που προκύπτει από απόφαση ή ενέργεια του ιδίου. Για την επίτευξη των σκοπών αυτών, ο προσωρινός επίτροπος υποκαθιστά τη διοίκηση από τη δημοσίευση του διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Παράλληλα, ο προσωρινός επίτροπος επεμβαίνει αποφασιστικώς, ακυρώνοντας άμεσα κάθε πράξη ή απόφαση που δεν λαμβάνεται από τον ίδιο τον επίτροπο, προκειμένου να μη διακοπεί η λειτουργία του οργανισμού ή οδηγηθεί σε πτώχευση.</p> <p>Για τα λοιπά θέματα διοίκησης, το ΔΣ υποχρεούται να ενημερώνει τον προσωρινό επίτροπο, ο οποίος, εάν διαφωνεί με την εν λόγω απόφαση ή ενέργεια που μπορεί να πλήξει τη βιωσιμότητα του οργανισμού ή τα συμφέροντα των δικαιούχων, αποφασίζει ο ίδιος.</p> <p>Ο προσωρινός επίτροπος επιλέγεται από τον Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και ανάλογης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέματα διοίκησης επιχειρήσεων ή οργανισμών ή οικονομικά ή νομικά θέματα.</p>
--	---

	<p>Ο διορισμός προσωρινού επιτρόπου δεν επιτρέπεται να προβληθεί ως λόγος τροποποίησης ή καταγγελίας οποιασδήποτε σύμβασης ή συμφωνίας στην οποία είναι συμβαλλόμενος ο οργανισμός.</p> <p>Τα όργανα διοίκησης και οι εργαζόμενοι του οργανισμού συλλογικής διαχείρισης υποχρεούνται να παρέχουν αμέσως στον προσωρινό επίτροπο οποιοδήποτε στοιχείο ή πληροφορία τους ζητηθεί και να διευκολύνουν την άσκηση των καθηκόντων του.</p> <p>Η ευθύνη του προσωρινού επιτρόπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του περιορίζεται σε δόλο και βαριά αμέλεια.</p> <p>Για την υποβοήθηση του έργου του προσωρινού επιτρόπου, ο ΟΠΙ δύναται, μετά από πρόταση του προσωρινού επιτρόπου, να συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με νομικούς, οικονομικούς ή τεχνικούς συμβούλους, καθώς και με προσωπικό διοικητικής υποστήριξης, ύστερα από έγκριση των προσώπων και της αμοιβής τους από τον Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού.</p> <p>Επιτρέπεται η απόσπαση στον ΟΠΙ τακτικών υπαλλήλων Υπουργείων, Ανεξάρτητων Αρχών, καθώς και νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι διατίθενται για την υποβοήθηση του έργου του προσωρινού επιτρόπου.</p> <p>Η απόσπαση διενεργείται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων με κοινή απόφαση των Υπουργών Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.</p> <p>Οι αποσπασμένοι υπάλληλοι λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Η καταβολή</p>
--	--

	<p>των ανωτέρω αποδοχών βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΠΙ.</p> <p>Η διάρκεια των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών, καθώς και των αποσπάσεων δεν δύναται να υπερβαίνει τη διάρκεια της θητείας του προσωρινού επιτρόπου.</p> <p>Η αμοιβή του προσωρινού επιτρόπου καθορίζεται, ύστερα από εισήγηση του ΟΠΙ, με την απόφαση διορισμού του και βαρύνει, μαζί με τα έξοδα διαχείρισης και τις αμοιβές των προσώπων που προσλαμβάνονται για την υποβοήθηση του έργου του, όπως προβλέπεται ανωτέρω, τον προϋπολογισμό του ΟΠΙ.</p> <p>Σχετικά με την αποζημίωση για εργασία καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των προσώπων που υποβοηθούν τον προσωρινό επίτροπο, εφαρμόζονται οι διατάξεις της περίπτωσης α της υποπαραγράφου 2 της παραγράφου Γ του <u>άρθρου 20</u> του ν. <u>4354/2015 (Α 176)</u>. Η αποζημίωση για την ως άνω καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόληση βεβαιώνεται από τον προσωρινό επίτροπο και βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΠΙ.</p> <p>Ο επίτροπος υποβάλλει στον Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού συνοπτική έκθεση πεπραγμένων στο τέλος κάθε μήνα, προγραμματισμό για τον επόμενο και συνολική έκθεση με τη λήξη της θητείας του.</p> <p>Η θητεία του προσωρινού επιτρόπου λήγει με την παρέλευση του χρόνου για τον οποίο διορίστηκε. Άλλως, ο Υπουργός Πολιτισμού και Αθλητισμού δύναται με αιτιολογημένη απόφασή του να ανακαλέσει το διορισμό του προσωρινού επιτρόπου για λόγους που ανάγονται στην άσκηση των καθηκόντων του ή στην ανάγκη εξυγίανσης του οργανισμού.»</p>
--	--

<p>β. η παρ. 13 του άρθρου 12 του ν. 2539/1997(Α' 244), αναφορικά με το Ελεγκτικό Συνέδριο,</p>	<p>Η παρ. 13 του άρθρου 12 του ν. 2539/1997 (Α' 244) έχει ως εξής:</p> <p>«13. Έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν στο Ελεγκτικό Συνέδριο από την εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων, επιτρέπεται να καλύπτονται με απόσπαση μέχρι δύο (2) ετών προσωπικού ανάλογων προς τις ανάγκες ειδικοτήτων, από τους φορείς που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Δικαιοσύνης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και μετά από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου δικαστικού (υπηρεσιακού) συμβουλίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η απόσπαση μπορεί να ανανεωθεί μέχρι δύο (2) έτη ακόμη με την ίδια διαδικασία.».</p>
<p>γ. το δεύτερο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 6 του π.δ. 300/2003 (Α' 256), αναφορικά με το ν.π.ι.δ. "ΕΠΑΝΟΔΟΣ",</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 6 του π.δ. 300/2003 (Α' 256) έχει ως εξής:</p> <p>«2. Η πρόσληψη προσωπικού (πλην του Διευθυντή) γίνεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την πρόσληψη προσωπικού σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα. Μέχρι να πληρωθούν οι θέσεις αυτές κατ' αυτόν τον τρόπο, είναι δυνατή, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, η απόσπαση υπαλλήλων των προβλεπόμενων ειδικοτήτων από υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη ή από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, κατόπιν αιτήσεων των ενδιαφερομένων και σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών. Με την ίδια απόφαση, ορίζονται οι υπεύθυνοι των παραρτημάτων της «ΕΠΑΝΟΔΟΥ». Ως</p>

	<p>υπεύθυνοι των παραρτημάτων, δύναται να τοποθετούνται και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στις εν λόγω δομές. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε στην οργανική θέση όπου αποσπάσθηκε ο υπάλληλος".</p>
<p>δ. το τρίτο έως και έκτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν.3305/2005 (Α' 17), αναφορικά με την Εθνική Αρχή Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής,</p>	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 25 του ν.3305/2005 (Α' 17) έχει ως εξής:</p> <p>«3. Η πλήρωση των θέσεων των προϊσταμένων και του προσωπικού της Γραμματείας καθώς και του προσωπικού των υπηρεσιακών μονάδων της Γραμματείας, μπορεί να γίνει είτε με μετάταξη υπαλλήλων του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ., με τη συναίνεση των μετατασσόμενων υπαλλήλων είτε με διορισμό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με τα προβλεπόμενα στον ν. <u>2190/1994</u> (Α' 28). Η τοποθέτηση προϊσταμένων γίνεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.</p> <p>Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής Ανεξάρτητης Αρχής μπορεί, για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας της Αρχής μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών του προηγούμενου εδαφίου, να μετακινούνται υπάλληλοι του Υπουργείου Υγείας, καθώς και να αποσπώνται υπάλληλοι άλλων Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα ή Ανεξάρτητων Αρχών. Οι μετακινήσεις και αποσπάσεις αυτές γίνονται με τη συναίνεση των αποσπώμενων ή μετακινούμενων υπαλλήλων και χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, για χρονικό διάστημα έως τρία (3) έτη, το οποίο μπορεί να</p>

	<p>παραταθεί με την ίδια απόφαση μία (1) φορά, κατά παρέκκλιση του ν. <u>4440/2016 (Α` 224)</u>.</p> <p>Για το διάστημα της ανωτέρω μετακίνησης ή απόσπασης, με απόφαση του Υπουργού Υγείας, ύστερα από γνώμη της Αρχής Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής, ανατίθενται προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος της γραμματείας στο υπηρετούν με υπαλληλική σχέση προσωπικό. Ο χρόνος της προηγούμενης υπηρεσίας των αποσπασμένων ή μετατασσομένων από Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια.».</p>
<p>ε. οι περ. β' και γ' της παρ.8 του άρθρου 10 του ν.3328/2005 (Α' 80), αναφορικά με τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης,</p>	<p>Οι περ. β' και γ' της παρ.8 του άρθρου 10 του ν.3328/2005 (Α' 80) έχουν ως εξής:</p> <p>«β) Η επιλογή των υποψηφίων προς μετάταξη ή απόσπαση σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο πραγματοποιείται με τη διαδικασία της παραγράφου 4, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης. Για τη μετάταξη ή την απόσπαση εκδίδεται απόφαση των οικείων Υπουργών, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων.</p> <p>γ) Οι αποσπάσεις της παρούσας παραγράφου διαρκούν τρία (3) έτη, με δυνατότητα παράτασης μία (1) μόνο φορά για έως δύο (2) ακόμη έτη, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.».</p>
<p>στ. το άρθρο 40 του ν.3772/2009 (Α' 112), αναφορικά με το Ελεγκτικό Συνέδριο,</p>	<p>Το άρθρο 40 του ν.3772/2009 (Α' 112) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 40</p> <p>1. Η πλήρωση των κενών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ</p>

	<p>επιτρέπεται να γίνει με Μετάταξη από μόνιμους υπαλλήλους που υπηρετούν, στο Δημόσιο και σε Ν.Π.Δ.Δ., στα οποία συμπεριλαμβάνονται οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού. ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, με αποκλειστικό ή βασικό μέτοχο το κράτος, και στις θυγατρικές τους επιχειρήσεις.</p> <p>2. Η Μετάταξη διενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στην αρμόδια Υπηρεσία του Ελεγκτικού Συνεδρίου και απαιτείται για την πραγματοποίησή της:</p> <p>α) ο υπάλληλος να έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία από το διορισμό του και να μην έχει υπερβεί το πεντηκοστό έτος της ηλικίας του. και β) να υπάρχει κατά την υποβολή της αίτησης προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί για την πραγματοποίηση Μετάταξης-</p> <p>3. Η Μετάταξη γίνεται σε κενή θέση κλάδου της κατηγορίας στην οποία ανήκει αυτός που υπέβαλε την αίτηση για Μετάταξη, εφόσον έχει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για τον κλάδο αυτόν.</p> <p>4. Οι αιτήσεις Μετάταξης εισάγονται στο Πενταμελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου το οποίο συνεκτιμά τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Αν υποβληθούν περισσότερες αιτήσεις για Μετάταξη στην ίδια θέση, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.</p>
--	---

	<p>5. Η Μετάταξη διενεργείται, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με κοινή απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>6. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με Μετάταξη.</p> <p>7. Οι μεταταχθέντες στο Ελεγκτικό Συνέδριο υπάλληλοι απαιτείται, για να καταλάβουν θέση Προϊσταμένου Τμήματος, να υπηρετήσουν στο Ελεγκτικό Συνέδριο πέντε (5) έτη και για να καταλάβουν θέση επιτρόπου τρία (3) έτη σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος και συνολική δημόσια υπηρεσία τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) ετών.».</p>
<p>ζ. οι παρ. 5 και 6 του άρθρου 104<sup>Α</sup>, οι παρ. 4 και 5 του άρθρου 217, η παρ. 9 του άρθρου 218 και η παρ. 3 του άρθρου 238 του ν. 3852/2010 (Α' 87), αναφορικά με τον Διαδημοτικό Σύνδεσμο Τεχνικής Υπηρεσίας και τις Αυτοτελείς Υπηρεσίας Εποπτείας ΟΤΑ,</p>	<p>Οι παρ. 5 και 6 του άρθρου 104<sup>Α</sup> του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:</p> <p>«5. Το προσωπικό των δήμων, το οποίο υπηρετεί σε Τμήμα ή Διεύθυνση αντίστοιχο με αυτά που προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του συνδέσμου, μετατάσσεται, με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου του συνδέσμου, ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στην αντίστοιχη οργανική μονάδα του συνδέσμου. Κατόπιν υποβολής αίτησης είναι δυνατή η μετάταξη ή η απόσπαση, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών με δυνατότητα ανανέωσης για δύο (2) επιπλέον έτη, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, οποιουδήποτε υπαλλήλου συνεργαζόμενου δήμου, εφόσον κατέχει τα απαιτούμενα από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του συνδέσμου προσόντα, σε κενή οργανική</p>



θέση στο σύνδεσμο. Η απόφαση της μετάταξης ή της απόσπασης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του συνδέσμου, ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

6. Το προσωπικό των πρώην Τεχνικών Υπηρεσιών Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Υ.Δ.Κ.), το οποίο έχει μεταφερθεί σύμφωνα με την περίπτωση VII του άρθρου 280 στον οικείο Δήμο της έδρας του αντίστοιχου νομού ή στην περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, μπορεί, με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του συνδέσμου, να μετατάσσεται, ύστερα από υποβολή αίτησης, σε κενή οργανική θέση του συνδέσμου, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.».

Οι παρ. 4 και 5 του άρθρου 217 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής :

«4. Η ΑΥΕ Ο.Τ.Α. μπορεί να στελεχώνεται και με απόσπαση ή μετάταξη προσωπικού από άλλους φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65), με εξαίρεση τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών.

5. Η μετάταξη του προσωπικού της ΑΥΕ Ο.Τ.Α. σε άλλη υπηρεσία επιτρέπεται μετά την πάροδο πενταετίας από το διορισμό του, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις μετατάξεις.».

Η παρ. 9 του άρθρου 218 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:

«9. Η κάλυψη των οργανικών θέσεων της Διεύθυνσης Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης των ΑΥΕ Ο.Τ.Α. γίνεται και με απόσπαση ή

μετάταξη, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης διάταξης, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία είναι υποχρεωτική για τους φορείς προέλευσης.».

Η παρ. 3 του άρθρου 238 του ν. 3852/2010 (Α' 87) έχει ως εξής:

«3. Το προσωπικό που υπηρετεί σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση και που, στα υπηρεσιακά του καθήκοντα, περιλαμβάνονταν, κατά την 1.1.2018, ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων των Ο.Τ.Α. και τα θέματα της πειθαρχικής ευθύνης των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μετατάσσεται αυτοδίκαια, με τη δημοσίευση της διαπιστωτικής πράξης της παραγράφου 4, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στις οικείες ΑΥΕ Ο.Τ.Α. και στα αντίστοιχα Γραφεία αυτών, ακόμα και αν δεν διαθέτει τα προσόντα της παρ. 2 του άρθρου 217 του ν. 3852/2010. Στο προσωπικό που μετατάσσεται κατά το προηγούμενο εδάφιο περιλαμβάνεται και το πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον των υπαλλήλων που, κατά την 1η.1.2018, ασκούσαν, παράλληλα με τα καθήκοντα της οργανικής τους θέσης και καθήκοντα ελέγχου νομιμότητας των πράξεων των Ο.Τ.Α.. Κριτήριο για τον προσδιορισμό των μετατασσόμενων, κατά το προηγούμενο εδάφιο, υπαλλήλων είναι ο μακρότερος χρόνος άσκησης των παράλληλων καθηκόντων. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται σύμφωνα με την παράγραφο αυτή καθορίζονται με απόφαση του οικείου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εντός ενός (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να ρυθμίζεται

	κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.».
<p>η. το τρίτο και τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 και το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ.3 του άρθρου 9 του ν. 4013/2011 (Α' 204), αναφορικά με την Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων,</p>	<p>Οι παρ. 2 και 3 του άρθρου 9 του ν. 4013/2011 (Α' 204) έχουν ως εξής:</p> <p>«2. Στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου προσλαμβάνονται επιστήμονες με τριετή, τουλάχιστον, εμπειρία στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. <u>2190/1994</u> (Α' 28), όπως ισχύουν, ύστερα από προκήρυξη της Αρχής, στην οποία εξειδικεύονται τα εκάστοτε απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα σύμφωνα με τις διατάξεις του <u>άρθρου 2</u> του π.δ. <u>50/2001</u>. Για την κάλυψη των άμεσων αναγκών της Αρχής σε εξειδικευμένο προσωπικό, η πλήρωση των θέσεων μπορεί, κατά προτεραιότητα, να γίνει με τριετή απόσπαση, η οποία μπορεί να ανανεώνεται μία μόνο φορά, προσωπικού που κατέχει τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα από τη Μονάδα Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης Α.Ε. (ΜΟΔ Α.Ε.) (ν. <u>2372/1996</u>, Α' 29).</p> <p>Η πλήρωση των θέσεων μπορεί να γίνει, τηρουμένων των προϋποθέσεων του πρώτου εδαφίου, με μετάταξη ή με τριετή απόσπαση, ανανεούμενη μία φορά, προσωπικού οποιασδήποτε κατηγορίας ή κλάδου ή με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, από το Δημόσιο, τους φορείς της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. <u>1256/1982</u> (Α' 65) ή του άρθρου τρίτου του Ν. <u>2372/1996</u> (Α' 29).</p> <p>Οι αποσπάσεις και οι μετατάξεις των προηγούμενων εδαφίων διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μόνη απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών,</p>

	<p>Μεταφορών και Δικτύων, χωρίς να απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας του <u>άρθρου 68</u> παρ. 1 του ν. <u>4002/2011</u> (Α`180).</p> <p>3. Για τη διοικητική υποστήριξη της Αρχής συνιστώνται επτά (7) θέσεις μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. <u>2190/1994</u> (Α` 28), όπως ισχύουν, ύστερα από προκήρυξη της Αρχής, στην οποία εξειδικεύονται τα εκάστοτε απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.</p> <p>Η πλήρωση των θέσεων διοικητικού προσωπικού κάθε κλάδου και ειδικότητας μπορεί να γίνει με μετάταξη ή με τριετή απόσπαση, ανανεούμενη μία φορά, προσωπικού το οποίο υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο ή στους φορείς της παρ. 6 του <u>άρθρου 1</u> του Ν. <u>1256/1982</u> (Α` 65). Οι αποσπάσεις και οι μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μόνη απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, χωρίς να απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας του <u>άρθρου 68</u> παρ. 1 του Ν. <u>4002/2011</u> (Α` 180). Στο εν λόγω προσωπικό καταβάλλονται οι αποδοχές που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις. Το μετατασσόμενο προσωπικό διατηρεί την ίδια σχέση εργασίας, εντάσσεται σε αντίστοιχες κενές θέσεις και εξακολουθεί να ασφαλίζεται στους ίδιους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης.».</p>
<p>θ. η παρ.13 του άρθρου 13 του ν. 4070/2012 (Α' 82), αναφορικά με την Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων,</p>	<p>Η παρ. 13 του άρθρου 13 του ν. 4070/2012 (Α' 82) έχει ως εξής:</p>

	<p>«13. Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και μέλη του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της ΕΕΤΤ, οι οποίοι, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετούν ως αποσπασμένοι στην ΕΕΤΤ, σύμφωνα με τον ν. <a href="#">4440/2016 (Α` 224)</a> και, ιδίως, δυνάμει των άρθρων 2, 4, 6 και 7, ή των οποίων η απόσπαση έληξε τέσσερις (4) μήνες κατ` ανώτατο όριο πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος μπορούν να αιτηθούν στην ΕΕΤΤ τη μετάταξή τους, χωρίς γνώμη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των φορέων προέλευσης. Η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων διορισμού των φορέων υποδοχής και προέλευσης, σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και αν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, και εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, μετά από θετική γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της ΕΕΤΤ, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές του, εφόσον υπάρχει.».</p>
<p>ι.. η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 4111/2013 (Α' 18), αναφορικά με το Παρατηρητήριο Οικονομικής αυτοτέλειας των ΟΤΑ,</p>	<p>Η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 4111/2013 (Α' 18) έχει ως εξής:</p> <p>«7. Για την υποβοήθηση του έργου του Παρατηρητηρίου, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου και σύμφωνης γνώμης του Παρατηρητηρίου και κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, μπορεί να αποσπάται ή να μετατάσσεται εξειδικευμένο προσωπικό στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αναπτυξιακής Πολιτικής του</p>

	Υπουργείου Εσωτερικών, από το Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α., τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα».
ια. το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 49 του ν. 4139/2013 (Α' 74), αναφορικά με τον Εθνικό Συντονιστή για την Αντιμετώπιση των Ναρκωτικών	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 49 του ν. 4139/2013 (Α' 74):</p> <p>«3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται η διοικητική υποστηρικτική δομή που συνεπικουρεί τον Εθνικό Συντονιστή στο έργο του, περιγράφεται η στελέχωσή της, συνιστώνται και καθορίζονται οι οργανικές θέσεις του προσωπικού και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα. Η στελέχωση γίνεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4440/2016 (Α' 224).».</p>
ιβ. το τρίτο εδάφιο της παρ. 1, καθώς και το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4270/2014 (Α' 143), αναφορικά με το Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο,	<p>Το άρθρο 8 του ν. 4270/2014 (Α' 143) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 8 Στελέχωση των υπηρεσιών</p> <p>1. Για τη στελέχωση των υπηρεσιών του Δημοσιονομικού Συμβουλίου συνιστώνται είκοσι (20) θέσεις προσωπικού. Η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού γίνεται με: α) διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28), β) με μετάταξη ή απόσπαση μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, με την εξαίρεση των φορέων του Β' Κεφαλαίου του ν. 3429/2005 (Α' 314). Για τους υπαλλήλους αυτούς εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 4440/2016 (Α' 224), όπως ισχύει. Το προσωπικό του Δημοσιονομικού</p>

	<p>Συμβουλίου υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β` του ν. 4354/2015 (Α`176) και του Μέρους Γ` του ν. 4369/2016 (Α`33), όπως εκάστοτε ισχύουν. Οι αποδοχές των μελών του προσωπικού που προέρχονται από απόσπαση δεν μπορεί να είναι χαμηλότερες από εκείνες που θα λάμβαναν στην οργανική τους θέση.</p> <p>2. Από τις είκοσι (20) συνιστώμενες θέσεις:</p> <p>α) οι εννέα (9) είναι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ). Για τις θέσεις αυτές απαιτείται η κατοχή τουλάχιστον μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε κάποιον ή κάποιους εκ των τομέων της οικονομετρίας, των μακροοικονομικών, της δημοσιονομικής πολιτικής, των χρηματαγορών, των θεσμών ή της πολιτικής οικονομίας,</p> <p>β) οι πέντε (5) Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΠ) κατηγορίας ΠΕ στους προαναφερόμενους γνωστικούς τομείς και</p> <p>γ) οι έξι (6) είναι θέσεις διοικητικού προσωπικού κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, ήτοι μέχρι πέντε (5) των κλάδων «Διοικητικού» ή «Διοικητικού-Οικονομικού» και τουλάχιστον μία (1) του κλάδου «Πληροφορικής». Από τις συνιστώμενες θέσεις ΕΕΠ τρεις (3) είναι θέσεις μονίμων υπαλλήλων και έξι (6) είναι θέσεις υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Οι θέσεις μονίμων υπαλλήλων μπορούν να πληρωθούν είτε με μετάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων που έχουν ήδη αποσπασθεί ή θα αποσπασθούν στο μέλλον, βάσει των κειμένων διατάξεων, στο Δημοσιονομικό Συμβούλιο, είτε με διορισμό. Στις υπόλοιπες έξι (6) θέσεις ΕΕΠ προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου</p>
--	---

	<p>αορίστου χρόνου κατά τα οριζόμενα στο ν. <u>2190/1994</u>. Το προσωπικό το οποίο κατέχει οργανική θέση ΕΠ δύναται να εξελιχθεί με την ίδια σχέση εργασίας, μόνιμου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ι.Δ.Α.Χ., ύστερα από μετάταξη εντός του ιδίου φορέα και να καταλάβει προσωποπαγή θέση ΕΕΠ που συνιστάται για το σκοπό αυτό εφόσον:</p> <p>α) διαθέτει τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα, β) έχει συμπληρώσει ευδόκιμη υπηρεσία τουλάχιστον δύο (2) ετών στο Δημοσιονομικό Συμβούλιο και γ) έχει αξιολογηθεί θετικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Η διαδικασία προϋποθέτει αίτηση του ενδιαφερομένου, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και έγκριση του Δ.Σ. του Δημοσιονομικού Συμβουλίου. Τα επιμέρους λειτουργικά, διοικητικά και ερευνητικά καθήκοντα του προσωπικού ανατίθενται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Δημοσιονομικού Συμβουλίου.</p> <p>3. Οι υπηρεσίες του Δημοσιονομικού Συμβουλίου οργανώνονται σε δύο τμήματα ως ακολούθως:</p> <p>α) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και β) Τμήμα Μελετών. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. προϊστάται των υπηρεσιών και δύναται να μεταβιβάζει μέρος των συναφών αρμοδιοτήτων του κατά τα προβλεπόμενα από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.</p> <p>Οι προϊστάμενοι των Τμημάτων και οι υπεύθυνοι αυτοτελούς γραφείου ή γραφείου επιλέγονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Υ.Σ.), σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια των άρθρων 84, 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων</p>
--	--



	<p>Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν <u>3528/2007</u> (Α` 26), όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν. Ο προϊστάμενος του Τμήματος Μελετών επιλέγεται μεταξύ των υπηρετούντων σε θέση ΕΕΠ και ο προϊστάμενος του Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης επιλέγεται μεταξύ όλων των υπηρετούντων υπαλλήλων ανεξαρτήτως κλάδου. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατόν να συνιστώνται εντός των επιμέρους τμημάτων και άλλα γραφεία ή αυτοτελή γραφεία. Μέχρι την κατά τα ανωτέρω επιλογή εκ μέρους του Υ.Σ., το Δ.Σ. μπορεί να αναθέσει καθήκοντα προϊσταμένου ή υπευθύνου αυτοτελούς γραφείου ή γραφείου με βάση το συνολικό χρόνο αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου. Τέτοιες προσωρινές αναθέσεις δεν μπορεί να διαρκέσουν πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2017. Το Δ.Σ. μπορεί να αναθέτει καθήκοντα προϊσταμένου ή υπεύθυνου αυτοτελούς γραφείου σε υπαλλήλους που υπηρετούν με απόσπαση, σύμφωνα με τις άνω διαδικασίες. Οι αρμοδιότητες και τα λεπτομερή καθήκοντα των προϊσταμένων των Τμημάτων εξειδικεύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΔΣ. Στον ίδιο Κανονισμό ορίζεται και η θητεία αυτών. Οι προϊστάμενοι των Τμημάτων δικαιούνται το από το νόμο προβλεπόμενο επίδομα θέσης ευθύνης.</p> <p>4. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του προσωπικού έχει διετή θητεία και συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. από δύο (2) μέλη του Δ.Σ. και από έναν (1) αιρετό εκπρόσωπο των υπαλλήλων. Τα μέλη του Δ.Σ. εκ των οποίων ένας ορίζεται Πρόεδρος του Υ.Σ., αναδεικνύονται μετά από κλήρωση.</p>
--	---

	<p>Κατ' εξαίρεση, η θητεία του πρώτου Υ.Σ. λήγει αυτοδικαίως μετά την παρέλευση τριμήνου από την πλήρωση του 80% των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων προσωπικού. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. <u>4369/2016 (Α` 33)</u>.</p> <p>5. Το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο που επιλαμβάνεται των υποθέσεων των υπαλλήλων συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. και αποτελείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και τα δύο μέλη του Δ.Σ. τα οποία δεν μετέχουν στο Υ.Σ., καθώς και από δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. προεδρεύει του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τα Υπηρεσιακά και τα Πειθαρχικά Συμβούλια, όπως εκάστοτε ισχύουν.</p> <p>6. Το Δ.Σ. του Ε.Δ.Σ. μπορεί, με αιτιολογημένη απόφαση, η οποία δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του, να απονέμει τον τίτλο του Επίτιμου Επιστημονικού Συμβούλου σε διακεκριμένους επιστήμονες με αναγνωρισμένο έργο σε πεδία συναφή προς τις αρμοδιότητές του. Έργο των Επίτιμων Συμβούλων είναι η παροχή συμβουλευτικών ή γνωμοδοτικών υπηρεσιών επί τη βάσει των ερωτημάτων που τους απευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο, παρέχεται σε άμισθη βάση και διενεργείται υπό την άμεση εποπτεία του. Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει για κάθε σχετική διοικητική και λειτουργική μέριμνα και οφείλει να λαμβάνει τα επιβαλλόμενα μέτρα για την αποφυγή της διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10. Η</p>
--	--

	<p>ιδιότητα του Επίτιμου Επιστημονικού Συμβούλου μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε, με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ., αν κριθεί ότι στοιχειοθετούνται πράξεις που αντίκεινται στην αποστολή του Δημοσιονομικού Συμβουλίου ή δεν συνάδουν με το κύρος του θεσμού.».</p>
<p>ιγ. . η παρ. 4 του εσωτερικού άρθρου 6 του άρθρου τέταρτου του ν. 4366/2016 (Α' 18), αναφορικά με τον Οργανισμό Μεγάρου Μουσικής Αθηνών,</p>	<p>Η παρ. 4 του εσωτερικού άρθρου 6 του άρθρου τέταρτου του ν. 4366/2016 (Α' 18) έχει ως εξής:</p> <p>«4. Με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, μετά από γνώμη των φορέων προέλευσης, και υποδοχής, μπορεί-να αποσπάται, προσωπικό-εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Πολιτισμού, ανεξαρτήτως της νομικής μορφής τους, προς τον ΟΜΜΑ ή προσωπικό του ΟΜΜΑ προς εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, για κάλυψη λειτουργικών αναγκών και για χρόνο που ορίζεται, με την απόφαση απόσπασης. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Η δαπάνη μισθοδοσίας του αποσπασμένου προσωπικού βαρύνει σε όλες τις περιπτώσεις το φορέα προέλευσης του, εργαζομένου.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ή του Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, μπορεί να αποσπάται στον ΟΜΜΑ προσωπικό του Υπουργείου Οικονομικών ή του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού αντίστοιχα για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών του ΟΜΜΑ και για χρόνο που ορίζεται με την απόφαση της απόσπασης. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά, με δυνατότητα</p>

	<p>παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Η δαπάνη μισθοδοσίας του αποσπασμένου προσωπικού βαρύνει, σε όλες τις περιπτώσεις, τον φορέα προέλευσης του αποσπώμενου.».</p>
<p>ιδ. το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α' 224), αναφορικά με το Ελεγκτικό Συνέδριο,</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α' 224) έχει ως εξής:</p> <p>«2. Οι διατάξεις του <u>άρθρου 37</u> του Ν. <u>4314/2014</u> (Α' <u>65</u>), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του Ν. <u>4375/2016</u> (Α' <u>51</u>), οι διατάξεις των άρθρων 93 παρ. 7 και 182 παρ. 10 του Ν. <u>3852/2010</u> (Α' <u>87</u>), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας, [οι ειδικές διατάξεις περί αποσπάσεων εκπαιδευτικών σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων], οι διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 6 του Π.δ. <u>351/1991</u> (Α' <u>121</u>), καθώς και οι διατάξεις του <u>άρθρου 7</u> του Ν. <u>1069/1980</u> (Α' <u>191</u>) διατηρούνται σε ισχύ.</p> <p>Ομοίως, διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις της παρ. 13 του <u>άρθρου 12</u> του ν. <u>2539/1997</u> και του <u>άρθρου 40</u> του ν. <u>3772/2009</u>, που ισχύουν για το Ελεγκτικό Συνέδριο.</p> <p>Διατηρείται σε ισχύ για δυο (2) έτη από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου η διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του <u>άρθρου 57</u> του ν. <u>3086/2002</u> (Α' <u>324</u>), εξαιρουμένων των αποσπάσεων στην Προεδρία της Δημοκρατίας, στην Προεδρία της Κυβέρνησης, στο Γραφείο του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Βουλής και σε Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών της Κυβέρνησης. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου</p>

	<p>Υπουργού, επιτρέπεται η μετάταξη στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α` και β` βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως οριοθετείται κάθε φορά από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Η μετάταξη γίνεται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, με αίτηση του ενδιαφερομένου και σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου του Ν.Σ.Κ., σε κενές οργανικές θέσεις του διοικητικού προσωπικού, κατηγορίας και κλάδου αντίστοιχου των προσόντων του μετατασσόμενου. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και την τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους. Με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ., που τοιχοκολλάται στο κατάστημα της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΝΣΚ και αναρτάται στην ιστοσελίδα του, καθορίζονται ο τρόπος δημοσίευσης, το περιεχόμενο της προκήρυξης, τα ειδικά προσόντα των υποψηφίων και κάθε άλλο σχετικό θέμα.».</p>
<p>ιε. οι παρ. 5, 7 και 8 του άρθρου 7, καθώς και οι παρ. 5, 7 και 8 του άρθρου 8 του ν. 4445/2016 (Α' 236), αναφορικά με τον Εθνικό Μηχανισμό Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής,</p>	<p>Οι παρ. 5, 7 και 8 του άρθρου 7 του ν. 4445/2016 (Α' 236) έχουν ως εξής:</p> <p>«5. Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων μπορεί να γίνει με μετάταξη ή με απόσπαση μόνιμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από</p>

Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, χωρίς γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου και στο αρμόδιο τμήμα περί αποσπάσεων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Είναι δυνατή η παράταση για ισόχρονο διάστημα, εφόσον αυτό κρίνεται απολύτως αναγκαίο.

7. Οι πράξεις μετάταξης και απόσπασης της παραγράφου 5 διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

8. Από την έναρξη ισχύος της απόσπασης, οι αποσπώμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν τις αποδοχές τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. [4354/2015 \(Α` 176\)](#).».

Οι παρ. 5, 7, 8 του άρθρου 8 του ν. [4445/2016 \(Α` 236\)](#) έχουν ως εξής:

«5. Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων μπορεί να γίνει με μετάταξη ή με απόσπαση μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, χωρίς γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου και στο αρμόδιο τμήμα περί αποσπάσεων του

	<p>Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Είναι δυνατή η παράταση για ισόχρονο διάστημα, εφόσον αυτό κρίνεται απολύτως αναγκαίο.</p> <p>7. Οι πράξεις μετάταξης και απόσπασης της παραγράφου 5 διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.</p> <p>8. Από την έναρξη ισχύος της απόσπασης, οι αποσπώμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν τις αποδοχές τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. <a href="#">4354/2015</a>.».</p>
<p>ιστ. το άρθρο 45 του ν. 4447/2016 (Α' 241), αναφορικά με την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων και το Σώμα Ελεγκτών Παιγνίων,</p>	<p>Το άρθρο 45 του ν.4447/2016 (Α' 241) έχει ως εξής:</p> <p>«Το προσωπικό που υπήχθη στην παρ. 2 στοιχείο δ' του <a href="#">άρθρου 92</a> του ν. <a href="#">4182/2013</a> και εν συνεχεία, αφού πρώτα ετέθη σε διαθεσιμότητα κατ' επιταγή του ν. <a href="#">4172/2013</a>, επανήλθε στην οργανική του θέση με τις διατάξεις του ν. <a href="#">4325/2015</a>, αποσπάται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για διάστημα τεσσάρων ετών, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, προς στελέχωση του Σώματος Ελεγκτών Παιγνίων, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων ή άλλων κατά περίπτωση αρμοδίων οργάνων και κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων. Η περίοδος αυτή μπορεί να παρατείνεται, μετά από πρόταση της ΕΕΕΠ, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Με όμοια απόφαση μπορεί να διακόπτεται η απόσπαση πριν τη λήξη της. Με τη λήξη του χρονικού</p>

	<p>διαστήματος οι αποσπασθέντες επιστρέφουν στις οργανικές τους θέσεις.».</p>
<p>ιζ. η παρ. 4 του άρθρου 47 και η παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4461/2017 (Α' 38), αναφορικά με την Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας Α.Ε. και τον Εθνικό Οργανισμό Μεταμοσχεύσεων,</p>	<p>Η παρ. 4 του άρθρου 47 του ν.4461/2017 (Α' 38) έχει ως εξής:</p> <p>«4. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων του δημόσιου τομέα στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.».</p> <p>Η παρ. 1 του άρθρου 50 του ν.4461/2017 (Α' 38) έχει ως εξής:</p> <p>«1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Υγείας, μπορεί να αποσπώνται υπάλληλοι του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευόμενων από αυτό φορέων στον Εθνικό Οργανισμό Μεταμοσχεύσεων (Ε.Ο.Μ.), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η μισθοδοσία των ανωτέρω υπαλλήλων βαρύνει το φορέα υποδοχής.».</p>
<p>ιη. το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, καθώς και οι παρ. 4 και 8 του άρθρου 33 του ν. 4472/2017 (Α' 74), αναφορικά με την Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας,</p>	<p>Το άρθρο 33 του ν. 4472/2017 (Α' 74) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 33 Θέματα προσωπικού</p> <p>1. Για τη στελέχωση της Ε.Κ.Α.Π.Υ. συνιστώνται ογδόντα (80) θέσεις μόνιμου προσωπικού και είκοσι (20) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στις κατηγορίες και ειδικότητες που καθορίζονται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου. Στις ανωτέρω θέσεις περιλαμβάνονται τέσσερις (4) θέσεις Διευθυντών και δώδεκα (12) θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων της ως άνω Διεύθυνσης.</p> <p>2. Μόνιμο προσωπικό.</p>



	<p>Οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού κατανέμονται στις ακόλουθες κατηγορίες και κλάδους:</p> <p>ΠΕ Διοικητικού: 5 θέσεις  ΠΕ Οικονομικού: 8 θέσεις  ΠΕ Πληροφορικής: 5 θέσεις  ΠΕ Στατιστικής: 6 θέσεις  ΠΕ Μηχανικών: 11 θέσεις  ΠΕ Θετικών Επιστημών: 12 θέσεις  ΤΕ Λογιστικής: 4 θέσεις  ΤΕ Πληροφορικής: 4 θέσεις  ΤΕ Διοικητικού: 4 θέσεις  ΔΕ Προσωπικού Η/Υ: 4 θέσεις  ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων: 10 θέσεις  «ΔΕ Επιμελητών» : 4 θέσεις  Δικηγόροι: 3 θέσεις.</p> <p>3. Η μετάταξη, απόσπαση ή μεταφορά προσωπικού γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. <u>4440/2016 (Α`224)</u>. Για τους φορείς που εποπτεύονται και ελέγχονται από τις Δ.Υ.Π.Ε., απαιτείται η γνώμη από τον διοικητή αυτής.</p> <p>Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Ε.Κ.Α.Π.Υ., και σε κάθε περίπτωση το αργότερο μέχρι την 31η Μαΐου 2019, για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης του νομικού προσώπου, επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων τακτικών υπαλλήλων, μονίμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από φορείς του <u>άρθρου 14</u> παρ. 1 του ν. <u>2190/1994 (Α` 28)</u>, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης. Οι αποσπάσεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για διάρκεια έως δύο (2) έτη.</p> <p>4. Επιτρέπεται η απόσπαση, η μετάταξη ή η μεταφορά προσωπικού, που υπηρετεί σε φορείς του άρθρου 23 του παρόντος, καθώς και στην κεντρική</p>
--	---

	<p>υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας για τη στελέχωση της Ε.Κ.Α.Π.Υ..</p> <p>5. Το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται διατηρεί τα ασφαλιστικά του δικαιώματα, ενώ ο χρόνος υπηρεσίας στο φορέα από όπου προέρχεται θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική του εξέλιξη. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών, μέχρι πλήρους εξισώσεώς τους με τις αποδοχές και απολαβές της νέας θέσης. Η διάταξη αυτή είναι ειδική και κατισχύει κάθε αντίθετης διάταξης και ισχύει για ένα (1) έτος από τη δημοσίευση του παρόντος.</p> <p>6. Στην Ε.Κ.Α.Π.Υ. δύναται να προσλαμβάνεται ειδικευμένο επιστημονικό και λοιπό προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Τυχόν αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτών ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, κατόπιν αιτήματος του Δ.Σ. της Ε.Κ.Α.Π.Υ.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται οι αμοιβές αυτών.</p> <p>7. α. Το προσωπικό που έχει μεταταχθεί στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας για στελέχωση της Επιτροπής Προμηθειών Υγείας και υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος σε αυτή, μεταφέρεται αυτοδικαίως στην Ε.Κ.Α.Π.Υ.».</p> <p>β. Το αποσπασμένο ή έπειτα από τοποθέτηση, στην Επιτροπή Προμηθειών Υγείας, προσωπικό από την κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, δύναται είτε να επιστρέψει στην οργανική του θέση είτε να μεταταχθεί ή</p>
--	---

	<p>αποσπαστεί μετά από αίτησή του, εντός διαστήματος δύο (2) μηνών από την έναρξη λειτουργίας της Ε.Κ.Α.Π.Υ..</p> <p>8. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος και μέχρι την πλήρωση των οργανικών θέσεων από μόνιμο προσωπικό, δίδεται η δυνατότητα στην Ε.Κ.Α.Π.Υ. να αποσπά προσωπικό, από όλο το φάσμα του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες διατάξεις, με την επιφύλαξη της παραγράφου 3.</p> <p>9. Συστήνεται στην Ε.Κ.Α.Π.Υ. Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του <u>άρθρου 30</u> του ν. <u>4369/2016</u>. Έως τη συγκρότησή του, τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων του νομικού προσώπου εξετάζονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Υγείας.</p> <p>10. Τα μέλη των επιτροπών που συγκροτούνται στην Ε.Κ.Α.Π.Υ., δεν ευθύνονται αστικά έναντι τρίτων, πλην του Ελληνικού Δημοσίου και της Ε.Κ.Α.Π.Υ., για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, εκτός εάν ενήργησαν με δόλο ή βαρεία αμέλεια.</p>
<p>ιβ. το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 11, καθώς και η παρ. 12 του άρθρου 23 του ν. 4479/2017 (Α' 94), αναφορικά με τη Δημόσια Αρχή Λιμένων,</p>	<p>Οι παρ. 11 και 12 του άρθρου 23 του ν.4479/2017 (Α' 94) έχουν ως εξής:</p> <p>«11. Επιτρέπεται η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων:</p> <p>α) με διορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. <u>2190/1994</u> (Α' 28),</p> <p>β) με μετάταξη μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων φορέων γενικής κυβέρνησης,</p> <p>γ) με απόσπαση μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων φορέων γενικής κυβέρνησης,</p>

	<p>δ) με τοποθέτηση υπαλλήλων του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, η οποία διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, μετά από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης Δ.Α.Λ., χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου.</p> <p>Οι μετατάξεις και αποσπάσεις των περιπτώσεων β` και γ` της παρούσας παραγράφου διενεργούνται, ύστερα από απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης Δ.Α.Λ. για δημόσια πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων και διέπονται από τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και δημοσιεύεται σε δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.</p> <p>12. Τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων για απόσπαση ή μετάταξη αξιολογούνται από το Συμβούλιο Διοίκησης της Δ.Α.Λ., το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων, κατόπιν προηγούμενης συνέντευξης, για την οποία τηρούνται πρακτικά, τα οποία συνοπογράφονται από τους υποψηφίους. Το Συμβούλιο Διοίκησης της Δ.Α.Λ. διαμορφώνει πίνακα επιλεγέντων υποψηφίων, με απόφασή του, η οποία φέρει πλήρη και εμπειριστατωμένη αιτιολογία και κυρώνεται από τον Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων συνεκτιμώνται τόσο η καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των</p>
--	--

	<p>καθηκόντων του στη Δ.Α.Λ. όσο και οι ανάγκες της υπηρεσίας. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για την ίδια θέση, λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προηγούμενου εδαφίου και επιπρόσθετα τα στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου και ο χρόνος συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο.</p> <p>Η μετάταξη και η απόσπαση ολοκληρώνεται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου, κατά περίπτωση, Υπουργού, χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου.».</p>
<p>κ. οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 32 του ν. 4482/2017 (Α' 102), αναφορικά με τις Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε. και Α.Σ.Υ.Θ. Α.Ε.,</p>	<p>Οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 32 του ν.4482/2017 (Α' 102) έχουν ως εξής:</p> <p>«1. Επιτρέπεται η μετάταξη και μεταφορά μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Ν.Π.Ι.Δ. και εταιρειών του Κεφαλαίου Α' του ν. <u>3429/2005</u> εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, στις εταιρίες των κεφαλαίων Α' και Β' του παρόντος, με κοινή απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών και του εποπτεύοντος Υπουργού του φορέα από τον οποίο προέρχονται οι υπάλληλοι, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης. Η μετάταξη ή μεταφορά διενεργείται κατόπιν απλής γνώμης των αρμόδιων οργάνων των φορέων ή εταιρειών και γι' αυτήν δεν ισχύει ηλικιακός περιορισμός και πραγματοποιείται κατά προτεραιότητα σε: α) κενή οργανική θέση, β) με μεταφορά θέσης εφόσον δεν υφίσταται</p>

	<p>κενή οργανική και γ) σε συνιστώμενη προσωποπαγή.</p> <p>2. Επιτρέπεται η απόσπαση μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Ν.Π.Ι.Δ. και εταιρειών του Κεφαλαίου Α`του ν. <u>3429/2005</u> που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, στις εταιρίες των Κεφαλαίων Α` και Β`του παρόντος με κοινή απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών και του εποπτεύοντος Υπουργού του φορέα από τον οποίο προέρχονται οι υπάλληλοι, κατόπιν απλής γνώμης των αρμόδιων οργάνων των φορέων ή εταιρειών και χωρίς ηλικιακό περιορισμό.</p> <p>Οι δαπάνες μισθοδοσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων βαρύνουν τον φορέα υποδοχής βάσει των διατάξεων του ν. <u>4354/2015</u>.».</p>
<p>κα. οι παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 112 του ν. 4483/2017 (Α' 107), αναφορικά με τους Ευρωπαϊκούς Ομίλους Εδαφικής Συνεργασίας,</p>	<p>Οι παρ.1, 2 και 3 του άρθρου 112 του ν.4483/2017 (Α' 107) έχουν ως εξής:</p> <p>«1. Για τις ανάγκες εκπλήρωσης των καθηκόντων των Ε.Ο.Ε.Σ., μπορεί να αποσπάται σε αυτούς προσωπικό το οποίο υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, ύστερα από αίτηση του Ε.Ο.Ε.Σ., σύμφωνη γνώμη</p>

	<p>του οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα και γραπτή συγκατάθεση του υπαλλήλου που αποσπάται.</p> <p>2. Αν η απόσπαση αφορά σε υπάλληλο που υπηρετεί σε Ο.Τ.Α. - μέλος του Ε.Ο.Ε.Σ., η απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου με σύμφωνη γνώμη του οικείου δημάρχου ή περιφερειάρχη.</p> <p>3. Η διάρκεια της απόσπασης σε κάθε περίπτωση είναι διετής με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης. Οι αποδοχές αυτών που αποσπώνται για τις ανάγκες των Ε.Ο.Ε.Σ. βαρύνουν τον οικείο φορέα από τον οποίο αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων του ν. 4354/ 2015.».</p>
<p>κβ. το τρίτο εδάφιο της περ. β της παρ. 5 και το δεύτερο εδάφιο της περ. β της παρ. 6 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110), αναφορικά με το Συμβούλιο Οικονομικών Εμπειρογνομόνων,</p>	<p>Το άρθρο 47 του ν.4484/2017 (Α' 110) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 47 Συμβούλιο Οικονομικών Εμπειρογνομόνων</p> <p>1. Συνιστάται στο Υπουργείο Οικονομικών συλλογικό συμβουλευτικό και γνωμοδοτικό όργανο με την επωνυμία «Συμβούλιο Οικονομικών Εμπειρογνομόνων (Σ.Ο.Ε.)», με κύριο σκοπό την τεχνοκρατική υποστήριξη του έργου του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών στο σχεδιασμό και την άσκηση οικονομικής πολιτικής.</p> <p>2. Το Σ.Ο.Ε. υπάγεται απευθείας στον αρμόδιο, κατ' ανάθεση των σχετικών αρμοδιοτήτων, Υπουργό Οικονομικών, σύμφωνα με την εκάστοτε απόφαση του Πρωθυπουργού και έχει τα εξής συμβουλευτικά και γνωμοδοτικά καθήκοντα:</p> <p>α) συμβάλλει στη διαμόρφωση της οικονομικής στρατηγικής της χώρας με στόχο την εξασφάλιση και διατήρηση</p>

	<p>συνθηκών οικονομικής σταθερότητας, την προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και τη δίκαιη κατανομή του εισοδήματος και του πλούτου,</p> <p>β) διερευνά και αξιολογεί εναλλακτικές προτάσεις οικονομικής πολιτικής και αναλύει το μακροοικονομικό, δημοσιονομικό και αναδιανεμητικό τους αποτέλεσμα, καθώς και τα κίνητρα που αυτές διαμορφώνουν για απασχόληση, αποταμίευση και επενδύσεις,</p> <p>γ) παρακολουθεί και αναλύει την πορεία και τις προοπτικές της ελληνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς οικονομίας, επισημαίνει και αξιολογεί τις προκλήσεις και τους κινδύνους που απορρέουν από αυτές και εισηγείται μέτρα οικονομικής πολιτικής με στόχο τη βέλτιστη διαχείριση των ανωτέρω προκλήσεων και κινδύνων,</p> <p>δ) συμβάλλει στη διαμόρφωση των θέσεων οικονομικής πολιτικής της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στην Ευρωζώνη και στους Διεθνείς Οικονομικούς Οργανισμούς, συμμετέχει στην εκπροσώπηση της χώρας σε αυτούς και παρακολουθεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συμμετοχή της χώρας στους ανωτέρω θεσμούς,</p> <p>ε) γνωμοδοτεί για κάθε άλλο θέμα μακροοικονομικής ή μικροοικονομικής πολιτικής, διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και οικονομικής ανάπτυξης που παραπέμπεται σε αυτό από τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών.</p> <p>3. Το Σ.Ο.Ε. είναι επταμελές και συγκροτείται σύμφωνα με τα ακόλουθα:</p> <p>α) Πρόεδρος και μέλη διορίζονται, με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, πρόσωπα με διεθνώς αναγνωρισμένη επιστημονική</p>
--	---



	<p>κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που εμπíπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του. Με όμοια απόφαση καθορίζεται και η διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών, καθώς και ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του. Δεν επιτρέπεται ο διορισμός ως μελών, προσώπων που ένα (1) χρόνο πριν από το διορισμό τους ήταν ή εξακολουθούν να είναι εκπρόσωποι ή ανώτερα στελέχη επαγγελματικών οργανώσεων ή οργανώσεων εργοδοτών ή εργαζομένων. Με την απόφαση διορισμού, μέχρι δύο (2) από τα επτά (7) μέλη του Συμβουλίου, δύνανται να διορίζονται ως μέλη πλήρους απασχόλησης. Η θητεία των μελών του Σ.Ο.Ε. είναι τριετής.</p> <p>β) Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Σ.Ο.Ε. επιλέγονται βάσει της επιστημονικής τους κατάρτισης και εμπειρίας και απολαύουν πλήρους επιστημονικής ανεξαρτησίας κατά την άσκηση των συμβουλευτικών και γνωμοδοτικών τους καθηκόντων προς τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών.</p> <p>γ) Η αντικατάσταση του Προέδρου ή μέλους του Σ.Ο.Ε. πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή, με αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, μόνο για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του. Σε περίπτωση παραίτησης, παύσης ή θανάτου μελών του Σ.Ο.Ε. αυτό θεωρείται νόμιμα συγκροτημένο με τα υπόλοιπα μέλη, εφόσον δεν απομένουν λιγότερα από τέσσερα (4). Η θητεία των μελών που διορίζονται σε αντικατάσταση όσων παραιτήθηκαν, παύθηκαν ή απεβίωσαν λήγει μαζί με τη θητεία των υπόλοιπων μελών. Στις γνωμοδοτήσεις του Σ.Ο.Ε.</p>
--	--

	<p>καταγράφεται και η γνώμη των μελών που μειοψήφησαν.</p> <p>4. Για την υποστήριξη του έργου του Σ.Ο.Ε. συνιστάται Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης, η οποία υπάγεται στον Πρόεδρο του Σ.Ο.Ε. και διαρθρώνεται σε τρεις (3) επιστημονικούς Τομείς, ως εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Τομέας Μακροοικονομικής Πολιτικής και Προβλέψεων,</li> <li>- Τομέας Μικροοικονομικής Πολιτικής και Μικροπροσομοιώσεων,</li> <li>- Τομέας Οικονομικής Μεγέθυνσης και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων και επικουρεί το έργο του Σ.Ο.Ε., με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών και σε συνεργασία με αυτές στα ακόλουθα θέματα:</li> </ul> <p>α) διεκπεραιώνει την εφαρμοσμένη οικονομική έρευνα και ανάλυση που απαιτείται για το σχεδιασμό και την αξιολόγηση εναλλακτικών προτάσεων οικονομικής πολιτικής,</p> <p>β) αναλύει με εργαλεία μακροοικονομικών προβλέψεων τη θέση και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα,</p> <p>γ) αναλύει με εργαλεία μικροπροσομοίωσης μέτρα φορολογικής και επιδοματικής πολιτικής και τα αξιολογεί ως προς το δημοσιονομικό και αναδιανεμητικό τους αποτέλεσμα και την επίδρασή τους στη συμπεριφορά των οικονομικών μονάδων,</p> <p>δ) παρακολουθεί την εξέλιξη των μεγεθών της ελληνικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς οικονομίας και προετοιμάζει περιοδικά ενημερωτικά σημειώματα για τη συμπεριφορά των μεγεθών αυτών, τις προοπτικές και τους κινδύνους που αυτά αναδεικνύουν,</p>
--	---

	<p>ε) συντάσσει εκθέσεις και μελέτες βάσει των οικονομικών αναλύσεων που εκπονεί, καθώς και συνοπτικά ενημερωτικά σημειώματα αναφορικά με τις θέσεις και τα συμπεράσματα περιοδικών εκθέσεων και μελετών των Ευρωπαϊκών και Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών, καθώς και διεθνών κέντρων εφαρμοσμένων οικονομικών ερευνών,</p> <p>στ) σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, δύναται να εκπροσωπεί το Υπουργείο Οικονομικών σε επιτροπές και ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ευρωζώνης και των Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών που ασχολούνται με θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών,</p> <p>ζ) συντάσσει ενημερωτικά σημειώματα για τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών και τον Πρόεδρο του Σ.Ο.Ε. επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ευρωπαϊκών και διεθνών συναντήσεων και συσκέψεων,</p> <p>η) υποστηρίζει σε επίπεδο τεχνικών κλιμακίων, με εργαλείο την εφαρμοσμένη οικονομική ανάλυση, τις θέσεις του Υπουργείου Οικονομικών σε κάθε είδους διαπραγματεύσεις, καθώς και άλλων Υπουργείων,</p> <p>θ) συνεργάζεται με τα όργανα και τις υπηρεσίες της Κυβέρνησης, το Υπουργείο Εξωτερικών, τις Μόνιμες Αντιπροσωπείες ή Γραφεία της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τους Διεθνείς Οργανισμούς για την αποτελεσματική υποστήριξη των θέσεων της χώρας στο εξωτερικό.</p> <p>5. Στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης συνιστώνται δεκαπέντε (15) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται ως εξής:</p>
--	---

	<p>α) Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., δώδεκα (12) εκ των δεκαπέντε (15) θέσεων καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας που δύνανται να παρατείνονται αυτοδικαίως για ισόχρονο διάστημα, εφόσον δεν υπάρχει σχετική περί του αντιθέτου εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., διαπιστωμένη αρμοδίως τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν το τέλος της εκάστοτε τριετούς περιόδου, κατ' εξαίρεση των διατάξεων του ν. 2190/1994 (Α'28).</p> <p>«β) Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., τρεις (3) εκ των δεκαπέντε (15) θέσεων δύνανται να καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Μετάταξη υπαλλήλου δύνανται να πραγματοποιηθεί και μετά την ολοκλήρωση τριών (3) ετών απόσπασης στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4440/2016. Με τη διαδικασία του πρώτου εδαφίου και κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων της παρούσας με μετακίνηση ή μετάταξη σε θέση Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του</p>
--	--

	<p>Υπουργείου Οικονομικών. Το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνει τις αποδοχές που καθορίζονται για το Ε.Ε.Π. με την απόφαση του εδαφίου α' της παραγράφου 10 του παρόντος.».</p> <p>γ) Για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π. στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης του Σ.Ο.Ε. απαιτούνται:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών ή της Στατιστικής και Οικονομετρίας ή των Θετικών Επιστημών ή άλλου συναφούς αντικειμένου και</li><li>- μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών ή της Στατιστικής και Οικονομετρίας ή άλλου συναφούς αντικειμένου και</li><li>- άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, η οποία πιστοποιείται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α'39).</li></ul> <p>Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., τοποθετούνται οι επικεφαλής των τριών επιστημονικών Τομέων της Μονάδας Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης, οι οποίοι προέρχονται από το Ε.Ε.Π. αυτής. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου και οι αποσπάσεις που είναι σε ισχύ κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, παραμένουν σε ισχύ μέχρι τη λήξη τους και στη συνέχεια δύνανται να ανανεώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.</p>
--	--

	<p>6. Για την υποστήριξη του έργου του Σ.Ο.Ε. και της Μονάδας Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης συνιστάται Γραφείο Επιχειρησιακής Υποστήριξης το οποίο στελεχώνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα:</p> <p>α) Για τη στελέχωση του Γραφείου συνιστώνται πέντε (5) θέσεις διοικητικών γραμματέων, κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευση (ΠΕ) ή κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ). Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, ορίζεται ο Προϊστάμενος του Γραφείου.</p> <p>β) Η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού του Γραφείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016. Μετάταξη υπαλλήλου δύναται να πραγματοποιηθεί και μετά την ολοκλήρωση τριών (3) ετών απόσπασης σε υπηρεσία του Σ.Ο.Ε., ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε. κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016.</p> <p>γ) Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., τρεις (3) από τις θέσεις του προσωπικού του Γραφείου, μπορεί να καλύπτονται και από υπαλλήλους με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας, που δύναται να παρατείνεται αυτοδικαίως για ισόχρονο διάστημα, εφόσον δεν υπάρχει σχετική περί του αντιθέτου εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., διαπιστωμένη αρμοδίως τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν το τέλος της τριετούς περιόδου κατά παρέκκλιση του ν. 2190/1994.</p> <p>7. Στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης μπορεί να πραγματοποιείται πρακτική άσκηση επ' αμοιβή, αποφοίτων μεταπτυχιακού</p>
--	--

κύκλου σπουδών (έως και δύο (2) έτη μετά την αποφοίτησή τους), καθώς και διδακτορικών φοιτητών, πανεπιστημίων είτε του εσωτερικού είτε του εξωτερικού, διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών. Ο συνολικός αριθμός εκπαιδευόμενων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις (3). Οι όροι, οι προϋποθέσεις, το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, η διαδικασία επιλογής των εκπαιδευόμενων και οι αμοιβές τους καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών και μετά από εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε.. Οι σχετικές αμοιβές δεν δύνανται να υπερβαίνουν το 55% των μηνιαίων μεικτών αποδοχών του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, όπως αυτό προσδιορίζεται κάθε φορά.

8. Ο αριθμός των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών εκτός έδρας για τον Πρόεδρο, τα μέλη και το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό ορίζεται σε ενενήντα (90). Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., μπορεί το Ε.Ε.Π. να μεταβαίνει στο εξωτερικό για διάστημα έως δεκαπέντε (15) ημερών ετησίως, για λόγους κατάρτισης και μετεκπαίδευσης σε κρατικούς φορείς άλλων χωρών, Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς, Ερευνητικά Κέντρα ή Πανεπιστήμια σε αντικείμενα που έχουν άμεση συνάφεια με τα καθήκοντα που ασκούν στη Μονάδα Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης. Ζητήματα που σχετίζονται με τα προγράμματα ερευνητικών επισκέψεων και ανταλλαγών ρυθμίζονται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών,

	<p>κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Σ.Ο.Ε..</p> <p>9. Το Σ.Ο.Ε. μπορεί να διοργανώνει επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και σεμινάρια, εγχώρια ή διεθνή, σε θέματα εφαρμοσμένης οικονομικής ανάλυσης και οικονομικής πολιτικής που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών μπορεί να ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα σχετικά με τη διοργάνωση των ανωτέρω δραστηριοτήτων.</p> <p>10. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου, των μελών και του Ε.Ε.Π., σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015 (Α` 176), καθώς και η αποζημίωση των μελών που δεν λαμβάνουν αποδοχές από το Σ.Ο.Ε., ανά συνεδρίαση. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αποδοχές του Προϊσταμένου του Γραφείου Επιχειρησιακής Υποστήριξης, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4354/2015. Οι τακτικές αποδοχές του Προϊσταμένου του Γραφείου δεν δύνανται να υπερβαίνουν τις μεικτές αποδοχές του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, όπως αυτές προσδιορίζονται κάθε φορά. Το προσωπικό που αποσπάται στη Μονάδα Έρευνας και Ανάλυσης μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για το Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε.. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 1, οι αποδοχές του Προέδρου, των μελών και του Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε. συνεχίζουν να καταβάλλονται, σύμφωνα με την υπ` αριθμ. 2/7491/ΔΕΠ (ΥΟΔΔ 54) απόφαση του αρμόδιου Υπουργού Οικονομικών.</p>
--	--



	<p>11. Στις λειτουργικές δαπάνες του Σ.Ο.Ε. περιλαμβάνονται οι δαπάνες για προμήθεια εξειδικευμένου λογισμικού, οι συνδρομές επιστημονικών περιοδικών, υποδειγμάτων οικονομικών προβλέψεων και βάσεων δεδομένων, η οργάνωση και συμμετοχή σε επιστημονικά σεμινάρια, ημερίδες και συνέδρια για τον Πρόεδρο, τα μέλη πλήρους απασχόλησης και το Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε., καθώς και κάθε άλλη δαπάνη συναφής με την εκπόνηση του επιστημονικού έργου του Σ.Ο.Ε..</p> <p>12. Το Σ.Ο.Ε. μπορεί να συνάπτει μνημόνια συνεργασίας με φορείς του δημόσιου τομέα, όπως η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), με την Τράπεζα της Ελλάδος και άλλα Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα με αντικείμενο την παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς επεξεργασία. Ειδικότερα, για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του, παρέχεται στο Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε. απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδεδομένα), στο Σύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System - MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016 (Α` 240). Ανάλογη πρόσβαση με ανωνυμοποιημένο τρόπο δίνεται και στα δεδομένα της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε.), του Οργανισμού Απασχόλησης</p>
--	---

	<p>Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.), των ασφαλιστικών ταμείων, καθώς και των υπόλοιπων φορέων του Δημοσίου που τηρούν μικροδεδομένα. Ο Πρόεδρος του Σ.Ο.Ε. δύναται να ζητά από την Α.Α.Δ.Ε. τη σύζευξη των μικροδεδομένων με άλλες βάσεις δεδομένων -των δημοσίων φορέων, του ασφαλιστικού συστήματος ή/και των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, πριν τη διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους.</p> <p>13. Ο Πρόεδρος, τα μέλη του Σ.Ο.Ε., καθώς και όλο το προσωπικό της Μονάδας Οικονομικής Έρευνας και Ανάλυσης και του Γραφείου Επιχειρησιακής Υποστήριξης, οφείλουν να τηρούν εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια για όσα περιέρχονται σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή με αφορμή την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Η υποχρέωση αυτή διατηρείται έως και μία πενταετία μετά τη λήξη της θητείας τους. Την ίδια υποχρέωση έχουν και οι τρίτοι που συμμετείχαν εκτάκτως σε εργασίες του Σ.Ο.Ε.. Απαλλαγή από την υποχρέωση αυτή είναι δυνατή στις περιπτώσεις έρευνας διαπίστωσης τέλεσης αξιόποινης πράξης από την ελληνική δικαιοσύνη και το ελληνικό κοινοβούλιο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p> <p>14. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και το Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε. μπορούν να δημοσιεύουν επιστημονικά κείμενα και άρθρα προσδιορίζοντας γραπτά στη δημοσίευση ότι οι απόψεις που εμπεριέχονται σε αυτήν δεν αποτελούν επίσημη θέση του Σ.Ο.Ε.. Η άσκηση διδακτικού και ερευνητικού έργου από τα μέλη και το Ε.Ε.Π. του Σ.Ο.Ε. επιτρέπεται, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης τους και δεν</p>
--	---

	<p>παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της εργασίας τους στο Σ.Ο.Ε., μετά από γραπτή άδεια του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 (Α` 26).</p> <p>15. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 5, 6, 7 και 8 δεν απαιτείται εισήγηση του Προέδρου του Σ.Ο.Ε., εφόσον αυτό δεν έχει συγκροτηθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 ή ο Πρόεδρος του ελλείπει. Η παρούσα ισχύει από την 1.8.2017.</p>
<p>κγ. το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 133, καθώς και η περ. β' της παρ. 11 του άρθρου 384 του ν. 4512/2018 (Α' 5), αναφορικά με τη Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης του κανονιστικού πλαισίου για το επιχειρηματικό περιβάλλον του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, και τη Διεύθυνση Ερευνών Οικονομικού Εγκλήματος του Υπουργείου Οικονομικών,</p>	<p>Η παρ. 4 του άρθρου 133 του ν.4512/2018 (Α' 5) έχει ως εξής:</p> <p>«4. Για την επαρκή στελέχωση των τμημάτων της Διεύθυνσης προβλέπεται η αύξηση των οργανικών θέσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης κατά 22 με τις κάτωθι ειδικότητες:</p> <p>ΠΕ Μηχανικών (6)  ΠΕ Περιβάλλοντος (4)  ΠΕ Γεωτεχνικών (1)  ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού (6)  ΠΕ Πληροφορικής (2)  ΤΕ Πληροφορικής (1)  ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων (2)</p> <p>Οι ως άνω θέσεις προσωπικού μπορούν να καλύπτονται και με αποσπάσεις ή μετατάξεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν δημοσίευσης σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία μπορεί να καθορίζονται πρόσθετα προσόντα διορισμού κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.».</p>

	<p>Η περ. β΄ της παρ. 11 του άρθρου 384 του ν. 4512/2018 (Α΄ 5) έχει ως εξής:</p> <p>«11. α) Ειδικά και προς διασφάλιση της άμεσης λειτουργίας της Υπηρεσίας και προς ολοκλήρωση των εκκρεμών ελέγχων, αποσπώνται με την διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος άρθρου και τοποθετούνται σε αυτή κατ` ανώτατο όριο εξήντα (60) υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε.</p> <p>β) Μόνο για την αρχική λειτουργία της Διεύθυνσης μέχρι πέντε (5) θέσεις διοικητικού προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος άρθρου μπορούν να καλύπτονται με μονοετείς αποσπάσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το ν. <a href="#">1256/1982</a> όπως ισχύει, εξαιρουμένης της Α.Α.Δ.Ε., χωρίς δυνατότητα ανανέωσης. Οι αποσπάσεις αυτές θα πραγματοποιηθούν κατά παρέκκλιση από τις διατάξεις του ενιαίου συστήματος κινητικότητας (ν. <a href="#">4440/2016</a>), με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από σχετική ανακοίνωση - πρόσκληση που θα εκδοθεί από το Υπουργείο Οικονομικών.».</p>
<p>κδ. το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1<sup>Α</sup> του άρθρου 128 του ν. 4549/2018 (Α΄ 105), αναφορικά με το Αυτοτελές Τμήμα Εκτιμήσεων και Προσδιορισμού Αξιών Ακινήτων της Γενικής Γραμματείας Οικονομικής Πολιτικής,</p>	<p>Η παρ. 1<sup>Α</sup> του άρθρου 128 του ν.4549/2018 (Α΄ 105) έχει ως εξής:</p> <p>««1Α. Πέραν των θέσεων που μεταφέρονται με τη διάταξη της παραγράφου 1, συνιστώνται οι κάτωθι οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού:</p> <p>α) μία (1) θέση κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Πληροφορικής,</p>

	<p>β) δύο (2) θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Μηχανικών,</p> <p>γ) μία (1) θέση κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου Μηχανικών και</p> <p>δ) τρεις (3) θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Διοικητικού Οικονομικού.</p> <p>Οι ως άνω συνιστώμενες θέσεις δύνανται να καλύπτονται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετακίνηση ή απόσπαση υπαλλήλων που κατέχουν οργανική θέση στο Υπουργείο Οικονομικών και τα αντίστοιχα προσόντα διορισμού σε αυτές. Για την κάλυψη των ως άνω θέσεων, εκδίδεται, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία προσδιορίζεται ο ακριβής αριθμός των θέσεων που θα καλυφθούν, εξειδικεύονται περαιτέρω τα προσόντα διορισμού, προσδιορίζονται τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα ή και εργασιακή εμπειρία των υποψηφίων για την κάλυψη των θέσεων αυτών, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής αίτησης των ενδιαφερομένων, η διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεών τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.».</p>
<p>κε. η παρ. 2 του άρθρου 273 του ν. 4555/2018 (Α' 133), αναφορικά με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης,</p>	<p>Το άρθρο 273 του ν. 4555/2018 έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 273</p> <p>1. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων που υπηρετούν στους φορείς του</p>

	<p><u>άρθρου 14</u> του ν. <u>2190/1994 (Α` 28)</u>, στην Ανώνυμη Εταιρία με την Επωνυμία «Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης» (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.) και αντιστρόφως.</p> <p>2. Η διάρκεια των αποσπάσεων της προηγούμενης παραγράφου ανέρχεται σε δύο (2) έτη και μπορεί να παραταθεί για ισόχρονο διάστημα, η δε μισθοδοσία του αποσπώμενου υπαλλήλου καταβάλλεται από τον φορέα προς τον οποίο αυτός αποσπάται. Για τη διενέργεια των αποσπάσεων εκδίδεται κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, κατόπιν γνώμης του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου και κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι υποβάλλουν αίτηση στον φορέα υποδοχής, στην οποία αναφέρεται η ειδικότητα, τα έτη υπηρεσίας και τα προσόντα που ο ίδιος κατέχει.».</p>
<p>κστ. η παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 4559/2018 (Α' 142), αναφορικά με τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς,</p>	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 32 του ν.4559/2018 (Α' 142) έχει ως εξής:</p> <p>«3. Η πλήρωση των θέσεων των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς γίνεται με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από θέση του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων για το ΕΣΚ (ν. <u>4440/2016</u>, Α` 124) και κάθε αντίθετης, γενικής ή ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.».</p>

<p>κζ. η παρ. 9 του άρθρου 24 του ν. 4578/2018 (Α' 200), αναφορικά με το Σ.ΕΠ.Ε,</p>	<p>Η παρ. 9 του άρθρου 24 του ν.4578/2018 (Α' 200) έχει ως εξής:  «9. Για την έγκαιρη κάλυψη των θέσεων της παραγράφου 8, επιτρέπεται η διενέργεια μετατάξεων τακτικών υπαλλήλων φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Οι μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, χωρίς τη γνώμη Υπηρεσιακού Συμβουλίου, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου που υποβάλλεται εντός ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση της απόφασης της παραγράφου 8.».</p>
<p>κη. η παρ. 4 του άρθρου 17 του π.δ. 26/2019 (Α' 42), αναφορικά με το Πράσινο Ταμείο,</p>	<p>Η παρ. 4 του άρθρου 17 του π.δ. 26/2019 (Α' 42) έχει ως εξής:  «4. Μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων το Πράσινο Ταμείο είναι δυνατόν να υποστηρίζεται από επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό που διατίθεται ή αποσπάται σύμφωνα με τις προβλέψεις του <u>άρθρου 10</u> του ν. <u>3889/2010</u>.».</p>
<p>κθ. η παρ. 3 του άρθρου 74 του ν. 4600/2019 (Α' 43), αναφορικά με το Εθνικό Ινστιτούτο Νεοπλασιών,</p>	<p>Η παρ. 3 του άρθρου 74 του ν.4600/2019 (Α' 43) έχει ως εξής:  «3. Μέχρι την πλήρωση των ανωτέρω θέσεων, στο ΕΙΝΕ μπορεί να αποσπώνται μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι που υπηρετούν στο Υπουργείο Υγείας ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας,</p>

	<p>ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργού Υγείας, μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα προέλευσης, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. <u>4440/2016</u>.».</p>
<p>λ. οι παρ. 2 και 3 του άρθρου 54 του ν. 4605/2019 (Α' 52), αναφορικά με τη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων,</p>	<p>Οι παρ. 2 και 3 του άρθρου 54 του ν. 4605/2019 (Α' 52) έχουν ως εξής:</p> <p>«2. Η απόσπαση προσωπικού στη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων, με την ίδια σχέση εργασίας και με το ίδιο μισθολογικό καθεστώς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. <u>4354/2015</u> (Α' 176), με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου και στο αρμόδιο τμήμα περί αποσπάσεων και μετακινήσεων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση και οι αποδοχές τους βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες αποσπώνται.</p> <p>3. Η απόσπαση γίνεται για δύο (2) έτη με δυνατότητα παράτασης για μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα, ύστερα από αξιολόγηση των υποψηφίων από τον Γενικό Γραμματέα Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων. Η απόσπαση προσωπικού διενεργείται ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ύστερα από δημόσια πρόσκληση που εκδίδει ο Υπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης.».</p>
<p>λα. οι παρ. 1, 2, 3 του άρθρου 55, καθώς και το πρώτο και το δεύτερο</p>	<p>Οι παρ. 1, 2, 3 του άρθρου 55 του ν. 4623/2019 (Α' 134) έχουν ως εξής:</p>



εδάφιο της παρ. 17 του άρθρου 60 του ν. 4623/2019 (Α' 134), αναφορικά με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, πλην της Γενικής Διεύθυνσης Κυβερνοασφάλειας του άρθρου 50 του ν. 4635/2019 (Α' 167), και το Ελληνικό Κέντρο Διαστήματος,

«1. Οι θέσεις προσωπικού του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης μπορούν να καλύπτονται και με αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κατόπιν δημοσίευσης σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Η απόσπαση διαρκεί τρία (3) χρόνια και μπορεί να παραταθεί για μία (1) ακόμη τριετία.

Μεταβατικά και μέχρι την 31.12.2019, η σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου δεν απαιτείται.

2. Οι πράξεις αποσπάσεων διενεργούνται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, με απόφαση του Υπουργού Επικρατείας, που είναι αρμόδιος για τη διοίκηση του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

3. Η δαπάνη μισθοδοσίας των υπαλλήλων που αποσπώνται στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, βαρύνει τον φορέα προέλευσης.».

Η παρ. 17 του άρθρου 60 του ν. 4623/2019 (Α' 134) έχει ως εξής:

«17. Κατά την έναρξη λειτουργίας του ΕΛ.ΚΕ.Δ., με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης επιτρέπεται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων, να αποσπώνται στο ΕΛ.ΚΕ.Δ., κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, έως έξι (6) στελέχη του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται οι όροι και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την απόσπαση, εκτός από μισθολογικά θέματα για τα οποία

	<p>εφαρμόζεται το <u>άρθρο 23</u> του ν. <u>4354/2015</u> (Α` 176). Με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, οι άμεσες και επείγουσες ανάγκες στελέχωσης του ΕΛ.ΚΕ.Δ. μπορεί να καλυφθούν προσωρινώς και με μετακίνηση ή παράλληλη άσκηση καθηκόντων υφιστάμενου εξειδικευμένου προσωπικού του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης προς το ΕΛ.ΚΕ.Δ.. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι εργασίας που θα διέπουν την προσωρινή άσκηση καθηκόντων αυτού του προσωπικού μέχρι την ολοκλήρωση της συγκρότησης και στελέχωσης του ΕΛ.ΚΕ.Δ., ως και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.».</p>
<p>λβ. η παρ. 6 του άρθρου 18 του ν. 4624/2019 (Α' 137), αναφορικά με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,</p>	<p>Η παρ. 6 του άρθρου 18 του ν.4624/2019 (Α' 137) έχει ως εξής:</p> <p>«6. Για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας της Αρχής, επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, όπως ορίζεται στην περίπτωση στ` της παραγράφου 1 του <u>άρθρου 14</u> του ν. <u>4270/2014</u> (Α 143), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε ένα (1) έτος με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία (1) φορά. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και του Προέδρου της Αρχής, χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Ειδικά για τις αποσπάσεις υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α και β βαθμού απαιτείται η προηγούμενη</p>

	σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων, για τον διορισμό οργάνων των φορέων αυτών.».
λγ. η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4633/2019 (Α' 161), αναφορικά με τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας,	Η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4633/2019 (Α' 161) έχει ως εξής:  «4. Οι διαδικασίες μετάταξης σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης του προσωπικού του πρώην ΕΟΔΥ που εμπίπτει στο άρθρο 63 παράγραφος 5 του ν. 4600/2019 (Α` 43) διατηρούν την ισχύ τους, εφόσον το επιθυμούν οι αιτούντες.».
λδ. η παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 4638/2019 (Α' 181), αναφορικά με το Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων,	Η παρ. 4 του άρθρου 13 του ν.4638/2019 (Α' 181) έχει ως εξής:  «4. Με τη διαδικασία της παραγράφου 4 είναι δυνατή η απόσπαση στο ΚΕ.Θ.Ε.Α. και άλλων υπαλλήλων του δημόσιου τομέα.».
λε. η παρ. 6 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 (Α' 43), αναφορικά με την Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, καθώς και το άρθρο 110 του ν. 4674/2020 (Α' 53), αναφορικά με το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου,	Η παρ. 6 του άρθρου 106 του ν.4670/2020 (Α' 43):  «6. Οι οργανικές θέσεις της Τεχνικής Υπηρεσίας δύνανται να καλύπτονται από δημόσιο υπάλληλο με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου με απόσπαση υπαλλήλου, μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετεί σε υπηρεσίες κεντρικές, αποκεντρωμένες ή και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α` και β` βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, η οποία διαρκεί δύο (2) έτη με

	<p>δυνατότητα ανανέωσης και πραγματοποιείται είτε με μετακίνηση με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου είτε με απόσπαση με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων των Υπουργείων Μετανάστευσης και Ασύλου, Εσωτερικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργείου κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις για δύο (2) έτη και με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης.».</p> <p>Το άρθρο 110 του ν.4674/2020 (Α' 53) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 110 Απόσπαση - μετάταξη υπαλλήλων στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου</p> <p>1. Στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου μπορούν να αποσπαστούν ή να μεταταχθούν, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε ορίζεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.</p> <p>2. Η απόσπαση ή μετάταξη διενεργείται κατόπιν σχετικής πρόσκλησης ή αίτησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων των Υπουργείων Εσωτερικών και</p>
--	---

Μετανάστευσης και Ασύλου. Η απόσπαση έχει χρονική διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης και μπορεί να ανακληθεί με απόφαση του φορέα υποδοχής, η οποία μπορεί να εκδοθεί και κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου. Μετά το πέρας του χρονικού διαστήματος της απόσπασης και της ενδεχόμενης παράτασής της, ο υπάλληλος δύναται να αιτηθεί τη μετάταξή του στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου. Οι αποσπασμένοι υπάλληλοι δύνανται να καταλαμβάνουν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

3. Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή οργανική θέση, σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, και γίνεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει. Σε περίπτωση μετάταξης από Ν.Π.Ι.Δ. ο υπάλληλος κατατάσσεται βαθμολογικά και μισθολογικά βάσει των διατάξεων που ισχύουν για τους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Για την ως άνω κατάταξη λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός πραγματικά διανυθείς χρόνος υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης.

4. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν. Όσοι μεταταχθούν στο

	<p>Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους.».</p>
<p>λστ. η παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4674/2020 (Α' 53), αναφορικά με την Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων</p>	<p>Η παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4674/2020 (Α' 53) έχει ως εξής:</p> <p>«2. Για την κάλυψη των έκτακτων αναγκών της ΕΕΤΤ που προκύπτουν από τις διατάξεις του παρόντος αναφορικά με τη διεκπεραίωση των αιτημάτων αδειοδότησης και την ανάπτυξη του ΣΗΛΥΑ, με κοινή απόφαση της ΕΕΤΤ και του κατά περίπτωση αρμοδίου οργάνου, διενεργούνται αποσπάσεις υπαλλήλων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 8 του <u>άρθρου 7</u> του ν. <u>2190/1994</u> (Α' 28), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 1 του <u>άρθρου 9</u> του ν. <u>4590/2019</u> (Α' 17).».</p>
<p>λζ. η παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4704/2020 (Α' 133), αναφορικά με την Υπηρεσία Συντονισμού Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης,</p>	<p>Η παρ. 1 του άρθρου 20 του ν.4704/2020 (Α' 133) έχει ως εξής:</p> <p>«1. Η στελέχωση της Υπηρεσίας Συντονισμού Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης γίνεται μέσω μετακινήσεων ή τοποθετήσεων πάσης φύσεως προσωπικού του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και μέσω αποσπάσεων προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Για τις αποσπάσεις προσωπικού εφαρμόζονται οι παρ. 1, 2, 3 και 5 του <u>άρθρου 55</u> του ν. <u>4623/2019</u> (Α' 134), οι οποίες μπορούν να ανανεωθούν για μια ακόμα τριετία με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.».</p>

<p>λη. το άρθρο 86 του ν. 4714/2020 (Α' 148), αναφορικά με τη Γενική Γραμματεία Φορολογικής Πολιτικής και Δημόσιας Περιουσίας,</p>	<p>Το άρθρο 86 του ν.4714/2020 (Α' 148) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 86</p> <p>Στελέχωση Γενικών Διευθύνσεων και Υπηρεσιών της</p> <p>Γενικής Γραμματείας Φορολογικής Πολιτικής και Δημόσιας Περιουσίας</p> <p>1. Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης επιτρέπεται η απόσπαση έως ογδόντα (80) υπαλλήλων, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίοι ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, στη Γενική Διεύθυνση του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος, στη Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Περιουσίας και Κοινωφελών Περιουσιών, στο Αυτοτελές Γραφείο Ελληνικού, στη Διεύθυνση Φορολογικής Πολιτικής, καθώς και στην αυτοτελή Διεύθυνση Ερευνών Οικονομικού Εγκλήματος της Γενικής Γραμματείας Φορολογικής Πολιτικής και Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών, η απόσπαση, ανεξάρτητα από τον φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση.</p> <p>2. Οι αποσπάσεις διενεργούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, κατόπιν σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης, καθώς και του οργάνου διοίκησης αυτού.</p> <p>3. Η χρονική διάρκεια των αποσπάσεων ορίζεται στα δύο (2) έτη, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης της απόσπασης, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου.</p> <p>Για τη διενέργεια της απόσπασης, το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον</p>
--	---

	<p>φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων στον οικείο κλάδο, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης.</p> <p>4. Για το χρονικό διάστημα της απόσπασης οι υπάλληλοι διατηρούν το σύνολο των απολαβών της οργανικής τους θέσης και η δαπάνη μισθοδοσίας τους βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Ο φορέας υποδοχής βαρύνεται με τις δαπάνες επιπλέον αμοιβής των αποσπασμένων υπαλλήλων.</p> <p>5. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση.</p> <p>6. Με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, μπορεί να διακοπεί η απόσπαση υπαλλήλου πριν από τη λήξη της, για υπηρεσιακούς λόγους ή μετά από αίτηση του υπαλλήλου, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.».</p>
<p>λθ. η παρ. 6 του άρθρου 43 του ν. 4761/2020 (Α' 248), αναφορικά με τον Οργανισμό Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων.</p>	<p>Η παρ. 6 του άρθρου 43 του ν.4761/2020 (Α' 248) έχει ως εξής:</p> <p>«6. Έως την κατάρτιση του Ψηφιακού Οργανογράμματος του Ο.Δ.Α.Π. έως</p>



	<p>τριάντα (30) κενές οργανικές θέσεις μπορεί να καλύπτονται με αποσπάσεις μόνιμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως οριοθετείται στο <u>άρθρο 51</u> του ν. <u>1892/1990</u> (Α` 101), κατά παρέκκλιση των άρθρων 41 έως 44 του ν. <u>4674/2020</u> (Α` 53) και χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων Υπηρεσιακών Συμβουλίων, με την ίδια σχέση εργασίας και με το ίδιο μισθολογικό καθεστώς. Για τον σκοπό αυτόν εκδίδεται από τον Ο.Δ.Α.Π. σχετική πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων, με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής. Αρμόδιο όργανο επιλογής είναι το Δ.Σ. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης είναι διετής χωρίς δικαίωμα ανανέωσης, ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση και η καταβολή των αποδοχών τους βαρύνει τον Ο.Δ.Α.Π.».</p>
--	---

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων	
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
13 παρ. 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<p>Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό των θεσμικών φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α'.</li> </ul>
13 παρ. 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> </ul>	Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Διακυβέρνησης</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul> <p style="text-align: right;">Ψηφιακής</p>	<p>Διακυβέρνησης, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό του περιεχομένου, της λειτουργίας και του τρόπου συντήρησης του Μητρώου Διαφάνειας.</li> <li>• Την εξειδίκευση των στοιχείων εγγραφής στο Μητρώο Διαφάνειας.</li> <li>• Την εξειδίκευση των πληροφοριών της ετήσιας δήλωσης δραστηριοτήτων επιρροής, της διαδικασίας υποβολής, της καταχώριση και της τήρησής τους στο Μητρώο Διαφάνειας.</li> <li>• Τον προσδιορισμό των στοιχείων της έκθεσης που αφορά στη λειτουργία του Μητρώου και του τρόπου δημοσίευσής της στο Μητρώο.</li> <li>• Τον προσδιορισμό των όρων των και προϋποθέσεων για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.</li> <li>• Προσδιορισμός κάθε αναγκαίας τεχνικής ή άλλης λεπτομέρειας για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Α'.</li> </ul>
13 παρ. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<p>Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον προσδιορισμό των όρων, των προϋποθέσεων και των στοιχείων εγγραφής στο Μητρώο Διαφάνειας σωματείων, επαγγελματικών ενώσεων, επιμελητηρίων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.</li> </ul>
13 παρ. 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<p>Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό της διαδικασίας εξέτασης αναφορών, καταγγελιών και επιβολής κυρώσεων, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας τεχνικής ή άλλης λεπτομέρειας για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Δ' του Μέρους Α'.</li> </ul>
13 παρ. 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<p>Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό λεπτομερειών για την κατάρτιση κώδικα δεοντολογίας για τους εκπροσώπους συμφερόντων.</li> </ul>
19 παρ. 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γενικός Γραμματέας Προεδρίας της Δημοκρατίας</li> </ul>	<p>Απόφαση Γενικού Γραμματέα Προεδρίας της Δημοκρατίας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό των τεχνικών προδιαγραφών και του ειδικότερου περιεχομένου του ηλεκτρονικού βιβλίου και του καταλόγου του άρθρου 17.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό της διαδικασίας και των λεπτομερειών καταγραφής και δημοσιοποίησης των δώρων και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας.</li> <li>• Τον καθορισμό ειδικότερων προϋποθέσεων και διαδικασιών για την εφαρμογή του άρθρου 18 αναφορικά με τα δώρα που τελούν υπό τη διοίκηση και τη διαχείριση της Προεδρίας της Δημοκρατίας.</li> </ul>
19 παρ. 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γενικός Γραμματέας Προεδρίας της Δημοκρατίας</li> </ul>	<p>Απόφαση Γενικού Γραμματέα Προεδρίας της Δημοκρατίας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τη μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 18 σε Ειδικό Γραμματέα Προεδρίας της Δημοκρατίας.</li> </ul>
19 παρ. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<p>Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό των τεχνικών προδιαγραφών και του ειδικότερου περιεχομένου του ηλεκτρονικού βιβλίου και του καταλόγου του άρθρου 17.</li> <li>• Τον καθορισμό της διαδικασίας και των λεπτομερειών καταγραφής και δημοσιοποίησης και κάθε άλλης</li> </ul>

				<p>αναγκαίας λεπτομέρειας.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τον καθορισμό ειδικότερων προϋποθέσεων και διαδικασιών για την εφαρμογή του άρθρου 18 αναφορικά με τα δώρα που τελούν υπό τη διοίκηση και τη διαχείριση της Προεδρίας της Κυβέρνησης.</li> </ul>
3 2.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων			
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
Άρθρο 13 παρ. 1	Κανονιστική	Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός θεσμικών φορέων.	Δεν υφίσταται
Άρθρο 13 παρ. 2	Κανονιστική	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός περιεχομένου, λειτουργίας και τρόπου συντήρησης Μητρώου Διαφάνειας</li> <li>• Εξειδίκευση στοιχείων εγγραφής σε Μητρώο.</li> <li>• Εξειδίκευση πληροφοριών ετήσιας δήλωσης δραστηριοτήτων επιρροής, διαδικασία υποβολής, καταχώρισης και τήρησής</li> </ul>	Δεν υφίσταται

			<p>τους στο Μητρώο Διαφάνειας</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Προσδιορισμός στοιχείων έκθεσης που αφορά λειτουργία Μητρώου Διαφάνειας και τρόπου δημοσίευσής της σε αυτό.</li> <li>• Προσδιορισμός όρων και προϋποθέσεων για συμμόρφωση με κείμενη νομοθεσία για προσωπικά δεδομένα.</li> <li>• Προσδιορισμός κάθε αναγκαίας τεχνικής ή άλλης λεπτομέρειας για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Α'.</li> </ul>	
Άρθρο παρ. 3	13 Κανονιστική	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προσδιορισμός όρων, προϋποθέσεων και στοιχείων εγγραφής στο Μητρώο Διαφάνειας σωματείων, επαγγελματ</li> </ul>	Δεν υφίσταται

				ικών ενώσεων, επιμελητηρίων και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.	
Άρθρο παρ. 4	13	Κανονιστική	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός διαδικασίας εξέτασης αναφορών, καταγγελιών και επιβολής κυρώσεων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία τεχνική ή άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Α΄.</li> </ul>	Δεν υφίσταται
Άρθρο παρ. 5	13	Κανονιστική	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός λεπτομερειών για την κατάρτιση κώδικα δεοντολογίας για τους εκπροσώπους συμφερόντων.</li> </ul>	
Άρθρο παρ. 1	19	Κανονιστική	Γενικός Γραμματέας Προεδρίας της Δημοκρατίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός τεχνικών προδιαγραφών και ειδικότερου περιεχομένου του ηλεκτρονικού βιβλίου και του</li> </ul>	Δεν υφίσταται

			<p>καταλόγου του άρθρου 17.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμός διαδικασίας και λεπτομερειών καταγραφής και δημοσιοποίησης των δώρων και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας.</li> <li>• Καθορισμός ειδικότερων προϋποθέσεων και διαδικασιών για την εφαρμογή του άρθρου 18 αναφορικά με τα δώρα που τελούν υπό τη διοίκηση και διαχείριση της Προεδρίας της Δημοκρατίας.</li> </ul>	
Άρθρο 19 παρ. 2	Κανονιστική	Γενικός Γραμματέας Προεδρίας της Δημοκρατίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 18 σε Ειδικό</li> </ul>	Δεν υφίσταται



				Γραμματέα Προεδρίας της Δημοκρατί ας	
Άρθρο παρ. 3	19	Κανονιστι κή	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπουργείο Εσωτερικ ών</li> <li>• Εθνική Αρχή Διαφάνει ας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθορισμό ς τεχνικών προδιαγρα φών και ειδικότερου περιεχομέν ου του ηλεκτρονικ ού βιβλίου και του καταλόγου του άρθρου 17.</li> <li>• Καθορισμό ς διαδικασία ς και λεπτομερει ών καταγραφή ς και δημοσιοποί ησης των δώρων και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρει ας.</li> <li>• Καθορισμό ς ειδικότερω ν προϋποθέσ εων και διαδικασιώ ν για την εφαρμογή του άρθρου 18 αναφορικά με τα δώρα που τελούν υπό τη διοίκηση και τη διαχείρισης</li> </ul>	Δεν υφίσταται

			της Προεδρίας της Κυβέρνηση ς.	
Άρθρο 29	Διαλιστωτική	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εθνική Αρχή Διαφάνειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Βεβαίωση σύστασης Μητρώου Διαφάνειας</li> </ul>	Δεν υφίσταται

## Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	<p>Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;</p> <p>Δεν υφίστανται σχετικές διατάξεις.</p>
34.	<p>Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <p>-</p>
35.	<p>Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου</p> <p>-</p>
36.	<p>Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου;    ΝΑΙ <input type="checkbox"/>    ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.</p> <p>-</p>
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
37.	<p>Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή</p> <p>-</p>
38.	<p>Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου</p> <p>-</p>
39.	<p>Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού &amp; ηλεκτρονικού εξοπλισμού</p> <p>-</p>
40.	<p>Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου</p> <p>-</p>

Αθήνα, 30 Αυγούστου 2021

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

PANAGIOTIS PIKRAMMENOS PANAGIOTIS PIKRAMMENOS  
30.08.2021 13:56

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΙΚΡΑΜΜΕΝΟΣ**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
30.08.2021 14:02

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS  
30.08.2021 15:31

**ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**

NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS  
30.08.2021 14:15

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ  
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΔΕΝΔΙΑΣ**

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ  
ΠΟΛΙΤΗ**

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

MICHAEL CHRYSOCHOIDIS MICHAEL CHRYSOCHOIDIS  
30.08.2021 15:35

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS  
30.08.2021 15:08

NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS  
30.08.2021 16:08

**ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΥΓΕΙΑΣ**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ  
ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
30.08.2021 13:55

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS  
30.08.2021 13:55

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS  
30.08.2021 15:21

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ**

**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**

**ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**

STYLIANI MENDONI STYLIANI MENDONI  
30.08.2021 13:55

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS  
30.08.2021 14:04

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS  
30.08.2021 13:58

**ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ**

**ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ**

**ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ**

PANAGIOTIS MITARACHI PANAGIOTIS MITARACHI  
30.08.2021 13:55

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ**

**ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ  
ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

SPYRIDON-PANAGIOTIS LIVANOS SPYRIDON-PANAGIOTIS LIVANOS  
30.08.2021 14:08

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
ΛΙΒΑΝΟΣ**

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS  
30.08.2021 16:24

**ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

NIKOLAOS CHARDALIAS NIKOLAOS CHARDALIAS  
30.08.2021 13:59

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΑΡΔΑΛΙΑΣ**

**ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

KONSTANTINOS KARAMANLIS KONSTANTINOS KARAMANLIS  
30.08.2021 14:02

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS  
30.08.2021 14:07

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ**

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**

MILTIADIS VARVITSIOTIS MILTIADIS VARVITSIOTIS  
30.08.2021 13:55

**ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗΣ**

**ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

IOANNIS PLAKIOTAKIS IOANNIS PLAKIOTAKIS  
30.08.2021 13:55

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ**

**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS  
30.08.2021 14:30

**ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ**

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS  
30.08.2021 14:00

**ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ELEFTHERIOS AVGENAKIS ELEFTHERIOS AVGENAKIS  
30.08.2021 14:01

**ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ**