

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) – Αξιοκρατία στον δημόσιο τομέα

Επισπεύδον Υπουργείο
Υπουργείο Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Β. Σπηλιοπούλου, Νομικός Συνεργάτης της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, τηλ. 2131313486, -482.

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

A. Αιτιολογική έκθεση

















































Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Δια του παρόντος σχεδίου νόμου αντιμετωπίζεται η ανάγκη βελτίωσης, εκσυγχρονισμού και ουσιαστικής επικαιροποίησης του μέχρι και σήμερα εφαρμοζομένου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, ώστε αυτό να ανταποκρίνεται στις ανάγκες μιας σύγχρονης δημόσιας διοίκησης, η οποία δρα με μεγαλύτερη ταχύτητα και αποτελεσματικότητα στο πεδίο των προσλήψεων.</p> <p>Με το προωθούμενο σχέδιο νόμου επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας έτι περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού.</p> <p>Επιπλέον, με το εν λόγω σχέδιο νόμου αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στη διαδικασία των προσλήψεων και στη λειτουργία και οργάνωση του Α.Σ.Ε.Π. που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή του νόμου 2190/1994 (Α' 28) από την έναρξη ισχύος του μέχρι σήμερα.</p> <p>Ειδικότερα, το παρόν νομοσχέδιο αντιμετωπίζει τα ακόλουθα ζητήματα:</p> <ul style="list-style-type: none">• τη δυσχέρεια ερμηνείας διατάξεων που έχουν υποστεί αλλεπάλληλες τροποποιήσεις από το 1994 μέχρι και σήμερα,• την ύπαρξη πλήθους παράλληλων διαδικασιών στελέχωσης του δημοσίου τομέα και την αντικατάστασή τους από μια κεντρική διαδικασία επιλογής στελεχών, τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, ώστε να αντιμετωπισθεί το ζήτημα του κατακερματισμού των διαδικασιών πρόσληψης και επιλογής προσωπικού στο δημόσιο τομέα και να επιτευχθούν οι στόχοι του ενιαίου προγραμματισμού προσλήψεων και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού στον δημόσιο τομέα,• τον αυξημένο χρόνο διεξαγωγής των διαφόρων διαδικασιών πρόσληψης,• τη χωρίς αντικειμενικό λόγο συνύπαρξη πολλών συστημάτων μοριοδότησης για το προσωπικό ορισμένου χρόνου,• την ανάγκη μετάβασης από ένα σύστημα προσλήψεων που δίνει σχεδόν αποκλειστική έμφαση στα τυπικά προσόντα σε διαγωνιστικές διαδικασίες, στις οποίες θα εξετάζονται οι γνώσεις, οι δεξιότητες και η προσωπικότητα των διαγωνιζομένων, ώστε να επιλέγονται οι καταλληλότεροι υποψήφιοι σε κάθε θέση,• τις αποκλίσεις από το Προσοντολόγιο (π.δ. 50/2001, Α' 39) με τη μέθοδο των ειδικών διατάξεων,

	<ul style="list-style-type: none"> • την πολυδιάσπαση των διαδικασιών πρόσληψης για προστατευόμενες κατηγορίες του ν. 2643/1998 (Α' 220) και • τη μεγάλη διεύρυνση του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π., ιδίως στο πεδίο της επιλογής διευθυντικών στελεχών του Δημοσίου, χωρίς αντίστοιχη αύξηση του αριθμού των μελών του και ενίσχυση των δομών του.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Τα ανωτέρω ζητήματα δημιουργούν όχι μόνο καθυστερήσεις στη διαδικασία των προσλήψεων αλλά και ανισότητα στη μεταχείριση των υποψηφίων που επιλέγονται μέσω διαφορετικών διαδικασιών καθιστώντας ανέφικτο το στόχο της επιλογής του κατάλληλου υποψηφίου για την κατάλληλη θέση.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Η ρύθμιση αφορά στο σύνολο των πολιτών της Χώρας ως εν δυνάμει υποψηφίων στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα. Περαιτέρω, αφορά στο σύνολο των φορέων του δημόσιου τομέα που υπάγονται στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη του προσωπικού τους και, τέλος, στο Α.Σ.Ε.Π., ως αρμόδια αρχή για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και την επιλογή προσωπικού στον δημόσιο τομέα έχει ως εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (Α' 28), • ν. 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις» (Α' 220), • ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 234) και • ν. 2527/1997 «Τροποποίηση και Συμπλήρωση Διατάξεων του Ν.2190/1994 και άλλες διατάξεις» (Α' 206).

5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για πλήρη αναδιαμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, όπως θεσπίσθηκε με τον ν. 2190/1994 και όχι με προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή άλλες κανονιστικές πράξεις. Ως εκ τούτου, οι αλλαγές στο σύστημα προσλήψεων αλλά και στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. απαιτούν νομοθετική ρύθμιση. Για τον σκοπό αυτό το προωθούμενο σχέδιο νόμου κωδικοποιεί την προηγούμενη νομοθεσία με όλες τις τροποποιήσεις. Το προτεινόμενο σχέδιο νόμου κατ' ουσία «αντικαθιστά» τον ν. 2190/1994, ο οποίος έχει κατ' επανάληψη τροποποιηθεί ρητά ή σιωπηρά.	
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας η όποια αλλαγή διοικητικής πρακτικής δεν αρκεί για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων.	
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των διαχρονικών προβλημάτων που έχουν ανακύψει κατά το διάστημα εφαρμογής του ν. 2190/1994 και αναλυτικώς αναφέρονται ανωτέρω.	

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Κεντρικές διαδικασίες διαγωνισμού για την επιλογή προσωπικού του δημόσιου τομέα λαμβάνουν χώρα σε αρκετές χώρες της ΕΕ καθώς και σε όργανα της ΕΕ (Ευρωπαϊκή Επιτροπή).
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης																																					
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση																																				
	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			X		X				
X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>																															
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																													
		X		X																																	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;																																				
i) βραχυπρόθεσμοι:	Η ενίσχυση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. και η βελτίωση των διαδικασιών πρόσληψης κατά την προσεχή περίοδο και μέχρι την εφαρμογή του νέου συστήματος για τη διεξαγωγή πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού.																																				
ii) μακροπρόθεσμοι:	Η διασφάλιση, κατά τη διαδικασία των προσλήψεων στο Δημόσιο, της στελέχωσης των κατάλληλων θέσεων από κατάλληλους ανθρώπους με διατήρηση του κεκτημένου της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.																																				

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

> Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία			Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μέση διάρκεια διαδικασιών πρόσληψης από την έκδοση των προκηρύξεων έως την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων		824 μήνες (2017)	12-24 μήνες (2018)	12-24 μήνες (2019)	12-18 μήνες
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία			Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός αιτήσεων ακύρωσης που αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης διεξαγόμενες από το ΑΣΕΠ.		389 (2017)	305 (2018)	298 (2019)	Τα αποτελέσματα θα φανούν μετά την τριετία
Ποσοστό αιτήσεων που γίνονται δεκτές		7,96%	18,36%	17	Τα αποτελέσματα θα φανούν μετά την τριετία

Ψηφιακή διακυβέρνηση					
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</td> <td>Δεν προβλέπεται η χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων πέραν των υφιστάμενων και της αναβάθμισής αυτών.</td> </tr> <tr> <td>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</td> <td></td> </tr> </table>	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Δεν προβλέπεται η χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων πέραν των υφιστάμενων και της αναβάθμισής αυτών.	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Δεν προβλέπεται η χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων πέραν των υφιστάμενων και της αναβάθμισής αυτών.				
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:					
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	Εξηγήστε:				
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>				
	<table border="1"> <tr> <td>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</td> <td>Παράλληλα με την προετοιμασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, δρομολογείται η επέκταση της διαλειτουργικότητας με τα συστήματα φορέων όπως ο Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.), τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και ο Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων κ.ά..</td> </tr> </table>	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Παράλληλα με την προετοιμασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, δρομολογείται η επέκταση της διαλειτουργικότητας με τα συστήματα φορέων όπως ο Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.), τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και ο Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων κ.ά..		
Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Παράλληλα με την προετοιμασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, δρομολογείται η επέκταση της διαλειτουργικότητας με τα συστήματα φορέων όπως ο Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.), τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και ο Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων κ.ά..				

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης									
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Μέρος Α' Α.Σ.Ε.Π. και σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα Στο Μέρος Α' του νομοσχεδίου τίθενται οι γενικές αρχές που αφορούν την σύσταση και λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και οι γενικές διατάξεις που διέπουν το νέο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.</td> </tr> <tr> <td>Άρθρο 1</td> <td>Το άρθρο 1 θέτει τον σκοπό και το αντικείμενο του νόμου, όπως περιγράφεται και ανωτέρω. Ο σκοπός του νόμου συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα καθώς, επίσης, και στην ενίσχυση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.. Το αντικείμενο του νόμου καταλαμβάνει τη θέσπιση διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού του δημόσιου τομέα και, επιπλέον, την ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. για την εξασφάλιση ταχύτερης και αποτελεσματικότερης άσκησης των αρμοδιοτήτων του δια της διατήρησης του κεκτημένου της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.</td> </tr> <tr> <td>Άρθρο 2</td> <td>Στο άρθρο 2 επικαιροποιείται και αναδιατυπώνεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. με αναφορά στο ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα. Παράλληλα συστηματοποιούνται και συγκεντρώνονται σε ένα άρθρο οι βασικές αρχές λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ως ανεξάρτητης αρχής και, ειδικότερα, η μη υπαγωγή σε εποπτεία (παρ. 2), η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία των μελών (παρ. 3 και 4), η υπαγωγή πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. μόνο σε δικαστικό (παρ. 5) και σε κοινοβουλευτικό έλεγχο (παρ. 6). Ειδικότερα: Στην παρ. 1 έχουν προστεθεί οι αναφορές σε συνταγματικές διατάξεις. Στην παρ. 2 αφαιρέθηκε η πρόβλεψη του ν. 2190/1994 για κατ' εξαίρεση ιεραρχικό έλεγχο και προστέθηκε η αναφορά σε αποκλεισμό του ελέγχου σκοπιμότητας. Στην παρ. 3 και 4 αναφέρεται η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία ενσωματώνοντας τις ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 του ν. 3051/2002. Προστέθηκε η ρύθμιση της παρ. 5 σχετικά με τη δικονομική ικανότητα παράστασης του Α.Σ.Ε.Π. και η άσκηση εφέσεως από το Α.Σ.Ε.Π. ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Προστέθηκε ρητή αναφορά στον κοινοβουλευτικό έλεγχο στον οποίο υπόκειται το Α.Σ.Ε.Π.. Προστέθηκε, τέλος, ρύθμιση σχετικά με την υποχρεωτική εφαρμογή των πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. από φορείς της Διοίκησης.</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	Μέρος Α' Α.Σ.Ε.Π. και σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα Στο Μέρος Α' του νομοσχεδίου τίθενται οι γενικές αρχές που αφορούν την σύσταση και λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και οι γενικές διατάξεις που διέπουν το νέο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.		Άρθρο 1	Το άρθρο 1 θέτει τον σκοπό και το αντικείμενο του νόμου, όπως περιγράφεται και ανωτέρω. Ο σκοπός του νόμου συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα καθώς, επίσης, και στην ενίσχυση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.. Το αντικείμενο του νόμου καταλαμβάνει τη θέσπιση διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού του δημόσιου τομέα και, επιπλέον, την ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. για την εξασφάλιση ταχύτερης και αποτελεσματικότερης άσκησης των αρμοδιοτήτων του δια της διατήρησης του κεκτημένου της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.	Άρθρο 2	Στο άρθρο 2 επικαιροποιείται και αναδιατυπώνεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. με αναφορά στο ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα. Παράλληλα συστηματοποιούνται και συγκεντρώνονται σε ένα άρθρο οι βασικές αρχές λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ως ανεξάρτητης αρχής και, ειδικότερα, η μη υπαγωγή σε εποπτεία (παρ. 2), η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία των μελών (παρ. 3 και 4), η υπαγωγή πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. μόνο σε δικαστικό (παρ. 5) και σε κοινοβουλευτικό έλεγχο (παρ. 6). Ειδικότερα: Στην παρ. 1 έχουν προστεθεί οι αναφορές σε συνταγματικές διατάξεις. Στην παρ. 2 αφαιρέθηκε η πρόβλεψη του ν. 2190/1994 για κατ' εξαίρεση ιεραρχικό έλεγχο και προστέθηκε η αναφορά σε αποκλεισμό του ελέγχου σκοπιμότητας. Στην παρ. 3 και 4 αναφέρεται η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία ενσωματώνοντας τις ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 του ν. 3051/2002. Προστέθηκε η ρύθμιση της παρ. 5 σχετικά με τη δικονομική ικανότητα παράστασης του Α.Σ.Ε.Π. και η άσκηση εφέσεως από το Α.Σ.Ε.Π. ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Προστέθηκε ρητή αναφορά στον κοινοβουλευτικό έλεγχο στον οποίο υπόκειται το Α.Σ.Ε.Π.. Προστέθηκε, τέλος, ρύθμιση σχετικά με την υποχρεωτική εφαρμογή των πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. από φορείς της Διοίκησης.
Άρθρο	Στόχος								
Μέρος Α' Α.Σ.Ε.Π. και σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα Στο Μέρος Α' του νομοσχεδίου τίθενται οι γενικές αρχές που αφορούν την σύσταση και λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και οι γενικές διατάξεις που διέπουν το νέο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.									
Άρθρο 1	Το άρθρο 1 θέτει τον σκοπό και το αντικείμενο του νόμου, όπως περιγράφεται και ανωτέρω. Ο σκοπός του νόμου συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα καθώς, επίσης, και στην ενίσχυση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.. Το αντικείμενο του νόμου καταλαμβάνει τη θέσπιση διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού του δημόσιου τομέα και, επιπλέον, την ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. για την εξασφάλιση ταχύτερης και αποτελεσματικότερης άσκησης των αρμοδιοτήτων του δια της διατήρησης του κεκτημένου της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.								
Άρθρο 2	Στο άρθρο 2 επικαιροποιείται και αναδιατυπώνεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. με αναφορά στο ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα. Παράλληλα συστηματοποιούνται και συγκεντρώνονται σε ένα άρθρο οι βασικές αρχές λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ως ανεξάρτητης αρχής και, ειδικότερα, η μη υπαγωγή σε εποπτεία (παρ. 2), η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία των μελών (παρ. 3 και 4), η υπαγωγή πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. μόνο σε δικαστικό (παρ. 5) και σε κοινοβουλευτικό έλεγχο (παρ. 6). Ειδικότερα: Στην παρ. 1 έχουν προστεθεί οι αναφορές σε συνταγματικές διατάξεις. Στην παρ. 2 αφαιρέθηκε η πρόβλεψη του ν. 2190/1994 για κατ' εξαίρεση ιεραρχικό έλεγχο και προστέθηκε η αναφορά σε αποκλεισμό του ελέγχου σκοπιμότητας. Στην παρ. 3 και 4 αναφέρεται η λειτουργική και προσωπική ανεξαρτησία ενσωματώνοντας τις ρυθμίσεις των άρθρων 2 και 3 του ν. 3051/2002. Προστέθηκε η ρύθμιση της παρ. 5 σχετικά με τη δικονομική ικανότητα παράστασης του Α.Σ.Ε.Π. και η άσκηση εφέσεως από το Α.Σ.Ε.Π. ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Προστέθηκε ρητή αναφορά στον κοινοβουλευτικό έλεγχο στον οποίο υπόκειται το Α.Σ.Ε.Π.. Προστέθηκε, τέλος, ρύθμιση σχετικά με την υποχρεωτική εφαρμογή των πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. από φορείς της Διοίκησης.								

Άρθρο 3 Αρμοδιότητες	Στο άρθρο 3 αναδιατυπώνονται οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο της διευρυμένης αποστολής του. Οι ρητά αναφερόμενες αρμοδιότητες περιλαμβάνουν την προκήρυξη θέσεων (παρ. 1), τη διεξαγωγή ή συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής σε θέσεις ευθύνης (παρ. 2), τη συμμετοχή σε έρευνες και έργα συνδεδεμένα με τον σκοπό του (παρ. 3), ενώ δίνεται η δυνατότητα ανάληψης επιπλέον αρμοδιοτήτων με διατάξεις νόμου (παρ. 4). Η παρ. 3 ενσωματώνει στις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3812/2009. Οι παρ. 3 και 4 είναι νέες διατάξεις που ανταποκρίνονται στην ανάγκη για έναν διευρυμένο ρόλο του Α.Σ.Ε.Π. και σε διαδικασίες πέραν των προσλήψεων αλλά και στη δυνατότητα για ερευνητικό έργο και συμβάσεις του Α.Σ.Ε.Π. με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.
Άρθρο 4 προγραμματισμός προσλήψεων και πλήρωση θέσεων	Με το άρθρο 4 συνδέεται ο προγραμματισμός διεξαγωγής διαδικασιών πλήρωσης θέσεων του Α.Σ.Ε.Π. με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019.
Άρθρο 5 Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία	Το άρθρο 5 εντάσσει στον προγραμματισμό των προσλήψεων του δημόσιου τομέα τις θέσεις που αφορούν τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ), ενσωματώνοντας τις σχετικές διατάξεις του ν. 2643/1998, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ για τον ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα, το άρθρο συνδέει τις ποσοτώσεις για τα ΑμεΑ που αφορούν τον δημόσιο τομέα με τον συνολικό προγραμματισμό προσλήψεων και κατανέμει το ποσοστό του 12% με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω. Η παρ. 2 αναφέρει τις θέσεις που εξαιρούνται, ενώ οι παρ. 3 και 4 αναφέρονται στην υποχρέωση των φορέων που υπάγονται στον παρόντα νόμο να προσλαμβάνουν άτομα με αναπηρία σε θέσεις τηλεφωνητών κ.λπ.. Στο άρθρο εμπεριέχονται αναδιατυπωμένες οι προβλέψεις των περ. α) έως γ) της παρ. 5 και η παρ. 8 του ν. 2190/1994 σε συνδυασμό με τις προβλέψεις του 2643/1998.
Άρθρο 6 Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού στον δημόσιο τομέα	Το άρθρο 6 αποτελεί την «ραχοκοκαλιά» του νέου συστήματος προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα, καθώς ορίζει τους τρόπους πλήρωσης θέσεων ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού. Αποτελεί νέα διάταξη. Η παρ. 1 ορίζει τις κατηγορίες που υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και στην επιλογή με σειρά προτεραιότητας.
Άρθρο 7 Πεδίο εφαρμογής	Το άρθρο 7 ορίζει το πεδίο εφαρμογής του νόμου, τους φορείς δηλαδή που υπάγονται ή εξαιρούνται ρητά από τις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π.. Αναδιατυπώνει το άρθρο 14 του ν. 2190/1994 με δυο διαφοροποιήσεις: στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. υπάγονται πλέον ρητά το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας (περ. ι) και το μη ιατρικό προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) (περ. ια) που πριν εξαιρούνταν ρητά (περ. δ) και ιστ) της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994). Επικαιροποιεί τις αναφορές στις επωνυμίες των φορέων στην περ. ιστ. Η παράγραφος 4 ενσωματώνει τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 που αφορά την οικειοθελή υπαγωγή στις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π..
Μέρος Β΄ Πλήρωση θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό Το Μέρος Β του σχεδίου νόμου ορίζει την κεντρική διαδικασία του νέου συστήματος προσλήψεων: τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό. Συγκεκριμένα, ορίζεται η δομή και το περιεχόμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Κεφάλαιο Α) καθώς και η διαδικασία διενέργειάς του (Κεφάλαιο Β).	

Κεφάλαιο Α' Δομή και περιεχόμενο πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού	
Άρθρο 8 πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός, τόπος και χρόνος διενέργειας	Το άρθρο 8 θεσπίζει τον πανελλήνιο διαγωνισμό ως τον βασικό τρόπο πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού για όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του νόμου (παρ. 1). Πανελλήνιος διαγωνισμός διενεργείται τουλάχιστον μια φορά κάθε δύο χρόνια (παρ. 2) και μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια (παρ. 3). Αποτελεί νέα διάταξη.
Άρθρο 9 Δομή και περιεχόμενο πανελληνίου διαγωνισμού	Το άρθρο 9 ορίζει τα «συστατικά στοιχεία» του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού: την εξέταση γνώσεων και την δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (παρ. 1) και ορίζει το βασικό περιεχόμενό τους (παρ. 2). Αποτελεί νέα διάταξη. Προβλέπονται ρητά οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες που μπορούν να λάβουν χώρα (πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων) και οι προϋποθέσεις τους, καθώς και η δυνατότητα διενέργειας ατομικής συνέντευξης για επιστημονικό προσωπικό ή προσωπικό θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία (παρ. 4 και 5). Οι πρόσθετες διαδικασίες αξιοποιούν την εμπειρία του Α.Σ.Ε.Π. από την διενέργεια γραπτών διαγωνισμών με την διαδικασία των άρθρων 17 και 19 του ν. 2190/1994. Η παρ. 6 ενσωματώνει την διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4325/2015. Η παρ. 7 προβλέπει την προσβασιμότητα του διαγωνισμού σε άτομα με αναπηρία.
Άρθρο 10 Βαθμολόγηση υποψηφίων	Το άρθρο 10 θέτει τις γενικές αρχές και διαδικασίες του τρόπου βαθμολόγησης των συμμετεχόντων στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό. Ορίζεται το όργανο βαθμολόγησης (κεντρική επιτροπή, παρ. 1) και ο αυτοματοποιημένος ή με βαθμολογητές τρόπος βαθμολόγησης (παρ. 1 και 2). Η βαθμολόγηση γίνεται σε κλίμακα 1-100 (παρ. 3), σταθμίζεται με συγκεκριμένους συντελεστές βαρύτητας (παρ. 4) και αθροίζεται για να δώσει την βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό (παρ. 5).
Άρθρο 11 Προσαυξήσεις	Στο άρθρο 1 ορίζεται ο τρόπος προσαύξησης της βαθμολογίας των υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ (παρ. 1), ΔΕ (παρ. 3) και ΕΕΠ (παρ. 4). Ειδικά για πολύτεκνους, τρίτεκνους, συγγενείς ΑμεΑ, παλιννοστούντες Πόντιους ομογένεια, Έλληνες υπηκόους από την μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και λοιπές ομάδες που αναφέρονται στην διάταξη διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση οι θέσεις που καταλαμβάνονται από τις ως άνω κατηγορίες δεν θα υπολείπονται των αναφερόμενων στη διάταξη ποσοστών (παρ. 2).
Άρθρο 12 Βαθμολογία πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών	Το άρθρο 12 ορίζει τον τρόπο βαθμολόγησης των πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών. Η πρακτική δοκιμασία (παρ. 1) και η εξέταση ειδικών γνώσεων (παρ. 2) αξιολογούνται ως επιτυχείς ή μη. Η συνέντευξη βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 (παρ. 3) με βάση τον μέσο όρο των μελών της επιτροπής και προστίθεται στην βαθμολογία των υποψηφίων με συντελεστή βαρύτητας 35% (παρ. 4). Αποτελεί νέα διάταξη.
Άρθρο 13 Ισοβαθμία υποψηφίων	Το άρθρο 13 θεσπίζει τους κανόνες που ισχύουν σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων ΠΕ και ΤΕ (παρ. 1) και ΔΕ (παρ. 3). Η παρ. 2 ορίζει την σειρά κατάταξης εφόσον συνεχίζει να υπάρχει ισοβαθμία όπου προηγούνται οι υποψήφιοι με μεγαλύτερο βαθμό στην εξέταση γνώσεων και κατόπιν στην δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Εφόσον συνεχίζει η ισοβαθμία, σύμφωνα με την παρ. 4, η σειρά κατάταξης καθορίζεται με δημόσια κλήρωση. Οι παρ. 1, 2 και 4 αξιοποιούν

	την μέχρι τώρα εμπειρία του Α.Σ.Ε.Π. από την διενέργεια γραπτών διαγωνισμών. Η παρ. 5 επιτρέπει στο Α.Σ.Ε.Π. τη συνεργασία με πιστοποιημένους δημόσιους φορείς για την διενέργεια ηλεκτρονικής κλήρωσης.
Κεφάλαιο Β' Διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού	
Άρθρο 14 Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων	Στο άρθρο 14 ορίζεται η διαδικασία προκήρυξης πλήρωσης θέσεων (παρ. 1), τα περιεχόμενα της προκήρυξης (παρ. 2) καθώς και η υποχρέωση δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης (παρ. 3). Η διάταξη λαμβάνει υπόψη την εμπειρία του ΑΣΕΠ από την εφαρμογή γραπτών διαγωνισμών και μεταφέρει το άρθρο 16 του ν. 2190/1994. Οι παρ. 1 και 2 έχουν αναδιατυπωθεί λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου (παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994) και της παρ. 3 του άρθρου 3 της υπ' αρ. 42948/11.12.2003 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 1854) όσο και την πρακτική που ακολουθείται. Στην παρ. 3 έχει ενσωματωθεί η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 57 του ν. 4674/2020 (Α' 53), και εξειδικεύονται τα στοιχεία των παγίων μερών. Με την παρ. 5 αλλάζει ο τρόπος δημοσίευσης της προκήρυξης, διότι ανακύπτει ζήτημα (υψηλό κόστος - ατελής εφαρμογή - καθυστερήσεις) με τις προβλεπόμενες στην παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994 υποχρεωτικές δημοσιεύσεις
Άρθρο 15 Δικαίωμα συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό	Στο άρθρο 15 ορίζονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις για την συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (παρ. 1) και τίθεται περιορισμός σε επαναλαμβανόμενες συμμετοχές σε πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (παρ. 2).
Άρθρο 16 Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής	Το άρθρο 16 ορίζει την διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία από την εφαρμογή του άρθρου 16 του ν. 2190/1994. Προβλέπεται η ηλεκτρονική αίτηση και ορίζεται η προθεσμία υποβολής της (παρ. 1), η μοναδική αίτηση για την ίδια προκήρυξη και για θέσει μιας κατηγορίας προσωπικού με εξαίρεση ρητή πρόβλεψη και η δήλωση σειράς προτίμησης (παρ. 2). Προβλέπεται ο αποκλεισμός του υποψηφίου με υποβολή περισσότερων αιτήσεων (παρ. 3) και η ευθύνη του υποψηφίου για την συμπλήρωση της αίτησης (παρ. 4).
Άρθρο 17 Πίνακες συμμετεχόντων και αποκλειόμενων από τον διαγωνισμό	Στο άρθρο 17 ορίζονται οι πίνακες συμμετεχόντων (παρ. 1) και αποκλειόμενων από τον διαγωνισμό (παρ. 1 και 2). Προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων (παρ. 2) για την συμπερίληψη σε πίνακα αποκλειόμενων.
Άρθρο 18 Πίνακες Πίνακες διαγωνιζομένων προς υποβολή δικαιολογητικών	Το άρθρο 18 ρυθμίζει τους πίνακες προκρινομένων που εκδίδονται μετά την εξέταση γνώσεων και την δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (παρ. 1). Ορίζεται ποιες/οι περιλαμβάνονται σε αυτόν (παρ. 2), η κλήση των προκρινομένων για την υποβολή δικαιολογητικών (παρ. 3) με ηλεκτρονικό τρόπο (παρ. 4) εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών (παρ. 5). Ορίζεται επίσης ο αποκλεισμός υποψηφίων που προσκομίζουν ψευδή δικαιολογητικά (παρ. 6), καθώς και η επέκταση της πρόσκλησης (για υποβολή δικαιολογητικών) σε περισσότερους υποψήφιους/ες αν δεν πληρείται ο αριθμός των θέσεων (παρ. 7) και η ανάγκη κατάθεσης αναγνωρισμένων τίτλων σπουδών της αλλοδαπής. Οι διατάξεις βασίζονται στην εμπειρία

	<p>από την εφαρμογή του άρθρου 16 του ν. 2190/1994. Η παρ. 4 προστίθεται προκειμένου να είναι σαφές στους υποψηφίους ότι πρέπει να υποβάλουν (όταν καλούνται προς τον σκοπό αυτό) τα δικαιολογητικά που έχουν έχουν καταχωρίσει στο Μητρώο του Α.Σ.Ε.Π.. Με τον τρόπο αυτό αποβάλλεται πλέον από τη διαδικασία μόνο ο υποψήφιος που προσκόμισε ψευδή δικαιολογητικά, ενώ σε όλες τις άλλες περιπτώσεις μη απόδειξης κάποιου προσόντος εν όλω ή εν μέρει ο υποψήφιος δεν θα βαθμολογείται γι' αυτό, εκτός αν πρόκειται για απαραίτητο τυπικό προσόν, οπότε θα διαγράφεται. Ειδικότερα:</p> <p>Υποψήφιος που δεν αποδεικνύει ιδιότητα (π.χ. πολύτεκνος, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας κ.λπ.), την οποία δήλωσε με την αίτηση συμμετοχής ότι κατέχει, θα διαγράφεται από τον αντίστοιχο πίνακα κατάταξης και όχι από τον γενικό πίνακα κατάταξης.</p> <p>Υποψήφιος που δεν προσκομίζει κανένα δικαιολογητικό για την απόδειξη απαραίτητου για συγκεκριμένες θέσεις τυπικού προσόντος, το οποίο δήλωσε με την αίτηση συμμετοχής ότι κατέχει, θα διαγράφεται από τον πίνακα κατάταξης των αντίστοιχων θέσεων. Υποψήφιος που δεν προσκομίζει κανένα δικαιολογητικό για να αποδείξει βαθμολογούμενο κριτήριο, το οποίο δήλωσε με την αίτηση συμμετοχής ότι κατέχει, δεν θα βαθμολογείται για το συγκεκριμένο κριτήριο. Υποψήφιος που αποδεικνύει εν μέρει μόνο βαθμολογούμενο κριτήριο, θα βαθμολογείται κατά το αποδεικνυόμενο μέρος.</p> <p>Προβλέπεται ενιαίος τρόπος υποβολής των δικαιολογητικών λαμβάνοντας υπόψη τα οριζόμενα στα άρθρα 8 και 72 του ν. 4590/2019, επιφέροντας αναγκαίες διορθωτικές αλλαγές και τροποποιήσεις, καθώς πλέον προβλέπεται ότι η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά.</p>
Άρθρο 19 Προσωρινοί πίνακες κατάταξης – πίνακες απορριπτέων – οριστικοί πίνακες	<p>Το άρθρο 19 ορίζει τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, ποιες/ποιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς (παρ. 1), τον τρόπο κατάρτισής τους ανά κατηγορία προσωπικού (παρ. 2), καθώς και ποιες/ποιοι περιλαμβάνονται στους πίνακες απορριπτέων (παρ. 3). Με την παρ. 4 προβλέπεται κατ' εξαίρεση διαδικασία για την κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών με την πρόσληψη υποψηφίων με την σειρά εγγραφής στους πίνακες με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η διαδικασία μεταφέρεται από τον ν. 2190/1994. Ορίζονται οι οριστικοί πίνακες ως αυτοί που εκδίδονται μετά τον έλεγχο δικαιολογητικών και την εξέταση ενστάσεων (παρ. 5).</p>
Άρθρο 20 Ενστάσεις – αιτήσεις θεραπείας	<p>Στο άρθρο 20 ορίζεται η δυνατότητα ενστάσεων κατά της διαδικασίας. Δεν επιτρέπονται ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στην εξέταση γνώσεων και στην δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (παρ. 1), δίνεται η δυνατότητα ένστασης κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών και ακολουθώντας συγκεκριμένη διαδικασία (παρ. 2), ενώ επί των οριστικών πινάκων είναι δυνατή η άσκηση αίτησης θεραπείας (παρ. 3).</p>
Άρθρο 21 Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες - Συνέντευξη	<p>Στο άρθρο 21 ορίζεται η διαδικασία διεξαγωγής των πρόσθετων διαδικασιών για τους υποψηφίους στον οριστικό πίνακα κατάταξης, δηλαδή της πρακτικής δοκιμασίας (παρ. 1), της εξέτασης ειδικών γνώσεων (παρ. 2) και της ατομικής συνέντευξης όπου προβλέπεται (παρ. 3 και 4).</p>

Άρθρο 22 Πίνακες διοριστέων	Στο άρθρο 22 ορίζονται οι πίνακες διοριστέων που περιλαμβάνουν τους υποψηφίους με βάση την σειρά κατάταξης και την δήλωση προτίμησής τους (παρ. 1). Η παρ. αποσυνδέει την έκδοση πινάκων από εκκρεμότητες που αφορούν άλλες θέσεις, με σκοπό την επιτάχυνση των διαγωνιστικών διαδικασιών (παρ. 2). Οι οριστικοί πίνακες δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και έχουν ισχύ δυο ετών (παρ. 3) με δυνατότητα παράτασης της ισχύος τους.
Άρθρο 23 Διάθεση και διορισμός επιτυχόντων – επιλαχόντων	Στο άρθρο 23 ορίζονται οι διαδικασίες διάθεσης και διορισμού των υποψηφίων με την σειρά στον πίνακα επιτυχίας και την δήλωση προτίμησης (παρ. 1), η κλήση υποβολής δικαιολογητικών εκτός δεκαήμερης προθεσμίας (παρ. 2), ο υποχρεωτικός διορισμός εντός τριάντα (30) ημερών (παρ. 3), ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών από τον φορέα και η αποστολή αντίγραφου της πράξης ανάληψης υπηρεσίας στον Α.Σ.Ε.Π.. Ρυθμίζονται οι περιπτώσεις κενούμενων θέσεων και η διαδικασία πλήρωσής τους (παρ. 5). Ορίζεται επίσης η διαδικασία πλήρωσης θέσεων από επιλαχόντες (παρ. 7 και 8).
Άρθρο 24 Μεταβολές λόγω δικαστικών αποφάσεων	Το άρθρο 24 ενσωματώνει την παρ. 12 του άρθρου 2 του ν.2527/1997.
Άρθρο 25 Όργανα διενέργειας του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού	Στο άρθρο 25 ορίζονται τα όργανα διενέργειας του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η Κεντρική Επιτροπή και η σύνθεσή της (παρ. 1), η δυνατότητα σύστασης ειδικών επιτροπών, επιτροπών για πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες (παρ. 3) και η διαδικασία σύστασής της (παρ. 4) καθώς και η σύνθεση των επιτροπών που διεξάγουν συνεντεύξεις (παρ. 5). Τα παραπάνω βασίζονται στην εμπειρία εφαρμογής του ν. 2190/1994 από το Α.Σ.Ε.Π..
<p>Μέρος Γ΄ Άλλες διαδικασίες επιλογής προσωπικού</p> <p>Το Μέρος Γ΄ του νομοσχεδίου θεσπίζει τις λοιπές διαδικασίες επιλογής προσωπικού και συγκεκριμένα την επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα κριτήρια (Κεφάλαιο Α), την επιλογή υπαλλήλων επί θητεία (Κεφάλαιο Β) και την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη απρόβλεπτων, έκτακτων και παροδικών αναγκών (Κεφάλαιο Γ)</p>	
<p>Κεφάλαιο Α΄ Επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια</p> <p>Το κεφάλαιο Α περιλαμβάνει τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.</p>	
Άρθρο 26 Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας – πεδίο εφαρμογής	Το άρθρο 26 ορίζει το πεδίο εφαρμογής της διαδικασίας στις θέσεις τακτικού προσωπικού ΠΕ,ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς που υπάγονται στον παρόντα νόμο (παρ. 1). Με την διαδικασία αυτή καλύπτονται θέσεις για άτομα με αναπηρία (παρ. 2) και μεταβατικά, οι διαδικασίες επιλογής ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ που θα λάβουν χώρα μέχρι την διενέργεια του πρώτου πανελληνίου διαγωνισμού.
Άρθρο 27 Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας	Το άρθρο 27 θεσπίζει τα κριτήρια που βαθμολογούνται σε αυτή την διαδικασία επιλογής για υποψηφίους/ες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ (παρ.1), υποψηφίους/ες ΔΕ (παρ. 2), τον χρόνο εμπειρίας (παρ. 3) και την απόδειξή του (παρ. 4), καθώς και ειδικές περιπτώσεις (παρ. 5). Στην παρ. 1 και 3 προστίθενται τα σχετικά με την εμπειρία και τον τρόπο απόδειξης αυτής που υπήρχαν στο άρθρο 17 του 2190/1994. Στην παρ. 1 προστίθενται εδάφια περί ισοβαθμίας και

	<p>τρόπου υπολογισμού της συνολικής βαθμολογίας των υποψηφίων κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Στην παρ. 5 έχει ενσωματωθεί για λόγους κωδικοποίησης η παράλληλη διάταξη του άρθρου 10 του ν. 3491/2006 που αφορά στην προσαύξηση βαθμολογίας για τους τρόφιμους δημόσιων εκκλησιαστικών και δημοτικών βρεφοκομείων ή ορφανοτροφείων. Η παρ. 6 που προϋπήρχε στην παρ. 4 του άρθρου 18 (με τις αναγκαίες αναμορφώσεις) αφορά στις ειδικές περιπτώσεις εντοπιότητας που εφαρμόζονται στις προσλήψεις τακτικού προσωπικού στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. Εντούτοις, δοθέντος ότι η Δ.Ε.Η. Α.Ε. δεν υπάγεται πλέον στους φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 η σχετική διάταξη παραλείπεται ως καταργηθείσα. Η παρ. 7 υπήρχε ως παράγραφος 14 στο άρθρο 18 και αφορούσε μόνο στις βεβαιώσεις βαθμολογικής αντιστοιχίας των αλλοδαπών τίτλων. Αναδιατυπώνεται σε πιο πλήρη μορφή, με αναφορά σε αναγνώριση, ισοτιμία, αντιστοιχία και βαθμολογική αντιστοιχία των αλλοδαπών τίτλων. Οι παρ. 8, 11 και 12 είναι ήδη καταργημένες. Αλλάζει ο τρόπος απόδειξης της μόνιμης κατοικίας με την φορολογική κατοικίας.</p>
<p>Άρθρο 28 Διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας</p>	<p>Στο άρθρο 28 ρυθμίζεται η διαδικασία που ακολουθείται για την αίτηση συμμετοχής (παρ. 1), την υποβολή δικαιολογητικών (παρ. 2) και την υποβολή τους (παρ. 3) και την πρόσκληση περισσότερων υποψηφίων εφόσον δεν επαρκούν για την κάλυψη των θέσεων (παρ. 4). Η νέα παράγραφος 2 αποτελεί μεταφορά της παράλληλης διάταξης της παραγράφου 2 του άρθρου 8 του ν. 4590/2020, η οποία προστίθεται εδώ για λόγους κωδικοποίησης.</p>
<p>Κεφάλαιο Β' Πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία Το Κεφάλαιο αυτό ρυθμίζει την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία. Αποτελεί μεταφορά του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 που αφορούσε υπαλλήλους επί θητεία και Ειδικό Επιστημονικό προσωπικό. Το τελευταίο υπάγονται στην διαδικασία του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, οι σχετικές διαδικασίες παραμένουν για υπαλλήλους επί θητεία.</p>	
<p>Άρθρο 29 Πεδίο εφαρμογής και όργανα επιλογής</p>	<p>Το άρθρο 29 ορίζει το πεδίο εφαρμογής και τα όργανα επιλογής των υπαλλήλων επί θητεία και αντιστοιχεί στις παρ. 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 με τροποποιήσεις. Η επιτροπή επιλογής είναι τριμελής ή πενταμελής και στη σύνθεσή της δεν μετέχει ο εκπρόσωπος του φορέα, ο οποίος όμως παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου. Αντίστοιχα αυξάνονται τα συμμετέχοντα μέλη Α.Σ.Ε.Π., ώστε να αποτελούν την πλειοψηφία της Επιτροπής εξασφαλίζοντας έτσι περισσότερα εχέγγυα αξιοκρατικής και αμερόληπτης κρίσης. Ειδικά όσον αφορά τη σύνθεση της επιτροπής επιλογής για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων αρχών, προβλέπεται διαφορετική σύνθεση, προκειμένου αυτή να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002, όπως αυτές ερμηνεύθηκαν με την υπ' αρ. 9/2018 απόφαση Μείζονος Ολομέλειας Α.Σ.Ε.Π.. Επίσης σημειώνεται ότι δεν προβλέπεται πλέον δυνατότητα ορισμού ως μελών πρώην μελών Α.Σ.Ε.Π. ή ερευνητών ερευνητικών κέντρων κ.λπ., διότι στην πράξη η συγκεκριμένη διάταξη είχε ατονήσει. Προβλέπεται ρητά ο ορισμός αναπληρωματικών μελών και αναδιατυπώνεται ο τρόπος ορισμού αυτών ώστε να μπορεί πρακτικά να εφαρμοστεί. Η νυν παρ. 9 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 δεν συμπεριλήφθηκε.</p>

Άρθρο 30 Κριτήρια πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία	Το άρθρο 30 θεσπίζει τα κριτήρια για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και αντιστοιχεί στην παρ. 5 εδ. 3 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994. Για λόγους μεγαλύτερης διαφάνειας της διαδικασίας, προβλέπεται μοριοδότηση των τυπικών προσόντων, βάσει της οποίας συντάσσονται πίνακες κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους, επί τη βάσει των οποίων καλούνται οι υποψήφιοι για συνέντευξη. Για λόγους εξοικονόμησης χρόνου, δίνεται η δυνατότητα (παρ. 5) να μην ελεγχθούν τα τυπικά προσόντα όλων των υποψηφίων αλλά μόνο εκείνων που σύμφωνα με τα δηλούμενα στην αίτησή τους στοιχεία φέρονται να έχουν την υψηλότερη βαθμολογία στον πίνακα κατάταξης.
Άρθρο 31 Αρχικοί πίνακες κατάταξης	Το άρθρο 31 ορίζει την έκδοση αρχικών πινάκων κατάταξης και μεταφέρει την παρ. 6 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 με κάποιες βελτιώσεις.
Άρθρο 32 Διενέργεια ατομικής συνέντευξης	Μεταφέρεται η παρ. 8 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994 με κάποιες βελτιώσεις. Η συνέντευξη δεν είναι πλέον δημόσια, καθόσον στην πράξη δεν εφαρμόζεται ούτε κρίνεται σκόπιμο σε τέτοιου είδους κρίσεις.
Άρθρο 33 Προσωρινοί και οριστικοί πίνακες προσληπτών	Στο άρθρο 33 ορίζονται οι πίνακες, ποιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς, ενστάσεις και αίτηση θεραπείας σε περίπτωση μεταβολής της σειράς υποψηφίου.
Κεφάλαιο Γ΄ Πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων, έκτακτων και παροδικών αναγκών	
Άρθρο 34 Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες	Το άρθρο 34 προβλέπει τα κριτήρια και τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες. Μεταφέρει το άρθρο 20 του ν. 2190/1994.
Άρθρο 35 Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών	<p>Παρ. 1. Παραμένει ως είχε στο άρθρο 20 του ν. 2190/1994. Ο όρος «φορείς» αντικαθιστά τον όρο «δημόσιες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα».</p> <p>Παρ. 2. Προστέθηκε εδάφιο προκειμένου να αποτυπωθεί νομοθετικά διάταξη που περιέχεται στα παραρτήματα ανακοινώσεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου (Σ.Ο.Χ.).</p> <p>Παρ. 3. Τίθενται τα κριτήρια που ισχύουν για την ΕΑΒ. Παραπομπή στο άρθρο 19, χωρίς αναφορά σε παραγράφους του.</p> <p>Παρ. 4 και 5. Παραμένουν ως έχουν.</p> <p>Παρ. 6. Τίθεται η σχετική διάταξη του άρθρου 10 του ν. 3051/2002. Επίσης, αντικαθίσταται το άρθρο 22 του π.δ. 611/1977 (Α΄ 198) (κώλυμα εκ ποινικής καταδίκης, απαγορεύσεως και δικαστικής αντιλήψεως), το οποίο έχει καταργηθεί, με το ισχύον άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α΄ 26) (ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση) και τίθεται ότι το προσωπικό πρέπει να έχει τη φυσική υγεία και καταλληλότητα για την προς πλήρωση θέση (άρθρο 7 Υπαλληλικού Κώδικα).</p> <p>Παρ. 7. Τα δυο τελευταία εδάφια της παρ. 7 σχετικά με το τυπικό προσόν του απολυτηρίου δημοτικού σχολείου τέθηκαν, για λόγους συνάφειας, στο κριτήριο 9 (Τίτλοι σπουδών) της παρ. 12. Στη θέση τους προστίθεται διάταξη σχετικά με τα παραρτήματα (ανακοινώσεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου, ειδικά παραρτήματα για την απόδειξη γλωσσομάθειας, γνώσης χειρισμού Η/Υ), που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ανακοινώσεων. Προσδιορίζεται το περιεχόμενό τους και η</p>

	<p>αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. περί έκδοσης, ανάρτησης και επικαιροποίησής τους.</p> <p>Παρ. 8. Περιλαμβάνονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει το σχέδιο ανακοίνωσης που αποστέλλει ο φορέας στο Α.Σ.Ε.Π..</p> <p>Παρ. 9. Η προθεσμία εντός της οποίας το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει ή τροποποιεί το σχέδιο ανακοίνωσης επιμηκύνεται. Απαλείφεται το τεκμήριο σύμφωνης γνώμης του Α.Σ.Ε.Π. μετά την πάροδο δέκα (10) ημερών από την περιέλευση του σχεδίου ανακοίνωσης. Προβλέπεται ανάρτηση της ανακοίνωσης στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. Υποχρέωση του φορέα να αναρτά εντός ορισμένης προθεσμίας την ανακοίνωση και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής. Ανάρτηση της ανακοίνωσης στο πρόγραμμα Διαύγεια, σύμφωνα με τον ν. 3861/2010 (Α' 112).</p> <p>Παρ. 10. Προστίθενται γενικές διατάξεις που περιλαμβάνονται στα παραρτήματα ανακοινώσεων σχετικά με τις αιτήσεις συμμετοχής (ευθύνη ορθής συμπλήρωσης της αίτησης συμμετοχής, απαγόρευση αποδοχής εκπρόθεσμων δικαιολογητικών, αποκλεισμός λόγω σώρευσης θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού).</p> <p>Παρ. 10 Α. Οι διατάξεις μεταφέρθηκαν στην παρ. 17, λόγω συνάφειας με το περιεχόμενό τους.</p> <p>Παρ.11. Στην παράγραφο προστίθεται ότι η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών γίνεται με ηλεκτρονικό τρόπο. Μεταβατικά και μέχρι την ανάπτυξη ενός κεντρικού συστήματος, ο τρόπος ηλεκτρονικής υποβολής καθορίζεται από τον φορέα. Το ΑΣΕΠ αποκτά πρόσβαση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα για την αξιολόγηση ενστάσεων.</p> <p>Παρ. 12. Προβλέπεται προθεσμία εντός της οποίας πρέπει ο φορέας να ολοκληρώσει τη διαδικασία της κατάρτισης των προσωρινών πινάκων.</p> <p>Η προβλεπόμενη μοριοδότηση είναι σύμφωνα με τα πορίσματα της Επιτροπής για τον Εκσυγχρονισμό του ν. 2190/1994. Ειδικότερα:</p> <p><u>Χρόνος ανεργίας</u>: Αλλάζει η μοριοδότηση του κριτηρίου και προστίθεται διάταξη που περιέχεται στα παραρτήματα ανακοινώσεων σχετικά με τον υπολογισμό του χρόνου ανεργίας. Ανάλογη διάταξη συναντάται και στο άρθρο 18.</p> <p><u>Πολύτεκνος/Τέκνο πολύτεκνης οικογένειας</u>: Τα κριτήρια του πολυτέκνου γονέα και του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας διαφοροποιούνται και μοριοδοτούνται αθροιστικά οι ιδιότητες, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις. Προστίθεται διάταξη σχετικά με την κτήση της πολυτεκνικής ιδιότητας, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p> <p><u>Τρίτεκνος/Τέκνο τρίτεκνης οικογένειας</u>: Τα κριτήρια του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας διαφοροποιούνται και μοριοδοτούνται αθροιστικά, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις. Προστίθεται διάταξη σχετικά με τον ορισμό των ιδιοτήτων του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας (άρθρο 64 ν. 4590/2019, Α' 17).</p> <p><u>Μονογονέας/Τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας</u>: Τα κριτήρια διαφοροποιούνται και μοριοδοτούνται αθροιστικά οι ιδιότητες, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις. Προστίθεται διάταξη σχετικά με τον ορισμό των ιδιοτήτων του μονογονέα και του τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας (άρθρο 29 παρ. 6 ν. 3838/2010,</p>
--	--

Α' 49). Πρόβλεψη για χρήση από ένα μόνο μέλος της μοριοδότησης πολύτεκνης, τρίτεκνης, μονογονεϊκής οικογένειας, κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Πρόβλεψη ανώτατου ορίου μοριοδότησης ιδιοτήτων που συντρέχουν.

Αριθμός ανηλίκων τέκνων: Παραμένει ως έχει.

Τίτλοι σπουδών: Στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ προστίθεται μοριοδότηση για τα κριτήρια του δεύτερου τίτλου σπουδών, του μεταπτυχιακού τίτλου και του διδακτορικού τίτλου. Ορίζεται ότι ο τίτλος σπουδών για την κάλυψη θέσεων κατηγορίας ΥΕ δεν βαθμολογείται. Μεταφορά των δυο τελευταίων εδαφίων της παρ. 7 (κατοχή απολυτήριου δημοτικού σχολείου και εξαιρέσεις).

Εμπειρία: Αναλογική εφαρμογή αντίστοιχων διατάξεων του άρθρου 18, ως προς την έννοια και τον υπολογισμό της εμπειρίας.

Αναπηρία: Τα κριτήρια του ανάπηρου υποψηφίου και του τέκνου, αδελφού, συζύγου και γονέα αναπήρου ατόμου προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 14, όπως προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016 (Α' 224). Για λόγους καλής νομοθέτησης, κρίνεται σκόπιμη η ενσωμάτωση της διάταξης στην παρ. 11.

Ως μόνιμη κατοικία ορίζεται η φορολογική κατοικία του υποψηφίου και προστίθεται ότι η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ενεργεί εντός του ίδιου πίνακα κατάταξης. Ανάλογες διατάξεις έχουν τεθεί και στις διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού. Οι διατάξεις για τη ΔΕΗ έχουν τεθεί με το άρθρο 29 παρ.1 του ν. 3229/2004 (Α' 38).

Παρ. 13 και Παρ. 14. Οι διατάξεις για ισοβαθμία και πρόταξη λόγω εντοπιότητας τίθενται σε ξεχωριστές παραγράφους.

Παρ. 15. Μεταφέρεται η παρ. 14 και προβλέπεται η επιλογή επιστημονικού προσωπικού ορισμένου χρόνου με τα κριτήρια του άρθρου 19.

Παρ. 16. Μεταφέρεται η διάταξη της παρ. Β του άρθρου 11. Περαιτέρω, προβλέπεται η ηλεκτρονική ανάρτηση πινάκων, η ανάρτηση στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ των πινάκων προσληπτέων, η καταβολή παραβόλου ένστασης και η μη δημοσιοποίηση προσωπικών δεδομένων των εγγεγραμμένων σε πίνακα απορριπτέων.

Παρ. 17. Αυτούσια μεταφορά της διάταξης της παρ. 10Α. Προστίθεται, επίσης, η υποχρέωση γνωστοποίησης εκ μέρους των φορέων ποιοτικών στοιχείων για στατιστικούς λόγους. Τα εδάφια που αφορούν στον καταλογισμό μετά από Επιθεώρηση μεταφέρονται στο άρθρο 8.

Παρ. 18. Οι διατάξεις που αναφέρονται στις διαδικασίες προσλήψεων φορέων που έχουν πλέον ιδιωτικοποιηθεί ή δεν υφίστανται πλέον (ΟΤΕ, Ολυμπιακή Αεροπορία), καταργούνται. Μεταφορά της παρ. 13.

Παρ. 19. Οι διατάξεις που αναφέρονται στις διαδικασίες προσλήψεων φορέων που έχουν πλέον ιδιωτικοποιηθεί ή δεν υφίστανται πλέον (ΟΠΑΠ, ΟΔΙΕ) καταργούνται. Μεταφέρεται η παρ. 16.

Παρ. 20. Παραμένει. Προστίθεται προς αποφυγή παρερμηνειών εδάφιο που ορίζει ότι η πρόσληψη, είτε κατόπιν αναμόρφωσης πινάκων, είτε κατόπιν αντικατάστασης αποχωρούντων γίνεται για τον υπολειπόμενο χρόνο της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

	<p>Παρ. 21. Καταργείται η διάταξη της παρ. 21, ως ανενεργή. Μεταφέρεται αυτούσια η παρ. 22. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) με τον ν. 4144/2013 (Α' 88) κατέστη καθολικός διάδοχος του καταργηθέντος φορέα Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.). Δοθέντος ότι η άδεια ανατροφής χορηγείται και σε άνδρες υπαλλήλους, τίθεται ο όρος «γονέας» αντί της «μητέρας».</p> <p>Παρ. 22. Καταργείται λόγω μεταφοράς στην παρ. 21.</p>
<p>Κεφάλαιο Δ' Μεταβατικές διαδικασίες επιλογής</p>	
<p>Άρθρο 36 Γραπτός διαγωνισμός κατά την μεταβατική περίοδο πριν την προκήρυξη πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού</p>	<p>Το άρθρο 36 αναδιατυπώνει με βελτιώσεις το άρθρο 17 του ν. 2190/1994 και θα ισχύσει μεταβατικά μέχρι την διενέργεια του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού.</p> <p>Παρ. 1. Προβλέπεται η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.. Προβλέπεται, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 της υπ' αρ. 42948/11.12.2003 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 1854) ότι η σχετική απόφαση περί συγκρότησης εκδίδεται μετά τη δημοσίευση της προκήρυξης και ότι η σύνθεση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής. Καταργείται η διάταξη περί τοπικών επιτροπών. Ενσωματώνονται οι προβλέψεις του άρθρου 7 της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί της αρμοδιότητας του Προέδρου του ΑΣΕΠ να ορίζει ειδικές επιτροπές ή όργανα (επόπτης διαγωνισμού) με συγκεκριμένες αρμοδιότητες προς υποβοήθηση του έργου της, τα οποία εξουσιοδοτεί να ορίσουν το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό. Τέλος, ορίζονται οι μέθοδοι και τρόποι γραπτής εξέτασης μαθημάτων.</p> <p>Παρ. 2. Δοθέντος ότι το π.δ. 197/1993 (Α' 71), έχει καταργηθεί, κρίνεται σκόπιμη η γενική αναφορά της παρούσας παραγράφου στους κανόνες και στις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τις εισαγωγικές εξετάσεις στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.</p> <p>Παρ. 3. Αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο καθορισμός της εξεταστέας ύλης και όχι των εξεταστέων θεμάτων, όπως ορίζει εκ παραδρομής η διάταξη. Αντικατάσταση του σχετικού όρου.</p> <p>Παρ. 4. Έχει καταργηθεί με την παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994. Αναρίθμηση της παρ. 6 σε παρ. 4.</p> <p>Παρ. 5. Έχει καταργηθεί με την παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α' 218). Τίθεται νέα παράγραφος 5, η οποία περιλαμβάνει διατάξεις σχετικά με την κατάρτιση, μετά την υποβολή των αιτήσεων, πινάκων δεκτών και αποκλεισμένων υποψηφίων. Επίσης, προβλέπεται το δικαίωμα αντιρρήσεων για τους αποκλειόμενους, το οποίο προβλέπεται στην υπ' αρ. 42948/11.12.2003 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 1854) κανονιστική απόφαση (άρθρο 8).</p> <p>Παρ. 6. Στην παράγραφο 6 μεταφέρονται οι διατάξεις της παρ. 8. Επίσης, προς απλούστευση των διαδικασιών και μείωση του γραφειοκρατικού βάρους του Α.Σ.Ε.Π., προβλέπεται η κλήση τουλάχιστον του διπλάσιου αριθμού των υποψηφίων που επιτύχει στον διαγωνισμό και προηγούνται, σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν δηλώσει στην αίτηση συμμετοχής τους. Σύμφωνα με τα πορίσματα της Επιτροπής για τον Εκσυγχρονισμό</p>

	<p>του ν. 2190/1994, καταργείται η προσαύξηση βαθμού τίτλου σπουδών, αυξάνεται η μοριοδότηση του διδακτορικού τίτλου, καταργείται η προσαύξηση των μηνών εμπειρίας. Η φορολογική κατοικία του υποψηφίου νοείται ως μόνιμη κατοικία για τις ανάγκες του παρόντος και εξουσιοδοτείται ο κανονιστικός νομοθέτης να ορίσει τον τρόπο απόδειξης και τις προϋποθέσεις συνδρομής της. Ορίζεται ότι όσοι έχουν συγκεντρώσει βαθμολογία ίση με την καθορισμένη βάση και άνω καλούνται να προσκομίσουν δικαιολογητικά. Για λόγους καλής νομοθέτησης, κρίνεται σκόπιμη η ενσωμάτωση στην παρ. 6 των διατάξεων του άρθρου 27 παρ. 3 της υπ' αρ. 42948/11.12.2003 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 1854), που αναφέρεται στα κριτήρια ισοβαθμίας των υποψηφίων, καθώς και των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 14Α σχετικά με τη διαδικασία της ηλεκτρονικής κλήρωσης.</p> <p>Παρ. 7. Μεταφέρεται αυτούσια η παρ. 9.</p> <p>Παρ. 8. Μεταφέρεται η παρ. 10. Προστίθεται εδάφιο σχετικά με την εμφάνιση των απορριπτέων στους πίνακες που αναρτώνται με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και ενσωματώνονται οι διατάξεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 9 του άρθρου 18, ως γενικής ισχύος.</p> <p>Παρ. 9. Μεταφέρεται η παρ. 11. Προστίθεται διάταξη σχετικά με την ανάρτηση των οριστικών πινάκων διοριστέων στο πρόγραμμα «Διαύγεια». Τίθεται η τριετία από τη δημοσίευση των πινάκων, ως απώτατο χρονικό σημείο εντός του οποίου δύναται να χωρήσει διορισμός ή πρόσληψη.</p> <p>Παρ. 10. Μεταφέρονται διατάξεις των άρθρων 16 και 20 που αφορούν στη διαδικασία του ν. 2190/1994.</p> <p>Παρ. 11. Ενσωματώνεται με λεκτικές αναδιατυπώσεις η πρόσφατη αντικατάσταση της σχετικής παραγράφου με τον ν. 4735/2020 (Α' 197).</p> <p>Παρ. 12. Ενσωματώνεται με λεκτικές αναδιατυπώσεις η πρόσφατη αντικατάσταση της σχετικής παραγράφου. Παραμένουν σε ισχύ οι διατάξεις του νόμου αυτού, που αφορούν σε αιτήματα φορέων για αντικατάσταση - αναπλήρωση υποψηφίων παλαιών προκηρύξεων.</p> <p>Παρ. 13. Μεταφέρεται η διάταξη περί δυνατότητας πρόσληψης με βάση τα προσωρινά αποτελέσματα, η οποία προβλέπεται ήδη στην παρ. 19. Φραστική της αναδιατύπωση, όπου υπάρχει διαγράμμιση. Δοθέντος ότι η περιγραφόμενη διαδικασία χρονικά προηγείται, κρίνεται ορθό νομοτεχνικά να τεθεί πριν τις διατάξεις των παρ. 14, 15, 16.</p> <p>Παρ. 14. Μεταφέρεται αυτούσια η διάταξη περί αίτησης θεραπείας, η οποία προβλέπεται στα τρία τελευταία εδάφια της παρ. 10, όπως αυτά προστέθηκαν με το άρθρο 64 του ν. 4674/2020. Η μεταφορά της διάταξης σε ξεχωριστό άρθρο κρίνεται απαραίτητη και κρίνεται νομοτεχνικά ορθό να τεθεί μετά τις διατάξεις που αφορούν στη διάθεση υποψηφίων προς διορισμό.</p> <p>Παρ. 15 και 16. Μεταφέρονται οι παρ. 17 και 18.</p> <p>Παρ. 17, 18, 19 20. Καταργούνται λόγω μεταφοράς σε προηγούμενες παραγράφους.</p>
<p>Μέρος Δ' Οργανωτικά και διοικητικά θέματα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού</p>	

Στο Μέρος Δ του νομοσχεδίου περιλαμβάνονται οι διατάξεις που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρα 4-12 του ν. 2190/1994).

Άρθρο 37
Συγκρότηση

Με το άρθρο 4 κατοχυρώνονται επιμέρους εκφάνσεις της προσωπικής ανεξαρτησίας των μελών του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με το αναθεωρημένο άρθρο 101Α του ισχύοντος Συντάγματος και το άρθρο 3 του εκτελεστικού του νόμου, ν. 3051/2002, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει. Ειδικότερα:

Στις παρ. 1-2 ορίζεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από συγκεκριμένο αριθμό προσώπων εγνωσμένου κύρους, που απολαμβάνουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Προβλέπεται εξαιτής θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π., με δυνατότητα τριετούς παράτασης, μετά τη συμπλήρωσή της, για μία συνεχόμενη φορά, προκειμένου να διασφαλισθεί η συνέχεια της λειτουργίας της Αρχής. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να αφορά μέχρι το ήμισυ των εκάστοτε κενουμένων θέσεων. Η δυνατότητα παράτασης δίδεται, αν και δεν προβλέπεται από τον προαναφερθέντα εκτελεστικό νόμο του άρθρου 101Α, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Ο λόγος είναι ότι στην περίπτωση του Α.Σ.Ε.Π. αυτό είναι επιβεβλημένο λόγω αφ' ενός των αυξημένων αρμοδιοτήτων του, κατά τα τελευταία έτη, επί των προσλήψεων, επιλογών υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης κ.ά., που συνήθως απαιτούν συνέχεια των διαδικασιών και της ανάγκης διασφάλισης της συνέχειας του οργάνου αφού, με ελάχιστες εξαιρέσεις, η θητεία των υπηρετούντων μελών λήγει τον Ιούλιο του 2022. Περαιτέρω η συνέχεια της Αρχής διασφαλίζεται και με την πρόβλεψη ότι σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους της, κάθε νέο μέλος διορίζεται για πλήρη θητεία. Σε κάθε περίπτωση η θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π. παρατείνεται έως τον διορισμό νέων μελών, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 101Α, παρ. 2, του Συντάγματος.

Στην παρ. 3 καθορίζεται η σειρά αρχαιότητας των Συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π., με βάση συγκεκριμένες ιδιότητες ή προϋπηρεσία ή υπηρεσία. Διευκρινίζεται ότι η εφαρμογή της διάταξης αφορά τα εκάστοτε διοριζόμενα μέλη. Σε κάθε περίπτωση η παράταση της θητείας λογίζεται ως νέος διορισμός.

Στην παρ. 4 κατοχυρώνεται η ασυλία των μελών του Α.Σ.Ε.Π., εν ενεργεία και διατελεσάντων, καθώς δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιαδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο Α.Σ.Ε.Π. ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις. Στην ίδια παράγραφο ορίζονται και οι εξαιρέσεις από τις ανωτέρω προβλέψεις. Για την νομική υποστήριξη των προσώπων αυτών ενώπιον των ποινικών, πολιτικών και διοικητικών δικαστηρίων προβλέπεται ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 52 του 4674/2020 (Α' 53).

Στην παρ. 5 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι και οι Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί, που απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών του Α.Σ.Ε.Π. αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε

	<p>δημοσίου λειτουργήματος ή επαγγελματικής δραστηριότητας, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο διορισμός στο Α.Σ.Ε.Π. Καθηγητών όλων των βαθμίδων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις. Διδακτικό ή ερευνητικό έργο δύναται να ασκούν και μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εφόσον δεν παρακωλύεται εξ αυτού η άσκηση των καθηκόντων τους, κατόπιν αδείας του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Με την παρ. 6, θέματα που αφορούν πειθαρχικά αδικήματα των μελών του Α.Σ.Ε.Π., πειθαρχικές ποινές, τα όργανα άσκησης της πειθαρχικής αγωγής, τα πειθαρχικά συμβούλια και την εν γένει πειθαρχική διαδικασία, προβλέπεται ότι ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Η παρ. 7 προβλέπει ότι οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4590/2019 (Α' 17).</p>
<p>Άρθρο 38 Πειθαρχική ευθύνη μελών του ΑΣΕΠ-Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια</p>	<p>Η διάταξη ομαδοποιεί και συστηματοποιεί τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 6 επ. του 2190/1994 και λοιπές διατάξεις που αφορούσαν στην πειθαρχική ευθύνη μελών του ΑΣΕΠ και την συμμετοχή σε υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια.</p> <p>Ειδικότερα, ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων και των Πειθαρχικών Συμβουλίων του Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Με την παρ. 10 ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων και των Αυτοτελών Υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και θέματα επιλογής του προσωπικού σε θέσεις ευθύνης. Ειδικώς για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γραμματείας, ρυθμίζεται η επιλογή να γίνεται από υπαλλήλους της Γραμματείας με τα προσόντα που καθορίζονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στην οικεία προκήρυξη, δεδομένου ότι το Α.Σ.Ε.Π. στελεχώνεται από ανθρώπινο δυναμικό υψηλών προσόντων και δεξιοτήτων, με κατάλληλη εργασιακή εμπειρία και αντίστοιχη ειδική τεχνογνωσία, το οποίο γνωρίζει σε βάθος τα θέματα που εμπύπτουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και μπορεί να συμβάλει κατά τον μέγιστο δυνατό τρόπο στην υλοποίηση της αποστολής του και στην επίτευξη των στόχων του. Πέραν τούτου, το θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της ανεξάρτητης αρχής συνάδει με το δικαίωμα να αποφασίζει η ίδια για τα ζητήματα που είναι σχετικά με την επιλογή και την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της.</p>
<p>Άρθρο 39 Αρμοδιότητες Προέδρου – Αναπλήρωση</p>	<p>Στην παρ. 1 καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., που ασκεί σύμφωνα με τον νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της Ολομέλειας, στο πλαίσιο της αυξημένης του ευθύνης για την εύρυθμη λειτουργία του.</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται ρητώς ότι στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ανήκει το τεκμήριο αρμοδιότητας, κάτι που προβλέπεται σήμερα και από τον Κανονισμό Λειτουργίας του.</p> <p>Στις παρ. 3-4 προβλέπονται οι περιπτώσεις αναπλήρωσης του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και η δυνατότητά του να</p>

	εξουσιοδοτεί Συμβούλους - Επιθεωρητές ή προϊσταμένους υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. να υπογράψουν «με εντολή Προέδρου» έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις.
Άρθρο 40 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΑΣΕΠ	Με το άρθρο αυτό συγκεντρώθηκαν και συστηματοποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 2 παρ.3, 4 παρ. 6 και 6 παρ. 3 του 2190/1994 που αναφέρονται σε θέματα Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Με την παρ. 2 περ. ε προβλέπεται η λειτουργία αποκεντρωμένης διοικητικής υπηρεσίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη, της οποίας υπεύθυνος ορίζεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ένας από τους Συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αρμοδιότητα της υπηρεσίας αυτής και την εν γένει λειτουργία της.
Άρθρο 41 Λειτουργία	Το άρθρο 41 ρυθμίζει βασικά θέματα λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. Ειδικότερα, με την παρ. 1 και 2 παρέχεται στο Α.Σ.Ε.Π. η ευχέρεια να κατανείμει τις αρμοδιότητές του, εκτός της Ολομέλειας και των Ελασσόνων συνθέσεων της, σε Τμήματα και Μονομελείς συνθέσεις, με σκοπό τη βέλτιστη λειτουργική ευελιξία και τη μεγιστοποίηση της απόδοσής του. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.
Άρθρο 42 Οργάνωση – προσωπικό	Στις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα οργανωτικής διάρθρωσης του προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. οικονομικών απολαβών, συγκρότησης των υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, καθώς και η επιλογή του προσωπικού του σε θέσεις ευθύνης.
Άρθρο 43 Γραφείο Επιθεώρησης	Η πείρα από τη μακρά εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν. 2190/1994 και του άρθρου 12 του ν. 3051/2002 κατέστησε αδήριτη την ανάγκη επικαιροποίησης, απλούστευσης και βελτίωσης των σχετικών διατάξεων για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης, την ελεγκτική διαδικασία και τις συνέπειες σε περίπτωση διαπίστωσης μη σύνομων διορισμών/προσλήψεων. Ειδικότερα: Με τις παρ. 1-2 ενισχύονται οι αρμοδιότητες των Συμβούλων-Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών, με σκοπό να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη και αποτελεσματικότερη άσκηση των ελεγκτικών τους καθηκόντων. Ορίζεται δε ρητώς ότι για τα θέματα που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει αρμοδιότητα η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ). Με τις παρ. 3-4 ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης και ιδίως ο αριθμός των Επιθεωρητών και η δυνατότητα ορισμού Βοηθού Επιθεωρητή από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό ή το Προσωπικό της Γραμματείας, που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να τους επικουρούν στο έργο τους. Προβλέπεται, επίσης, ότι ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. δίνει εντολή για τη διενέργεια επιθεώρησης-ελέγχου στους Συμβούλους-Επιθεωρητές, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις περ. α έως και δ της παρ. 1. Στην παρ. 5 προβλέπεται ότι οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 33 του Κώδικα Ποινικής

	<p>Δικονομίας και τα έργα που ασκούν στο πλαίσιο αυτό για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.</p> <p>Στην παρ. 6 ορίζεται ότι μετά το πέρας της επιθεώρησης-ελέγχου συντάσσεται από τους Συμβούλους-Επιθεωρητές σχετική έκθεση που υποβάλλεται στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Η παρ. 7 ορίζει ότι οι διαπιστούμενες από τον Σύμβουλο-Επιθεωρητή παραβάσεις καταχωρίζονται σε ειδικό κεφάλαιο της έκθεσης και στη συνέχεια η έκθεση διαβιβάζεται στα αρμόδια όργανα για τις δικές τους ενέργειες. Η διαπίστωση πειθαρχικών παραπτώματων δεσμεύει τα αρμόδια όργανα των φορέων για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης.</p> <p>Στην παρ. 8 προβλέπεται κατ' αρχήν ότι, εάν από τους ως άνω ελέγχους διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή καταγγέλλεται η σχετική σύμβαση, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Ενώ εάν διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, κινείται η διαδικασία καταλογισμού του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό από τα αρμόδια όργανα. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο.</p> <p>Στις παρ. 9-12 προβλέπεται δίωξη για παράβαση καθήκοντος αυτεπαγγέλτως προϊστάμενοι φορέων ή άλλων αρμοδίων οργάνων που ενεργούν κατά παράβαση των οικείων διατάξεων και παραπομπή τους υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική διαδικασία. Επιπλέον, οι οικείοι φορείς υποχρεούνται να αναφέρουν στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. και τον Υπουργό Εσωτερικών τις ενέργειες στις οποίες προέβησαν, προς συμμόρφωση με την έκθεση επιθεώρησης-ελέγχου. Τέλος, τα πρότυπα, οι διαδικασίες και οι μεθοδολογίες σχεδιασμού, διεξαγωγής και σύνταξης των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου, η διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών και αναφορών, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των Συμβούλων-Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών και οι ειδικότερες υποχρεώσεις των ελεγχόμενων φορέων εξειδικεύονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης που εκδίδεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p>
<p>Άρθρο 44 Συντάξιμη υπηρεσία και ασφαλιστικό καθεστώς</p>	<p>Με τις παρ. 1-2 εναρμονίζεται το καθεστώς της συντάξιμης υπηρεσίας και της ασφάλισης των μελών του Α.Σ.Ε.Π., με τις ισχύουσες διατάξεις και ιδίως του ν. 2703/1999 (Α' 72) και 4670/2020 (Α' 43), όπως ισχύουν.</p>
<p>Άρθρο 45 Ετήσια Έκθεση</p>	<p>Το άρθρο 10 επιβεβαιώνει την αρχική ρύθμιση του άρθρου 10 του ν. 2190/1994, το άρθρο 101Α παρ. 3 που εισήχθη με την αναθεώρηση του ισχύοντος Συντάγματος το 2001 και τον εκτελεστικό νόμο του, ν. 3051/2002, όπως ισχύει. Ειδικότερα:</p> <p>Με τις παρ. 1-2 προβλέπεται η υποβολή, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής άρθρο 138Α, έως την 31^η Μαρτίου κάθε έτους έκθεση πεπραγμένων για το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το</p>

	<p>προηγούμενο έτος στον Πρόεδρο της Βουλής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p>
<p>Άρθρο 46 Δαπάνες Διαδικασιών Πρόσληψης</p>	<p>Με τις παρ. 1-5 αντιμετωπίζεται το θέμα των δαπανών που προκαλούνται από τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, οι οποίες καταβάλλονται αρχικά από τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. και στη συνέχεια επιμερίζονται τους φορείς υπέρ των οποίων εκδίδονται οι προκηρύξεις, ώστε κάθε φορέας να επωμίζεται το ανάλογο κόστος των διορισμών και προσλήψεων του προσωπικού του. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε περαιτέρω θέμα σχετικά με την απόδοση των δαπανών στο Α.Σ.Ε.Π. Τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. εισηγείται ο Υπουργός αρμόδιος για τα θέματα δημόσιας διοίκησης. Πρόκειται για διατάξεις που εισήγαγε το άρθρο 71 του ν. 4590/2019 σε αντικατάσταση των διατάξεων του άρθρου 11 του ν. 2190/1994.</p>
<p>Άρθρο 47 Υποχρεώσεις υπηρεσιών -λοιπών φορέων</p>	<p>Με το άρθρο αυτό διευρύνονται οι φορείς που έχουν υποχρέωση να συνεργάζονται με το Α.Σ.Ε.Π. για την παροχή στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων, τα οποία ζητούνται από το τελευταίο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του. Συγκεκριμένα πρόκειται για τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 7, καθώς και για λοιπές υπηρεσίες και ιδιωτικούς φορείς. Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να επικοινωνεί με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών με τους εν λόγω φορείς, προκειμένου να αναζητά τα ανωτέρω στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα, που βρίσκονται στην κατοχή των φορέων αυτών, και επικαλούνται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι, καθώς και οι εγγεγραμμένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του. Οι φορείς που διαθέτουν τα στοιχεία/ έγγραφα αυτά οφείλουν σε κάθε περίπτωση να επιβεβαιώνουν την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους. Πρόκειται για ρυθμίσεις του άρθρου 12 ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4325/2015.</p>
<p>Άρθρο 48 Τήρηση αρχείου/μητρώου – Ηλεκτρονικές υπηρεσίες – Θέματα ανάρτησης στο Διαύγεια</p>	<p>Αντιστοιχεί στο άρθρο 14Α του ν. 2190/1994.</p> <p>Με την παρ. 9 θεσμοθετείται η δυνατότητα διεξαγωγής συνέντευξης από απόσταση με χρήση ηλεκτρονικών μέσων δεδομένου ότι στην πράξη πολύ συχνά οι αρμόδιες επιτροπές του Α.Σ.Ε.Π. έχουν γίνει αποδέκτες τέτοιων αιτημάτων από υποψηφίους που βρίσκονται εκτός Αθηνών ή ακόμα και εκτός Ελλάδος.</p> <p>Επί της παρ. 10 σημειώνεται ότι το Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να επιτελέσει το έργο του (κατά κύριο λόγο διαγωνιστικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα), βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, συστήνει πλήθος επιτροπών, συμβουλίων και ομάδων εργασίας, όπως π.χ. Κεντρική Επιτροπή γραπτών διαγωνισμών, ομάδες θεματοδοτών, βαθμολογητών κ.λπ.. Η διασφάλιση του ως άνω έργου του Α.Σ.Ε.Π., που αποτελεί ταυτόχρονα και διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος, επιτάσσει τη μη αποκάλυψη εκ των προτέρων στοιχείων που αφορούν στην ταυτότητα των εμπλεκόμενων προσώπων, καθότι το αντίθετο θα μπορούσε να πλήξει το κύρος και την αξιοπιστία των διαγωνιστικών διαδικασιών αφού θα ενείχε κινδύνους παρεμβάσεων σε αυτές κατόπιν άσκησης πιέσεων ή απειλών. Για τους ως άνω λόγους, άλλωστε, το ΑΣΕΠ έχει εξαιρεθεί από την, κατά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 6 του</p>

	<p>άρθρου 7 του ν. 3469/2006 (Α' 131), προβλεπόμενη δημοσίευση στο τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. των πράξεων συγκρότησης «κάθε είδους επιτροπών, συμβουλίων, ομάδων εργασίας και συναφών οργάνων γνωμοδοτικής ή άλλης αρμοδιότητας, εφόσον τα μέλη τους θα λαμβάνουν οποιουδήποτε είδους αμοιβή ή αποζημίωση», ενώ αντίστοιχη με την προτεινόμενη εξαίρεση από την εκ των προτέρων ανάρτηση στο Πρόγραμμα Διαύγεια έχει προβλεφθεί και για τις πράξεις που αφορούν τα μέλη της Κεντρικής Επιστημονικής Επιτροπής της Τράπεζας Θεμάτων Εξετάσεων και τα μέλη των Επιστημονικών Επιτροπών των Εξεταζόμενων Μαθημάτων που συγκροτούνται από το ΙΕΠ στο πλαίσιο συγκεκριμένων διατάξεων (βλ. παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 4264/2014, Α' 118).</p>
<p>Άρθρο 49 Συμμετοχή και συνεργασία σε έρευνες και συμβουλευτικές υπηρεσίες</p>	<p>Το άρθρο 49 προβλέπει την δυνατότητα ανοίγματος λογαριασμών για συνεργασίες σε ερευνητικά ή άλλα προγράμματα.</p>
<p>Μέρος Ε' Μεταβατικές και τελικές διατάξεις</p>	
<p>Άρθρο 50 Μεταβατικές διατάξεις</p>	<p>Οι μεταβατικές διατάξεις ρυθμίζουν τις διαδικασίες που θα εφαρμοστούν μέχρι την διενέργεια του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού. Επίσης παρατείνει την ισχύ των κανονιστικών πράξεων που έχουν ήδη εκδοθεί υπό τον Ν 2190/1994, στο βαθμό που δεν είναι αντίθετες στον παρόντα νόμο, μέχρι την τροποποίηση ή αντικατάστασή τους, προκειμένου να μην δημιουργηθεί νομικό κενό.</p>
<p>Άρθρο 51 Αξιολόγηση αποτελεσμάτων του νόμου</p>	<p>Το άρθρο 51 εισάγει ρήτρα αξιολόγησης αποτελεσμάτων του νόμου μετά την πάροδο πενταετίας από την εφαρμογή του. Η αξιολόγηση αποτελεσμάτων θα εστιάσει στην εφαρμογή, στο κόστος και στην αποτελεσματικότητα της νομοθεσίας και του συστήματος προσλήψεων. Θα λάβει την μορφή έκθεσης που θα υποβληθεί στην Βουλή και θα δημοσιοποιηθεί.</p>
<p>Άρθρο 52 Εξουσιοδοτικές διατάξεις</p>	<p>Το άρθρο 52 συγκεντρώνει όλες τις εξουσιοδοτικές διατάξεις που αφορούν: τον καθορισμό των πάγιων μερών των προκηρύξεων, τις λεπτομέρειες διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, τις λεπτομέρειες διενέργειας λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, τα ποσά των παραβόλων συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και υποβολής ενστάσεων, την αποζημίωση των μετεχόντων στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.</p>
<p>Άρθρο 53 Έναρξη ισχύος</p>	<p>Στο άρθρο 53 ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου με την δημοσίευση στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.</p>

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών	X				
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο	X				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Εκτιμάται ότι το νομοσχέδιο θα έχει τα εξής άμεσα οφέλη:

- Την μείωση των δαπανών για την πρόσληψη στον δημόσιο τομέα που προκαλούνται από την διενέργεια πολλών διαφορετικών και επαναλαμβανόμενων διαδικασιών. Με το νέο σύστημα προσλήψεων προσωπικό θα προσλαμβάνεται μέσω μιας κεντρικής διαγωνιστικής διαδικασίας για τις βασικές κατηγορίες προσωπικού. Οι λίστες επιτυχόντων θα είναι σε ισχύ ώστε να καλύψουν ανάγκες που θα προκύψουν στο μεσοδιάστημα μεταξύ διαγωνισμών, ενώ μόνο κατ' εξαίρεση θα διενεργούνται άλλες διαδικασίες. Η διενέργεια μιας κεντρικής διαδικασίας έναντι πολλών κατακερματισμένων αναμένεται ότι θα έχει μειωμένο κόστος και διοικητικό βάρος τόσο για το ΑΣΕΠ όσο και για τον δημόσιο προϋπολογισμό.
- Εξοικονόμηση χρόνου τόσο για την διενέργεια των διαδικασιών πρόσληψης όσο και για την διάθεση προσωπικού στους δημόσιους φορείς, ιδίως στα μεσοδιαστήματα μεταξύ διαγωνισμών
- Με το νέο «κεντρικό» σύστημα πρόσληψης αναμένεται να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών πρόσληψης τόσο σε επίπεδο συνολικού προγραμματισμού σε κεντρικό επίπεδο όσο και σε επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων αλλά και σε ό,τι αφορά τον χρόνο, το κόστος και την αποδοτικότητά της, δηλαδή η σχέση κόστους – αποτελέσματος.

- Τέλος, με το νομοσχέδιο αναγνωρίζεται ο ήδη διευρυμένος με ειδικές διατάξεις ρόλος του ΑΣΕΠ και ενισχύεται θεσμικά ως ανεξάρτητη αρχή που είναι αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στον δημόσιο τομέα. Η διαδικασία προσλήψεων παραμένει απολύτως διαφανής, έγκυρη και αξιόπιστη.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X			
		Υποδομή / εξοπλισμός	X			
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X			
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
Άλλο						

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

<p>Το νομοσχέδιο έχει το ακόλουθο κόστος:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εφάπαξ κόστος που συνδέεται με νέες υποδομές που απαιτούνται για τον σχεδιασμό και την διενέργεια του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, την αυτόματη βαθμολόγηση, την εξέταση γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. • Διοικητικό κόστος για το ΑΣΕΠ για την έκδοση νέων κανονιστικών αποφάσεων και την προσαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού και λοιπών αποφάσεων στις διατάξεις του νόμου. • Κόστος διενέργειας του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο	Καθυστέρηση υλοποίησης της διαδικασίας του νέου διαγωνισμού.				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την παρούσα ρύθμιση αφορούν την καθυστέρηση διενέργειας του πρώτου πανελληνίου διαγωνισμού και την επέκταση της μεταβατικής περιόδου. Είναι προφανές ότι θα απαιτηθεί συνεχής αξιολόγηση από το ΑΣΕΠ της πορείας υλοποίησης του συνόλου του νέου εγχειρήματος.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
-----	---

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input checked="" type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
<input checked="" type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
	Αριθμός συμμετασχόντων	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	

	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Συνταγματικές διατάξεις που είναι συναφείς με το παρόν νομοσχέδιο είναι: 'Άρθρο 101Α: Ανεξάρτητες αρχές 'Άρθρο 103: (Δημόσιοι υπάλληλοι) παρ. 1, 3, 7 'Άρθρο 21: (Προστασία οικογένειας, γάμου, μητρότητας και παιδικής ηλικίας, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες, παρ. 2, 3 και 6.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	

<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση –συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	Με τις προτεινόμενες διατάξεις του σχεδίου νόμου δεν επέρχεται τροποποίηση ισχυουσών διατάξεων.	
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i>	<i>Καταργούμενες διατάξεις</i>
	Με τις προτεινόμενες διατάξεις του σχεδίου νόμου δεν επέρχεται κατάργηση ισχυουσών διατάξεων.	

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων		

Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
Άρθρο 52 παρ. 1	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων πανελλήνιων γραπτών διαγωνισμών, στα οποία περιλαμβάνονται ιδίως τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εφόσον προβλέπονται καθώς και οι ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης.	Δεν τίθεται
Άρθρο 52 παρ. 2	Κανονιστική απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, όπως ο τρόπος εξέτασης, η κλίμακα βαθμολόγησης, η λειτουργία των επιτροπών, ο τρόπος βαθμολόγησης και η διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας, το περιεχόμενο και των επιμέρους δοκιμασιών καθώς και ο	Δεν τίθεται

			<p>τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό εμποδιζόμενων ατόμων, ο τρόπος βαθμολόγησης της συνέντευξης. Με την ίδια ή με άλλη απόφαση καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης.</p>	
Άρθρο 52 παρ. 3	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών		<p>Ορίζονται τα ποσά των παραβόλων που απαιτούνται για την συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και σε άλλες διαδικασίες πρόσληψης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ποσό του παραβόλου που απαιτείται για την άσκηση των ενστάσεων που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο.</p>	Δεν τίθεται
Άρθρο 52 παρ. 4	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών		<p>Καθορίζεται αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες</p>	Δεν τίθεται

			πλήρωσης θέσεων του παρόντος.	
--	--	--	--	--

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Δεν προβλέπεται
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου

