

# Υπουργείο Εσωτερικών

*Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2021*

*(επιτελική σύνοψη)*



# Περιεχόμενα

*airetos.gr*

- 1 Ταυτότητα Υπουργείου
- 2 Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές
  - 2i Στόχος 1: Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση Πυλώνας Ανάπτυξης & Κοινωνικής Συνοχής
  - 2ii Στόχος 2: Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο/ Αποτελεσματική Λειτουργία του Δημοσίου Τομέα
  - 2iii Στόχος 3: Απόδοση ελληνικής Ιθαγένειας με ταχύτητα, με αντικειμενικότητα και διαφάνεια
  - 2iv Στόχος 4: Στήριξη της Ανάπτυξης Μακεδονίας και Θράκης



**1**

**Ταυτότητα Υπουργείου**



# Δομές και διαθέσιμοι πόροι

## Διοικητική δομή Υπουργείου

Διοικητική δομή / Ομαδοποίηση διοικητικών δομών
Γενική Γραμματεία Εσωτερικών και Οργάνωσης
Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα
Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας

## Λίστα οργανισμών, δομών, φορέων και μονάδων που εποπτεύονται από το Υπουργείο ή αποτελούν αντικείμενο διαχείρισής του

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ)
Ελληνική Εταιρεία Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε. (ΕΕΤΑΑ)
Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ) *
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) *
Συνήγορος του Πολίτη *

## Προσωπικό

### Σύνολο τακτικού προσωπικού Υπουργείου & ΝΠΔΔ (βάσει Απογραφής Δεκ. 2020)

1.503

## Στοιχεία προϋπολογισμού (για το έτος 2021)

### Ταμειακό σύνολο (σε χιλ. €)

2.987.000,00€

\*Ανεξάρτητες Αρχές: Υποστηρίζονται διοικητικά και οικονομικά από το ΥΠΕΣ



2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



# Διατύπωση Στόχων

## Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Ισχυρή ανάπτυξη με περισσότερες επενδύσεις και νέες καλύτερες δουλειές	Διασφάλιση κοινωνικής συνοχής και αλληλεγγύης	Σύγχρονο Κράτος λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη
Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης & Κοινωνικής Συνοχής	✓	✓	✓
Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο/ Αποτελεσματική λειτουργία του Δημοσίου Τομέα			✓
Απόδοση ελληνικής ιθαγένειας με ταχύτητα, αντικειμενικότητα και διαφάνεια			✓
Στήριξη της ανάπτυξης Μακεδονίας και Θράκης	✓		



2.i

Στόχος 1. Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης & Κοινωνικής Συνοχής



# Στόχος 1: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

## Στόχος 1. Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης & Κοινωνικής Συνοχής

Υλοποίηση Αναπτυξιακού Προγράμματος «Αντώνης Τρίτσης»	400 εκατομμύρια	Προσδοκώμενος στόχος είναι το 2021 να έχουν εκταμιευτεί και διατεθεί προς την αγορά 400 εκατομμύρια ευρώ.
	2 <sup>ο</sup> εξάμηνο 2021	
Ενιαίος Κώδικας Αυτοδιοίκησης	Θεσμοθέτηση	Η πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια αυτοδιοίκηση αποκτούν ένα ξεκάθαρο, στέρεο νομοθετικό πλαίσιο με την σύνταξη του Ενιαίου Κώδικα Αυτοδιοίκησης και την συγκέντρωση και κωδικοποίηση παλιότερων διατάξεων.
	2 <sup>ο</sup> εξάμηνο 2021	
Ψήφιση του νόμου για την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση	Θεσμοθέτηση	Το δεύτερο εξάμηνο του 2021 θα ψηφιστεί ο νόμος για την ανακατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ κεντρικής Διοίκησης και τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού.
	2 <sup>ο</sup> εξάμηνο 2021	





# Στόχος 1: Δράσεις

## Στόχος 1. Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνοχής

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.1	<b>Ενίσχυση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης: ψήφιση και εφαρμογή της νομοθεσίας ανακατανομής αρμοδιοτήτων</b> Ο νέος νόμος θα φέρει ανακατανομή αρμοδιοτήτων, ανάμεσα στην Κεντρική Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, βάσει των αρχών της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης.	Υπουργός Αναπληρωτής Υπουργός Γενικός Γραμματέας Εσωτερικών & Οργάνωσης Γενικός Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
1.2	<b>Προσκλήσεις, αξιολόγηση &amp; χρηματοδότηση έργων Δήμων από το πρόγραμμα του Υπ. Εσωτερικών «Αντώνης Τρίτσης»</b> Μέσα από το πρόγραμμα υποστηρίζεται ενεργά η αναπτυξιακή προοπτική των ΟΤΑ όλης της χώρας με παρεμβάσεις σε καίριους τομείς.	Αναπληρωτής Υπουργός
1.3	<b>Δημιουργία Μητρώου Δεδομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης</b> Για τη χάραξη αποτελεσματικών και στοχευμένων αναπτυξιακών πολιτικών τοπικής αυτοδιοίκησης το οποίο περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν στην οικονομική και διοικητική λειτουργία τους, τα στοιχεία του ενεργητικού τους, καθώς και τα αντίστοιχα στοιχεία που αφορούν στα νομικά τους πρόσωπα.	Αναπληρωτής Υπουργός Γενικός Γραμματέας Εσωτερικών & Οργάνωσης
1.4	<b>Καθιέρωση νέου Ενιαίου Κώδικα Αυτοδιοίκησης</b> Συγκέντρωση του θεσμικού πλαισίου των ΟΤΑ και κωδικοποίηση.	Υπουργός Αναπληρωτής Υπουργός Γενικός Γραμματέας Εσωτερικών & Οργάνωσης



## Στόχος 1: Δράσεις

### Στόχος 1. Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνοχής

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.5	<b>Αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος ΥΠΕΣ για το εκλογικό σύστημα</b>	Υπουργός
1.6	<b>Αναβάθμιση των Συνοριακών Σταθμών της Χώρας</b> Η ριζική ανακατασκευή των συνοριακών τελωνειακών σταθμών θα βελτιώσει την ποιότητα των συνοριακών ελέγχων και παράλληλα θα ενισχύσει την εσωτερική ασφάλεια.	Αναπληρωτής Υπουργός
1.7	<b>Αναβάθμιση των συστημάτων Διαλειτουργικότητας του Υπουργείου Εσωτερικών</b>	Υπουργός Αναπληρωτής Υπουργός
1.8	<b>Θεσμική παρέμβαση για το παρατηρητήριο ΟΤΑ</b>	Αναπληρωτής Υπουργός



## Στόχος 1: Δράσεις

### Στόχος 1. Ισχυρή Σύγχρονη Αυτοδιοίκηση: Πυλώνας Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνοχής

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.9	<b>Πρόγραμμα «Πρόληψη στο σπίτι»</b> Με το πρόγραμμα αυτό είναι δυνατή αφενός η κατ' οίκον διεξαγωγή ιατρικών εξετάσεων των κατοίκων δυσπρόσιτων περιοχών ορεινών δήμων και νησιωτικών δήμων κάτω των είκοσι χιλιάδων (20.000) που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού και αφετέρου η αυτοματοποιημένη αποστολή των αποτελεσμάτων τους σε συμβεβλημένους ιατρούς, μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών.	Υπουργός Αναπληρωτής Υπουργός



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.1

Ενίσχυση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης: ψήφιση και εφαρμογή της νομοθεσίας ανακατανομής αρμοδιοτήτων

## Έργο

Ψήφιση νόμου για την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση

Προετοιμασία ειδικού επιχειρησιακού σχεδίου για την ομαλή μετάβαση αρμοδιοτήτων με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων και προσωπικού.



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.2

Προσκλήσεις, αξιολόγηση & χρηματοδότηση έργων Δήμων από το πρόγραμμα του Υπ. Εσωτερικών «Αντώνης Τρίτσης»

## Έργο

Υλοποίηση έργων που έχουν υποβληθεί από την τοπική αυτοδιοίκηση στο αναπτυξιακό πρόγραμμα του Υπουργείου Εσωτερικών «Αντώνης Τρίτσης». Υλοποίηση των 13 προσκλήσεων.

Προσκλήσεις προγράμματος:

1. Αξιοποίηση κτηριακού αποθέματος
2. Αποχέτευση και επεξεργασία λυμάτων
3. Υποδομές ύδρευσης
4. Παρεμβάσεις και δράσεις βελτίωσης της διαχείρισης ενέργειας και αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στις υποδομές διαχείρισης υδάτων και λυμάτων
5. Ανάπτυξη της υπαίθρου-Αγροτική Οδοποιία
6. Αστική Αναζωογόνηση
7. Ωρίμανση έργων και δράσεων για την υλοποίηση του Προγράμματος
8. Δράσεις για υποδομές που χρήζουν αντισεισμικής προστασίας (προσεισμικός έλεγχος)
9. Smart Cities
10. Απορρίμματα
11. Ανοιχτοί Χώροι
12. Ηλεκτροκίνηση
13. Ελλάδα 1821 - Ελλάδα 2021



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.3

Δημιουργία Μητρώου Δεδομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

## Έργο

Έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΕ και της ΕΝΠΕ, για τον καθορισμό της διαδικασίας τήρησης του Μητρώου, των στοιχείων που καταχωρούνται, των δικαιωμάτων πρόσβασης, καθώς και κάθε άλλο συναφές ζήτημα για την εφαρμογή του Μητρώου.

Έναρξη λειτουργίας (με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών) για την καταχώριση στο Μητρώο εκάστου στοιχείου ενεργητικού και την απόδοση ενός μοναδικού αριθμού μητρώου.



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.4

Καθιέρωση νέου Ενιαίου Κώδικα Αυτοδιοίκησης

## Έργο

**Κωδικοποίηση του συνόλου της νομοθετικής ύλης που αφορά τους ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού.**

Προσδιορίζεται ένα νέο σύγχρονο πλαίσιο διακυβέρνησης: ισχυρή οικονομική διαχείριση και αυτοτέλεια, αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, καταπολέμηση γραφειοκρατίας και πολυνομίας, δημόσια λογοδοσία και διαφάνεια.



## Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.5

Αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος ΥΠΕΣ για το εκλογικό σύστημα

### Έργο

Πρόκειται για τη λειτουργία, στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών ειδικής εφαρμογής για την εγγραφή, τη μεταβολή στοιχείων και τη διαγραφή ή αναστολή της αίτησης από τον ειδικό εκλογικό κατάλογο εξωτερικού όσων εκλογέων εντάσσονται στις οικείες διατάξεις με ταυτόχρονη ανάπτυξη από το ΥΠΕΣ καμπάνιας ενημέρωσης των εκλογέων εκτός της ελληνικής επικράτειας για τη δυνατότητα άσκησης του εκλογικού τους δικαιώματος πλησίον του τόπου κατοικίας.

Ανάπτυξη της διαδικασίας πρόσβασης στην ειδική εφαρμογή, λαμβάνοντας μέριμνα για την ταυτοποίηση του εκλογέα και την αποτροπή κακόβουλης χρήσης αυτής. Χρήση των διαπιστευτηρίων εισόδου σε εφαρμογές της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, για την ταυτοποίηση του εκλογέα.





## Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.6

Αναβάθμιση των Συνοριακών Σταθμών της Χώρας

### Έργο

Καθορισμός των πρότυπων τεχνικών προδιαγραφών κατασκευής και λειτουργίας.

Παροχή τεχνικής βοήθειας μέσω ανάθεσης σε φορέα της επιστημονικής και διοικητικής υποστήριξης του φορέα διαχείρισης αναπτυξιακών προγραμμάτων και ειδικών προγραμμάτων ενίσχυσης χρηματοδοτούμενων από το εθνικό ή συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.7

Αναβάθμιση των συστημάτων Διαλειτουργικότητας του Υπουργείου Εσωτερικών

## Έργο

Διαλειτουργικότητες και ανάπτυξη υπηρεσιών δικτύου για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Κεντρική Διοίκηση.

Το έργο αφορά στην ανάπτυξη Κόμβου Διαλειτουργικότητας μέσα από τον οποίο νέα και υπάρχοντα σημεία επαφής, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την αμφίδρομη αξιοποίηση συνόλων δεδομένων των Δημόσιων Φορέων κεντρικής διοίκησης και τοπικής αυτοδιοίκησης.



## Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.8

Θεσμική παρέμβαση για το παρατηρητήριο ΟΤΑ

Έργο
Θεσμική παρέμβαση.
Πλήρης καταγραφή και παρακολούθηση των οικονομικών υποχρεώσεων των ΟΤΑ και των οικονομικών των δήμων.



# Στόχου 1: Βασικά Έργα ανά δράση

1.9

Πρόγραμμα «Πρόληψη στο σπίτι»

## Έργο

Ένταξη Δήμων και επιχορήγηση (κατ' έτος αποκλειστικά για την κάλυψη του προγράμματος με έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ ανά πέντε χιλιάδες (5.000) κατοίκους) για την κάλυψη του κόστους προμήθειας του πάσης φύσεως απαιτούμενου τεχνολογικού εξοπλισμού και των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών διασύνδεσης.

Ομαλή υλοποίηση του προγράμματος από το προσωπικό της δημοτικής δομής «Βοήθεια Στο Σπίτι» βάσει της κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης για τον καθορισμό των ιατρικών εξετάσεων, της διαδικασίας ενημέρωσης του Ατομικού Ηλεκτρονικού Φακέλου Υγείας, των προδιαγραφών του εξοπλισμού, της διαδικασίας τηλεπικοινωνιακής διασύνδεσης και της τήρησης ηλεκτρονικού αρχείου με τα ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα του προγράμματος.



2.ii

Στόχος 2. Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο / Αποτελεσματική Λειτουργία του Δημοσίου Τομέα



# Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

## Στόχος 2: Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο / Αποτελεσματική Λειτουργία του Δημοσίου Τομέα

**Ανασχεδιασμός ηλεκτρονικών συστημάτων για διαδικασίες στελέχωσης:** Ανάπτυξη ηλεκτρονικού συστήματος με ενσωματωμένα στοιχεία Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence – AI).

**Μείωση χρόνου επεξεργασίας των δεδομένων και άμεση λήψη αποφάσεων**

**2ο εξάμηνο 2021**

Έλλειψη διασύνδεσης των ηλεκτρονικών συστημάτων για διαδικασίες στελέχωσης μέσω κινητικότητας και προσλήψεων.

**Τηλεργασία:** Διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου Διαμόρφωση της δευτερογενούς νομοθεσίας παρακολούθηση υλοποίησης πιλοτικής εφαρμογής.

**Θεσμικό-κανονιστικό πλαίσιο**

**1ο τετράμηνο 2021**

Το πεδίο είναι αρρυθμιστο.

**Ανασχεδιασμός του Συστήματος Στοχοθεσίας** Εναρμόνιση με τα ετήσια σχέδια δράσης του ν.4622/2019 και μετασχηματισμός τους σε συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους ανά οργανική μονάδα.

**Ψήφιση νέου θεσμικού πλαισίου**

**3ο τετράμηνο 2021**

Ρύθμιση ζητημάτων που προέκυψαν από την ψήφιση του ν.4622/2019.

**Ανασχεδιασμός του Συστήματος Αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.** Ανάπτυξη εξειδικευμένων ερωτηματολογίων ανά κατηγορία προσωπικού.

**Ψήφιση νέου θεσμικού πλαισίου**

**3ο τετράμηνο 2021**

Απουσία μη εξειδικευμένων κριτηρίων αξιολόγησης-Στρεβλή εφαρμογή αξιολόγησης (μεγάλο ποσοστό άριστων αξιολογήσεων).

**Κοινό πλαίσιο Αξιολόγησης 2020:** Διοικητική επάρκεια των δημοσίων οργανώσεων.

**Ψήφιση νέου θεσμικού πλαισίου**

**3ο τετράμηνο 2021**

Το πεδίο είναι αρρυθμιστο.



# Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

## Στόχος 2: Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο / Αποτελεσματική στελέχωση του Δημοσίου Τομέα

<b>Ανασχεδιασμός Συστήματος Επιλογής Προϊσταμένων</b> Διαμόρφωση νέας διαδικασίας με έμφαση στα στοιχεία προσωπικότητας, στα ηγετικά χαρακτηριστικά και τις δεξιότητες των υποψηφίων δημοσίων υπαλλήλων, για την επιλογή του κατάλληλου για κάθε θέση ευθύνης.	<b>Ψήφιση νέου νόμου</b> <b>2ο εξάμηνο</b>	Απουσία διακρίβωσης δεξιοτήτων για την επιλογή του κατάλληλου για κάθε θέση ευθύνης
<b>Επικαιροποίηση του πλαισίου της Δημοτικής Αστυνομίας</b> Επαναπροσδιορισμός του τρόπου λειτουργίας, των αρμοδιοτήτων και διαμόρφωση προγραμμάτων κατάρτισης	<b>Θεσμοθέτηση</b> <b>3ο τετράμηνο 2021</b>	Επανασχεδιασμός και επαναπροσδιορισμός του ρόλου και των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας
<b>Ολοκλήρωση Ψηφιακών Οργανογραμμάτων</b> Ολοκλήρωση των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων (για φορείς γενικής κυβέρνησης) και σύνδεση υπαλλήλου με θέση εργασίας.	<b>Ένταξη των φορέων</b> <b>2ο τετράμηνο 2021</b>	Μικρό ποσοστό φορέων δεν έχουν αναρτήσει ΨΟ και απουσία σύνδεσης υπαλλήλου με θέσης εργασίας.
<b>Ενεργοποίηση των επιτελικών στελεχών της Διοίκησης.</b> Καθορισμός του συνολικού αριθμού θέσεων Επιτελικών Στελεχών ανά υπουργείο.	<b>Έκδοση Προεδρικού Διατάγματος</b> <b>3ο τετράμηνο 2021</b>	Αρρύθμιστο πεδίο.



# Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

## Στόχος 2: Επένδυση στο Ανθρώπινο Κεφάλαιο / Αποτελεσματική στελέχωση του Δημοσίου Τομέα

### Οργανώσεις Κοινωνίας Πολιτών και Εθελοντική Απασχόληση

Καθορισμός νομικού πλαισίου ώστε να ρυθμιστούν ζητήματα συστηματικής καταγραφής και πιστοποίησης των Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών, καθώς και να καθοριστεί το πλαίσιο για την παροχή όλων των απαραίτητων μέτρων για την προστασία των απασχολούμενων εθελοντών (φύση απασχόλησης/τήρηση ωραρίου/μέτρα υγειονομικής ασφάλειας/ασφαλιστική κάλυψη/έξοδα μετακίνησης κ.α.)

**Ψήφιση νέου νόμου**

**2ο τετράμηνο 2021**

Έλλειψη κριτηρίων για την καταγραφή και πιστοποίηση των Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών καθώς και κανόνων διαφάνειας και λογοδοσίας, και απουσία μέτρων για την προστασία των απασχολούμενων εθελοντών

### Αναμόρφωση συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Οριοθέτηση/ολοκληρωμένη ρύθμιση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και σύσταση Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου

**Θεσμοθέτηση**

**1ο τετράμηνο 2021**

Απουσία ενιαίας ρύθμισης θεμάτων που αφορούν στην πρόβλεψη και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου





## Στόχος 2: Δράσεις

### Στόχος 2: Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού/ Αποτελεσματική λειτουργία του Δημοσίου Τομέα

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.1	<b>Ανάπτυξη αναλυτικού σχεδίου δράσης σχετικά με τη μεταρρύθμιση του νόμου 2190/1994 για το ΑΣΕΠ</b> Η επικέντρωση αφορά, ιδιαίτερα, στα απαιτούμενα βήματα, τους πόρους, το χρονοδιάγραμμα και τους εμπλεκόμενους για την ανάπτυξη της βασικής υποδομής για την εφαρμογή ηλεκτρονικών τεστ.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.2	<b>Τηλεργασία</b> Ψήφιση του θεσμικού πλαισίου και επέκταση της εφαρμογής της τηλεργασίας στους φορείς του Δημοσίου αμέσως μετά την πιλοτική εφαρμογή της από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.3	<b>Επικαιροποίηση και εκσυγχρονισμός του προσοντολογίου ΠΔ 50/2001</b> Προσδιορισμός των γνωστικών πεδίων επί των οποίων θα δομηθεί το τεστ γνώσεων στη διαδικασία προσλήψεων τακτικού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.4	<b>Ανασχεδιασμός Διαδικασίας Επιλογής Προϊσταμένων</b> Διαμόρφωση νέου θεσμικού πλαισίου και υποστηρικτικών εργαλείων.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα



## Στόχος 2: Δράσεις

### Στόχος 2: Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού/ Αποτελεσματική λειτουργία του Δημοσίου Τομέα

	<b>Δράση</b>	<b>Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου</b> (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.5	<b>Ανασχεδιασμός συστήματος στοχοθεσίας</b> Δημιουργία νέου ηλεκτρονικού εργαλείου εφαρμογής της στοχοθεσίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.6	<b>Ανασχεδιασμός ηλεκτρονικών συστημάτων για διαδικασίες στελέχωσης</b> Μοντελοποίηση και παραμετροποίηση για τη διασύνδεση του ηλεκτρονικού συστήματος κινητικότητας με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.7	<b>Ανασχεδιασμός συστήματος αξιολόγησης</b> Ανάπτυξη εξειδικευμένων ερωτηματολογίων.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.8	<b>Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης</b> Καθιέρωση του ΚΠΑ ως εργαλείου αξιολόγησης διοικητικής επάρκειας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.9	<b>Επικαιροποίηση του πλαισίου της Δημοτικής Αστυνομίας</b> Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου και διαμόρφωση προγραμμάτων κατάρτισης.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα



## Στόχος 2: Δράσεις

### Στόχος 2: Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού/ Αποτελεσματική λειτουργία του Δημοσίου Τομέα

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.10	<b>Ολοκλήρωση Ψηφιακών Οργανογραμμμάτων</b> Ολοκλήρωση των Ψηφιακών Οργανογραμμμάτων (για φορείς γενικής κυβέρνησης) και σύνδεση υπαλλήλου με θέση εργασίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.11	<b>Ενεργοποίηση των επιτελικών στελεχών της Διοίκησης</b> Καθορισμός του συνολικού αριθμού θέσεων Επιτελικών Στελεχών ανά υπουργείο.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.12	<b>Μετασχηματισμός Δεξιοτήτων Δημοσίων Υπαλλήλων</b> Σχεδιασμός ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την προσαρμογή στις διαμορφούμενες συνθήκες και τη διαχείριση των μελλοντικών αναγκών, εστιάζοντας στις δεξιότητες.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.13	<b>Ευημερία – Αναβαθμισμένα κτήρια</b> Στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης απειλής του κορονοϊού Covid-19, αναδείχθηκε η υιοθέτηση ασφαλών πρακτικών στους χώρους εργασίας, ιδιαίτερα, η προστασία της υγείας του χρήστη σε συνδυασμό με την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και την εξοικονόμηση των επιπέδων ενέργειας σε όλους τους τομείς. Με αφετηρία και εφελτήριο την προστασία της υγείας του εργαζόμενου καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος, καθίσταται απαραίτητη η μετατροπή των δημοσίων κτηρίων σε βιοκλιματικά. Η μετατροπή σε πρότυπα κτήρια (well buildings), επικεντρώνεται αποκλειστικά και μόνο στην υγεία και ευεξία των ανθρώπων (well-being) στα κτήρια. Σκοπός είναι να υιοθετηθεί μια ολιστική προσέγγιση της υγείας στο περιβάλλον, γεγονός που επηρεάζει τη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την σχεδίαση-κατασκευή των κτηρίων.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα <i>Συνεργασία με Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας</i>



## Στόχος 2: Δράσεις

### Στόχος 2: Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού/ Αποτελεσματική λειτουργία του Δημοσίου Τομέα

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.14	<b>Οργανώσεις Κοινωνίας Πολιτών και Εθελοντική Απασχόληση</b> Νομοσχέδιο, το οποίο θα εισάγει κανόνες διαφάνειας και λογοδοσίας μέσω της συστηματικής καταγραφής και πιστοποίησης των Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών, καθώς επίσης θα θεσπίζει μέτρα για την προστασία των απασχολούμενων εθελοντών, τα οποία θα ευνοήσουν την ανάπτυξη του εθελοντισμού.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
2.15	<b>Αναμόρφωση συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου</b> Θέσπιση αρχών, όρων, εννοιών και κανόνων που αφορούν στον εσωτερικό έλεγχο και εισαγωγή πλαισίου ανάπτυξης και λειτουργίας των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

### 2.1 Ανάπτυξη αναλυτικού σχεδίου δράσης σχετικά με τη μεταρρύθμιση του νόμου 2190/1994 για το ΑΣΕΠ

Έργο
Διαμόρφωση της δευτερογενούς νομοθεσίας μέχρι την πρώτη εφαρμογή της νέας διαδικασίας.
Ανάπτυξη ειδικού επιστημονικού εργαλείου για δοκιμασίες δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.
Ανάπτυξη μητρώου θεμάτων για τεστ γνώσεων.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.2

Τηλεργασία

Έργο
Ψήφιση Θεσμικού Πλαισίου για το μοντέλο της Τηλεργασίας στο Δημόσιο Τομέα.
Έκδοση εγκυκλίων.
Ανάθεση σε ανάδοχο της παρακολούθησης και αξιολόγησης της πιλοτικής εφαρμογής.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.3

Επικαιροποίηση και εκσυγχρονισμός του προσοντολογίου ΠΔ 50/2001

### Έργο

Ομαδοποίηση υφιστάμενων κλάδων, για ανάπτυξη των τεστ γνώσεων στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.4

Ανασχεδιασμός Διαδικασίας Επιλογής Προϊσταμένων

Έργο
Ψήφιση νέου Θεσμικού Πλαισίου Επιλογής Προϊσταμένων.
Ανάπτυξη ειδικού επιστημονικού εργαλείου για τεστ δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.





## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.5

Ανασχεδιασμός Συστήματος Στοχοθεσίας

Έργο
Σύνταξη και ψήφιση σχεδίου νόμου περί στοχοθεσίας.
Δημιουργία νέου ηλεκτρονικού εργαλείου εφαρμογής της στοχοθεσίας.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.6

Ανασχεδιασμός ηλεκτρονικών συστημάτων για διαδικασίες στελέχωσης

### Έργο

Ανάπτυξη/παραμετροποίηση ηλεκτρονικού εργαλείου διασύνδεσης των συστημάτων προσλήψεων και κινητικότητας με όρους τεχνητής νοημοσύνης.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.7

Ανασχεδιασμός Συστήματος Αξιολόγησης

Έργο
Ψήφιση νέου θεσμικού πλαισίου της αξιολόγησης στο Δημόσιο.
Κατάρτιση αναλυτικού πλάνου εφαρμογής του νόμου.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.8

Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης

### Έργο

Σύνταξη και ψήφιση σχεδίου νόμου για την εφαρμογή του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (ΚΠΑ 2020) στις δημόσιες οργανώσεις για την πιστοποίηση της διοικητικής ικανότητάς τους.

Δημιουργία νέου ηλεκτρονικού εργαλείου εφαρμογής του ΚΠΑ.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.9

Επικαιροποίηση του πλαισίου της Δημοτικής Αστυνομίας

Έργο
Αναμόρφωση Θεσμικού πλαισίου.
Διαμόρφωση προγραμμάτων κατάρτισης.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.10

Ολοκλήρωση Ψηφιακών Οργανογραμμμάτων

Έργο
Ανάρτηση των Ψηφιακών Οργανογραμμμάτων (για φορείς γενικής κυβέρνησης).
Συμπλήρωση ειδικών Περιγραμμάτων θέσης εργασίας και σύνδεση υπαλλήλου με θέση εργασίας.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.11

Ενεργοποίηση των επιτελικών στελεχών της Διοίκησης

### Έργο

Καθορισμός του συνολικού αριθμού θέσεων Επιτελικών Στελεχών ανά υπουργείο.

Κατάρτιση νέου προγράμματος σπουδών σε συνεργασία με την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

Κατάρτιση προγραμμάτων πιστοποίησης δημοσίων υπαλλήλων σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.12

Μετασχηματισμός Δεξιοτήτων Δημοσίων Υπαλλήλων

### Έργο

**Μελέτη** για την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, τις πρακτικές άλλων χωρών και τη διαμόρφωση του πλαισίου κατευθύνσεων για τον προσδιορισμό των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, τον σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων πιστοποίησης και κατάρτισης.

Σχεδιασμός των βασικών διαδικασιών και υλοποίηση **προγραμμάτων πιστοποίησης** δομών επαγγελματικής κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη το πλαίσιο των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Σχεδιασμός των βασικών διαδικασιών και υλοποίηση **προγραμμάτων κατάρτισης** για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου.

Ανάπτυξη στο ΕΚΔΔΑ **ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας** που θα παρέχει τη δυνατότητα είτε σύγχρονης (εφόσον απαιτείται) είτε ασύγχρονης εκπαίδευσης. Σε κάθε περίπτωση η παρακολούθηση θα έχει μέγιστο χρόνο ολοκλήρωσης και θα ακολουθείται από εξετάσεις πιστοποίησης προκειμένου να χορηγηθεί σχετικό πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης το οποίο, στην περίπτωση των υφιστάμενων δημοσίων υπαλλήλων, θα έχει κάποια βαρύτητα στην αξιολόγησή τους. Η επιτυχής ολοκλήρωση θα βεβαιώνεται κατά τρόπο αυτόματο από την πλατφόρμα. Το πρόγραμμα θα αποτελείται τόσο από θεωρητικό όσο και από πρακτικό μέρος με αναφορά σε διάφορες περιπτώσεις εφαρμογής (case studies).





## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

2.13

Ευημερία – Αναβαθμισμένα κτήρια

### Έργο

Έρευνα, σε συνεργασία με την ιατρική και επιστημονική κοινότητα, για τους παράγοντες κινδύνου που επηρεάζουν την υγεία, την υφιστάμενη κατάσταση των κτηρίων και προτάσεις μετατροπής τους.

Μελέτη για την ανακαίνιση υφιστάμενων κτηρίων με στόχο τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής τους απόδοσης.

Στοχευμένα σεμινάρια από ειδικούς επιστήμονες σε θέματα υγείας, διατροφής, άσκησης κ.ά., προκειμένου να καλλιεργηθεί η κουλτούρα στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

### 2.14 Οργανώσεις Κοινωνίας Πολιτών και Εθελοντική Απασχόληση

#### Έργο

Καθορισμός νομικού πλαισίου.



## Στόχου 2: Βασικά Έργα ανά δράση

### 2.15 Αναμόρφωση συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Έργο
Αναμόρφωση του νομικού πλαισίου.
Πιστοποίηση και επαγγελματική αναβάθμιση του εσωτερικού ελεγκτή.



2.iii

Στόχος 3. Απόδοση ελληνικής ιθαγένειας με ταχύτητα, αντικειμενικότητα και διαφάνεια



## Στόχος 3: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

Στόχος 3: Απόδοση ελληνικής ιθαγένειας με ταχύτητα, αντικειμενικότητα και διαφάνεια

Εφαρμογή του ν.4735/20 για την απόδοση της ελληνικής ιθαγένειας	Μείωση του χρόνου απόδοσης ιθαγένειας	<p>Θεσμοθετείται η αντικατάσταση των συνεντεύξεων ενώπιον των Επιτροπών Πολιτογράφησης με ένα ενιαίο, πανελλαδικού τύπου, σύστημα γραπτών εξετάσεων. Θα διεξάγονται δύο φορές το χρόνο και η επιτυχία σε αυτές θα οδηγεί τον συμμετέχοντα στην απόκτηση Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση (ΠΕΓΠ). Η απόκτηση του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση θα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή αίτησης πολιτογράφησης από εδώ και στο εξής για τους αλλογενείς αλλοδαπούς. Στο τέλος της διαδικασίας ο αιτών θα δίνει ολιγόλεπτη συνέντευξη σε τρία στελέχη της υπηρεσίας για εξακρίβωση της οικονομικής και κοινωνικής ένταξής του.</p> <p>Στις παραπάνω εξετάσεις συμμετέχουν και οι αλλογενείς αλλοδαποί που η αίτησή τους εκκρεμεί στις υπηρεσίες προκειμένου να υπάρξει αποσυμφόρηση αυτών και μείωση των καθυστερήσεων.</p>
	2 <sup>ο</sup> εξάμηνο 2021	



## Στόχος 3: Δράσεις

Στόχος 3: Απόδοση ελληνικής ιθαγένειας με ταχύτητα, αντικειμενικότητα και διαφάνεια

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
3.1	Εφαρμογή του νέου αντικειμενικού πλαισίου απόδοσης της ελληνικής ιθαγένειας	Υπουργός Εσωτερικών Γενικός Γραμματέας Ιθαγένειας



## Στόχου 3: Βασικά Έργα ανά δράση

3.1

Εφαρμογή του νέου αντικειμενικού πλαισίου απόδοσης της ελληνικής ιθαγένειας

### Έργο

#### Συγκρότηση και λειτουργία Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στο Υπουργείο Εσωτερικών

Για την πληρέστερη εποπτεία και αξιολόγηση των επιμέρους οργανικών μονάδων (15 Διευθύνσεις) κατά τις επιταγές του επιτελικού κράτους. Επιπλέον, με την ίδρυση τριών νέων θεματικών Περιφερειακών Διευθύνσεων σε Αθήνα και Κεντρική Μακεδονία επιλύεται το μακροχρόνιο πρόβλημα καθυστερήσεων στην απόδοση Ελληνικής Ιθαγένειας στα παιδιά μεταναστών που έχουν γεννηθεί και φοιτήσει στην Ελλάδα.

#### Νέο αντικειμενικό σύστημα εξετάσεων για την απόκτηση της ελληνικής Ιθαγένειας

Η εξέταση θα αφορά σε γνώση της ελληνικής γλώσσας (επίπεδο B1) και γνώσεις σε θέματα ιστορίας, πολιτισμού, γεωγραφίας και πολιτικών θεσμών της χώρας. Σε άτομα που ανήκουν σε ειδικές μαθησιακές κατηγορίες (π.χ. ΑμεΑ, ηλικιωμένοι κ.λπ.) δίνεται η δυνατότητα προφορικής εξέτασης την ημέρα των γραπτών εξετάσεων, πανελλαδικού τύπου, από ειδική επιτροπή. Η επιλογή των θεμάτων και η υποβολή των αιτήσεων συμμετοχής στις εξετάσεις θα γίνεται από ηλεκτρονική πλατφόρμα .

Δημιουργία ηλεκτρονικού φακέλου.

Ψηφιοποίηση εγγράφων.

Στοχευμένο επιμορφωτικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ.



2.iv

Στόχος 4. Στήριξη της Ανάπτυξης Μακεδονίας - Θράκης





## Στόχος 4: Βασικά Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2021

### Στόχος 4: Στήριξη της Ανάπτυξης Μακεδονίας – Θράκης

Υλοποίηση του τεχνολογικού πάρκου 4 <sup>ης</sup> Γενιάς «Thess Intec»	Εκκίνηση εργασιών κατασκευής	Το Thess INTEC αποτελεί μια από τις πλέον φιλόδοξες συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με σκοπό τη δημιουργία Επιχειρηματικού Πάρκου συστέγασης και συνεργασίας επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων εφαρμοσμένης έρευνας. Η ανάπτυξή του θα αποτελέσει ισχυρό καταλύτη για τη μετεξέλιξη της Ελλάδας ως Χώρα Καινοτομίας μέσα από την αξιοποίηση των δικών της ιδιαίτερων συγκριτικών πλεονεκτημάτων. Βασικός στόχος και υλοποιήσιμος βάσει των ρυθμών που τρέχει το έργο παραμένει μέσα στο 2022 να εκκινήσουν οι εργασίες για την έναρξη της κατασκευής και στο τέλος του 2023 το Thess INTEC να αρχίσει να λειτουργεί.
	50%	
Ανάπλαση ΔΕΘ - HELEXPO	Μελέτη μέσα από διαγωνισμό	Ο αρχιτεκτονικός διαγωνισμός θα πραγματοποιηθεί υπό την αιγίδα της Union Internationale des Architectes (U.I.A.), που είναι η Διεθνής Ένωση Αρχιτεκτόνων. Ο διαγωνισμός θα διενεργηθεί σε μια φάση αλλά με προεπιλογή των τεχνικών γραφείων που τελικώς θα συμμετάσχουν. Οι συμμετέχοντες που θα λάβουν μέρος, θα απαρτίζουν διεπιστημονικές ομάδες, οι οποίες θα αποτελούνται από αρχιτέκτονες αλλά και από ειδικούς στα έργα πρασίνου και αρχιτεκτονικής περιβάλλοντος, στατικούς, όπως και μηχανικούς άλλων ειδικοτήτων.
	50%	



## Στόχος 4: Δράσεις

### Στόχος 4: Στήριξη της Ανάπτυξης Μακεδονίας – Θράκης

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.1	Υλοποίηση του τεχνολογικού πάρκου 4 <sup>ης</sup> Γενιάς «Thess Intec»	Υφυπουργός Εσωτερικών αρμόδιος για θέματα Μακεδονίας-Θράκης
4.2	Ανάπλαση ΔΕΘ-HELEXPO	Υφυπουργός Εσωτερικών αρμόδιος για θέματα Μακεδονίας-Θράκης



## Στόχου 4: Βασικά Έργα ανά δράση

4.1

Υλοποίηση του τεχνολογικού πάρκου 4ης Γενιάς «Thess Intec»

### Έργο

Δημιουργία Επιχειρηματικού Πάρκου συστέγασης και συνεργασίας επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων εφαρμοσμένης έρευνας – Εκκίνηση των εργασιών κατασκευής.



## Στόχου 4: Βασικά Έργα ανά δράση

4.2

Ανάπλαση ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ

Έργο
Αρχιτεκτονικός διαγωνισμός και εκπόνηση μελέτης.

